

Cooperativa Sociale - ONLUS

litografi vesuviani

SERVIZI
SALUTE
E LAVORO

BILANCIO SOCIALE



COOPERATIVA di COMUNITÀ



Il filo conduttore che ha tenuto insieme tutti i soci, dipendenti, volontari, stakeholder della cooperativa Litografi Vesuviani nell'anno 2019 è stato il "Con-Tatto".

Il Contatto è ai giorni nostri un concetto molto astratto. Siamo impegnati nella nostra quotidianità a volte a sfuggire dal contatto. L'iper-esposizione sociale, attraverso i sempre più numerosi "social" ci dà la sensazione di essere molto in contatto a volte fin troppo. Credo però che spesso, questo sia un falso Contatto, un apparente Contatto. Crediamo di essere molto vicini e forse non lo siamo. La tecnologia ci permette di avvicinarci, ma lo facciamo sempre dietro un vetro. C'è sempre tra noi e gli altri una cauta distanza. Dietro una tastiera è più facile anche raccontarsi le emozioni. A volte anche verità. Ma sono sempre delle parole, delle emozioni filtrate. Quello di cui abbiamo invece bisogno e maggiormente i più fragili, quelli che rischiano ancora di più di rimanere ai margini, è un Contatto fisico, vivo, vero.

Un altro aspetto del nostro lavoro di quest'anno, che abbiamo definito Con-Tatto, riguarda la capacità di occuparsi degli altri facendolo con Tatto, con delicatezza, ci prendiamo cura dei più fragili Con-Tatto.

Tutti i progetti che facciamo, che proponiamo, anche quelli che non realizziamo, hanno sempre un'impostazione unica che rappresenta l'identità della Cooperativa, mettere il Paziente al Centro del proprio percorso di vita. Quest'anno per la cooperativa è stato molto intenso. Abbiamo consolidato alcune metodologie cominciate recentemente, specialmente il progetto dei Budget di Salute, ci ha dato la possibilità di rafforzare le competenze, di potenziare lo strumento del Peer Supporter. I Tutor aziendali e Didattici, che si occupano di altri pazienti in formazione hanno avuto la possibilità di radicare le proprie competenze e di sviluppare non solo la capacità relazionale, ma anche la capacità dirigenziale.

La cooperativa ha rinforzato ancora di più i legami sociali con i collaboratori esterni, si sono aggiunti molti imprenditori profit che si rivolgono alla cooperativa per avere servizi, e con quelli istituzionali come i Comuni con i quali abbiamo dei legami storici e quelli di più recente collaborazione.

Continuiamo il nostro viaggio fatto di abbracci veri e di vero Con-Tatto.

Buon Lavoro a tutti

La presidente
Ornella Scognamiglio

Per la redazione del Bilancio Sociale 2019 si è scelto di proseguire nell'impostazione data gli scorsi anni, valorizzando così l'impianto definito e facendo tesoro del processo già attivato. Le novità del 2019 si riferiscono all'aumentata partecipazione del lavoro dei responsabili di area che hanno contribuito a realizzare il bilancio sociale dell'anno 2019.

Il team di lavoro si è interfacciato con tutti gli altri componenti delle varie aree; tutti hanno contribuito per la propria specifica mansione a dare suggerimenti per quello che potesse essere più rappresentativo del lavoro giornaliero della cooperativa stessa. Sono state quindi definite le priorità da dare con questo bilancio sociale, focalizzando alcuni aspetti ritenuti particolarmente rilevanti: sviluppo servizi innovativi e sperimentali, implementazione relazioni e partnership, apertura al mercato privato, declinazione delle tipologie di target raggiunti.

Lavorare in team per la realizzazione del bilancio sociale ci ha permesso di migliorare la comunicazione interna ed esterna, parallelamente alla stesura di questo documento, sono stati prodotti documenti di sintesi di più agevole diffusione. I pieghevoli, un nuovo sito internet, dove sono raccolti tutti gli elementi salienti dove si ha una visione d'insieme sufficientemente completa.

Abbiamo inserito come metodologia anche l'apporto dei questionari e del customer service dei servizi realizzati di assistenza domiciliare, centri diurni, budget di salute e casa alloggio.

PREFAZIONE	3
NOTA METODOLOGICA	4
L'IDENTITÀ	6
I DATI ECONOMICI	7
LE PERSONE AL LAVORO	9
I SERVIZI DI RIABILITAZIONE	13
FORMAZIONE LAVORO	14
LA CASA ALLOGGIO	16
I BUDGET DI SALUTE	24
L'ORTO SOCIALE: L'ORTO DEI VESUVIANI	26
LA SERIGRAFIA E IL WEB DESIGN	28
LA SARTORIA DEI VESUVIANI	30
L'IMPATTO SULLA COMUNITA' LOCALE	32
IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO.	34
LA RETE SOCIALE	36
NOI E LE FAMIGLIE	38
LA FORMAZIONE	40
LA COMUNICAZIONE	42
I PROGETTI FUTURI	44
RINGRAZIAMENTI	47

Litografi Vesuviani – Servizi Salute e Lavoro – società Cooperativa Sociale a r.l. ONLUS, ha sede legale in San Giorgio a Cremano, in via Sandriana, 16.

Il nostro statuto recita: la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di soggetti con disagio psichico, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 4 alla lettera A e B, della legge 8 novembre 1991 n° 381.

La cooperativa nasce nel maggio del 2000 a conclusione di un progetto europeo, misura Horizon, specifico per la valorizzazione delle risorse umane. Il progetto europeo ha dato la possibilità a giovani utenti del DSM dell'Azienda Sanitaria, di formarsi come grafici pubblicitari e di visitare paesi europei come scambio interculturale. Alla fine del progetto, con il sostegno del Comune di San Giorgio a Cremano e del DSM dell'ASL NA 3 Sud, viene costituita la Cooperativa di inserimento lavorativo nel mercato della litografia.

L'organizzazione aziendale è sempre stata orientata al posizionamento rispetto alla domanda del mercato di riferimento. Rincorrendo i cambiamenti del mercato, la cooperativa ha modificato in progress la sua collocazione commerciale. Occupandosi, in seguito, di comunicazione e grafica digitale, fino ad arrivare nel 2009 a lavorare nel campo della serigrafia artigianale. Nasce così un progetto innovativo: la creazione del marchio di abbigliamento "Di-versaMente", regolarmente registrato, con anche l'obiettivo di agire sul pregiudizio sociale.

Nello stesso anno 2009 la cooperativa decide di integrare all'inserimento lavorativo, anche servizi socio-sanitari, e nello specifico tutto ciò che riguarda la riabilitazione psichiatrica degli utenti e delle loro famiglie. Nascono così le collaborazioni con la ASL NA 3 Sud che si articolano principalmente nell'offrire servizi di riabilitazione domiciliare e presso i Centri Diurni.

Nel 2016 la cooperativa si accredita in qualità di cogestore all'albo del Dipartimento di Salute Mentale "Area Salute Mentale" per la realizzazione dei PTRP attraverso lo strumento dei BDS (Budget di Salute).

Innumerevoli sono stati i progetti di cui la cooperativa si è fatta promotrice collaborando con Istituzioni Pubbliche e Privati, sempre perseguendo la stessa mission e lo stesso modello: la "persona al centro", da protagonista della propria vita, a protagonista della vita della propria comunità.

La cooperativa ha per tutti i servizi la certificazione di qualità UNI-ISO:9001:2008.

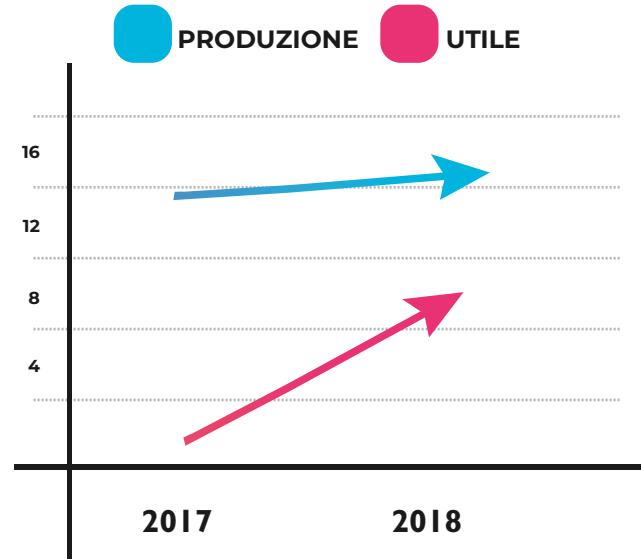
I Soci

CAPITALE SOCIALE

Il Capitale Sociale è suddiviso in quote con valore minimo di Euro 250,00

	SOCI	12
	CAPITALE SOCIALE	€ 8357,00

	VALORE DI PRODUZIONE	UTILE D'ESERCIZIO
2017	€ 1.474.806,00	€ 7.104,00
2018	€ 1.567.801,00	€ 94.767,00



Dal grafico si rileva una costante e lieve crescita nel biennio 2017/2018 e un discreto utile nel 2018. Questo dato è confortato dall'incremento dei Budget di Salute che hanno permesso la realizzazione degli investimenti di seguito riportati per le attrezzature dei vari comparti artigianali.

Il Surplus rilevato viene investito per migliorare i servizi dell'impresa, nello specifico:

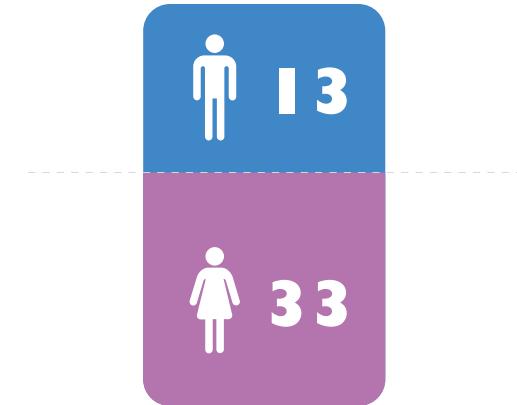
- Laboratori
- Attrezzature e macchinari
- Formazione
- Tecnologie multimediali

La Cooperativa Litografi Vesuviani è ad oggi composta da 12 soci e da 4 soci volontari.

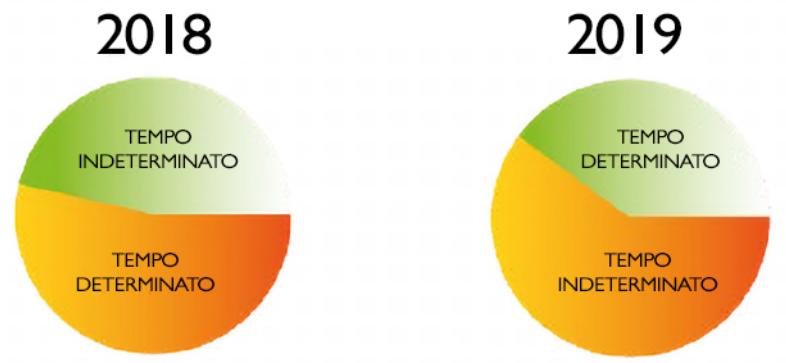
Nonostante la generale crisi economica, negli ultimi 3 anni la Cooperativa ha saputo mantenere la sua posizione nel mercato garantendo il lavoro ai soci ed agli operatori impegnati nell'attività dell'impresa.

ASSUNZIONI:

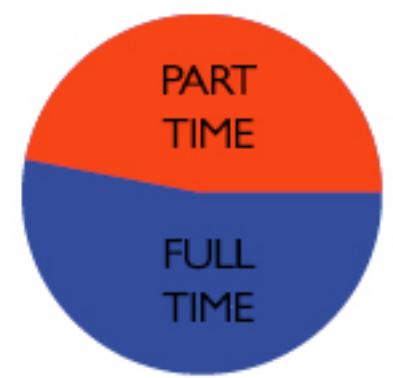
2019: **46** dipendenti di cui **26** a tempo indeterminato, **33** donne e **13** uomini



Negli ultimi anni si evidenzia una sostanziale tenuta occupazionale, costante anche nel rapporto tra lavoratori e lavoratrici, con una media di 3 a 1 a favore delle donne. Rileviamo importante evidenziare che la cooperativa ha consolidato posizioni di lavoro a tempo indeterminato in maniera crescente.

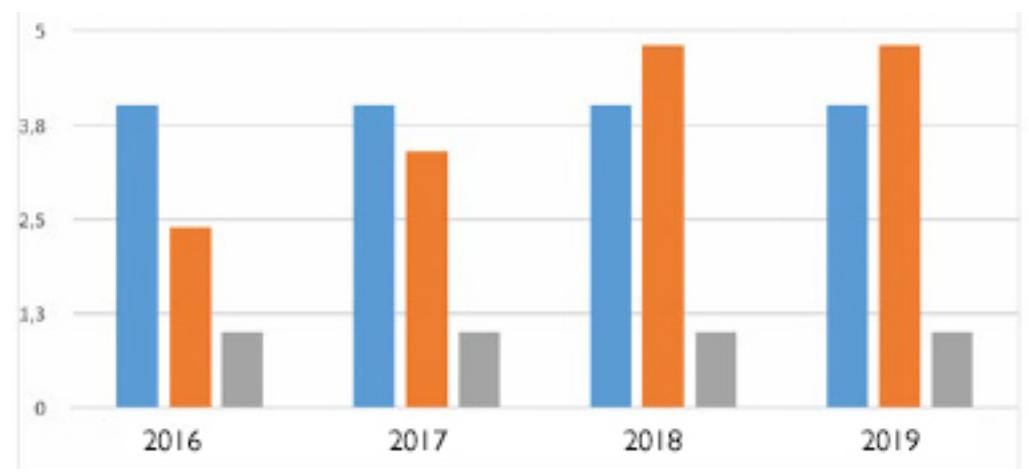


2019



ANZIANITÀ DEI LAVORATORI

Il 50% dei dipendenti ha un'anzianità di servizio all'incirca di 10 anni.

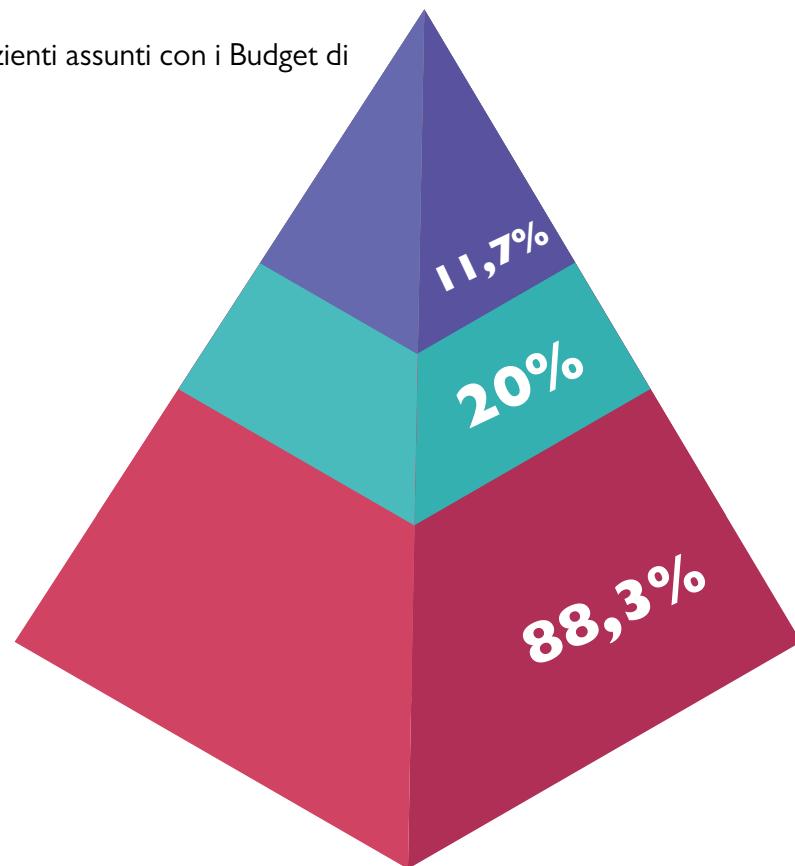


Dal grafico si evince la variabile dell'anzianità ad un valore costante e protratta negli anni, ciò spiega un basso turn over dei dipendenti; mentre la variabile dei nuovi assunti è in continua crescita grazie all'implementazione dei lavori e alla realizzazione sempre più numerosa di nuovi progetti, mentre l'ultima variabile è quella del recesso lavorativo, nel quale risulta un basso tasso di licenziamento.

● 88,3% di cui all'art. 4 lettera B legge 381/91

● Numero 4 pazienti assunti con i Budget di

Salute



La Cooperativa ha raggiunto il 88,3% delle assunzioni per persone di cui alla lettera B legge 381/91 rispetto al 2018 perché ha assunto 4 lavoratori a tempo indeterminato nel rispetto della legge 483 attraverso lo strumento del Budget di Salute

ASSISTENZA DOMICILIARE

L'assistenza domiciliare psichiatrica, è rivolta ad utenti gravi che risiedono nella propria abitazione, da soli o con la famiglia, questi pazienti mostrano nel tempo notevoli difficoltà nella gestione della cura di sé e del proprio spazio vitale, nell'organizzazione della quotidianità. Le loro case spesso diventano un luogo di esclusione favorendo percorsi di isolamento, deprivazione, passività ed impoverimento. Il nostro accompagnamento, è rivolto non solo alla persona indicata dall'equipe sanitaria del DSM dell'ASL NA3 Sud, ma all'intera famiglia. Il lavoro svolto mira alla consapevolezza del proprio disagio in un'ottica costruttiva. Abbiamo sperimentato che anche nei casi più complessi è possibile vivere serenamente tra le mura domestiche se, c'è un ponte che unisce alla comunità. Partendo da un contesto familiare, aiutiamo la persona non solo nell'aver cura di sé nella vita quotidiana, ma sostenendola e stimolandola nel recupero dei rapporti familiari ed interpersonali.

CENTRO DIURNO

Sentirsi bene a casa propria è fondamentale, ma rappresenta solo la prima tappa di un lungo percorso. Quando il tetto familiare ha recuperato il suo equilibrio di benessere, bisogna passare alla fase successiva: "l'inclusione nella Società", ciò può avvenire attraverso l'inserimento nei Centri Diurni, i quali obiettivi sono la crescita cognitiva e socio-affettiva dell'individuo e attraverso il confronto, promozione della consapevolezza di sé e lo sviluppo delle capacità di relazione interpersonale, che si vanno sempre a interfacciare con i Progetti Terapeutici Individuali. Quindi il paziente, anche se si interfaccia in percorsi di gruppo, avrà sempre un proprio piano terapeutico, con una mini-équipe multidisciplinare di riferimento. Questo tipo di intervento nell'ambito della riabilitazione psicosociale, prevede che all'interno di un gruppo, i membri possono interagire, e qualsiasi sia l'attività che si svolge, il contenuto non è mai sostitutivo o predominante rispetto al progetto terapeutico.

FORMAZIONE E LAVORO

Con la nostra azione si opera poi nel difficile terreno che promuove quel collegamento ideale che dal trattamento clinico, migliorando la qualità di vita del paziente e della sua famiglia, può condurre fino all'inserimento lavorativo, con progetti individuali studiati e selezionati in base ai desideri e alle attitudini della persona stessa. Le attività della Cooperativa favoriscono infine quella consapevolezza dei familiari e della comunità locale tutta che completa il processo di inclusione sociale.

La nostra esperienza testimonia con i dati che, nell'ambito dei servizi di salute mentale dell'ASL Napoli 3 Sud, è possibile prendersi cura delle persone lavorando sull'appropriatezza della cura, spostando l'attenzione dal trattamento clinico tout court ai servizi di riabilitazione di assistenza domiciliare, centri diurni ed inserimenti lavorativi. Possiamo affermare, con l'attenzione del caso, che possono essere promossi inserimenti lavorativi con risultati validi quando si costruiscono contesti di lavoro che pongono le relazioni umane e i valori morali e quindi l'uomo al centro dell'azione sociale nel lavoro: contesti che sanno comprendere e valorizzare le differenze ed in cui ognuno può esprimere al meglio le proprie potenzialità.

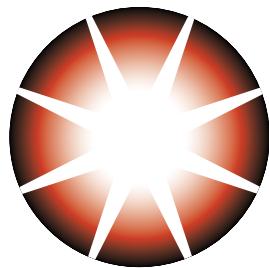
Descrizione dei laboratori:

Serigrafia: Attualmente la Cooperativa offre stabilmente un regolare contratto di lavoro sia full time che part-time a Tempo Indeterminato a 8 utenti, (legge 104) tutti cittadini afferenti alla ASL NA3Sud. Il nostro modello di impresa sociale è basato sulla partecipazione attiva del socio lavoratore, la serigrafia artigianale, comparto merceologico di riferimento, è gestita in ogni aspetto organizzativo da tutti i soci lavoratori, dalla segreteria e amministrazione, alla creazione e produzione dei manufatti, alla logistica, al marketing e alla comunicazione. La formazione è trasversale per tutti, il funzionigramma è composto dalle diverse competenze di ogni socio lavoratore e alla propria vocazione. I soci più "anziani", di inserimento lavorativo, affiancano i soci più "giovani" con un supporto di Tutoraggio, che è molto funzionale perchè il "peer to peer", ha un intrinseco valore di comprensione e affidamento.

Orto Sociale: Nella città di Portici, precisamente a Via Madonnelle, 29, la Cooperativa ha avuto affidato da privati in comodato d'uso gratuito un terreno di circa 1200 mq. dove ha realizzato un Orto Sociale. L'impatto che questo ha sui pazienti che frequentano il progetto è molto gratificante, e inclusivo nel tessuto sociale. Il rapporto che si ha con un professionista Contadino che forma non solo alla tecnica di coltivazione, ma anche all'amore per la terra e al rispetto per l'ambiente, è sicuramente un aspetto fondamentale del progetto. Inoltre, poiché l'orto è aperto ai cittadini, questo favorisce l'inclusione, il rapporto diretto con le persone che usufruiscono dei beni della terra, il contatto con gli altri attori, come un agronomo, un ingegnere, un esperto di vendita on-line, amplia il raggio delle competenze e delle esperienze. La programmazione dell'orto dipende molto dalla natura, le giornate chiave sono il giovedì pomeriggio e il sabato mattina. Gli utenti arrivano autonomamente e durante la settimana il martedì mattina e il mercoledì mattina si incontrano nella sede legale della cooperativa per strutturare la programmazione delle attività, il marketing, l'organizzazione eventuale per la manutenzione e arredo dello stesso.

Sartoria e Ricamo: Anche il laboratorio di sartoria e ricamo nasce, ovviamente, per dare la possibilità agli utenti del DSM dell'ASL NA3Sud, di usufruire di una formazione professionale, con risorse umane qualificate, per poter acquisire competenze lavorative nel campo della sartoria e del ricamo. Vengono prodotti accessori per la casa con ricami artigianali, e borse realizzate da materiali riciclati e non. Il laboratorio in Via Sandriana, 32 gli utenti sono accolti, dall'artigiana esperta, da 1 tutor che svolge la funzione di peer, da un animatore sociale, da 1 volontaria.

Per quanto attiene i percorsi di inserimento lavorativo, essi si svolgono prevalentemente all'interno delle aree produttive della Cooperativa e hanno come finalità l'attuazione di un percorso autonomo e consapevole che attraverso azioni di orientamento e formazione mira al recupero delle competenze individuali, lavorative e socio-affettive. Guidiamo la persona individuando e riattivando capacità e competenze, ciò fa sì che aumenti in essa l'autostima, la motivazione al cambiamento e la spinta all'autorealizzazione.



laSTELLANUOVA

CASA ALLOGGIO

La Casa Alloggio La Stella Nuova accoglie persone che hanno bisogno di un intervento psico-socio-riabilitativo, con patologie psichiatriche, non in fase acuta o sub acuta, che necessitano di un progetto riabilitativo a medio e lungo termine, con patologie di tipo cronico o sub cronico e con abilità e autonomia sufficientemente conservate. La Stella Nuova accoglie in regime residenziale fino a 10 ospiti pazienti psichiatrici di media intensità, con la disponibilità di 365 giorni l'anno e h24. La Stella Nuova è ubicata nel tessuto urbano del Nolano in provincia di Napoli, nel Comune di Palma Campania di competenza dell'Ambito territoriale Na26 e dell'ASL NA3 Sud. La Stella Nuova è immersa nel verde, si estende su due livelli, comodi ed accessibili. Un meraviglioso panorama abbraccia tutte le camere degli ospiti.

Il nostro modello di riabilitazione e cura del disagio psichico segue il modello Recovery, il nostro ospite cura e sceglie il proprio progetto, ne è il centro in quanto soggetto responsabile.

Il Progetto Terapeutico Riabilitativo Personalizzato (PTRP) stilato in equipe multidisciplinare, è basato sulle risorse autonome e si pone come obiettivo generale le autonomie inclusive.

La formazione e l'orientamento lavorativo, focus della cooperativa, sono il cardine di tutto il percorso degli ospiti all'interno de "La Stella Nuova". La rete territoriale che si attiva promuove un processo di integrazione ed inclusione sociale. Gli ospiti vengono inseriti nei nostri laboratori artigianali di Sartoria e Serigrafia, inoltre presso

il nostro Orto Sociale, oltre che in attività commerciali del territorio.

La Stella Nuova utilizza la particolare ubicazione nella natura, 1 ettaro di verde circa, dove gli ospiti sono coinvolti nella manutenzione di una parte di esso, nella raccolta degli agrumi, nella trasformazione dei prodotti etc.

Tra le nostre attività riabilitative strutturate si evidenziano il laboratorio di Musicoterapia e il progetto Arti bianche - Pizzeria Didattica nelle quali sono impegnati i nostri ospiti.

Inoltre è stato attivato un progetto fotografia, i nostri ospiti mensilmente si professionalizzano in giornate di formazione con il fotografo e stampatore di fama internazionale A. Manta – Spazio BAM.

La Pet Therapy è un importantissimo progetto che viene realizzato all'interno della casa. I 2 cani Labrador Retriever, Sirio e Swadhisthana, sono addestrati all'aiuto nei progetti individuali.

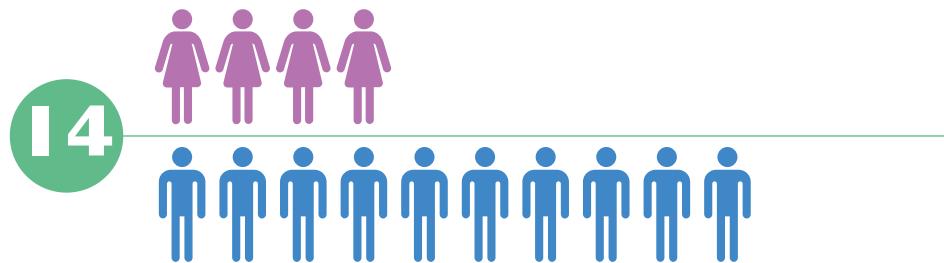
Durante i nostri percorsi individuali definiamo già quello che sarà il dopo di noi. Si programmano obiettivi che caratterizzeranno l'accompagnamento alla dimissione del nostro ospite, l'accompagnamento al lavoro e il reinserimento nel proprio tessuto sociale e territoriale.

Le famiglie dei nostri ospiti sono accolte e sostenute in maniera continua e costante da un Gruppo Multifamiliare.



Ai sensi del Regolamento n.4 del 07/04/2014 (decreti attuativi della L.R. 11 dignità e cittadinanza sociale attuazione della L.328/2000) - Autorizzazione al funzionamento del 17/02/2015 Prot. 5376/2015 rilasciata dall'Ambito Na26 - Accreditamento Prot. n.14 del 19/11/2018 rilasciato dall'Ambito Na26 - Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA).

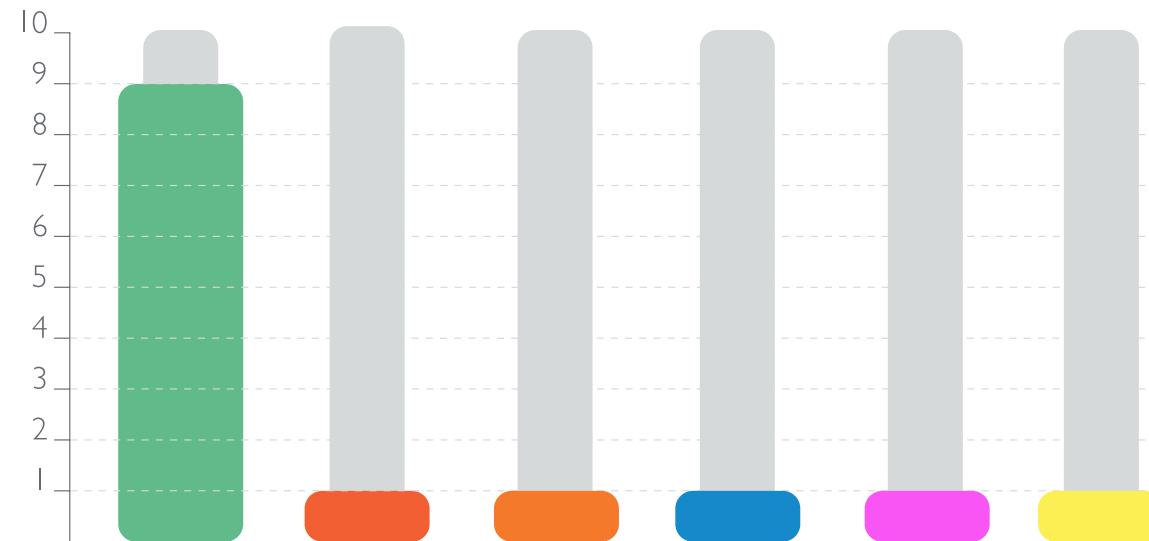
Nel 2019 sono stati seguiti e ospitati 14 pazienti di cui 10 maschi e 4 femmine. L'età media è circa 41 anni.



2019



Nel 2019 14 PTRP di cui 0 drop-out



- 9 PTRP in corso di Progetto Formazione al Lavoro Protetto.
- 1 PTRP progetto a termine - inserimento lavorativo non protetto
- 1 PTRP progetto a termine con reinserimento in famiglia
- 1 PTRP residenziale in BDS - formazione al lavoro protetto
- 1 PTRP progetto a termine con inserimento in struttura adeguata e supporto familiare
- 1 PTRP progetto a termine con reinserimento territoriale presso il proprio domicilio

Le nostre attività ad alta intensità riabilitativa strutturate sono 29 e sono suddivise in 5 aree



Incontri di equipe

Sono stati effettuati 91 incontri in equipe multidisciplinare presso la nostra struttura e presso le UOSM di riferimento dei nostri ospiti. L'equipe multidisciplinare è composta in primis dall'ospite, dal medico psichiatra referente, il case manager infermiere della UOSM, l'assistente sociale del comune di riferimento, l'assistente sociale della UOSM di riferimento, il familiare referente, l'operatore case manager e il coordinatore della struttura.

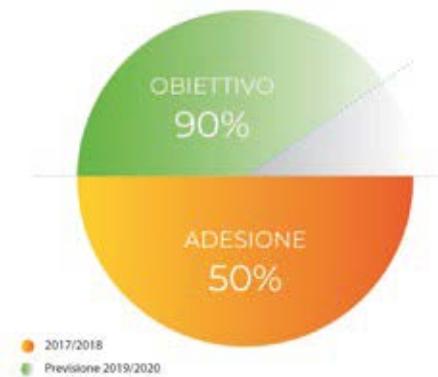


Gruppo multifamiliare

Le famiglie dei nostri ospiti sono accolte e sostenute in maniera continua e costante da un Gruppo Multifamiliare attivatore di dinamiche di mutuo aiuto.

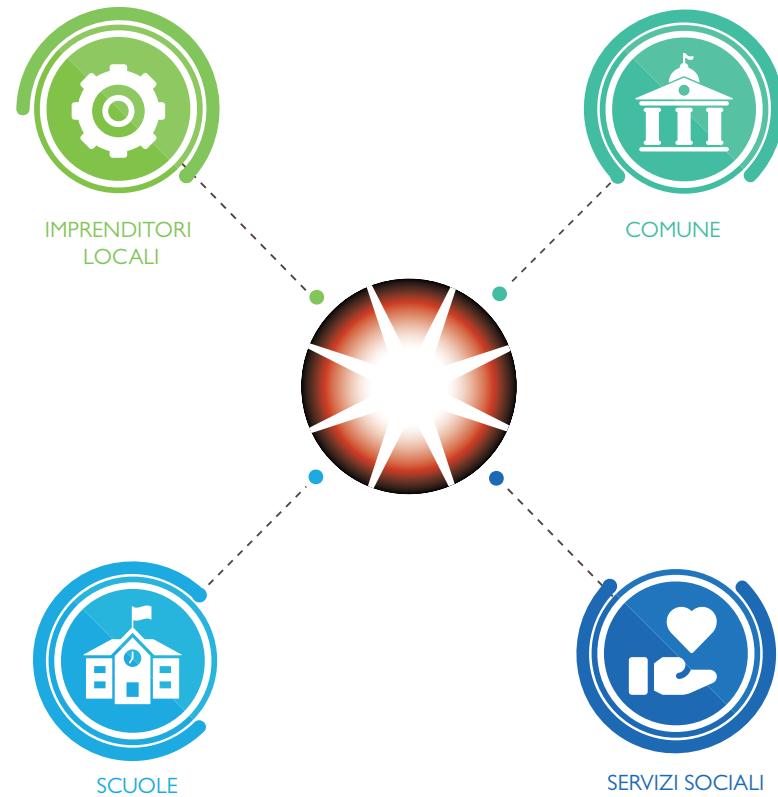
Il progetto ha previsto 10 incontri per il 2019, a cadenza mensile/bimestrale. Il dato oggettivo mostra un'adesione di circa il 78% delle famiglie (11 famiglie su 14). (grafico)

Le stesse famiglie presenti nel progetto hanno deciso di unirsi e costituirsi in un'organizzazione di volontariato di familiari – Associazione FA.MILIARI



La stella nuova e la comunità di riferimento

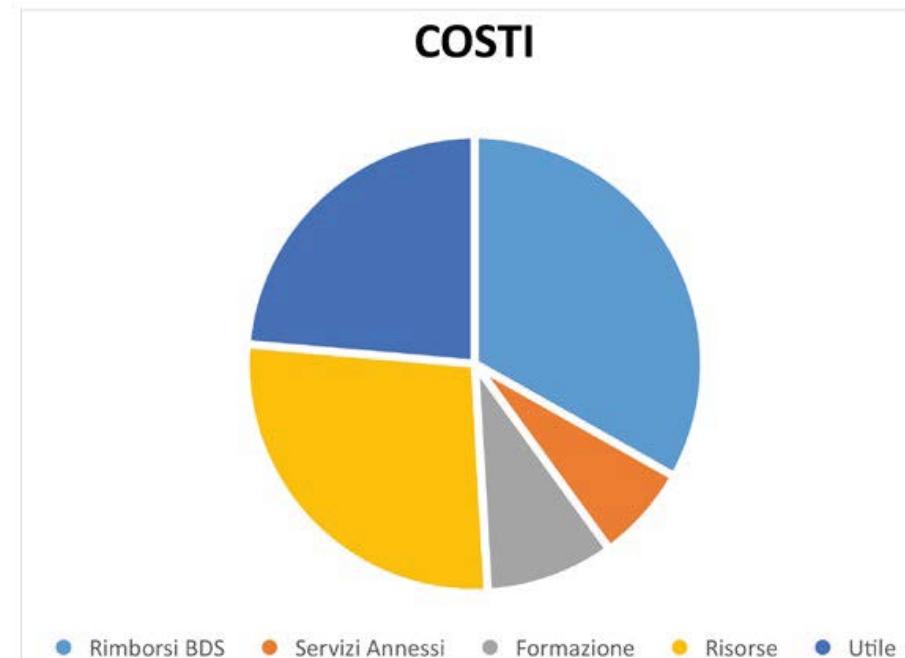
La Stella Nuova collabora attivamente con il Comune di Palma Campania, in particolare con i referenti dei Servizi Sociali e con l'Assessorato alle Politiche Sociali. Sono in essere progetti di inclusione sociale con le associazioni presenti sul territorio sostenuti dal patrocinio morale del Comune di Palma Campania, nel 2019 sono stati realizzati eventi territoriali in partnership. Sono attive collaborazioni sul territorio con imprenditori locali inerenti ai progetti di formazione al lavoro in ambito protetto e non.



La cooperativa Litografi Vesuviani, Servizi, Salute e Lavoro, è iscritta nell'Albo dei Cogestori di Progetti terapeutico-riabilitativi personalizzati sostenuti da Budget di Salute, del DSM della ASL Napoli 3Sud, con delibera n. 336 del 22/12/2016; La metodica del BDS ha consentito in questi anni di realizzare progetti terapeutici personalizzati (PTRP) per persone con disturbi mentali, costituito da risorse individuali, familiari, sociali e sanitari al fine di migliorare la salute nel benessere psico-sociale dell'individuo. I pazienti in questo progetto sono stati inseriti in diversi laboratori offerti dalla cooperativa in base ad una attenta osservazione ed elaborazione di PTRP: Serigrafia, Orto Sociale, della Sartoria artigianale e Segreteria.

76,78% Risorse Professionali
23,32% Materiali/Attrezzature/Investimenti

COSTI BUDGET DI SALUTE	ANNO 2019
RIMBORSI BDS	€ 73.000
SERVIZI ANNESSI	€ 19.000
FORMAZIONE	€ 20.000
RISORSE	€ 79.000
INVESTIMENTI	€ 32.000
UTILE	€ 0
TOTALE	€ 223.000



La quota di utile dell'anno 2019 è stata completamente reinvestita per l'acquisto delle seguenti attrezzature:
Plotter, Tampografica, Macchina Stampante 3D, Macchina da cucire, Stampante Multifunzione, Decespugliatore, Congelatore, Macchine fotografiche, Taglicuci e macchina industriale, Motocoltivatore,
1 Mac, 4 PC fissi, 1 PC portatile.

L'Orto- Terapia o Terapia Orticolturale è un metodo riabilitativo che appartiene all'ambito delle terapie occupazionali. I benefici per chi svolge questo tipo di riabilitazione sono legati ad un benessere psico-fisico, in quanto, oltre all'impegno quotidiano rispetto alla formazione a lavoro e alla riabilitazione, non può essere considerato meno importante il contatto con la natura.

Questo progetto prevede un intervento mirato alla costruzione di percorsi di accompagnamento personali che conducano anche a risultati diversi, oltre alla possibilità concreta di impiego/formazione per quelle situazioni in cui la gravità dei disturbi mentali richiede contesti ambientali e lavorativi/formativi particolarmente protetti.

COME SI SVOLGE?

Il progetto nasce all'inizio del 2016 grazie alla benevolenza di una famiglia che, in comodato d'uso, decide di mettere a disposizione della Cooperativa Litografi Vesuviani un proprio appezzamento agricolo sulle pendici del Vesuvio. Inoltre nel corso negli ultimi anni sono stati attivati piccoli progetti di collaborazioni per la gestione di orti privati e orti a Km0 presso ristoranti del territorio. La principale caratteristica dell'azione progettuale è la creazione di un «orto sociale» ad opera dei cittadini con problemi di salute mentale, supportati da un' équipe predisposto dalla Cooperativa.

La coltivazione dell'orto è aperta anche al contributo di tutti i cittadini che volessero sostenere l'attuazione del progetto, realizzando una concreta possibilità.

Ogni giorno, si prepara e si affianca il soggetto alla cura e alla gestione del verde, nella coltivazione degli ortaggi e delle piante mediterranee. Prendersi cura di organismi vivi, possibilmente in gruppo, stimola il senso di responsabilità e la socializzazione. A livello fisico, sollecita l'attività motoria, migliora il tono generale dell'organismo e dell'umore, attenua stress e ansia. Ogni progetto riabilitativo nasce dall'esigenza di portare il soggetto a rendersi il più autonomo possibile, a rafforzarne l'autostima per aiutarlo a riconquistare un ruolo attivo nella vita e favorirne l'inserimento in un gruppo. Attraverso il contatto con la terra, si sperimenta un modo unico e semplice di mantenersi in forma, di tornare a prendere confidenza con se stessi, di rimettersi in gioco e di raggiungere risultati che apportano positività e benessere.

Il progetto dell'orto prende via via sempre più la metodologia della rete territoriale; infatti, nell'anno 2019 nei progetti innovativi, delineati più avanti, l'orto dei vesuviani è stato inserito in una progettualità innovativa con l'associazione Slow Food.

COMUNITA SLOW FOOD AGRICOLTURA SOCIALE DEL VESUVIO

<https://www.facebook.com/SFagricolturasociale/>

DOVE SIAMO?

L'Orto dei Vesuviani è ubicato nel comune di Portici, in via Madonnelle, 29.



LE RISORSE PROFESSIONALI

All'Orto dei Vesuviani ci sono risorse professionali che svolgono in maniera costante il proprio lavoro. Sono impegnati tecnici della riabilitazione, animatori sociali, OSS, psicologo, coltivatori agronomi e consulenti agrari. L'orto è il laboratorio di formazione per i pazienti inseriti nei percorsi lavorativi sia attraverso i budget di salute, sia attraverso i percorsi di semiresidenzialità e residenzialità gestiti dalla Cooperativa.



Il Progetto prevede percorsi di inserimento lavorativo, che si svolgono prevalentemente all'interno delle aree produttive della Cooperativa e hanno come finalità l'attuazione di un percorso autonomo e consapevole che ,attraverso azioni di orientamento e formazione ,mira al recupero delle competenze individuali, lavorative e socio-affettive. Guidiamo la persona mettendo in rilievo le capacità personali di ognuno, ciò fa sì che aumenti in essa l'autostima, la motivazione al cambiamento e la spinta all'autorealizzazione e l'appartenenza ad un gruppo , bisogno primario di ogni essere umano.

Il progetto è attivo regolarmente dalle 9:00 fino alle 14:00, ore divise in attività di formazione didattica con regolari lezioni fatte dal tecnico esperto e una parte di didattica esperienziale sul campo. Al rientro gli utenti consumano il pranzo insieme per solidificare i rapporti tra gli utenti dei vari laboratori avviando così un processo di socializzazione più ampio.

I Settori di attività interni dove finora la cooperativa ha sperimentato ed attuato percorsi di inserimento lavorativo sono:



In questi ambiti vantiamo clienti privati e pubblici che sostengono con i loro ordini le nostre iniziative e non solo, infatti nell'ambito delle attività esterne sono state fatte esperienze di accompagnamento nei percorsi di inserimento lavorativo in vari settori.

Ma la visione di sviluppo dell'impresa sociale ci proietta verso nuovi traguardi di crescita ed ambizioni imprenditoriali al fine di poter offrire maggiori opportunità e rispondere alle diverse vocazioni personali che caratterizzano e stimolano i destinatari della nostra azione.

LABORATORIO DI SEGRETERIA

Questo laboratorio si svolge regolarmente nella sede della Cooperativa dove sono stati messi a disposizione ,per gli utenti che fanno parte del progetto ,tutte le attrezzature adeguate per svolgere questa formazione: Pc ,rete WIFI, cancelleria, stampante e scanner.

Il progetto prevede,oltre ad un tutor specializzato per insegnare tutte le procedure informatiche per la parte che concerne il pacchetto office, anche un operatore che si occupa di insegnare la gestione con il pubblico: come rispondere al telefono e scrivere un'email.

La didattica prevede una parte dedicata alla fatturazione, alla prima nota cassa, all'inventario e al rifornimento della cancelleria.

Gli utenti vengono resi man mano autonomi nell'organizzazione del lavoro di segreteria con una supervisione costante da parte dell'operatore di riferimento.





Dal 2016 nasce il Progetto La Sartoria dei Vesuviani, un laboratorio artigianale di sartoria e ricamo. Il laboratorio nasce per dare la possibilità agli utenti del DSM dell'ASL NA3 Sud, di usufruire di una formazione professionale con risorse umane qualificate. Il percorso formativo mira a fornire le competenze base per lavorare con lo strumento della macchina da cucire e per eseguire le principali riparazioni sartoriali utilizzando, oltre ad una parte didattica con dispense specifiche, la metodologia Learning by doing (imparare facendo).

Gli utenti, con l'aiuto del tecnico specializzato, hanno elaborato un'etichetta: "fatto con passione"; che identifica oltre al lavoro svolto quotidianamente, l'impegno che li contraddistingue.

Il laboratorio sartoriale propone tre linee:

- borse, zaini e borselli, astucci;
- Casa biancheria, profumatori con erbe naturali del nostro orto;
- linea baby

Gli utenti, inoltre, partecipano in prima linea agli aggiusti sartoriali:

- accogliere i clienti,
- prendere le misure per eventuali modifiche dei capi
- preparare un calendario per le consegne dei capi finiti;

Ogni mattina dalle ore 9:00 alle ore 14:00 presso il laboratorio in Via Sandriana 32, gli utenti sono accolti, dal tecnico esperto in sartoria, dal tutor che svolge la funzione di peer, dall'operatore di riferimento e da una volontaria.



IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La cooperativa si costituisce e avvia tutto il suo progetto con un unico fine: migliorare la qualità della vita dei pazienti psichiatrici, specialmente quelli residenti nel territorio della ASL NA 3Sud. La Comunità a cui si riferisce il nostro progetto, territorio dell'ASL NA3 SUD è un territorio di circa 1.072.000 cittadini, la più grande ASL Italiana ed Europea, distribuita su una superficie territoriale che circonda completamente il Vesuvio, e il DSM è distribuito su 10 Unità Operative di Salute Mentale. Le strutture di accoglienza sono distinte in 11 Centri Diurni e 4 SIR. I Centri Diurni sono collocati sui territori di Cercola, Marigliano, Nola, Pomigliano D'Arco, Terzigno, Castellammare, S. Giorgio a Cremano, Ercolano, Sorrento, Torre Annunziata, Torre Del Greco. Le strutture residenziali gravitano nei territori di Castellammare, Pimonte, S. Giorgio a Cremano e Terzigno ed il totale dei posti letto è pari a 85. I pazienti che afferiscono al DSM sono 16.783. Il

lavoro qualificato dell'equipe sanitaria di coloro che lavorano all'interno dei dipartimenti di salute mentale sempre più riesce a creare le condizioni affinché i pazienti possano partecipare alle attività riabilitative della Cooperativa. L'impatto delle attività della Cooperativa ha intercettato negli ultimi tre anni circa 1.300 cittadini tra utenti dei vari servizi e le loro famiglie.

Litografi Vesuviani
ASL Napoli 3 sud N° fruitori 1.300



Il comune di San Giorgio a Cremano è un Comune in provincia di Napoli, in Campania. E' la ventesima città della Campania per popolazione. Secondo i dati ISTAT aggiornati al 31 Dicembre 2017 ha una popolazione residente pari a 45.122).



E' il Comune capofila dell'Ambito sociale n. 28, una struttura tecnica intercomunale, a supporto della programmazione sociale di Ambito, per la realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi sociali, secondo quanto previsto dalla Legge Regionale. Finalità dell'Ambito è di rendere operativo il Piano Sociale di Zona attraverso attività di progettazione, gestione e monitoraggio per lo sviluppo di un sistema dei servizi socio-sanitari nel comune di San Giorgio a Cremano. Per meglio ottemperare alle esigenze dei cittadini, si è ritenuto opportuno implementare il Piano Sociale di Zona in maniera graduale, finalizzato ad indirizzare nella maniera più mirata possibile la spesa sociale verso le fasce deboli. I servizi del piano di zona, realizzati in collaborazione con il locale distretto sanitario dell'Asl Napoli 3, attraverso la presa in carico dell'utente riescono a offrire un sistema integrato di servizi a carattere non solo sociale ma anche sanitario individuando innanzitutto i servizi a gestione comunale ed i servizi a gestione di Ambito; ai primi vengono però dettate regole minime a cui si devono attenere al fine di ottenere una gestione uniforme

del servizio su tutto il territorio dell'Ambito.

Nel 1998 il Comune di San Giorgio a Cremano è partner del progetto "Litograph" in accordo con gli altri Comuni della costa del Vesuvio. Solo il Comune di San Giorgio a C. ha mantenuto il suo impegno di assistere i cittadini con disagio psichico del proprio territorio. Nel corso degli anni il Comune ospita la Cooperativa Litografi Vesuviani, nei propri locali in via Sandriana n°16. Inoltre ci ha sostenuto con:

1. Borse di lavoro
2. Convenzione per la stampa di produzione
3. Collaborazione agli eventi promozionali e di comunicazione.



LE COLLABORAZIONI

La dimensione in cui opera la cooperativa Litografi Vesuviani si arricchisce quindi anche degli apporti inter-cooperativi e solidali tra le imprese della rete. Condivisione di progetti, innovazione e ricerca, alta formazione, scambio di buone prassi e collaborazione operativa sono solo alcuni dei valori che la rete tra imprese produce.

Cgm GRUPPO COOPERATIVO: Cgm e le società del gruppo, mediante le cooperative e i consorzi, hanno l'obiettivo di costruire benessere e sviluppo per un welfare di comunità basato su qualità e prossimità. Ciò si attua attraverso l'offerta di servizi sociali, educativi, assistenziali, sanitari e attività produttive in diversi ambiti. Le cooperative e i consorzi del gruppo Cgm fanno riferimento a un modello di impresa sociale dove la dimensione comunitaria assume una posizione di centralità nel definire la missione, le strategie, le modalità di produzione dei beni e di governo dell'impresa.

COONFCOOPERATIVE FEDERAZIONE SANITA': è la Federazione Nazionale di Confcooperative di rappresentanza, tutela e promozione delle Cooperative di Medici, Farmacisti, delle altre cooperative operanti nell'ambito della sanità, delle società di mutuo soccorso e delle imprese sociali di settore Statuto Confcooperative Sanità 2018. La Federazione determina, nell'ambito delle direttive generali della Confcooperative, le linee politico sindacali ed organizzative del settore sanità, cura la promozione, l'assistenza ed i servizi necessari allo sviluppo delle imprese cooperative associate, svolge, d'intesa con la Confcooperative, un'azione di rappresentanza e di tutela della propria base nei confronti delle Istituzioni, delle altre organizzazioni operanti nello stesso settore nonché di enti ed organismi nazionali e comunitari.

Inoltre la nostra Cooperativa ha svolto corsi di Alternanza Scuola-Lavoro in collaborazione con l'Istituto Professionale Nitti di Portici, dando la possibilità ai partecipanti di realizzare un approccio a un'esperienza lavorativa nelle arti serigrafiche.



DAL COMITATO ALL'ASSOCIAZIONE: I FAMILIARI

Le relazioni familiari e le dinamiche che si creano all'interno della famiglia contribuiscono a formare tutto di noi, sia il bello che il brutto, sia il buono che il cattivo. Esse insegnano ad amare, a scegliere, a distinguere il bene dal male, ci tramandano valori e tradizioni intergenerazionali creando legami forti e duraturi oppure profonde ferite.

Quando talvolta la famiglia si trova ad affrontare un problema di salute mentale interno ad essa può provare solitudine, smarrimento e paura. La convivenza con persone non del tutto autonome richiede continua e stressante da parte di uno o più membri del gruppo che si trovano a subire limitazioni, talvolta notevoli, della propria libertà. Per quanto all'inizio sopravviva l'intenzione di intrattenere rapporti corretti con gli altri membri della famiglia, le sensazioni di impotenza e frustrazione che lentamente emergono con gli anni e le consuetudini rendono difficili dialogo e comprensione. A sentimenti naturali quali l'amore e l'attaccamento si sostituiscono sentimenti di ostilità e sensi di colpa. Si creano profonde ferite e paure e ci si chiude completamente alle sane relazioni sociali. Inoltre la famiglia, nell'affrontare tale problema, spesso si irrigidisce intorno a schemi fissi.

Il nostro modello incentrato sulla persona prevede il coinvolgimento della famiglia come elemento principale del percorso riabilitativo di ciascuno e parte attiva all'interno del percorso stesso.

Accogliamo la persona sviluppando un progetto Individuale fondato sulle attitudini personali e sulle competenze da sviluppare. Sosteniamo la famiglia nel prendere parte al progetto sviluppato entrando nella vita della persona anche sul lavoro, partecipando ad incontri con i medici referenti e a riunioni a cadenza mensile con l'equipe multidisciplinare della cooperativa per creare momenti di Incontro dove poter non solo parlare delle problematiche personali e dei rapporti interpersonali ma anche dei progressi lavorativi che generano un notevole miglioramento da un punto di vista terapeutico.

Dal legame che ci unisce, operatori, utenti e familiari, nasce a Settembre del 2012 il Comitato di Familiari per la Promozione della Salute Mentale. Il Comitato ha prodotto la nascita dell'Associazione Fa.Miliari che accoglie persone che hanno vissuto direttamente le problematiche psicologiche ma anche persone spinte semplicemente da sentimenti di solidarietà ed altruismo che sono disposte a collaborare nelle attività proposte per un obiettivo comune: la promozione della Salute Mentale. Ecco che l'associazione vuole aprirsi al territorio, apportando alle stesse famiglie uno strumento per interloquire con gli altri attori del territorio e per dare maggiore voce ai bisogni espressi dalle stesse famiglie in modo trasparente ed efficace.

AUTO-MUTUO AIUTO

"Un momento d'incontro tra persone, singole, in coppia o famiglie, unite da uno stesso problema per rompere l'isolamento, per raccontarsi le proprie esperienze di vita, per scambiarsi informazioni e soluzioni, per condividere sofferenze e conquiste con l'obiettivo di riscoprirsi risorsa, non solo per sé, ma per l'intera collettività."

S. Bertoldi.

Da quando è iniziato il percorso di Auto-mutuo-aiuto, si è trovato un modo di trattare i problemi di ciascun familiare che si trova a fronteggiare, di volta in volta, nella propria vita: malattie, separazioni, lutti, disturbi alimentari, dipendenze, disturbi affettivi, tensioni ecc.; oltre alla condivisione della problematica della gestione della malattia mentale del proprio congiunto. Il concetto fondamentale si esplica in tre parole chiave: Attivazione, Condivisione, Reciprocità.

Si fa leva sulla volontà delle persone di giocare un ruolo attivo, consapevole, responsabile nella costruzione del singolo e della collettività.

L'auto-mutuo-aiuto si fonda sull'azione partecipata delle persone, individui che hanno un problema, che però nel gruppo si attivano ed aiutano, portando qualcosa di sé, la propria storia, la propria esperienza, le conoscenze e le competenze che da tale esperienza derivano loro, le proprie risorse cognitive ed emozionali. La chiave di lettura della forza e del successo dei gruppi attivati sta nella reciprocità di risorse che ogni partecipante racchiude in sé e condivide con gli altri, nella parità e mutualità della relazione d'aiuto.

La nostra cooperativa riunisce gruppi una o ogni due settimane, gli incontri durano 1 ora e mezza nel quale vengono condivisi i propri problemi con altre persone che hanno attraversato tali esperienze, ciò può aiutare ad affrontare difficoltà quotidiane ed imparare a riconoscerle per il futuro.



LA FORMAZIONE

La cooperativa riconosce alla formazione un valore fondamentale al fine di garantire la qualità dei Servizi e dei progetti che vengono realizzati. Per questo, nella strutturazione e organizzazione della Cooperativa, tali aspetti occupano un posto centrale a garanzia dell'intero "sistema operativo". Si concepisce l'attività di formazione come un elemento fondamentale per lo sviluppo qualitativo dei servizi e per il raggiungimento di quei livelli di uniformità e omogeneità, che si possono raggiungere solo se la cooperativa è in grado di trasmettere, attraverso opportuni momenti formativi, il proprio patrimonio metodologico ed esperienziale. Se la si intende in questo modo, la formazione diventa un vero percorso di ricerca, capace di mettere a confronto teoria e pratica, fornendo a tutti gli attori dei servizi spazi di crescita e di riflessione che aiutino a prendere coscienza del proprio ruolo e a maturare con sempre maggior consapevolezza le proprie scelte operative. La cooperativa, si dota annualmente del Piano Formativo Annuale – e che viene elaborato: • In relazione alla tipologia dell'intervento svolto; • In seguito alla valutazione dell'ambito sociale rapportato al territorio; • In seguito all'analisi specifica dei bisogni formativi degli educatori. I bisogni formativi, in generale, vengono individuati attraverso: • Riunioni di coordinamento tra il Responsabile della formazione e i Coordinatori, dove vengono riportate le tematiche emerse dagli educatori e da approfondire; • Risposte ai questionari somministrati on line in seguito ad incontri formativi; • Risposte ai questionari per la Valutazione della Soddisfazione degli Operatori; • Richieste specifiche dell'educatore al Responsabile della Formazione dopo una prima valutazione del Coordinatore. La formazione proposta agli operatori della Cooperativa si propone di garantire sia momenti di autoformazione interna, sia percorsi formativi condotti da docenti specializzati nel settore dei servizi specifici.

La Cooperativa, inoltre, riconosce alla formazione una funzione strategica ed evolutiva dell'impresa sociale che:

Fa leva sull'apprendimento generativo e riesce perciò a produrre e ad anticipare i cambiamenti e a prevederne gli sviluppi;

Esalta il criterio delle organizzazioni che apprendono;

Promuove e sostiene lo sviluppo organizzativo;

Si organizza e funziona come un laboratorio delle conoscenze e dell'innovazione;

Promuove la giusta sintesi tra il saper essere imprenditori sociali e il saper fare Impresa Sociale.

COSA CARATTERIZZA I NOSTRI PERCORSI FORMATIVI?

Storytelling: utilizziamo la metodologia della narrazione in ottica metariflessiva sull'esperienza, per migliorare i processi di apprendimento. Raccontiamo le nostre esperienze e le nostre storie, ascoltiamo le esperienze e le storie di altri per contestualizzare l'apprendimento in contesti significativi e collaborativi.

Setting: attenzione particolare all'abitabilità. I processi formativi, gli apprendimenti, le dinamiche di gruppo e l'attenzione tra ciò che accade nel qui e ora rappresentato dall'aula e il punto che si desidera raggiungere, richiedono luoghi funzionali allo scopo, un uso coerente degli spazi e la creazione di ambienti che facilitino l'interazione.

Cambiamento: contestualizzare le conoscenze apprese nella propria realtà quotidiana favorisce lo sviluppo di nuove capacità e nuove modalità operative. La cura del processo di cambiamento e la ridefinizione della propria esperienza sono tra gli obiettivi primari dei percorsi di formazione da noi progettati.

LA COMUNICAZIONE

La Comunicazione rappresenta per la cooperativa uno strumento strategico di conoscenza che ha l'obiettivo primario di avviare e mantenere una relazione con le persone, sia all'interno dell'organizzazione, sia all'esterno, e di trasmettere il valore del nostro "saper fare", espressione della nostra identità, in maniera pensata e strutturata. L'azione comunicativa viaggia, quindi, su due canali: • Comunicazione esterna, rivolta ai committenti e all'intera Comunità, con l'obiettivo di dare visibilità all'impegno sociale quotidiano della Cooperativa e, attraverso ciò, promuovere un'immagine chiara e riconoscibile, accrescere la reputazione e, quindi, fidelizzare.

Comunicazione interna, rivolta ai soci e ai lavoratori con l'obiettivo di accrescere il senso di appartenenza e la partecipazione attiva. Per raggiungere questi obiettivi, Litografi Vesuviani, Servizi Salute e Lavoro, impiega diversi strumenti:

• Materiali cartacei (brochure, flyer, Bilancio sociale, carte dei servizi) • Sito web • Social network (principalmente Facebook e Twitter) • Newsletter periodiche

Nell'anno 2019 abbiamo affidato ad una sociologa il team di Comunicazione per supportare la diffusione di attività, iniziative ed eventi di altre cooperative appartenenti al nostro Consorzio e/o realizzati in partnership con altre realtà, consolidando la rete di collaborazioni. Azioni di Comunicazione interna • Azioni informative rivolte ai soci. • Comunicazioni su attività, iniziative ed eventi organizzati dalla Cooperativa e da realtà partner:



IL FUNDRAISING

L'anno 2019 ha visto la realizzazione del portale di CROWD FUNDING per supportare l'attività di FUNDRAISING, che vedrà un'attività "ATTIVA" di raccolta fondi, con l'organizzazione di diversi eventi utilizzando molto l'attività dei volontari e persone a noi vicine. servizi che necessitano di maggiori fondi economici. Per l'anno 2020 l'Obiettivo è creare una struttura interna in grado di gestire e garantire per i prossimi anni l'attività di raccolta fondi, andando a rafforzare tutti i canali, e agendo sui principali target di donazione: Individui La strategia per l'ampliamento della raccolta fondi prevede lo sviluppo e il rafforzamento dei seguenti canali:

Offline: valorizzazione delle risorse già esistenti (vedi volontari) fondamentali per la sussistenza di alcuni servizi, creazione di nuove relazioni attraverso la diffusione del nostro operato e attraverso la creazione di momenti di partecipazione e condivisione tra volontari, donatori e fruitori dei nostri servizi

Online: introduzione del tasto "dona" sul sito, creazione di una newsletter mirata a raccontare le storie delle persone presenti presso i nostri servizi, maggior utilizzo di piattaforme dedicate alla raccolta fondi, etc.

Rafforzare i rapporti e le partnership con le aziende andando ad aumentare i momenti di partecipazione e di coinvolgimento, ad esempio attraverso le giornate di volontariato aziendale e volontariato di competenza. Accanto a queste macro categorie di raccolta fondi, verranno messe in campo strategie e attività volte a rafforzare e sviluppare maggiormente le attività già esistenti.

Nel 2019 si è avviato il sistema dell'e-commerce.

“MAI PIU’ DENTRO”**Progetto cofinanziato da Fondazione Con Il SUD**

A fine anno 2019, la Cooperativa è risultata vincitrice di un progetto a valere sul Bando di Fondazione Con il Sud per il sostegno ai Detenuti e/o cittadini con pena definitiva. Abbiamo fatto una scommessa, e abbiamo presentato alla Fondazione con il Sud un progetto che avesse come destinatari, persone affette da disturbo psichiatrico o patologia psichiatrica, con pena conclamata.

Troppi pazienti psichiatrici sono ancora internati nelle carceri, e ancora troppi sono nelle REMS. Abbiamo voluto affrontare questa problematica e la Fondazione on il Sud ha preso in considerazione la nostra proposta. Il progetto “Mai più dentro”, che vede come partners La ASL Napoli3Sud, il Carcere di Poggioreale, il Carcere di Secondigliano, la UEPE di Napoli, Il Comune di San Giorgio a Cremano, la Consul Service come Ente di Formazione, e 2 Enti del terzo settore, la Cooperativa Lavoro in Corsi, e l’Associazione DIESIS, appartenente alla rete DAFNE.

Il progetto sarà destinato a 10 pazienti con pene definitive, e riguarderà la formazione a lavoro e l’inserimento lavorativo dopo 30 mesi di avvio della formazione.

“L’ABITARE E IL LAVORO: Strumenti di inclusione”

Il progetto è stato approvato dalla Regione Campania nel 2019, a valere sul Bando sostegno ai Beni Confiscati finanziato dalla Regione Campania. I partners del progetto sono il “Comune di Marano” e l’Istituto delle Scienze Sociali Carlo Levi di Marano .

E’ rivolto

Ci aspettiamo di offrire ai destinatari competenze professionali e la possibilità di aumentare la capacità occupazionale degli stessi. a 15 pazienti psichiatrici della ASL Napoli 2 Nord che acquisiranno le competenze artigianali nel campo della realizzazione di saponi e candele ecologiche, utilizzando le essenze naturali prodotte dagli orti sociali di gestione della cooperativa.

“GUARDANDO ABRECAL”

Il progetto , in collaborazione con SPAZIO BAM la BOTTEGA DELLE ARTI Del Maestro Antonio Manta, si rivolge ad un gruppo di pazienti in collaborazione con la UOSM di Nola e la UOSM di Pollena/Cercola dell’ASL Napoli3Sud, con la Casa Alloggio La Stella Nuova.

E’ un corso professionalizzante di Fotografia. Ma non solo. E’ l’utilizzo di un nuovo strumento di comunicazione che permetterà ai pazienti di guardare il mondo con occhi aperti. Con gli occhi del cuore e della mente, oltre che avere una competenza professionale da poter utilizzare in futuro. Il progetto si concluderà con una serie di mostre fotografiche itineranti su tutto il territorio Nazionale.

Tutto quello che la cooperativa realizza anno dopo anno, è possibile solo grazie alla collaborazione dei nostri soci, collaboratori, volontari, amici.

Ma è ancora più importante il contributo che le Istituzioni apportano per far sì che la cooperativa possa realizzare tutti i progetti, i servizi, ed ottenere i risultati che ogni giorno vediamo crescere. Innanzitutto ringraziamo la ASL Napoli3Sud, che dalla costituzione della cooperativa ha dimostrato un interesse forte a fare insieme a noi “Salute Mentale”. I protagonisti sono i “Medici” che hanno aderito ai nostri progetti, sia quelli realizzati all’interno della Casa Alloggio la Stella Nuova, ma anche soprattutto per i progetti supportati dal Budget di Salute, affidandoci i loro pazienti e fidandosi della nostra professionalità. Un ringraziamento speciale va alle Assistenti Sociali e alle Amministrative che sopportano tutte le nostre richieste. Ringraziamo, in particolare La Sig. Rosaria Cuccaro, per la sua estrema pazienza e professionalità.

Un ringraziamento speciale va alla dr.ssa Michela Notaro che crede in un modo di fare salute mentale “alto” e “innovativo”.

Dal 2019 è parte dei nostri Stakeholder la ASL di Avellino, alla quale facciamo i nostri ringraziamenti.

Ringraziamo gli infermieri che sono case manager dei progetti che ci sono affidati.

Ringraziamo il Comune di San Giorgio a Cremano che contribuisce alla vita della serigrafia ospitandoci sin dall’inizio nella sua sede di Via Sandriana. Il nostro riconoscimento è infinito.

Ma anche i tanti Comuni che collaborano con noi. Il Comune di Palma Campania, che ci ha accolto e ci ha fatto sentire parte della comunità.

Il Comune di Marano, che collabora con noi nei progetti di sostegno per i beni confiscati.

Ringraziamo gli Assistenti Sociali dei Comuni e dei Distretti Sanitari che ci supportano nelle pratiche e ci facilitano le fasi burocratiche.

Ringraziamo i nostri Partners, la Cooperativa Primavera e il Faro per la sintonia nello svolgimento dei servizi.

Ringraziamo, le associazioni, le fondazioni, i cittadini, gli imprenditori che credono in noi.

Un particolare ringraziamento va all’Associazione dei Familiari, che condivide con la cooperativa la mission e la vision.

A tutti voi, un grazie Con-Tatto.

Ornella Scognamiglio





Litografi Vesuviani
Servizi Salute e Lavoro
Soc. Coop. Soc. a r.l.

Via Sandriana, 16
80046 San Giorgio a Cremano (NA)
Tel./Fax: 081 47 65 55
www.litografivesuviani.com
info@litografivesuviani.com

