



INDICE

Carta d'identità	4
Lettera del Presidente	5
Metodologia	6
Mission e Vision	9
Certificazioni	13
Organigramma	14
Tutoraggio	17
Persone al lavoro	18
Dati economici	24
Impatto ambientale	27
Stakeholder	28
Servizi di riabilitazione psichiatrica	34
Servizi Cooperativa B	48
Budget di salute	52
Servizi di residenzialità	60
Progetti	76
Comunicazione e Fundraising	82
Ringraziamenti	111



Cooperativa Sociale - ONLUS
litografi vesuviani
SERVIZI SALUTE E LAVORO



CARTA D'IDENTITÀ

Ragione Sociale:	Litografi Vesuviani – Servizi Salute e Lavoro – Società Cooperativa Sociale a r. l.
Codice fiscale/Partita IVA:	03843961214
Forma giuridica:	Cooperativa Sociale
N. iscrizione al Registro Imprese:	03843961214
N. iscrizione Albo Società Cooperative:	A130699
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali:	Decreto di iscrizione n. 342 del 26/04/2017 Sezioni A e B
Numero REA:	NA - 640591
Domicilio digitale/PEC:	litografi vesuviani@pec.it
Data atto di costituzione:	09/05/2000
Sede legale:	Via Sandriana, 16 80046 San Giorgio a Cremano (Na)
Sedi secondarie	Via Vicinale Cupa snc, 80036 Palma Campania (Na) Via Madonnelle 29, 80055 Portici (Na) Via Sandriana 32/34, 80046 San Giorgio a Cremano (Na) Via M. Scaja 4, 80016 Marano (Na) Vico Ciccone snc, 80036 Palma Campania (Na)
Codici ATECO	88.99 88.1 87.2
N. componenti Consiglio Di Amministrazione	5
Enti/Consorti di appartenenza:	Confcooperative Campania, Confcooperative Sanità
Territorio principale di riferimento	Territorio dell'ASL Napoli 3 Sud

Ornella Scognamiglio
Presidente



*“La strada che porta alla conoscenza è una strada che passa per dei buoni incontri”
Baruch Spinoza*

Siamo in cammino, sempre.

Ogni giorno dell'anno è un passo che facciamo su un sentiero e ogni sentiero è una strada che ci porta a raggiungere una meta, un traguardo.

Ma nessun passo fatto in alcun sentiero per raggiungere qualsivoglia meta può essere fatto da soli.

Sono i passi condivisi che ci portano a tracciare nuovi sentieri.

Sono gli incontri che ci portano a sviluppare “Nuova Conoscenza”.

Anche quest'anno è stato un anno pieno di incontri. Anche quest'anno abbiamo lasciato la nostra porta aperta e abbiamo solcato l'uscio di nuove porte. Abbiamo bussato con delicatezza e con altrettanta delicatezza ci hanno aperto, talvolta abbiamo dovuto bussare con più energia, ma quasi nessuna porta è rimasta chiusa.

Il nostro 22° anno di attività cooperativa è stato l'anno di una nuova consapevolezza:

“ogni giorno tracciamo un sentiero, non uno già tracciato prima, ma inesplorato, ignoto”. Alla continua ricerca di strade nuove ci facciamo guidare dalle persone di cui abbiamo cura e allo stesso tempo guidiamo loro, in un reciproco scambio di passi e di passo.

“Dedichiamo” il Bilancio Sociale agli incontri fatti, a tutti coloro che si sono affiancati al nostro cammino.

“Ringraziamo” chi percorre da tempo il viaggio con noi, chi non ci abbandona mai.

Ringrazio personalmente chi quel cammino lo traccia con me, lo sogna, lo precede, aspetta gli altri, lo tiene sgombro dalle sterpaglie, chi se ne prende cura e cura tutti quelli che lo percorrono.

Ornella Scognamiglio

METODOLOGIA

Ai sensi del Decreto ministeriale del 14 luglio 2019

Il bilancio sociale di **“Litografi Vesuviani, Servizi-Salute-Lavoro- cooperativa sociale Onlus”**, con cadenza annuale, è redatto sulla base dei principi di rendicontazione stabiliti dalle linee guida per il bilancio sociale stabilite dal Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto ministeriale del 14 luglio 2019.

La metodologia utilizzata per il Bilancio Sociale della Cooperativa Sociale Litografi Vesuviani Servizi, Sa-



lute e Lavoro ONLUS, per l'anno 2022 è quella della **“Partecipazione”**. Il Bilancio Sociale, resta ormai una pratica consolidata per la cooperativa, anche prima che le nuove norme sul Terzo Settore lo imponessero come obbligo. Riteniamo efficace avere uno strumento di **“accountability”** che possa rendicontare oltre ai dati finanziari ed economici, anche le consuetudini, le responsabilità, i comportamenti delle persone che tutti i giorni svolgono il proprio lavoro all'interno di contesti delicati e quanto mai osservabili soprattutto dai propri **“Stakeholder”**.

È molto importante per la cooperativa condividere con le persone i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa. Crediamo che uno degli aspetti più importanti della redazione di un bilancio sociale stia nel fatto che tutti i soggetti interessati possono trovare nel nostro Bilancio Sociale un'informazione strutturata e puntuale, che possa offrire non solo informazioni economiche contenute nel bilancio di esercizio.

A partire dal 2021 redigere il Bilancio Sociale, è diventato obbligatorio, ma ci fa piacere sottolineare, che la **“Cooperativa Litografi Vesuviani Servizi-Salute-Lavoro- Onlus”**, in maniera autonoma, utilizza questo strumento dal **2012**, questo perché era importante innanzitutto per noi soci e lavoratori stessi, verificarci, comprendere veramente nei particolari, in maniera puntuale, cosa stavamo realizzando, per avere la possibilità di migliorarci, di pianificare, di comprendere se la mission era ancora per tutti un sentiero perseguibile e omogeneo. Ma anche perché grazie al Bilancio Sociale abbiamo potuto raccontare e comunicare la nostra **“Identità”**, i nostri valori e il lavoro svolto sul territorio e nella comunità di riferimento.

Il Bilancio Sociale ci ha permesso di riportare tutti i fatti e le informazioni rilevanti per permettere agli stakeholder di comprendere in maniera trasparente, ciò che gli operatori, i soci, il gruppo di lavoro tutto ha realizzato nell'anno di competenza. Abbiamo cercato di rendere sinteticamente quanto più **“Completo”** possibile il quadro di informazioni. Un principio fondamentale inoltre è stato quello della **“Trasparenza”** ossia abbiamo cercato di rendere chiare le informazioni fornite; Abbiamo per scelta, non utilizzato il Principio di **“comparabilità”** ovvero le informazioni fornite confrontabili sia in termini temporali sia spaziali con quelle della stessa società, ovvero, di altre organizzazioni con finalità analoghe; Il principio di **“Chiarezza”** nonché di **“Veridicità”** e quello di **“Verificabilità”** si evince dalla possibilità di individuare le fonti informative utilizzate; il principio di **“Attendibilità”** cioè i dati riportati sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimati o sottostimati; infine il principio di **“Autonomia delle Terze Parti”**, tutti quelli che hanno collaborato alla stesura delle informazioni, tutti quelli che sono stati intervistati, hanno agito con autonomia e indipendenza di giudizio. Sono state riportate le notizie equiparate all'anno 2021 e 2022, per comparare e misurare la costanza dell'attività in corso.

Per redigere il bilancio sociale, con la metodologia della **“CO-PARTECIPAZIONE”**, anche quest'anno sono stati coinvolti tutti gli operatori, chi con un ruolo dirigenziale, chi con una responsabilità di area, chi con funzioni operative nei vari servizi, ognuno ha apportato notizie e spunti particolari. Quest'anno è stato molto importante riprendere le **riunioni in presenza**. Abbiamo avuto la possibilità di fare il lavoro di

co-progettazione dal vivo. Mantenendo ancora prudenzialmente le misure di sicurezza, come distanza e mascherine, abbiamo potuto fare gli incontri guardandoci negli occhi, ascoltando le nostre voci naturali, e questo è stato di gran lunga più significativo di qualsiasi metodo innovativo avessimo sperimentato per portare a termine un lavoro di gruppo.

Solo in alcuni momenti, come ad esempio durante uno scatto fotografico per documentare gli incontri, è stato concesso togliere la mascherina.

Anche quest'anno abbiamo utilizzato la metodologia del **“CUSTOMER SERVICE”**, fondamentale per avere le informazioni di Trasparenza e Accountability. Sono stati presentati:

1. Questionari con risposte chiuse, con scale di valutazione
2. Colloqui interpersonali con gli utenti
3. Interviste con i familiari
4. Interviste Telefoniche con alcuni medici
5. Interviste Face to Face, con medici e familiari che potevano essere intervistati in presenza

Tutti gli utenti invece sono stati intervistati di persona. È stato somministrato loro un questionario con le risposte chiuse, e somministrata un'intervista verbale, che ci ha dato anche l'opportunità di comprendere meglio i bisogni o eventuali richieste non sempre manifestate.

Il bilancio è stato redatto dopo aver affidato ad ogni partecipante la stesura del testo che riguardasse la propria area di competenza. Alla fine è stato assemblato, supervisionato, approvato dal CDA. Come per gli altri anni il progetto grafico è stato affidato ai grafici interni alla Cooperativa e la stampa affidata ai serigrafi della stessa.

ANONIMATO: tutti i questionari sono stati somministrati in maniera anonima, anche quelli inviati on-line, sono stati raccolti da un operatore, poi scannerizzati, e raccolti in un file unico, e poi inviati ad un altro operatore, diverso dal primo che ha provveduto all'analisi dei dati.

MISSION & VISION

La nostra Storia:

La nascita della cooperativa Litografi Vesuviani, Servizi-Salute e Lavoro ONLUS, è dovuta ad un'intuizione dei responsabili dell' Unità Operativa di Salute Mentale di San Giorgio a Cremano, in provincia di Napoli, che nel 1998 insieme al territorio di riferimento: Comune di San Giorgio a Cremano e altri comuni dell'area della Costa del Vesuvio, posero le basi per la costituzione di una cooperativa sociale di tipo B, che potesse offrire opportunità lavorativa ai pazienti psichiatrici seguiti presso il proprio servizio.

Dopo aver partecipato, ad un progetto di formazione professionale per 15 pazienti psichiatrici in qualità di grafici pubblicitari, finanziato dalla Comunità Europea, l'output previsto era appunto, la costituzione di una cooperativa di tipo B che potesse stampare i prodotti litotipografici delle amministrazioni locali, compresa l'azienda sanitaria territoriale.

Da quel momento tanta acqua è passata sotto i ponti, e la cooperativa si è trasformata, divenendo nel 2005 cooperativa mista A+B secondo la L. 381/91, ampliando e diversificando i settori produttivi, crescendo nei numeri e nei dati economici e finanziari, ma rimanendo fedele a quel mandato che quelle donne e quegli uomini della UOSM di San Giorgio a Cremano, mettendoci cuore e testa, avevano immaginato: **offrire opportunità di inclusione sociale a persone emarginate dal negozio sociale, quali i pazienti affetti da disturbo psichico.**

Lo scopo principale della nostra cooperativa sin dalla sua origine è quella di “Offrire opportunità” di inclusione sociale a pazienti psichiatrici attraverso la formazione e l'inserimento lavorativo. Accanto allo scopo principale si affianca quello di offrire servizi di riabilitazione di alta qualità agli utenti che vengono affidati dai DSM territoriali.

La cooperativa oggi ha nel complesso 52 collaboratori, distribuiti tra la parte A e la parte B della stessa, La parte B della cooperativa ha nella Base Sociale 15 soci lavoratori, lavoratori svantaggiati, di cui ben 9 soci. Tutti i soci lavoratori hanno un contratto di dipendenza a Tempo Indeterminato.

Gli ambiti di riferimento della **parte B**, riguardano soprattutto l'artigianato, e nello specifico la cooperativa ha attività di Serigrafia, tipografia e grafica del web, oltre ad una Sartoria che produce accessori quali Borse e articoli per la casa, nonché si dedica agli aggiusti sartoriali. Un'altra attività che si sta consolidando è la produzione di Candele e Saponi artigianali, composti esclusivamente da prodotti naturali e da essenze selezionate negli orti sociali di appartenenza della stessa cooperativa. Gli orti appunto, sono un settore in espansione della cooperativa, infatti la stessa ne detiene 1 nel territorio di Portici, dove vengono prodotti ortaggi stagionali e la lavanda. Mentre 2 orti sono nel territorio di Palma Campania, destinati soprattutto alla produzione di agrumi. L'Agricoltura Sociale che sta divenendo un pezzo importante della produzione di parte B ha dato la possibilità a nuovi soci lavoratori di inserirsi, oltre che a professionalizzarsi, infatti i soci inseriti hanno conseguito il titolo di Giardinieri, avendo la possibilità di acquisire commesse da parte di privati. Un progetto molto importante della parte B della cooperativa riguarda la Cogestione di PTRI con lo strumento del Budget di Salute. La cooperativa è inserita nell'Albo dei Cogestori del Dipartimento di Salute Mentale dell'ASL Napoli 3 Sud, e dal novembre 2022 nell'Albo dei Cogestori dell'Ambito Territoriali N. 18 Casoria.

La parte A della cooperativa ha come base sociale 36 collaboratori altamente specializzati, quali Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica, Psicologi-psicoterapeuti, Sociologi, Animatori Sociali, Operatori Socio Sanitari, Mediatori Familiari, quasi tutti hanno un contratto a tempo indeterminato full time. Questo ci permette di offrire dei servizi altamente qualitativi, potendo contare su una squadra di lavoro coesa e fidelizzata.

Le attività della parte A sono esclusivamente dedicate alla Riabilitazione Psichiatrica, sia presso i Centri Diurni delle Unità Operative, sia presso le Strutture residenziali delle stesse, che presso i domicili delle persone in cura. Un altro settore di competenza riguarda la Residenzialità, gestendo in accreditamento, una Casa Alloggio per adulti con disturbo psichico, sia occupandoci di un progetto sperimentale di Housing Sociale, e di un Dopo di Noi, presso un bene Confiscato alla criminalità, che sarà realizzato nel 2023.

MISSION

Il valore fondamentale della nostra cooperativa è il **“Rispetto” dell'unicità delle persone**. Ognuno è al centro del proprio percorso di cura. Ognuno è responsabile delle proprie azioni, senza eccezione di alcun genere. Ogni socio, ogni lavoratore, ogni collaboratore svolge con responsabilità la propria funzione

accogliendo l'altro nei momenti di difficoltà, ma senza approfittare in alcun modo della propria fragilità. La parità di trattamento tra le persone che curano e quelle che vengono curate è imprescindibile, ogni comportamento antisociale viene valutato alla pari senza considerare né valutare in maniera impari il soggetto che non è in sintonia con l'intero gruppo di lavoro. Ognuno è responsabile del proprio comportamento sociale.

Il Presidente non impone l'organizzazione, ma ascolta i bisogni e le potenzialità e ne determina, funzioni e mansioni. Quasi tutti i componenti del CDA sono soci lavoratori, gli organi di gestione, compreso il presidente del CDA, hanno funzioni e ruoli professionali all'interno della cooperativa. Quasi tutti i soci della Parte B della cooperativa, sono soci lavoratori, quasi tutti i dipendenti sono inseriti con contratti a Tempo Indeterminato.

Tutti i soci lavoratori lavorano esclusivamente per la cooperativa e questo ne rafforza la compattezza e ne potenzia la motivazione. I pazienti che dopo un periodo di riabilitazione diventano soci lavoratori della cooperativa, ricoprono ruoli anche negli organi di governance.

L'Inserimento Lavorativo di soci svantaggiati è uno strumento imprescindibile per emanciparsi dal disagio sociale, attraverso il “Lavoro” l'uomo riesce ad avere un posto nella società, attraverso il lavoro che si è liberi. Il Lavoro è lo strumento che abbiamo a disposizione per far comprendere agli Stakeholder la nostra missione lo facciamo attraverso l'offerta di Prodotti di altissima qualità. I comparti produttivi della cooperativa, vanno dalla serigrafia artigianale, alla sartoria, all'agricoltura sociale, alla produzione di prodotti naturali, come candele, saponi, specialità realizzate con i frutti dell'agricoltura sociale, conserve, olio, etc.

Gli Utenti del DSM, sono inseriti in ogni comparto della cooperativa e in ogni funzione sia organizzativa che produttiva. Il Tutor aziendale e il Tutor Didattico, si dedicano al Peer tu Peer che ha sicuramente una valenza molto più efficace di qualsiasi trasmissione nozionistica. Riconoscere nell'altro e riconoscersi le potenzialità vedendole espresse in un altro è uno stimolo impareggiabile.

La Rete Territoriale di riferimento ha determinato la nascita della stessa cooperativa, e negli anni non l'ha mai abbandonata, anzi pezzi della comunità si sono aggiunti.

VISION

La “Comunità Terapeutica” che già Maxwell Jones negli anni 50 professava, è stata fonte di ispirazione del nostro lavoro e del nostro impegno. Anche se la cooperativa è molto cambiata negli anni, la nostra resta una “Comunità Terapeutica”. Anche con le strutture residenziali, quali Casa Alloggio e Housing Sociale, esperimento del micro gruppo appartamento, sperimentiamo l'efficacia del metodo.

Lo stigma nei confronti di chi soffre di disturbi mentali è molto presente. I pazienti sono ancora fortemente emarginati dalle decisioni politiche, sociali, economiche della nostra società, e questo diventa per noi linfa ed energia per proseguire in un “Cammino” difficile ma possibile di Inclusione Sociale.

Il problema dei cittadini con disagio psichico verrà affrontato e risolto nel momento in cui “la Comunità” allargata riesca ad accoglierli, a dargli un ruolo attivo ed inclusivo. Noi ci impegniamo il più possibile in tal senso. Ci piace pensare di essere ispiratori di un modello che possa essere seguito e accolto.

Anche quest'anno ci siamo avvicinati alle nuove generazioni, proponendoci nelle scuole con progetti che avvicinino i giovani alla cooperativa. Ci piace considerarci degli “ispiratori” per le nuove generazioni, cerchiamo di avvicinare i giovani al mondo della “salute mentale”. Quest'anno per la prima volta abbiamo avviato progetti con bambini delle scuole elementari, perché riteniamo che sin dalla tenera età i giovani debbano confrontarsi con la diversità e con la fragilità.

CERTIFICAZIONI

SICUREZZA Servizio di Prevenzione e Protezione

```
graph TD; DL[Datore di Lavoro] --> PS[Presidente Ornella Scognamiglio]; PS --> MC[Medico Competente]; PS --> RSP[Responsabile Servizio Prevenzione e Protezione]; PS --> RL[Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza]; MC --- DR[Dr.ssa Rosamaria Musella]; RSP --- MR[Ing. Mario Riccardi]; RL --- LR[Luca Russo];
```

ORE DI FORMAZIONE E ADESTRAMENTO EROGATE ~ 49 ore

SICUREZZA Formazione

- ✓ CORSO FORMAZIONE OBBLIGATORIA LAVORATORI □ 6 addetti formati (di cui 1 VDT)
(ai sensi dell'art. 37 comma 1 e 2, del D.lgs. 81/08 correttivo D.lgs. 106/09 e Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011)
- ✓ CORSO PRIMO SOCCORSO □ 5 addetti formati
(ai sensi art. 45 D.lgs. 81/08 correttivo D.lgs. 106/09 e art. 3 del DM 386/03)
- ✓ CORSO ANTINCENDIO □ 6 addetti formati
(ai sensi art. 45, 57 comma 9 e 12 del D.lgs. 81/08 e art. 3 del D.lgs. 106/09 e dell'art. 7 del DM 10963/1998)

ORE DI FORMAZIONE EROGATE ~ 250 ore

SICUREZZA Formazione Specifica

- ✓ CORSO DI ADESTRAMENTO PER ADDETTO ALL'UTILIZZO DI ATTREZZATURE DA GIARDINAGGIO PER SOCI LAVORATORI COINVOLTI NEL REPARTO «GREEN» CHE SI OCCUPANO DELLA MANUTENZIONE DEL VERDE PRESSO PRIVATI (famiglie, condomini)

ORE DI FORMAZIONE E ADESTRAMENTO EROGATE ~ 49 ore

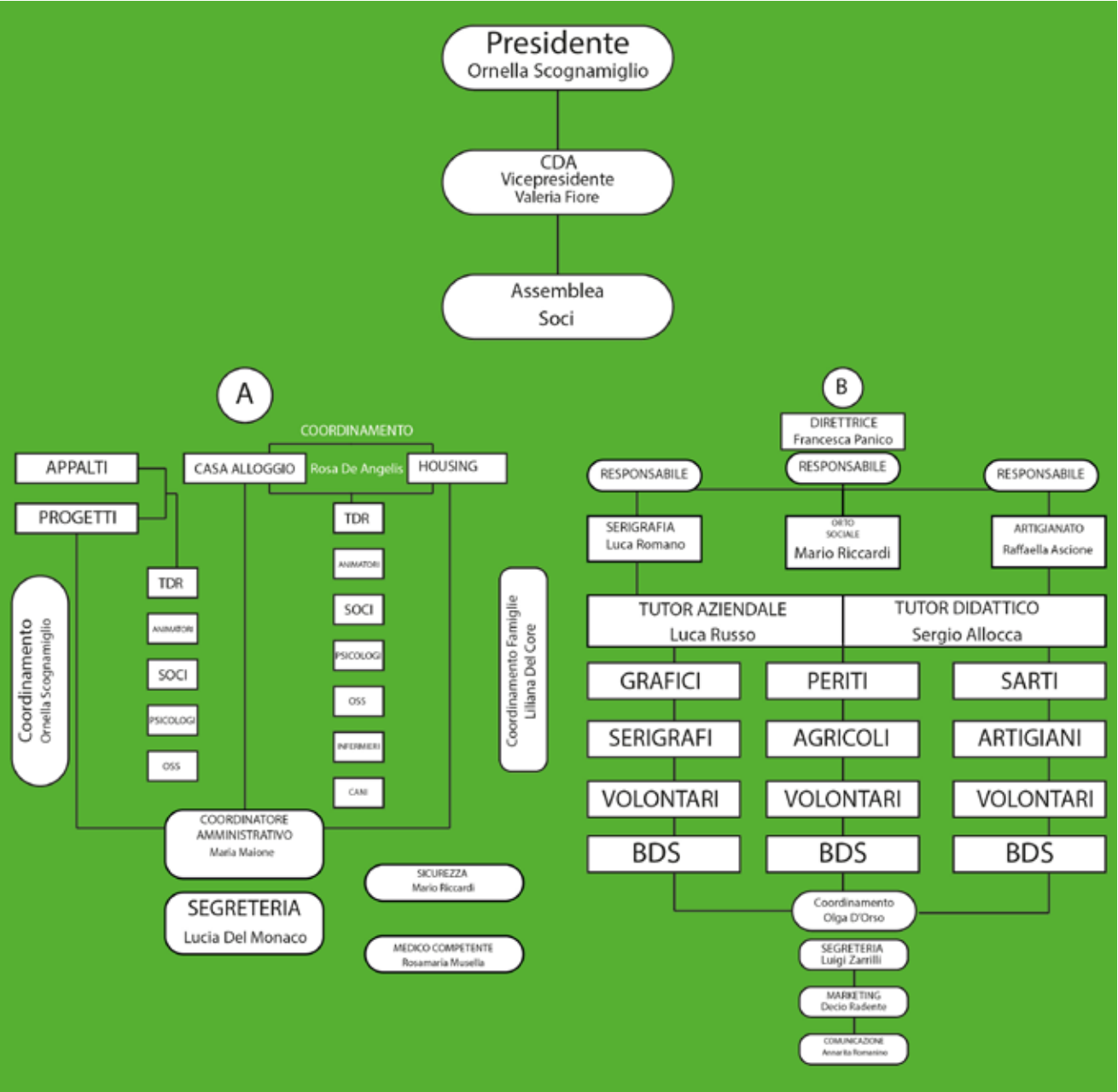
QUALITÀ

- Certificazione ISO 9001:2015
- Ente di Certificazione = TUV SUD
- Ottenimento certificazione = 2018
- Validità fino Gennaio 2024
- Nel 2022 pianificata e completata attività di audit (sorveglianza)

Attestato di Formazione per Addetto al Primo Soccorso

Certificato di Qualità ISO 9001:2015

ORGANIGRAMMA

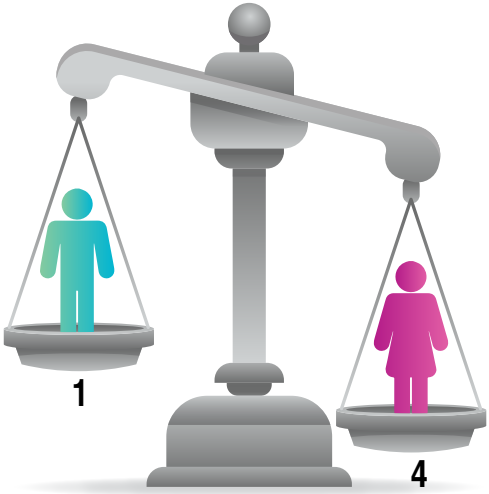


COMPONENTI CDA

La Cooperativa ha scelto un Consiglio Di Amministrazione a 5 membri per facilitare la gestione delle deliberazioni e per avere un numero sufficiente per decidere rispetto alla complessità della organizzazione della cooperativa.

Una caratteristica fondamentale è quella che la componente prevalente dei membri del CDA è femminile (4 membri su 5), ciò si contrappone ai dati dei CDA aziendali della maggior parte delle aziende del nostro paese, nei quali la componente prevalente è maschile.

Un'altra caratteristica importante è che i membri del CDA, generalmente, ratificano le decisioni condivise nelle tante riunioni di equipe con tutto lo staff, con i responsabili dei vari comparti.



Nominativo	Carica	Data nomina	Durata carica
Ornella Scognamiglio	Presidente del CDA	16/12/2021	3 esercizi
Valeria Fiore	Vicepresidente del CDA	16/12/2021	3 esercizi
Liliana Del Core	Consigliere	16/12/2021	3 esercizi
Stefania Scognamiglio	Consigliere	16/12/2021	3 esercizi
Marco Marino	Consigliere	16/12/2021	3 esercizi

N. soci: 15

Di cui

N. soci svantaggiati: 9

N. soci volontari: 1

MANAGEMENT

La Cooperativa ha un management tutto al femminile. Esso, oltre ad avere un ruolo gestionale, è impegnato, attivamente, nell'organizzazione e nello svolgimento di tutte le attività previste. I ruoli sono ben definiti e tutte le decisioni vengono prese in equipe ed allargate agli altri membri della Cooperativa. Le decisioni prese dal management vengono poi ratificate dal CDA.

TUTORAGGIO



Luca Russo
Tutor Aziendale

La figura del Tutor Aziendale è molto importante per tutto l'assetto organizzativo. La funzione principale è quella di essere collante tra l'area gestionale, quella produttiva e quella commerciale, ma soprattutto con l'area delle Risorse Umane.

Il Tutor Aziendale inoltre, si interfaccia con i clienti e i fornitori per tutto ciò che riguarda la logistica.

Sergio Allocca
Tutor Didattico



La figura del Tutor Didattico si dedica alla formazione dei nuovi ingressi. Si occupa del piano formativo, della raccolta dei bisogni formativi dell'Area Stampa: serigrafia, tipografia, digitale.

Il Tutor Didattico accoglie i nuovi ingressi occupandosi del loro inserimento e dell'avvio agli strumenti, alle tecniche del lavoro.

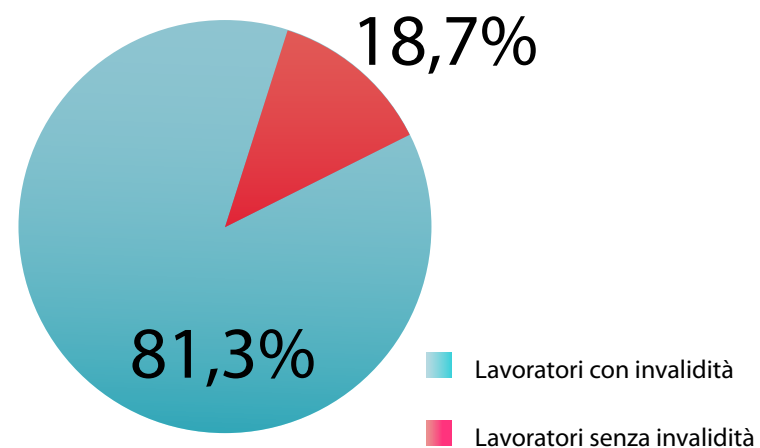
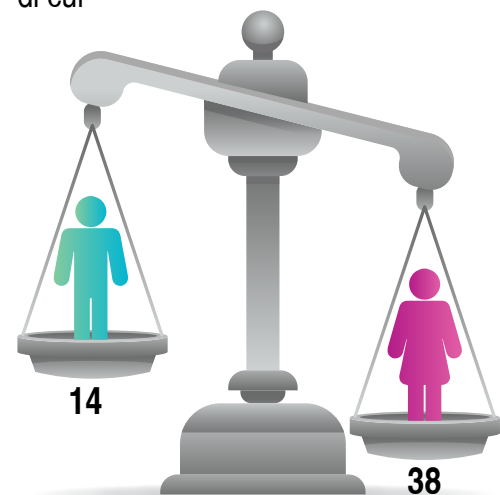
Un'altra funzione importante che svolge il Tutor Didattico è quella della formazione agli allievi delle scuole secondarie che ci scelgono per i percorsi di Alternanza Scuola - Lavoro o per progetti PON che hanno come obiettivo quello della formazione pratica e professionale.

Entrambi i tutor, hanno una funzione *peer to peer* e questo facilita molto la permanenza degli utenti in formazione. La testimonianza dei tutor è uno stimolo importantissimo ed un punto di riferimento imprescindibile.

PERSONE AL LAVORO

N. dipendenti totali: 52

di cui



N. lavoratori parte B: 16 (di cui 13 lavoratori svantaggiati)

Percentuale di lavoratori svantaggiati di cui all'art. 4 Legge 381 del 1991: **81,3%**

N. Volontari: 8 di cui N. Volontari Servizio Civile Universale: 4

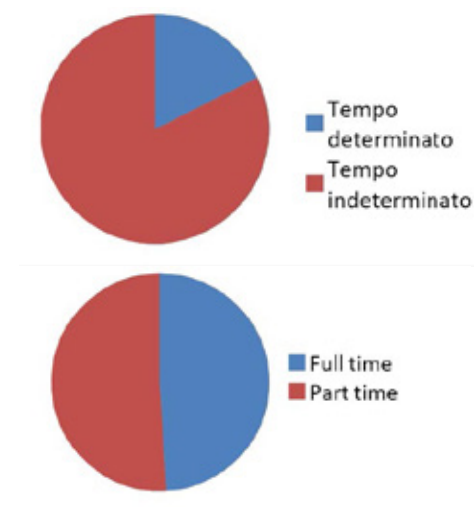
Contratti:

43 Contratti a tempo indeterminato

9 Contratti a tempo determinato

26 Contratti part-time

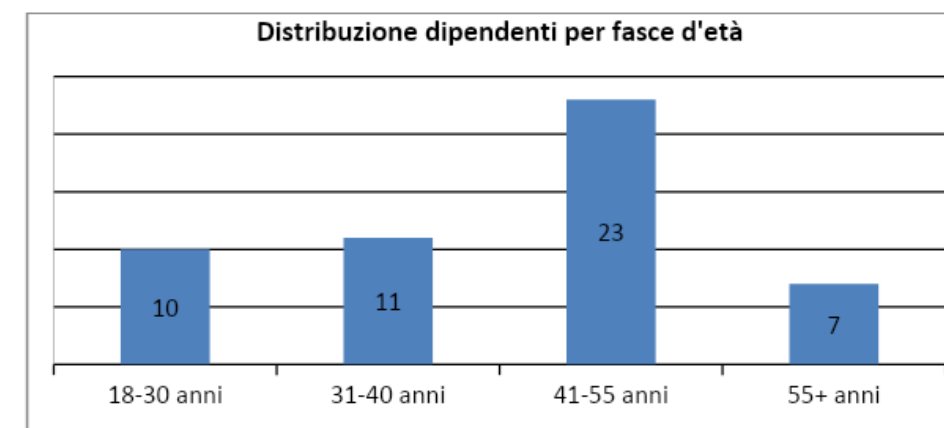
25 Contratti full-time



Contratto di lavoro applicato: C.C.N.L. Settore Cooperative Sociali

ANZIANITA' DEI LAVORATORI

Il 50% dei lavoratori ha un'anzianità di servizio all'incirca di 10 anni. Ciò spiega un basso turn-over dei dipendenti.



Età media dipendenti: 41 anni

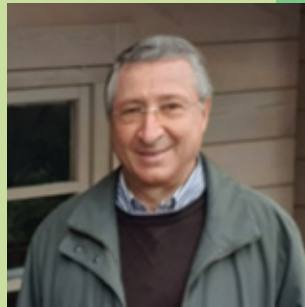
Profili professionali

Sociologi	3
Psicologi	2
Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica/Educatori	11
Animatori Sociali	11
Operatori Socio Sanitari	11
Artigiani	5
Serigrafi/grafici	4
Impiegati	4

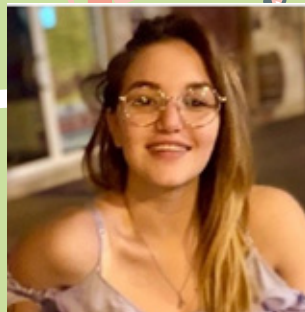


Volontari

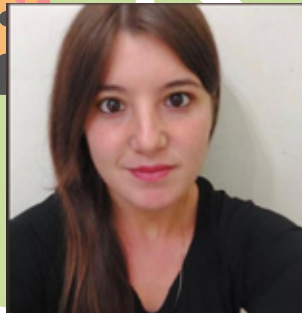
Riccardo Riccardi



Nicoletta Esposito



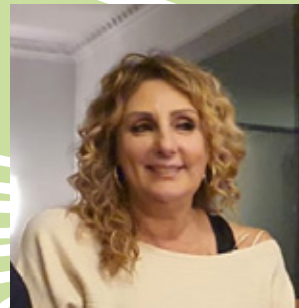
Roberta Pezone



Mario Riccardi



Francesca Panico



Matteo Pierno



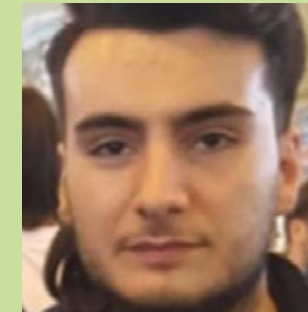
Carlo Filippone



Liliana Del Core



Alessio Miranda



Giuseppe Dello Iacono



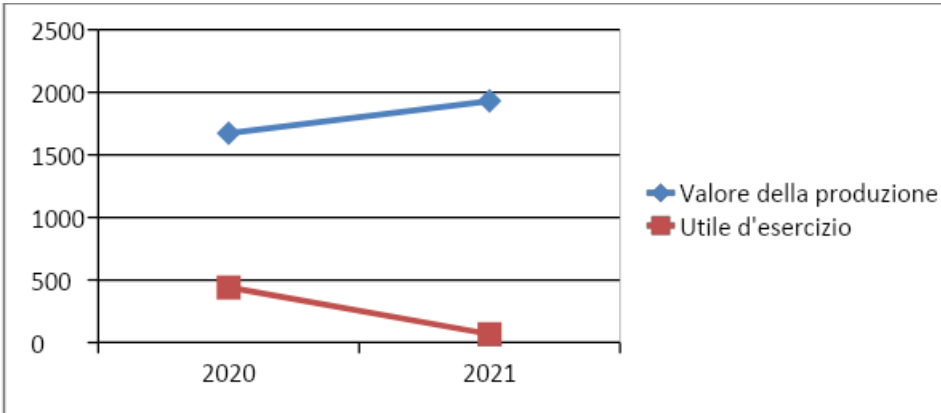
DATI ECONOMICI

Maria Maione



Capitale sociale: Euro 3.615,00

	2021	2020
Valore della produzione	€ 1.931.859,00	€ 1.673.822,00
Utile d'esercizio	€ 6.719,00	€ 44.085,00



A) VALORE DELLA PRODUZIONE	2021	2020
1. Ricavi delle vendite e delle prestazioni	1.884.410,00 €	1.541.979,00 €
2. rettifiche di ricavo prodotti finiti	- €	- €
3. Variazione dei lavori in corso su ordinazione	- €	- €
4. Altri ricavi e proventi	47.449,00 €	131.843,00 €
Ricavi della produzione tipica	1.931.859,00 €	1.673.822,00 €
5. Ricavi per produzioni atipiche(produzione in economia)	- €	- €
B) Costi intermedi della produzione	935.956,00 €	681.112,00 €
6. Consumi di materie prime, sussid., di consumo e merci	27.325,00 €	11.746,00 €
7. Costi per servizi	856.673,00 €	609.240,00 €
8. Costi per godimenti di beni di terzi	31.218,00 €	26.892,00 €
9. Accantonamenti per rischi	- €	- €
10. Altri accantonamenti	- €	- €
11. Oneri diversi di gestione	10.370,00 €	33.234,00 €
(A-B) Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	995.953,00 €	992.710,00 €
C) Componenti accessori e straordinari	- €	- €
12. +/- Saldo gestione accessoria(Ricavi-Costi Accessori)	-3.970,00 €	5.370,00 €
13. +/- Saldo componenti straordinari (Ricavi- Costi straordinari)	- €	- €
(A+B/+C)Valore Aggiunto Globale Lordo	991.983,00 €	987.340,00 €
14. Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	- 17.686,00 €	- 14.808,00 €
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	974.297,00 €	972.532,00 €

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2021	2020
A) Remunerazione del personale	1.038.505,00 €	920.115,00 €
Personale non dipendente	- €	- €
Personale dipendente	1.038.505,00 €	920.115,00 €
a) remunerazioni dirette	1.038.505,00 €	920.115,00 €
b) remunerazioni indirette		
c) quote di riparto del reddito		
Ricavi della produzione tipica	1.038.505,00 €	920.115,00 €
B) Remunerazione della Pubblica Amministrazione	4.211,00 €	8.149,00 €
Imposte dirette	27.325,00 €	11.746,00 €
Imposte indirette	856.673,00 €	609.240,00 €
sovvenzioni in c/to esercizio	- €	- €
C) Remunerazione del capitale di credito	2.634,00 €	183,00 €
Oneri per Capitali a breve termine	- €	- €
Oneri per capitali a lungo termine	2.634,00 €	183,00 €
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	6.719,00 €	44.085,00 €

Criticità

Nonostante la cooperativa gode di buona salute da un punto di vista economico, fa i conti con le difficoltà da un punto di vista finanziario. I motivi principali di tali criticità sono la mancanza di solvibilità di alcuni enti come Comuni e Ambiti territoriali. Tale situazione ha fatto esporre la Cooperativa in una considerevole quota destinata a spese legali per ingiunzioni di pagamento a tali enti. Nel 2022 c'è stata una notevole contrazione dell'utile d'esercizio dovuto in parte alla propensione agli investimenti ma soprattutto all'aumento dei prezzi di tutte le materie prime per la produzione della parte B, che hanno ulteriormente gravato sui margini; oltre all'aumento dei costi di gestione delle residenze come energia e gas.

Investimenti più significativi

Importo	Comparto/progetto	Tipologia investimento
Euro 16.653,72	Progetto Budget Di Salute	Acquisto automezzo
Euro 25.000,00	Amministrazione/segreteria/grafica/progetto fotografia	Attrezzature informatiche/fotografiche

Impatto Ambientale



Utilizzo dell'acqua piovana: sistema di irrigazione naturale, con la costruzione di grondaie di raccolta in cisterne, per ridurre l'utilizzo dell'acqua comune.



Scelta di Fornitore: Power Energia che dichiara di utilizzare Energia Verde



Concimazione con Compostaggio: è stata realizzata una compostiera, dove vengono raccolti gli stessi scarti di produzione vegetale e poi il compost utilizzato come concime.



Concime Naturale: si utilizza il concime naturale (da escrementi di animali)



Plastic Free: La cooperativa non utilizza la plastica monouso in nessuna forma.

STAKEHOLDER

La dimensione in cui opera la Cooperativa Litografi Vesuviani è principalmente definita territoriale. La rete di riferimento e quindi gli stakeholder della stessa sono molto diversificati e di respiro comunitario. Questo fenomeno rafforza i legami territoriali ma al tempo stesso limita quelli che possono incrementare uno sviluppo imprenditoriale. Quest'anno infatti, abbiamo intrapreso un “cammino” oltre i confini territoriali coinvolgendo nella nostra rete anche partner nazionali quali: **FENDI** uno dei marchi del MADE IN ITALY noti a livello mondiale.

TERRITORIO



Asl NA 2 NORD
Asl NA 3 SUD
Asl AV 2 di Atripalda
Regione Campania
Ambito territoriale N. 28
Comune di Napoli
Comune di San Giorgio a Cremano
Comune di Portici
Comune di Marano
Comune di Palma Campania
Casa Circondariale Napoli Poggioreale
Casa Circondariale Secondigliano
U.E.P.E. di Napoli
ANPAL
PAN Palazzo delle Arti Napoli
ARCIDIOCESI DI NAPOLI

FORNITORI



DGA SRL
Perna Ecologia s.r.l.
Fontanarosa srl
General Pen
Promowear by ID Eventi srl
Fontanarosa srl
Creativa srl
Centro Pubblicità Ligure s.n.c. di F. Ratto e G. Iagulli
D.G.A. PLANET SHIRT S.R.L.
SIL.AN. Promozioni srl Import- Export
Amazon EU S.a r.l., Succursale Italiana
Basic Clothes for Printing
SIL.AN. Promozioni srl Import- Export
Eurofides Srl
Ecocart SPA

TERZO SETTORE



Confcooperative
Gruppo Cooperativo CGM
Agenzia di Formazione professionale Consul Service
Consorzio Proodos
Cooperativa Lavoro in Corsi
Cooperativa Orsa Maggiore
Node Società Cooperativa
Primavera Piccola Soc. Coop. Soc.
Projet Ahead Società Cooperativa
Arca 2012 Soc. Coop.
ENEA
Gnosis Cooperativa Sociale Onlus

FONDAZIONI



Fondazione con il Sud
Fondazione Polis
Fondazione Cariplo
Fondazione Lega del Filo d'Oro
Fondazione Silvia Ruotolo Onlus

SCUOLA



Accademia delle Belle Arti
Dipartimento di Agraria Università degli Studi di Napoli Federico II
Università Suor Orsola Benincasa
ISTITUTO COMPRENSIVO "CARLO SANTAGATA 5° C.D.
Istituto Comprensivo 4 Stanziale
Istituto IC2 Moscati Maglione Casoria
Istituto Statale Marie Curie
Istituto Statale Nitti
Istituto Statale Carlo Urbani
Istituto Enzo Ferrari
Istituto Moscati Maglione

ASSOCIAZIONI



Associazione Diesis, tutela delle vittime di reato
Associazione dei FA.MILIARI
Associazione Slow Food
Comunità Slow Food
Associazione GREEN PEACE
Associazione il Piennolo
Associazione Culturale Bottega delle Parole
Associazione Ricomincio dai libri
A.I.L.E. Onlus Associazione Italiana Linfocitocitici Emofagocitica
Associazione A.T.E.
ASSOCIAZIONE LA TUA VOCE
Associazione Cardiomiopatie e Malattie Rare Connesse ONLUS
Associazione Un Donatore per Amico Onlus
Associazione Sportiva Jack Maracana
Associazione di volontariato socio culturale Over...Anta
Moto Club San Giorgio – Lo sciame del Vesuvio
Associazione Onlus La casa di Pat
Associazione Sagapò
Associazione Forum Lex
GIOCO DI SQUADRA ASSOCIAZIONE ODV
ASSOCIAZIONE SAN GIUSEPPE MOSCATI "VOLONTARI PER LA VITA"
PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA

BANCHE



BNL BANCA
B-PER BANCA
BCC Napoli

ENTI PRIVATI



Ristorante St George
Caseificio Optimum Sancti Petri di Iaconelli Giuseppe
Hotel Quisisana Capri
Ristorante la Tradizione Vico Equense
RAI
FENDI
BAM Bottega Antonio Manta
Studio Di Gioia

CLIENTI



Parise Alessandra
ES-TRADE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA
decorato cristina
Ortopedia & Sanitaria Di Giacomo Soc. Coop.
CIVICO 39 MUSIC BAR DI COPPOLA GIOVANNI
Bieffe
Libreria Libridine di Diego Penna
Celeste Corvino
Luciano Evangelista
MisSconosciute
PESSOA-COLLETTIVO COOULTURALE
APS Diesis
Giovanni Battaglia
Karema Viaggi
Associazione Cardiomiopatie e Malattie Rare Connesse ONLUS
Next Social Commerce Srl - Società for benefit
Dolls Outlet
IDRAMOTOR SRLS
Nicola Giudizioso i Parrucchieri
FINIVEST CONGRESSI SRL
Gaia Scippa
La Grande Bellezza
Autoscuola Carla di Mollo Giovanni s.a.s.
Cucinando cucinando s.r.l.
Ditta Francesco Di Maria
Celentano Salvatore Parrucchier per Donna
Lorenzo Cristofari
I Celentano Parrucchieri Uomo
EURO E FINANZA s.r.l.
A Tutto Cialde di Brina Maria Teresa
Parise Alessandra
Frutta e Verdura di Aprea Rachele
I.C.E.T. TERMOIDRAULICA S.A.S. DI SEGRETI CLAUDIO
La Merceria Di Brigida di La Rocca Tiziana
LA MAURELLA S.R.L.
PETRONE GIUSEPPE
D.L.C. COSTRUZIONI S.R.L.
A.S.D. TEAM BRIGANTE
LANDOLFI ADRIANO
CARROZZERIA BORRELLI
G.M. ORO
LAINO GIAMMARCO
FRUTTA E VERDURA DI APREA RACHELE
GIORDANO NELMONDO DI GIORDANO MARIARCA
AL MIO MARKET SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA
I POLVERINO DI POLVERINO AMEDEO

CAPTOR
RICOMINCIO DAI LIBRI
I.C.E.T. TERMOIDRAULIC A S. A. S. DI SEGRETI CLAUDIO
IL SALOTTO ROSA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA
NICOLA GIUDIZIOSO I PARRUCCHIERI
LA BOTTEGA DELLE PAROLE LIBRERIA DI GISON MIRYAM
CARMELA COVINO
EURO E FINANZA S.R.L.
VIAGGIARE CON MARIDEL TRAVELS
GIMMY LAB
LOONEY TOURS DELLA XOTIC S.A.S.
DENTAL FUSIONI DI PAOLO D'ANTONIO & C. SAS
ASSOCIAZIONE CULTURALE ALTANUR
PARROCCHIA SANTA MARIA DI MONTE SANTO
DOTT. MOSCA PASQUALE
BARCA GIUSEPPE
TECNOSANGIORGIO 2 SRL
PIETRO FERRARA
DE FRANCESCO ALBERTO
AEGEE-NAPOLI
P.C. DISTRIBUTION S.R.L.
TUTTO PER LE FESTE DI REALE ANNA
BORCIANI ROSSANA
BEFI TOUR
LE PAROLE DELLE SCRITTRICI
TUPPO CASRMINE
PINK CADILLAC MUSIC
INAILS
SCACCOMATTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
MAVV S.R.L.
DOTT.SSA MADDALENA CINQUE
BRAN HOUSE
ANNA CANTAGALLO
IL PICCOLO MARKET DI ESPOSITO BRUNELLA
ROSALBAFLY
PELOSI GIUSEPPE
ORTOPEDIA & SANITARIA di GIACOMO SOC. COOP
MARINELLA MOLISSO
CARMELA COVINO
C.S.L. SRL
CLAYL DISTRIBUTORE IP DI GAETANO DI MAIO
PIZZERIA 400 GRADI
BARBIERI
NODE SOCIETA' COOPERATIVA
MADONNA ANGELA TRIGEL CONGELATI E SURGELATI
LA CLAVE FITNESS E DANCE

ASSOCIAZIONI FA.MILIARI

Gruppo Multifamiliare

La Cooperativa è sempre accanto alle famiglie di tutti gli utenti che seguiamo (dipendenti, budget di salute, casa alloggio). Ha offerto e costruito un progetto costituito da un Gruppo Multifamiliare, condotto da una psicoterapeuta e una mediatrice familiare. Le famiglie sono accolte e sostenute in maniera continua e costante. Il gruppo è un contenitore di vissuti e attivatore di dinamiche di mutuo aiuto. Ha l'obiettivo principale di dare voce alle emozioni e alle esperienze di ognuno, di promuovere percorsi di consapevolezza, di favorire lo scambio e l'elaborazione di vissuti comuni. Il progetto prevede mediamente uno/due incontri mensili. Il dato oggettivo generale mostra un'adesione di circa l'80% delle famiglie. Le famiglie presenti nel progetto e costituite in un'organizzazione di volontariato l'Associazione FA.MILIARI, sono sempre attive, partecipano ai nostri eventi, condividono con noi progettualità, rinforzando gli scambi, sostenendo concretamente la nostra mission e soprattutto la rete affettiva e sociale dei nostri utenti.

Testimonianza FA.MILIARI



Credo fortemente in qualità di Presidente dell'Associazione FA.MILIARI che sia importante porre l'accento sul noi, inteso come coinvolgimento, condivisione e partecipazione. Uno spirito vincente che vede coinvolto me e tutti i familiari dell'Associazione insieme alla Cooperativa stessa che da sempre ci sostiene. La Cooperativa Litografi Vesuviani ci permette di vivere momenti preziosi di condivisione e di confronto durante gli eventi organizzati ed in particolare negli incontri del Gruppo Multifamiliare. Uno spazio di parola e di ascolto, di scambio e condivisione di esperienze. Il gruppo permette di aiutarci e sostenerci a vicenda, condividendo emozioni, obiettivi e progetti. Stare insieme ci aiuta riscoprire la nostra forza. Siamo pronti e motivati ogni giorno a migliorare le vite dei nostri cari. A piccoli passi, ogni giorno una conquista. Il fine comune è costruire un mondo a dimensione dei nostri cari, pronto ad accoglierli, affinché possiamo rendere ogni persona indipendente e capace e di riappropriarsi e gestire al meglio la propria vita. Ogni nostro caro, ognuno di loro è come un diamante grezzo che può brillare sempre più forte ed avere un valore sempre più inestimabile.

Il Presidente
Adalberto Cuomo



COMUNITÀ SLOW FOOD

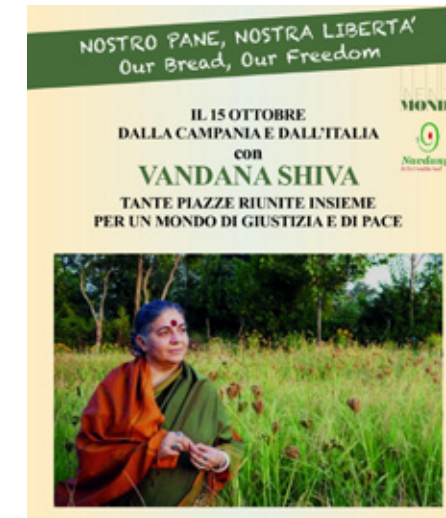


Anche il 2022 è stato molto importante per la nostra Comunità Slow Food Agricoltura Sociale del Vesuvio nata nel 2019 per contribuire alla sostenibilità ambientale promossa dall'associazione nazionale Slow Food. La comunità è un'esperienza molto significativa che ci vede coinvolti come fondatori insieme ad altri membri

della società civile. Quest'anno siamo stati presenti a molte iniziative delle condotte Slow Food del Vesuvio, eventi con l'Orto Botanico dell'Università Agraria di Portici ma anche ad eventi nazionali come l'evento

Terra Madre.

Un evento molto importante è stato quello della comunità sostenibile e inclusiva organizzato con l'Università di Agraria, con Enea, con le istituzioni territoriali ed altri prestigiosi partner.



Il fascino delle piante: dal Vesuvio allo spazio
21 Maggio 2022 ore 09-13
Orto Botanico del Dipartimento di Agraria, Università degli Studi di Napoli Federico II, Via Università 100, Portici - Napoli

La manifestazione prevede diverse attività volte ad avvicinare un ampio pubblico al mondo delle piante e delle loro interazioni osservate da diversi punti di vista: dalla terra allo spazio, dall'alimentazione alla bioeconomia, dal cibo sostenibile all'uso alternativo delle piante.

L'iniziativa, rivolta ad un pubblico generico, studenti ed anche ai bambini, verrà presentata ai visitatori attraverso un itinerario espositivo e "minilab" interattivi e sarà articolato nei seguenti interventi:

- Nuove piante culinarie e dove trovarle (Università di Napoli-DiA)
- Un viaggio nel tempo osservando le piante al microscopio (Università di Napoli-DiA)
- Il pomodoro che vorrei: i cittadini diventano scienziati (Università di Napoli-DiA)
- I movimenti delle piante: dalla Terra allo Spazio (Università di Napoli-DiA)
- Il ruolo delle piante nel biodeterioramento di edifici e monumenti (Università di Napoli-DiA)
- Bonsai e kusamono: quando le piante diventano arte grazie al connubio tra natura, cuore e mente (Napoli Bonsai Club)
- Le biotecnologie vegetali: innovazione a sostegno della tradizione (CNR-IBBR SS Portici)
- Interazioni piante-batteri: ruolo delle auxine (CNR-IBBR SS Napoli)
- La biodiversità della frutta campana: conoscerla e riconoscerla (Progetto DICOVALE - CNR-ISA/IAAM)
- Progetto BeeVesuvius: impollinatori, piante mellifere e servizi ecosistemici nel Parco Nazionale del Vesuvio (CNR-IPSP SS Portici)
- A tu per tu con le piante (CNR-IPSP SS Portici)
- L'Agrobiodiversità orticola campana si racconta, si narra e ci affascina (Progetto ABC, CREA-OF, CNR-IBBR SS Portici, ISA, ARCA 2010 scari, Comunità Slow Food Agricoltura Sociale del Vesuvio)
- Il Sole, le ore, le stagioni e le piante (LIAN)

A cura di:
Edgardo Filippone edgardo.filippone@unina.it
Stefania Grillo stefania.grillo@ibbr.cnr.it
Maria Cammareri maria.cammareri@ibbr.cnr.it

Progettazione e realizzazione a cura di Gaetano Guarino IBBR CNR gaetano.guarino@ibbr.cnr.it



SERVIZI



Cooperativa Sociale - ONLUS
litografi vesuviani
SERVIZI SALUTE E LAVORO

PRIMAVERA
Proloco di Valogno

DSM
ASL NAPOLI 3 SUD

25 NOVEMBRE
ORE 18.00

MURALES di
Comunità

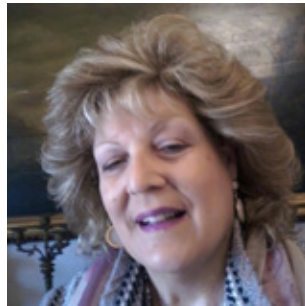
Presso la sede della
PROLOCO DI VALOGNO

INCONTRO TRA LA COMUNITÀ DI VALOGNO
E LE COOPERATIVE LITOGRAFI VESUVIANI E PRIMAVERA

Potenziamento Riabilitazione strutture residenziali e

psichiatrica presso semiresidenziali DSM ASL Napoli 3 Sud

Liliana Del Core



*“Nessun uomo è un ‘isola
Ciascuno di noi viene toccato, illuminato
Travolto e mutato da un incontro.”*

Federico Pace

Il tempo è quello che accade. Gli incontri ed i destini che mutano lungo il nostro cammino per sempre.

Nel nostro cammino a ciascuno di noi, può accadere di imbattersi nell'istante vertiginoso in cui una persona irrompe nella nostra quotidianità e, ne muta l'assetto. La scintilla che scocca nell'epifania dell'incontro, trasforma le nostre vite allargando i nostri orizzonti di vita.

Ogni nuovo cammino ci porterà più vicino a ciò che siamo veramente, ci aiuterà a realizzarci e a realizzare un nostro desiderio. Ognuno al suo passo, e anche se ci si pensa di aver poco in comune, qualcosa da condividere c'è sempre.

Il nostro cammino insieme, nel DSM dell'ASL Napoli 3 Sud, comincia con le attività riabilitative modulate nei Centri Diurni (CDR), o presso i domicili di Assistenza Domiciliare (AD) e, quelle delle Sir (Strutture Intermedie Residenziali). Gli utenti affidati alla cooperativa nel progetto “Potenziamento dell'Assistenza e Riabilitazione” presso le unità operative del DSM dell'ASL Na 3 sud, in RTI con la cooperativa Primavera, hanno interagito in progetti trasversali tra i vari servizi presso le UOSM (Unità Operativa di Salute Mentale). Le attività riabilitative sono tutte organizzate predisponendo dei piani terapeutici riabilitativi e personalizzati in PTRP con obiettivi totalmente individuali. Nella loro stesura si segue il modello riabilitativo della **Recovery** per cui il paziente è al centro del proprio progetto riabilitativo affinché si possa garantire l'inclusione sociale e lavorativa, costruendo, inoltre, intorno a lui, una rete territoriale. La metodologia utilizzata è quella della presa in carico dell'utente attraverso:

- conoscenza
- compilazione del PTRP:

Valeria Fiore



- somministrazione scale di valutazione tra cui: HONOS, CGL, Recovery Star, Vado, LSP, scala per la valutazione del comportamento affermativo,
- inserimento di attività individuali e/o di gruppo Evidence based;

I **PTRP**, vengono realizzati dagli operatori della cooperativa, che sono Tecnici della ri-

abilitazione psichiatrica, (TDR), Animatori Sociali (AS), Operatori socio-sanitari (OSS), tutti impegnati trasversalmente nei piani terapeutici riabilitativi, tutti insieme discutono degli obiettivi da raggiungere per ogni singolo paziente. Vanno, poi, riconosciute le abilità in possesso dal paziente, richieste ai fini degli obiettivi. L'équipe multidisciplinare, dunque, si avvale della presenza, dei medici referenti del paziente, del case manager dove è presente, degli operatori della cooperativa ed, infine, dei familiari laddove possibile. Quest'ultimi vengono informati sul “disagio psichiatrico” che affligge i loro figli, con un intervento

strutturato nel loro contesto ambientale. In alcuni casi vengono coinvolti gli assistenti sociali, gli infermieri e, gli psicologi presenti nelle UOSM.

Le **valutazioni** delle varie fasi dei PTRP vanno riscontrate con riunioni d'équipe sul raggiungimento degli eventuali obiettivi. Le principali fasi e gli obiettivi dell'intervento sono concordate e condivise con l'utente, con i suoi familiari e con i referenti clinici pubblici e/o privati.

Il cammino con i suoi variegati incontri, con le diverse opportunità, scaturite dai progetti, dunque, può essere il leitmotiv che accompagna lo svolgimento del percorso riabilitativo nei vari servizi di salute mentale della Na/3 Sud.

Il cammino svolto dalle UOSM: “dentro” e fuori “le mura”.

Il cammino che ha accomunato e motivato tutte le UOSM della NA/3 sud



Progetto Murales

In seguito ad una richiesta della dottoressa Boccia, avvenuta dopo che la stessa ha visitato il luogo, si è iniziato un progetto che vede coinvolte le diverse unità operative a Valogno borgo d'arte; un borgo situato a Sessa Aurunca (CE), abitato da appena 89 persone; un borgo destinato a morire ed entrare nella lista dei borghi fantasma, per questo **Giovanni Casale**, psicologo di successo di origine valognese, decide, insieme alla moglie Dora, di trasformare Valogno in un borgo d'arte colorando le pareti grigie del paese con murales fatti da un artista locale, Vincenzo Tortorino. Da un racconto fatto da Giovanni e Dora alla dottoressa Boccia si è venuti a conoscenza della loro storia. Loro, insieme ai loro 3 figli, vivevano a Roma, città caotica e trafficata, dove in particolare uno dei tre figli aveva difficoltà, a causa di una sua problematica, a esprimere le sue capacità. In seguito a questa situazione e alla nostalgia dei due del loro paese di origine ritornano a Valogno, trasformandola, appunto, in questo borgo d'arte. Attualmente a Valogno ci sono 42 murales ai quali si aggiungerà **un murales prodotto da pazienti delle diverse unità operative della salute mentale dell'asl Napoli 3 sud**, insieme alla popolazione di Valogno; infatti, è stato concesso uno spazio di queste pareti grigie che dovrà essere colorato seguendo una tematica. Attualmente vi è stato già un incontro degli utenti delle varie UOSM con la città di Valogno in cui in seguito ad un brainstorming (tempesta di cervelli), si sono immaginate le possibili tematiche da seguire. Dopodiché ci saranno degli incontri in cui gli utenti si cimenteranno insieme a tutti gli abitanti e l'associazione di Valogno nella rappresentazione del murales stesso. L'arte si avvale del materiale artistico come codice primario di comunicazione, un linguaggio più accessibile e semplice. Attraverso la manualità e la produzione artistica è possibile promuovere nuovi significati, attivare il mondo simbolico, elaborare le emozioni e ricostruire la propria storia di vita. L'attività espressiva diventa un modo per comunicare e contribuisce a migliorare lo stato d'animo e stimolare al cambiamento. Condividere

le proprie emozioni, quando l'esperienza soggettiva della sofferenza può essere vissuta come incomprensibile, favorisce l'incontro e l'accoglienza con l'altro e svolge una funzione di trasformazione e crescita dell'individuo. L'ottica dell'integrazione, permette, sia l'inserimento degli utenti cui partecipano cittadini del territorio ma anche, viceversa, uno scambio positivo di momenti di socializzazione facilitati dalla presenza di operatori qualificati. È avvenuta, in seguito, nel periodo Natalizio, la partecipazione al **presepe vivente** presso il borgo di Valogno. *Il cammino svolto dalla UOSM DI MARIGLIANO/POMIGLIANO*



Sono state svolte attività di tipo espressivo e cognitivo con contenimento emotivo e, rafforzamento dell'autostima adottando programmi diversi.

Nello specifico: Gruppo scrittura creativa, laboratorio di pittura, gruppo mindfulness, gruppo psico educazione, il Cogpack, disegnare le emozioni



- Non ci sono state incontri con le famiglie
- Le riunioni di equipe si svolgono con cadenza settimanale in presenza degli operatori della riabilitazione, psichiatri, assistenti sociali, psicologi, Oss.

Il cammino svolto dalla UOSM di S. Giorgio a Cremano

Il 2022 ha rappresentato per il CDR di S. Giorgio un anno di rinnovamento e cambiamento, coronato con l'inaugurazione del "La tana del bianconiglio", avvenuta nell'ottobre di quest'anno. La rinnovata struttura ha permesso di dar vita ad una nuova organizzazione lavorativa facilitando l'accesso ad un maggiore numero di pazienti. Il cammino riabilitativo si è arricchito di nuove proposte e di nuovi incontri,



Il gruppo teatro ed il gruppo calcetto.

- Il *gruppo teatro* si è concluso con una esibizione del 6 ottobre che ha visto esibirsi insieme utenti ed operatori, al fondamentale contributo dell'attore-regista Vincenzo Borrelli.
- Il *secondo* è risultato un'attività particolarmente valida perché ha unito ed integrato pazienti del CDR, SIR ed AD (che li ha visti, particolarmente impegnati per l'intero anno con il raggiungimento della vittoria del campionato di Natale), essendosi classificati al primo posto.
- Altro aspetto che va sottolineato è stata la scelta della sede per il 28° torneo calcistico: IL palazzetto dello sport "IL Palaveliero" e l'opportunità consentitaci dal suo Direttore che ne ha concessa la fruizione in maniera gratuita, ma, vanno aggiunte altre due considerazioni: **la prima** riguarda la volontà di tutti gli operatori referenti, di voler raggruppare tutti gli atleti in un'unica struttura per favorirne la socializzazione; **la seconda** interessa l'ubicazione della sede che, oltre ad essere luogo di incontri sportivi, è, anche, essendo attornata da spazi verdi, frequentato dai cittadini come verde pubblico.
- Gruppo orto-giardinaggio, avviato in collaborazione con i soci-lavoratori della Cooperativa Litografi Vesuviani

Dati:

- L'équipe multidisciplinare che caratterizza il servizio, si riunisce per discutere sui casi, 1 volta al mese.

Il cammino svolto dalla UOCSM di NOLA

Sono state svolte attività di tipo espressivo e cognitivo con contenimento emotivo e, rafforzamento dell'autostima adottando programmi diversi.

Nello specifico: vincere la bassa autostima, INTE.G.R.O., COMUNI...CARE, wellness self management, scrittura creativa, stimolazione cognitiva, progetto lettura, laboratorio di disegno creativo, training di competenza sociale, il training metacognitivo MCT, gestione della rabbia, mindfulness, life style, il Piccolo Principe, interventi psicoeducativi individuali e familiari.

IL CAMMINO OLTRE LE "MURA" DELLA UOCSM:

- **Progetto Solidale:** il progetto prevede incontri settimanali tra utenti ed operatori del CDR, con i referenti di un'associazione territoriale di volontariato, sia per scambi informativi che scambi materiali. Infatti gli utenti coinvolti si impegnano a raccogliere (tra parenti, amici, e conoscenti) beni di prima necessità (alimentari/ vestiario) che possono essere utili; tali beni vengono consegnati dagli stessi, nella sede dell'associazione. Quest'ultima a sua volta offre aiuti materiali (es: pacchi alimentari) agli utenti seguiti dal Cdr con particolari



difficoltà economiche.

Progetto "l'inclusione è verde": Questo progetto nasce dall'idea di utilizzare la terapia floricoltura presso la UOCSM di Nola, coinvolgendo gli utenti afferenti, visto l'innato legame che vi è tra l'uomo e la terra. Il progetto è articolato in due

parti: la prima prevede la riqualificazione dello spazio antistante al centro diurno (ex area parcheggio); la seconda è la gestione di un'aiuola pubblica del Comune di Nola. La riqualificazione avverrà creando un giardino dove gli utenti possono svolgere attività ed organizzare eventi volti alla sensibilizzazione del territorio. Il risultato atteso è che un luogo tradizionalmente carico di vissuti discriminatori, sia interni sia esterni, diventi invece un posto dove promuovere la diffusione di idee, di accoglienza ed integrazione, per favorire l'abbattimento di confini che troppo spesso si trasformano in muri mentali invalicabili.

- **Collaborazione/partecipazione ad eventi organizzati dalla libreria “Bibi e Cocò”** quali presentazioni di libri, rassegne teatrali, e domeniche solidali presso il parco “Paolino Avella”.

Dati:

- 1 **PTRP** con inserimento presso la “Clinica Maugeri di Telesè” di giorni 20 per un percorso di riduzione del peso corporeo e rieducazione alimentare.
- Contatti con le famiglie: oltre ai percorsi di psico-educazione familiare.
- le famiglie degli utenti sono parte attiva del PTRP attraverso incontri sia fisici che telefonici

Il cammino svolto dalla UOSM di Torre Annunziata

PROGETTO “ITINERARI 2022”



Un progetto rivolto a utenti in PTRI, di cui: Assistenza Domiciliare, Centro Diurno e SIR. Realizzato in collaborazione e condivisione con l'équipe multi-disciplinare di riferimento degli utenti che vi partecipano e, delle loro famiglie. Il Progetto prevede incontri e corsi di formazione gratuiti, esperienze laboratoriali, orientamento al lavoro presso Aziende situate sul territorio, finalizzati ad eventuali inserimenti lavorativi.

OBIETTIVI:

- Inserimento lavorativo
- Riabilitazione psicosociale
- Valorizzazione risorse sul territorio
- Formazione continua



l'utente: Rubino P. ha partecipato al corso di formazione di “Pizzaiolo”, con relativo esame finale e, attestato di frequenza, presso Istituto Religioso Salesiani di Torre Annunziata.

Prevenzione oncologica donna, pone come finalità l'educazione sanitaria, la prevenzione oncologica donna, di cui: tumore al seno, all'utero, alla cervice uterina.

Il percorso è costituito da diverse fasi:

- **Programmazione**
- **Accompagnamento**
- **Sostegno psicologico**

Attualmente è organizzato per le utenti che afferiscono al servizio di assistenza domiciliare.

Eventi Organizzati nel 2022

Convegno di Cooking Therapy

Pranzo Pasquale condiviso con le famiglie

Pizza condivisa presso “Casa Alloggio Stella Nuova” con il Presidente e operatori della Cooperativa litografi Vesuviani e Medici, infermieri del dsm torre annunziata.

Pranzo in riva al mare con utenti, famiglie, Equipe Multidisciplinare.

Pranzo di Natale condiviso

Gita ai Mercatini di Natale e villaggio di Babbo Natale

Tombolata di Natale/ Giochi da Tavolo

San Valentino “Innamorati di te”, giornata benessere

Gita Gelateria Gabriele di Vico Equense

Visite guidate presso Aziende artigiane, eno-gastronomiche presenti sul territorio.





- **PTRP AD:** 10, 10 conclusi, 3 drop out, incontri famiglie 30
- **Riunioni d'equipe** organizzate 48; Supervisioni organizzate 12; Incontri con le famiglie 12
- **1** Inserimento lavorativo

Il cammino svolto dalla UOSM di S.AGNELLO

“Quest’anno abbiamo accolto nuovi amici che, insieme a noi operatori e agli altri utenti , tracciano ogni giorno i passi da muovere in un verso o nell’altro, a volte da soli per rendersi più solidi, verso un cammino che non sappiamo quanto lungo sia perché preferiamo concentrarci sul renderlo ogni giorno pieno di speranza, luce e amicizia, affinché nessuno si senta mai solo.”



A partire da giugno, la riprogettazione del servizio ha privilegiato, infatti, delle attività in cui l’aspetto relazionale e la componente amicale dei gruppi fossero il focus degli incontri. attraverso feste di compleanno, uscite al cinema, mostre e tutto ciò che territorio offrisse come occasione di incontro e condivisione di esperienze.

Un nuovo progetto, inoltre, che ha provocato entusiasmo e coinvolgimento è stato quello chiamato “benvenuto a casa mia” : a turno, un utente ne invita altri insieme agli operatori a casa sua per offrire una colazione/merenda e mostrare il proprio ambiente domestico, luogo intimo che spartito ha creato un legame saldo di fiducia ed accettazione. Non va sottovaluto un ulteriore aspetto: è stato particolarmente

PTRI TOTALI 222

così distribuiti

	UOSM Marigliano/Pomigliano	UOSM San Giorgio a Cremano	UOSM Nola	UOSM Torre Annunziata	UOSM Sorrento	UOSM Pollena	UOSM Terzigno
CDR	38	20	43	11	12	0	0
AD	10	5	7	10	14	12	0
SIR	0	9	0	15	0	0	12
Drop out	2	5	0	3	3	2	0
PTRI transitati in BDS o inserimenti esterni	5	1 e 1	8	1	1	0	0

utile e riabilitativo la fase di raggiungimento dell'abitazione dell'utente, in quanto ci ha visto prendere mezzi di trasporto, a volte, anche diversi, stimolando il superamento delle rigidità in merito agli spostamenti che molti utenti mostrano, sintetizzando ciò che si è imparato si potrebbe dire "insieme è più bello e, per niente faticoso"

Il coinvolgimento delle **famiglie** nei progetti riabilitativi è sicuramente un punto di forza che quest'anno ha fortemente aiutato nel fronteggiare le difficoltà ma anche nella condivisione dei piccoli traguardi raggiunti. La presa in carico dell'utente avviene proprio attraverso la famiglia, per renderla poi attiva collaboratrice nel percorso riabilitativo. Protagonisti gli incontri con le famiglie, sia presso il servizio che presso le rispettive abitazioni, sempre in presenza dei medici di riferimento, con i quali si registra una collaborazione quotidiana e proficua.

Il cammino svolto dalla UOSM di Pollena

Questo distretto ha affidato ai nostri operatori, solo il servizio di AD

- Equipe con medico referente ed operatori della riabilitazione si, riuniscono una volta alla settimana per discutere dell'andamento dei casi clinici.



Siamo in cammino, sempre

*“Iniziare un nuovo Cammino spaventa
Ma dopo ogni passo che percorriamo
ci rendiamo conto di come era pericoloso
rimanere fermi”*

Roberto Benigni

SERVIZI Cooperativa B

Formazione e inserimento lavorativo

Francesca Panico



UN PERCORSO DI “COOPERATIVA B” LUNGO VENTIDUE ANNI

Non esistono strade per la felicità, ma solo percorsi che portano ad essa

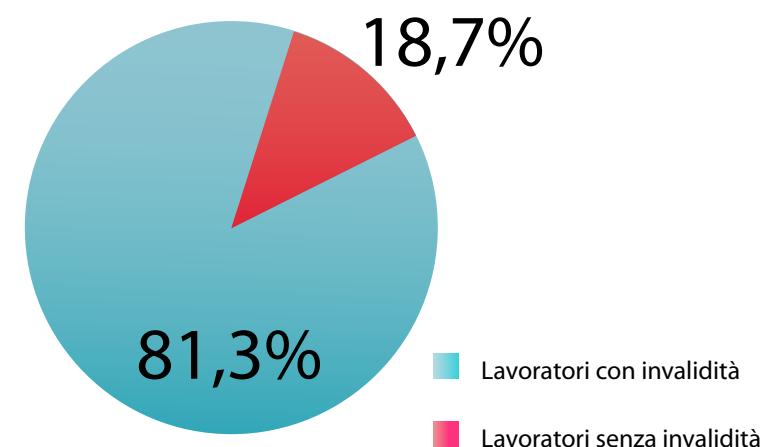
Sono chiamate cooperative sociali “di tipo B”, le cooperative sociali nelle quali almeno il trenta per cento dei lavoratori, sia costituito da persone svantaggiate, così come definite ai sensi dell’art. 4 della legge n. 381/91.

L’attività della cooperativa sociale di tipo B è rivolta all’inclusione lavorativa delle persone svantaggiate attraverso l’inserimento lavorativo, con creazioni di posti di lavoro adeguati alle persone con disabilità e l’offerta di servizi per il lavoro quali formazione al lavoro, orientamento, gestione di servizi per la ricollocazione e partecipazione a reti e progetti con enti pubblici e privati.

Il percorso che ci vede impegnati nell’inserimento lavorativo, è un’esperienza storica consolidata; alla domanda di cosa sia una cooperativa sociale di tipo B la nostra risposta è: uno strumento per “rendere gli individui con disabilità psichiatrica capaci di raggiungere il una piena inclusione comunitaria e vivere quanto più normalmente possibile nella società”

Il concetto di **recovery** è stato definito e tradotto in molti modi, ma nessuna accezione coincide con la scomparsa della malattia; piuttosto essa rispecchia lo sviluppo di abilità perdute con la malattia e il recupero di un ruolo valido e soddisfacente all’interno della società (Carozza, 2006). Le relazioni che si sviluppano devono essere caratterizzate da continuità, disponibilità, comprensione, apertura, convincimento della possibilità di ripresa e rispetto.

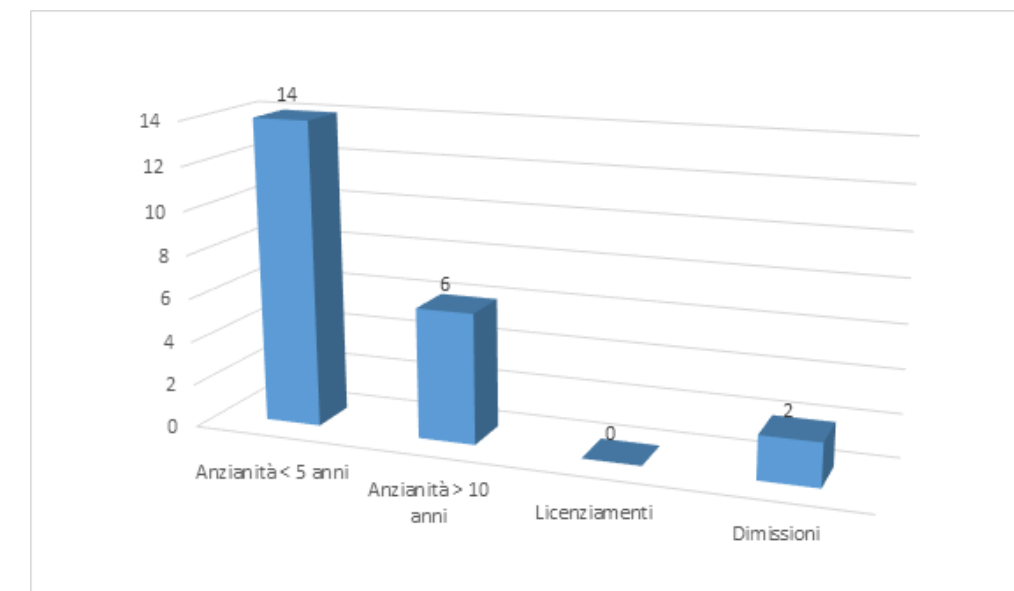
In questi 22 anni di attività abbiamo imparato che il successo dell’inserimento lavorativo dipende dalla costruzione di un insieme di persone e competenze, interne ed esterne alla cooperativa, che prendono in carico l’utente: i nostri professionisti della salute mentale e le altre figure educative e di sostegno gravitano intorno all’utente, lo aiutano a sviluppare il potenziale lavorativo e a gestire eventuali criticità, ridimensionando molto il sentimento di solitudine e i timori che caratterizzano l’avvio al lavoro e le dinamiche individuali. Lo accompagnano verso una vita sociale che possa contenere tutti gli elementi del reinserimento, educativi, ludici ed occupazionali; utilizzano lo strumento di PERCORSI DI RIABILITAZIONE ATTRAVERSO IL LAVORO che insistono sugli elementi relazionali e rendono ogni individuo protagonista del proprio percorso di cura. Il termine riabilitazione infatti fa percepire l’apprezzamento, da parte del gruppo sociale, in riferimento ad un vissuto negativo superato.





Negli anni la Cooperativa Sociale L.V. è andata sempre più strutturandosi come luogo inclusivo, fino ad arrivare ad oggi ad avere **13 lavoratori svantaggiati, di cui 9 soci lavoratori**. A questi vanno aggiunti **2 lavoratori svantaggiati** che hanno costituito una cooperativa Spin-Off, che a sua volta coinvolgerà altre persone fragili (categoria alla lettera b della L. 381/91).

Il dato più significativo che 8 dei lavoratori svantaggiati, provengono dal percorso di Budget di Salute, lavorando instancabilmente alla costruzione di una cultura dell'inclusione e di una società più giusta.



La normalità è una
strada asfaltata:
è comoda per camminare,
ma non vi crescono fiori.

(Vincent Van Gogh)

BUDGET DI SALUTE

I Budget di salute: LA FORMAZIONE AL LAVORO COME STRUMENTO DI INCLUSIONE

L'IMPORTANZA DEL LAVORO

La Costituzione della Repubblica Italiana, richiama il tema del lavoro agli articoli 1, 3, 4 e 38, affermando che il lavoro è l'elemento fondativo della società e della comunità dei cittadini, e che rappresenta uno degli strumenti principali per la riduzione ed il superamento delle diseguaglianze economiche e sociali: può rivestire un ruolo importante, pertanto, nelle pratiche riabilitative inclusive all'interno dei percorsi dei cittadini svantaggiati. In questo momento storico appare necessario ripensare all'attuale situazione del lavoro per poterne cogliere la correlazione con la qualità di vita e di salute, con l'inclusione sociale e con l'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate. Il lavoro quindi come una delle principali vie di accesso alla cittadinanza, indistintamente per tutti i cittadini.

L'Orto sociale, la Sartoria, la storica Serigrafia, il comparto Grafica e Segreteria ed il nuovissimo laboratorio di Candele e Saponi, sono le attività lavorative presso cui si recano gli utenti per il loro graduale inserimento lavorativo. organizzato secondo metodologie di lavoro innovative ed un modello partecipato e condiviso.

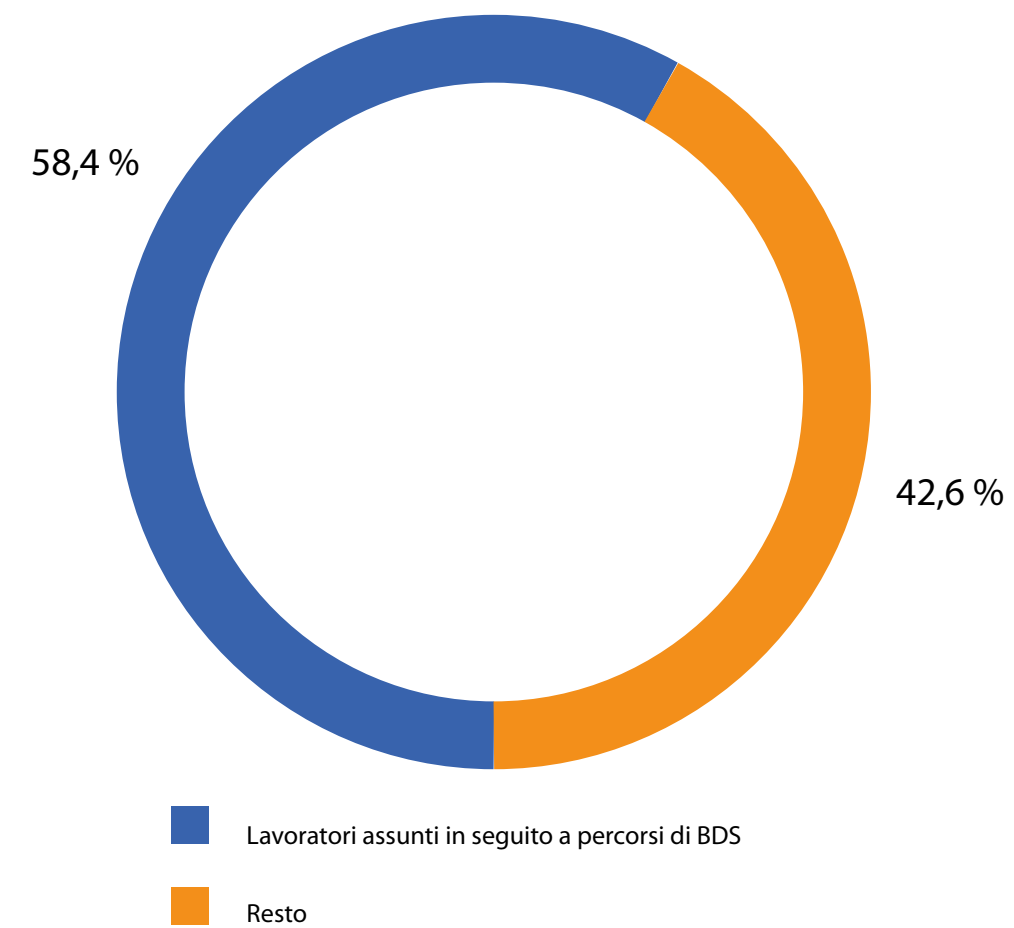
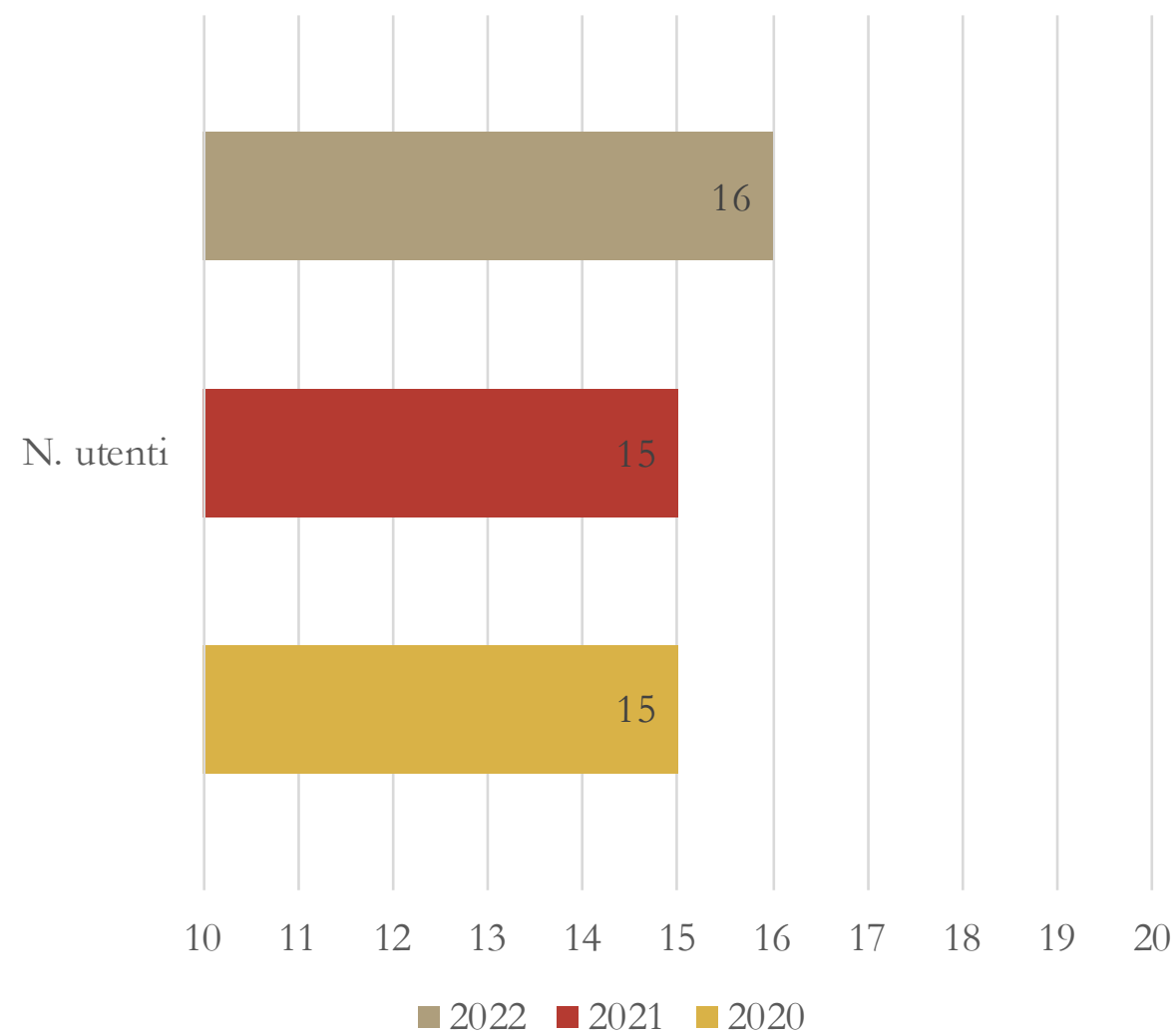
I nostri percorsi di integrazione lavorativa partono dal Piano di Trattamento Individuale, o PTRI (progetto terapeutico riabilitativo individuale) la cui caratteristica principale è l'approccio multidimensionale, con azioni che promuovono lo sviluppo di competenze sociali e relazionali e con il coinvolgimento delle famiglie. La figura dell'operatore sociale segue il paziente, lo accompagna nelle diverse attività e funzioni, lo orienta alla relazione con i colleghi e con l'organizzazione complessiva della cooperativa, e riporta al responsabile i risultati del percorso. Il tecnico del comparto lavora insieme al paziente, lo accompagna nell'acquisizione delle competenze lavorative necessarie, ne verifica la tenuta relazionale e temporale, e riferisce sia all'operatore che al responsabile. Il peer to peer si conferma strumento di sviluppo relazionale e di formazione, i soci lavoratori sono visti da chi impara quali interlocutori affidabili e le loro esperienze e conoscenze aiutano uno scambio reciproco.

Gli interventi sono modulati sulle esigenze specifiche di ogni singolo paziente, per consentire di personalizzare il progetto in relazione alle risorse individuali e alle peculiarità del contesto lavorativo. La ricaduta di questi percorsi di riabilitazione al lavoro conferisce anche l'opportunità di svolgere attività sociali come: la mobilità, incontrare gli amici, prendere parte alla vita di comunità, apparire in pubblico senza vergognarsi, avere stima di sé e ricevere il rispetto degli altri.

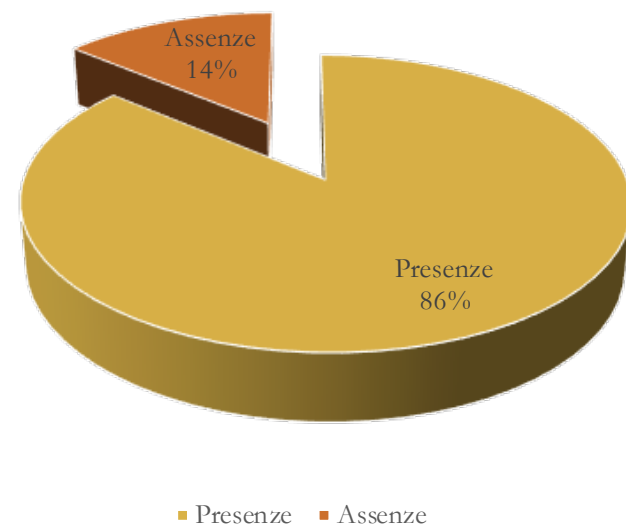
Il successo del progetto di formazione e riabilitazione attraverso lo strumento dei Budget di Salute, trova la sua conferma in alcuni indicatori che riteniamo di mettere in evidenza:

- Una bassa percentuale di ricadute
- Una riduzione consistente dei costi a carico del Sistema Sanitario
- La prospettiva di assunzione nella cooperativa dei Litografi Vesuviani o presso altre cooperative partners. Il lavoro inteso non solo come intervento socio-riabilitativo e per la partecipazione attiva alla vita attraverso un'attività lavorativa supportata ma principalmente con finalità di emancipazione e dignità.

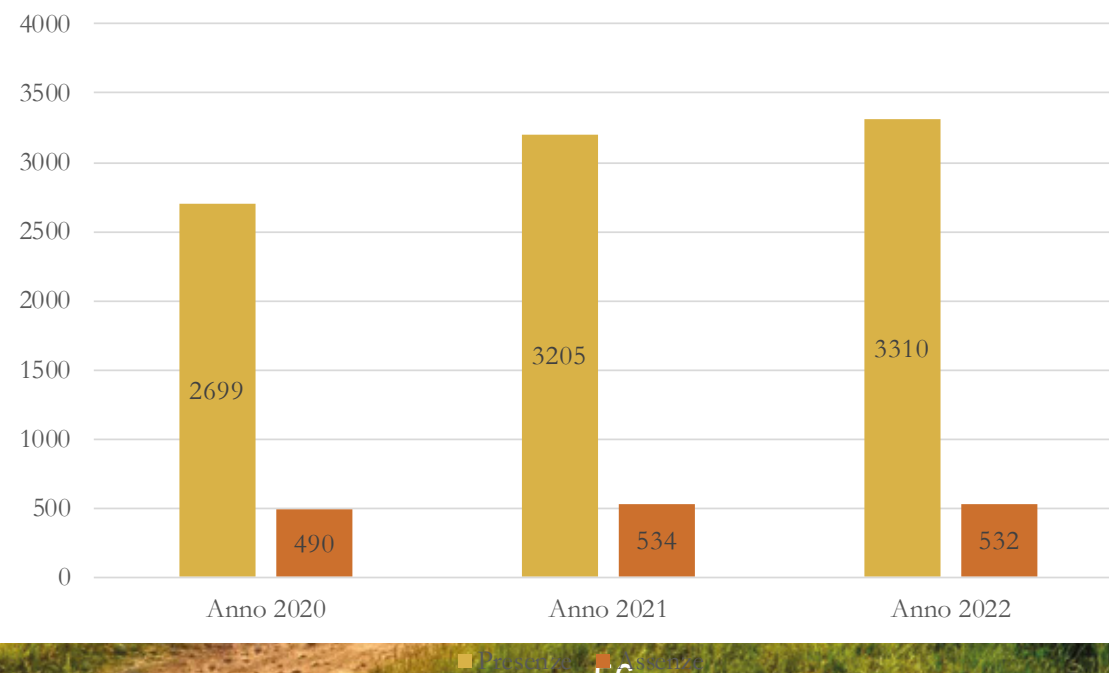
Parte B - % lavoratori svantaggiati provenienti da percorsi PTRI sostenuti da BDS



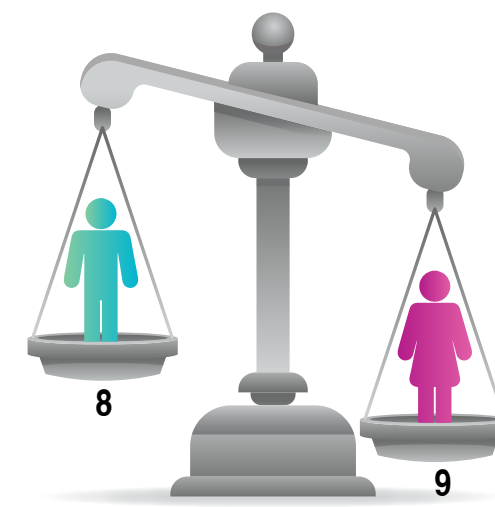
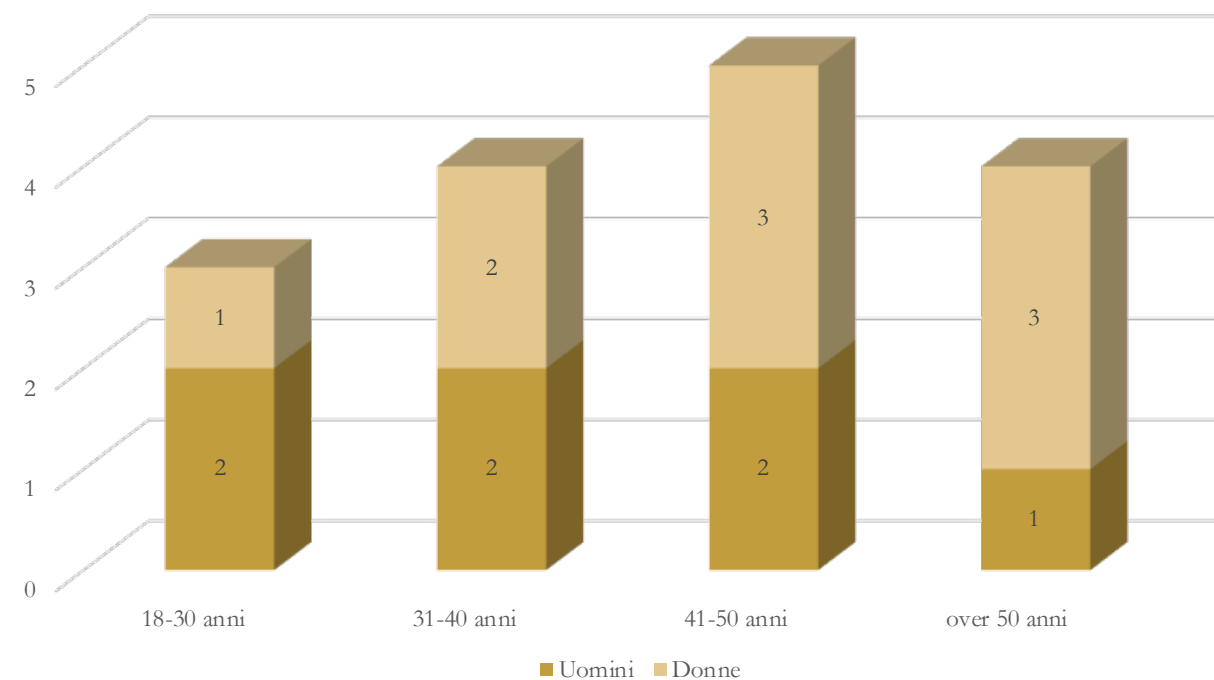
Presenze/assenze anno 2022 (in %)



Giornate di formazione lavoro BDS erogate negli anni

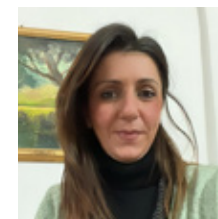


Distribuzione degli utenti BDS per età e sesso

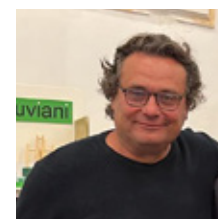


Fatturato e costi BDS anno 2022	
<u>Totale fatturato</u>	<u>Euro 199.500</u>
Costo rimborsi utenti BDS	Euro 36.500
Costo trasporto utenti BDS (carburante, manutenzione, pneumatici)	Euro 10.000
Costo personale (operatori + tecnici)	Euro 105.000
Costo sistemazione e manutenzione spazi per formazione lavoro	Euro 2.000
Costo materiali di consumo comparti di formazione lavoro	Euro 12.000
Costi per la sicurezza (DPI, sanificazioni, presidi igienizzanti, formazione)	Euro 1.000
Costo per attività di promozione territoriale (eventi, uscite didattiche, ecc.)	Euro 4.000
Costo investimenti	Euro 24.000
<u>Totale Costi</u>	<u>Euro 194.500</u>
Utile/perdita	Euro 5.000

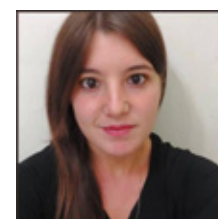
- Nel 2022 gli investimenti sono stati fatti per acquistare un nuovo autoveicolo per il trasporto degli utenti dal domicilio ai loro comparti di formazione-lavoro.
- Dal confronto con il 2021 si evince che gli importi delle voci di spesa sono rimaste pressoché invariati, ma nel 2022 sono state dedicate risorse per la promozione della rete territoriale attraverso eventi che hanno visto come protagonisti gli utenti bds.
- L'utile, seppur esiguo, verrà reinvestito in progetti di infrastrutturazione dei laboratori di formazione-lavoro previsti per i primi mesi del 2023



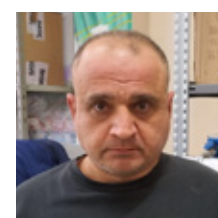
Olga D'Orso



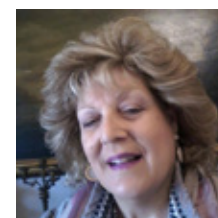
Massimo Ciliberti



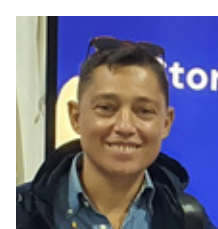
Roberta Pezone



Luca Romano

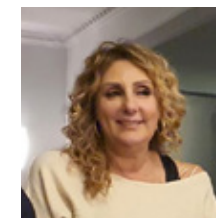


Liliana Del Core



Mario Riccardi

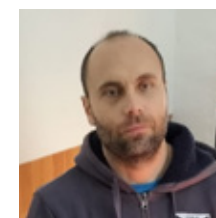
La squadra di operatori nel servizio Budget di Salute



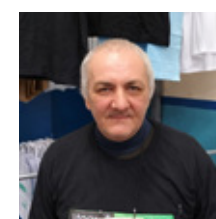
Francesca Panico



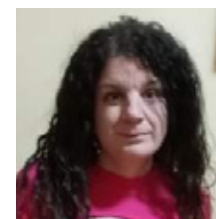
Raffaella Ascione



Luca Russo



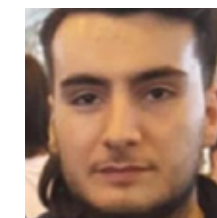
Sergio Allocca



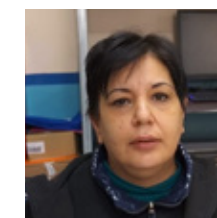
Lucia Del Monaco



Mario Langella



Alessio Miranda



Assunta Esposito



Dario Cascone



Pietro De Luca Bossa

SERVIZI DI RESIDENZIALITÀ

Casa Alloggio La Stella Nuova

Rossella De Angelis

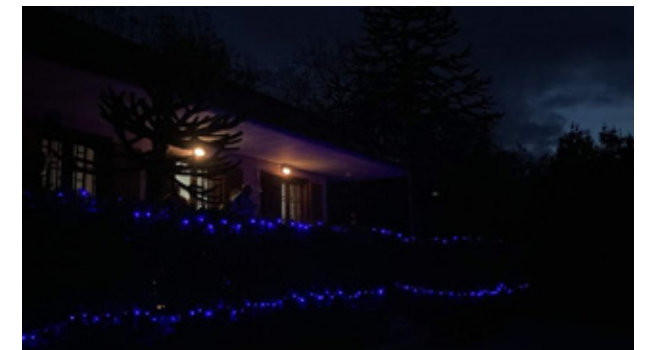
Lo spazio della cura in divenire. Verso uno slancio vitale.



La Casa Alloggio La Stella Nuova accoglie persone che hanno bisogno di un intervento psico-socio-riabilitativo, con patologie psichiatriche, non in fase acuta o sub acuta, che necessitano di un progetto riabilitativo a medio e lungo termine, con patologie di tipo cronico o sub cronico e con abilità e autonomia conservate. La Stella Nuova accoglie in regime residenziale 10 ospiti pazienti psichiatrici di media intensità, con la disponibilità di 365 giorni l'anno e h24. La Stella Nuova è ubicata nel tessuto urbano del Nolano in

provincia di Napoli, nel Comune di Palma Campania di competenza dell'Ambito territoriale Na 26 e dell'A-SL NA 3 Sud. La struttura è immersa nel verde, si estende su due livelli, comodi ed accessibili. Un meraviglioso panorama abbraccia tutte le camere degli ospiti. Il nostro modello di riabilitazione e cura del disagio psichico segue il modello Recovery, il nostro ospite cura e sceglie il proprio progetto, ne è il centro in quanto soggetto responsabile. Il Progetto Terapeutico Riabilitativo Personalizzato (PTRP) stilato in equipe multidisciplinare si pone come obiettivo generale le autonomie inclusive. La formazione e l'orientamento al lavoro, focus della cooperativa, sono il cardine di tutto il percorso dei nostri ospiti. La rete territoriale che si attiva promuove un processo di integrazione ed inclusione sociale. Gli ospiti vengono inseriti nei nostri laboratori professionali e artigianali (Sartoria, Serigrafia, Orto Sociale, Creazione e Packaging di Saponi e Candele artigianali etc.) oltre che in attività commerciali del territorio. La Stella Nuova ha inoltre una

particolare ubicazione nella natura, è immersa in un agrumeto, ciò ha dato vita a diversi progetti, in particolare al Laboratorio professionale di trasformazione dei prodotti della raccolta. Tra i nostri progetti di formazione al lavoro e di professionalizzazione si evidenziano inoltre il Laboratorio di Arti bianche - Pizzeria Didattica, il Laboratorio di Cucina e Pasticceria. Tra le nostre attività riabilitative strutturate si evidenziano il Laboratorio di Musicoterapia e il progetto di Pet Therapy. I 2



cani Labrador Retriever, Sirio e Svadhisthana, sono addestrati all'aiuto nei progetti individuali. Durante i nostri percorsi individuali definiamo già quello che sarà il dopo di noi. Si programmano obiettivi che caratterizzeranno l'accompagnamento alla dimissione del nostro ospite, l'accompagnamento al lavoro e il reinserimento nel proprio tessuto sociale e territoriale. Le famiglie dei nostri ospiti sono inoltre accolte e sostenute in maniera continua e costante da un gruppo di mutuo-aiuto, il Gruppo Multifamiliare. Alcune di esse sono divenute il cuore pulsante dell'Associazione FA.MILIARI, l'organizzazione di volontariato costituita da familiari di utenti con cui collaboriamo e che sosteniamo fortemente. Il nostro modello di cura offre così a più livelli un'opportunità esclusiva di riappropriazione di senso. La possibilità per i nostri ospiti di acquisire gli strumenti e cercare la propria strada in modo creativo e libero, non arrestandosi di fronte



agli ostacoli. Soltanto lo slancio vitale "crea l'avvenire davanti a noi" (Minkowsky, 1933) ed è proprio quello slancio che si rivela nel suo cammino incessante in avanti dando un senso all'esistenza.

Ai sensi del Regolamento n.4 del 07/04/2014 (decreti attuativi della L.R. 11 dignità e cittadinanza sociale attuazione della L.328/2000) - Autorizzazione al funzionamento del 17/02/2015 Prot. 5376/2015 rilasciata dall'Ambito Na26 - Accreditamento Prot. n.14 del 19/11/2018 rilasciato dall'Ambito Na26 - Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA).

DATI

Nel 2022 sono stati seguiti ed ospitati 12 utenti di cui 9 maschi e 3 femmine. L'età media è di 42 anni.

Nel 2022 12 PTRP di cui 0 drop-out

12 PTRP Inseriti in Percorsi di Formazione al Lavoro Protetto

5 utenti Sartoria (3 Sarto artigianale – 1 Fashion Designer – 1 Uncinetto e Fettucce)

1 utente Orto

2 utenti Grafica

2 utenti Serigrafia

2 utenti Candele e Saponi

4 utenti Progetto Mai Più Dentro – Fondazione con il Sud

8 PTRP Inseriti in Progetti di Inclusione Sociale

2 utenti inseriti in progetti nella comunità territoriale di riferimento

4 utenti inseriti in progetti professionalizzanti extra territoriali

2 utenti inseriti in progetto residenziale di Housing Sociale

ATTIVITÀ

Le nostre attività ad alta intensità riabilitativa strutturate sono 39 e sono suddivise in 5 aree

Area Formazione : Formazione al lavoro (Orto Sociale, Serigrafia, Sartoria), Raccolta e trasformazione

prodotti Agrumeto, Laboratorio realizzazione confetture e marmellate, Progetto Professionalizzante di Fotografia, Progetto Arti Bianche- Laboratorio di Pizzeria Didattica, Laboratorio di Pasticceria, Laboratorio di Giardinaggio, Laboratorio Manutenzione spazi interni ed esterni della casa, Laboratorio di Creazione e Packaging Saponi e Candele green e artigianali, Sportello Politiche attive del Lavoro.

Area Autonomia: Progetto cucina, Progetto consumo critico, Progetto gestione del denaro, Gruppo Educazione alimentare, Gruppo attività motoria e benessere, Gruppo Palestra e Piscina territoriale.

Area Arteterapia: Laboratorio di Musicoterapia, Gruppo Emozioni in note, Gruppo Viaggio intorno al mondo, Gruppo scrittura creativa e scrittura autobio-



grafica, Gruppo lettura condivisa di riviste, quotidiani e giornali, Caffè Letterario , Gruppo Cinema territoriale/Cineforum, Gruppo scoperte territoriali ed itineranti, Visite guidate strutturate, Laboratorio Culturale di attualità, Laboratorio di creatività ed Arteterapia, Gruppo Teatro e Laboratorio Creazioni di Costumi e Maschere.

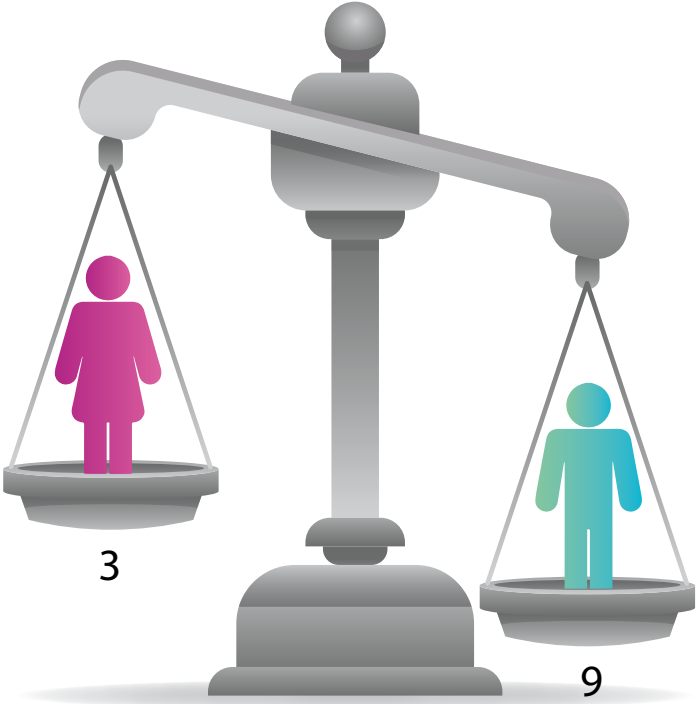
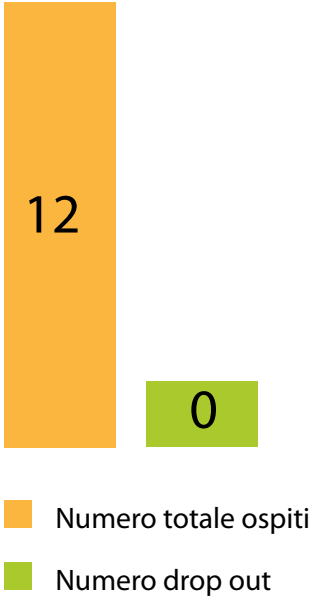
Area Relazionale: Gruppo confronto, Psicoterapia Individuale, Pet Therapy, Verifiche a casa e visite famiglia in struttura, Gruppo Multifamiliare, Equitazione – Ippoterapia.

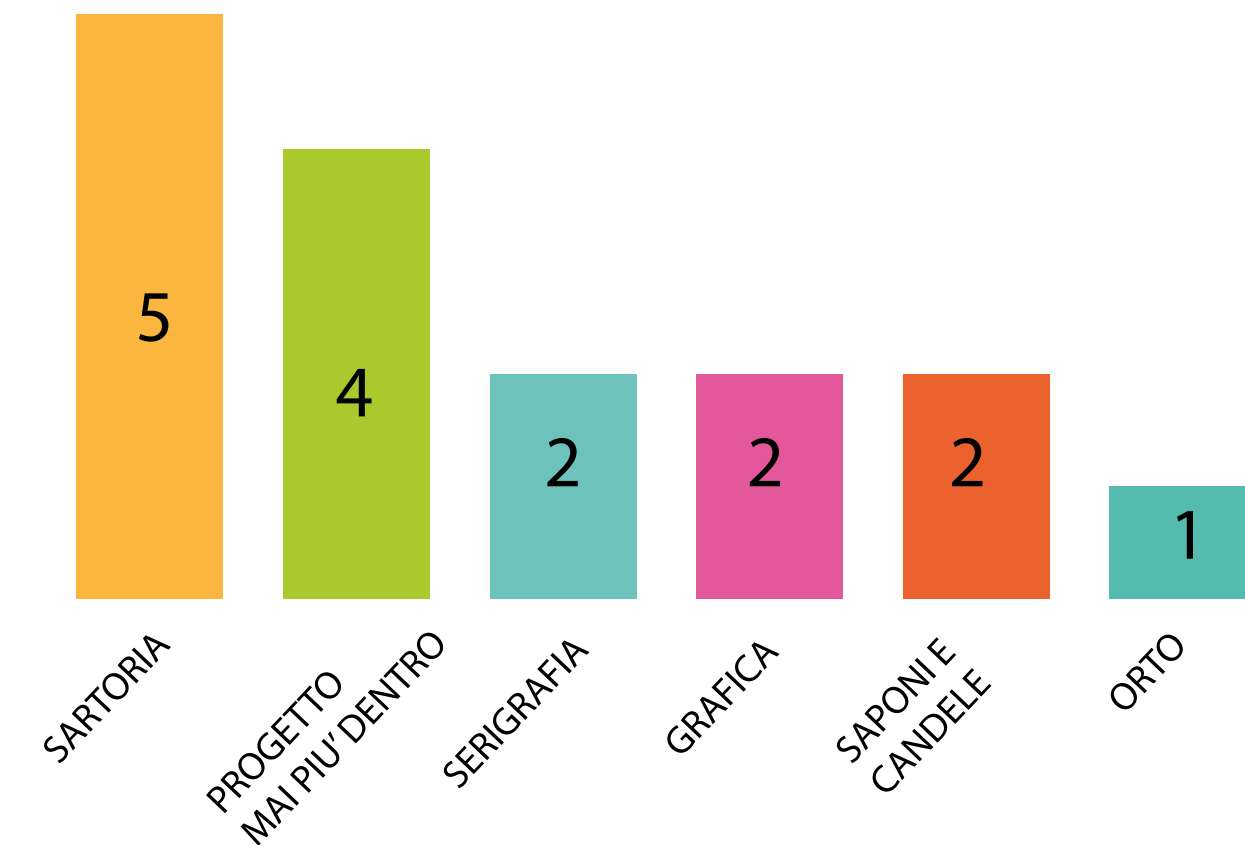
Area attività ludico-ricreative: Progetto mare e progetto piscina, Escursioni, Gite.

12 PTRP inseriti in Laboratori di Professionalizzazione

Livello di Competenza raggiunto intermedio/avanzato

- 4 utenti Progetto Fotografia – Mostra Fotografica
- 4 utenti Progetto Pizzeria Didattica
- 2 utenti Laboratorio Pasticceria
- 2 utenti Laboratorio Cucina





Ospiti inseriti in percorsi di formazione lavoro



Incontri di equipe

Sono stati effettuati 74 incontri in equipe multidisciplinare presso la nostra struttura e presso le UOCSM di riferimento dei nostri ospiti. Questa modalità di svolgimento degli incontri di equipe ha consentito di garantire ai nostri ospiti la continuità della relazione terapeutica. L'equipe multidisciplinare è composta in primis dall'ospite, dal medico psichiatra referente, il case manager infermiere della UOCSM, l'assistente sociale del comune di riferimento, l'assistente sociale della UOCSM di riferimento, il familiare referente, l'operatore case manager e il coordinatore della struttura.

Laboratorio Pizzeria Didattica e Arti Bianche

Un percorso di formazione professionale orientato all'acquisizione di competenze nell'ambito delle arti bianche. Tutto il processo è interamente artigianale, l'impasto è lavorato esclusivamente a mano e prevede un processo di lunga lievitazione (almeno 48 ore). Successivamente si procede alla preparazione dei panetti e degli ingredienti, poi all'accensione e alla relativa regolazione della temperatura del forno a legna, fino alla realizzazione e alla cottura della pizza e del panuozzo. Periodicamente si organizzano eventi territoriali e serate di promozione sociale con la degustazione dei nostri prodotti di panificazione.

Laboratorio Trasformazione Prodotti Agrumeto

Oltre ad occuparsi della manutenzione del verde e degli alberi da frutto, i nostri ospiti si dedicano alla raccolta degli agrumi. I frutti dell'agrumeto sono raccolti a mano e non sono trattati. Così nasce un nuovo progetto di riabilitazione, un vero e proprio laboratorio che trasforma i prodotti del nostro agrumeto. Gli ospiti realizzano confetture e marmellate artigianali completamente naturali. Tutta la realizzazione del processo avviene meticolosamente a mano. È necessaria competenza, cura e precisione in ogni fase. Si procede con la sterilizzazione dei barattoli, intanto si lava minuziosamente la frutta e la si taglia avendo

cura di prepararla e di eliminare le parti non utilizzabili. Con una modalità precisa ed artigianale, che ci riporta indietro nel tempo nelle case dei nonni da bambini, si mescola lentamente la frutta nella pentola sul fuoco insieme allo zucchero integrale di canna e del succo di limone. Tra sorrisi ed emozioni che si muovono, la consistenza giusta viene decisa dal gruppo attraverso la prova del cucchiaino, ormai divenuto un rito nel laboratorio. La marmellata una volta pronta, viene inserita nei barattoli e si avvia il processo di creazione del sottovuoto portando ad ebollizione i barattoli in pentola. Successivamente, ai barattoli vengono applicate le etichette realizzate graficamente e stampate nella nostra serigrafia dai nostri ospiti in formazione al lavoro. Le marmellate realizzate varcano le porte della residenza e vengono poi vendute ai mercatini di Natale, sul nostro GAS e durante gli eventi e le manifestazioni nei quali siamo coinvolti.

l'Associazione Palma Sociale, l'Associazione We Palma, con i quali sono in essere progetti di inclusione sociale tutti sostenuti dal patrocinio morale del Comune di Palma Campania. Nel 2022 sono stati realizzati eventi territoriali in partnership, in progettazione eventi relativi al noto Carnevale Palmese, in programmazione per il 2023. Sono attive collaborazioni sul territorio con imprenditori locali inerenti ai progetti di professionalizzazione e formazione al lavoro in ambito protetto e non.



Comunità e Territorio

La Stella Nuova collabora attivamente con il Comune di Palma Campania, in particolare con i referenti dei Servizi Sociali e con gli Assessorati alle Politiche Sociali e alle Attività Produttive. Inoltre sono attive collaborazioni con enti e associazioni presenti sul territorio tra cui





In viaggio verso un nuovo progetto di vita: il percorso di Andrea

Un progetto di cura che attraversa un percorso riabilitativo residenziale di cinque anni alla Casa Alloggio La Stella Nuova. Andrea, una patologia grave, una sintomatologia severa, una compromissione del funzionamento sociale e personale, scarso livello di autonomia. Inizia un lavoro di equipe multidisciplinare meticoloso, si stilano obiettivi specifici a breve termine, man mano a lungo termine. Con cura, gli operatori e il case manager costruiscono ed istituiscono una relazione, che diverrà il nucleo centrale di apertura al percorso riabilitativo. La presenza costante della UOCSM di riferimento, gli incontri di equipe con il medico referente, costanti, precisi, puntuali hanno contribuito ad aggiungere ogni volta un tassello e raggiunge-



re ogni obiettivo prefissato. Un percorso certo, attraversato anche da momenti regressivi, da fasi difficili, complicate nella gestione, da scompensi, ma mai da rinunce, non abbiamo mai mollato. Parallelamente si è svolto il lavoro con la famiglia, il sostegno. La famiglia si è affidata e si è fidata. Insieme, in equipe, abbiamo costruito un nuovo sistema di movimento della relazione intrafamiliare, nuove strategie, nuovi ponti di dialogo. Sostenuta dagli incontri di equipe congiunti, dal Gruppo Multifamiliare e condividendo i vissuti con i membri dell'Associazione FA.MILIARI, inizia un percorso di consapevolezza per la famiglia che apre ad un cambiamento, una nuova visione, più sana e reale. Il percorso riabilitativo si muove e spinge contemporaneamente a più livelli. Le attività svolte in Casa Alloggio consentono di aumentare sempre più i livelli di autonomia in tutte le aree di riferimento (cura del sé, degli spazi, gestione del denaro, ecc.) e di diminuire le difficoltà nella relazione con i coinquilini, si instaurano scambi, sorrisi, condivisioni, amicizie. Nei gruppi espressivi strutturati si muovono sempre più vissuti emotivi. La condivisione riscrive, rielabora,

consente una nuova lettura delle proprie emozioni e della propria storia. Promuoviamo ed attiviamo relazioni sul territorio e nella comunità di riferimento, luoghi di aggregazione, attività comuni di vita quotidiana che consentono di sperimentarsi. Il percorso di formazione al lavoro, invece, in serigrafia, ha consentito ad Andrea, di introiettare le regole ed i tempi del lavoro, di comprendere i ruoli. Dal tutor didattico e dal gruppo di colleghi esperti, ha appreso sempre più competenze e nel tempo ha svolto compiti in autonomia, sviluppando il senso di responsabilità. La formazione al lavoro in cooperativa si è alternata con la formazione nei laboratori professionalizzanti in Casa Alloggio. Imparare a fotografare è stata un'esperienza che ha determinato un contatto più forte con la realtà, Andrea ci ha regalato scatti di pura bellezza diventati parte della mostra fotografica itinerante Aletheia. La passione per la cucina, la pasticceria e la pizza si è trasformata nel tempo in competenze tecniche acquisite all'interno dei nostri laboratori. La precisione, la cura in tutti i passaggi e nei dettagli hanno mostrato allo stesso tempo amore, dedizione e professionalità. Intanto abbiamo lavorato a lungo in equipe sulla consapevolezza della possibilità che nella vita si possa

coltivare un hobby, una passione, divertendosi, esprimendo la propria libertà, ma che non tutti gli hobbies possano divenire un lavoro, una professione, per cui si può correre in pista con la moto ma allo stesso tempo si può fare il cuoco, il pasticciere, il pizzaiolo, un lavoro che unisca passione e competenza e che soprattutto rappresenti e sia un dato di realtà. Abbiamo attivato una rete nel territorio di riferimento, nel luogo di origine di Andrea, nel quale tornerà a vivere. Lunghe ricerche ed attese, non è stato semplice, tutti i membri dell'equipe hanno lavorato nel tempo al raggiungimento degli obiettivi. Poi, incontriamo una persona speciale sulla nostra strada, un imprenditore locale, che accoglie, che getta il cuore oltre lo stigma, che si mette in gioco insieme a noi tutti. Così Andrea, con la collaborazione della famiglia e di tutta l'equipe, inizia a svolgere delle giornate di prova, in un agriturismo nel suo terri-



torio di residenza, nel quale lavora in cucina, prepara i dolci, si sperimenta e acquisisce nuove competenze professionali anche in pizzeria. Oggi, è responsabile, attento, più sicuro di sé, si relaziona con gli altri e spesso canta anche a squarciagola, forse per riconoscere a sé stesso di avercela fatta! La rabbia e la paura ora si sono trasformate in felicità e luce. Siamo certi che questa luce illuminerà la sua strada e, in qualche modo, ci sentiamo parte di essa. Ora però, è tempo che continui a percorrere la sua strada da solo. Dopo cinque anni, Andrea sta per ritornare a casa, nel suo territorio, dalla sua famiglia, per continuare il suo lavoro in agriturismo, tutti i giorni. Tornerà a casa con nuove consapevolezze, nuovi sogni, saldi e reali, ma soprattutto con un nuovo progetto di vita!



La residenzialità in cammino verso nuove possibilità riabilitative: Progetto di HOUSING SOCIALE

Seguendo il nostro modello riabilitativo, siamo sempre alla ricerca di nuove strade, nuovi spazi di cura, aperture a nuove progettualità. Guardando al futuro dei nostri ospiti e camminando verso di esso ci siamo focalizzati sul “dopo di noi”. Per alcuni ospiti non è ancora possibile, alla conclusione del percorso in Casa Alloggio, un reinserimento nei propri territori di origine, in particolare per chi non ha una famiglia pronta ad accoglierlo. Difficoltà oggettive si incontrano sulla strada. La presenza dello stigma verso la malattia mentale è ancora fortemente radicata a livello territoriale, ciò rende molto complessa la possibilità di prendere in affitto una casa in autonomia totale, inoltre spesso ci confrontiamo con difficoltà economiche, budget di disponibilità limitato alla sola pensione di invalidità. Il paziente non ha garanzie valide da offrire, che sono spesso richieste quando si affitta una casa. Alcuni utenti inoltre, riteniamo, abbiano ancora necessità di essere seguiti in ambito riabilitativo semi-protetto, affinché si possa sperimentare e monitorare la gestione dell'autonomia nella vita quotidiana. Abbiamo pertanto proposto ed avviato un progetto riabilitativo sperimentale di Housing Sociale. La Cooperativa ha messo a disposizione un appartamento già arredato nel Comune di Palma Campania (NA) dove già è ubicata la Casa Alloggio. In accordo con tutta l'equipe multidisciplinare che si è più volte confrontata anche con gli amministratori di sostegno e i relativi Giudici Tutelari, si è realizzato questo progetto per alcuni utenti, i quali hanno cominciato un nuovo percorso di residenzialità condivisa, in autonomia, supportandosi a vicenda, contribuendo personalmente ai costi del proprio mantenimento. Un progetto che consente di sperimentare l'autonomia sulla base degli obiettivi raggiunti nel percorso riabilitativo in Casa Alloggio, potendo permettersi questa autonomia anche economicamente, in quanto condivisa con altri utenti e sostenuta dalla Cooperativa stessa. Un progetto di “dopo di noi” nel quale è garantito ed offerto in maniera gratuita, il sostegno riabilitativo e l'attivazione della rete territoriale per un futuro inserimento lavorativo. La professionalità nel prendersi cura si opera quotidianamente. Gli operatori si recano a casa a monitorare la gestione della vita quotidiana, gli utenti partecipano alle attività riabilitative strutturate in Casa Alloggio. Partecipano alla serata dedicata al laboratorio di arti bianche, di condivisione della pizza, la domenica e nelle festività, quando non si recano in famiglia, condividono questi momenti in Casa Alloggio e non restano da soli. In estate sono coinvolti nei progetti territoriali esterni. Pian piano i nostri utenti si sono integrati e radicati nel territorio in cui vivono, la casa è nel centro cittadino, hanno acquisito riferimenti per gli acquisti, le commissioni, i principali servizi

necessari, medico di base, farmacia, posta ecc. Una rete territoriale attiva, negli scambi, nell'accoglienza, negli incontri. I nostri utenti si arricchiscono ogni giorno, ed ogni giorno costruiamo ed incontriamo sulla nostra strada nuovi compagni di viaggio. Lavorando continuamente sull'attivazione di questa rete, siamo riusciti a trovare una strada nuova. Brigida, durante il suo percorso in housing, ha iniziato a lavorare sul territorio di Palma Campania, a casa della Sig.ra Anna. Si occupa della gestione della casa e delle pulizie ed in particolare di Jole, la figlia della Sig.ra Anna non vedente. E' nato un rapporto speciale, di affetto, importante per entrambe. Brigida è felice del suo lavoro, si è sentita accolta, valorizzata, gratificata, svolge i propri compiti in modo congruo, ma soprattutto è entrata nel cuore di Jole, sempre diffidente solitamente

verso chi lavorava in casa propria. Ora invece, Jole consente a Brigida di entrare nella propria camera, di svolgere le pulizie, sistemare, spostare e riporre le sue cose personali. Grazie ad un territorio che ha accolto, grazie ad Anna e Jole, Brigida oggi ha un lavoro e sta sperimentando la costruzione di relazioni sane, di aiuto, vere, di quelle che ti fanno sorridere e riempire il cuore di gioia. Offrire nuove possibilità riabilitative sociali e lavorative sperimentando progetti come questo, ci dimostra che creare piccoli nuclei abitativi di tipo semi-protetto con pochi utenti, in una comunità territoriale in cui si attiva una rete che apre anche ad un possibile futuro lavorativo, è una strada da continuare a percorrere. Siamo in cammino, verso nuovi progetti di

vita!



Mai più dentro



.....il progetto continua



“Mai più dentro” è un progetto finanziato da **Fondazione Con il Sud** nell’ambito **Carceri 2019**, finalizzato alla formazione ed inclusione lavorativa di n. 10 pazienti psichiatrici autori di reato, attraverso una formazione teorico/pratica nei laboratori posti in essere dalla Cooperativa Litografi Vesuviani e le cooperative partner, al fine di prevenire la recidiva penale, ma anche l’aggravamento della malattia stessa. La **Partnership del progetto** è così composta: **Soggetto responsabile Litografi Vesuviani, Istituto Penitenziario di Poggioreale, Istituto Penitenziario di Secondigliano, U.E.P.E. per la Campania, Asl Napoli 3 Sud, Ambito N. 28 Comune di San Giorgio a Cremano, Cooperativa Lavoro in Corsi, Agenzia di formazione Consul Service, Associazione Diesis**. Il 5 maggio 2022 si è conclusa la quarta fase del progetto dedicata alla “**Certificazione delle Competenze**” gestita dall’**Agenzia di Formazione Consul Service**, nonché partner del progetto.

Ad ogni incontro oltre a tutta l’equipe di riferimento quali tecnici della riabilitazione, psicologi, sociologi che si occupano del progetto; vi è stato un Tecnico, referente dell’Agenzia Consul Service alla guida del gruppo. All’avanzamento di ogni incontro il gruppo ha mostrato sempre più interesse verso le attività svolte. Le attività hanno avuto l’obiettivo di stimolare alcuni aspetti, che interessano la sfera cognitiva, emotiva e relazionale, quali l’attenzione, l’autonomia, la capacità di portare a termine un compito, la comprensione, la comunicazione verbale e non verbale, l’esercizio della creatività e della manualità, l’espressione delle capacità relazionali, il riconoscimento delle emozioni e la loro espressione, l’esercizio dell’empatia e delle capacità di lavorare in gruppo.

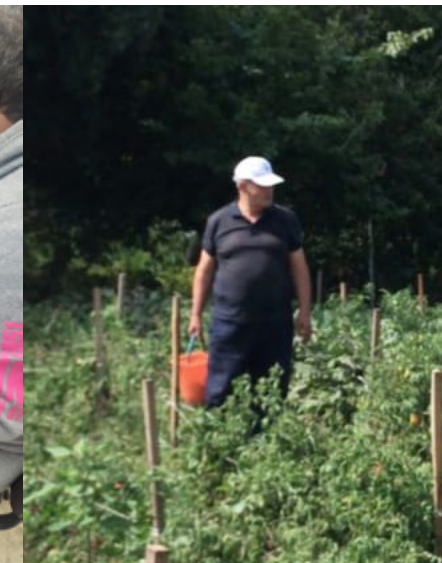
PROGETTI

Maria Scognamiglio



La conclusione di questa fase è avvenuta con una **performance finale** realizzata da tutto il gruppo (destinatario del progetto). Durante la performance gli utenti hanno interpretato ruoli diversi, strutturando un training in grado di permettere agli attori di essere dei performers, capaci di azzerare totalmente la soglia tra oggettivo e soggettivo, cioè tra estraniamento e immedesimazione. Gli utenti hanno messo al centro della scena il proprio io, presentandosi come persone narranti.

Finita la formazione, sono stati istituiti dei tirocini formativi per ogni singolo protagonista del progetto, con lo scopo di consolidare l’inserimento all’interno del contesto lavorativo e per consentire al tirocinante di acquisire un’esperienza pratica in un determinato settore produttivo.



Mostra Aletheia

Aletheia nasce dal progetto: **Guardando Abrecal**, formazione professionale per 8 utenti in carico alla Cooperativa. Nel 2020 il maestro Antonio Manta forma 8 giovani trasferendo loro, le competenze professionali per dare opportunità di inserimento lavorativo nel mondo della fotografia.

Nel 2021 il progetto si trasforma in un vero e proprio percorso evolutivo dando vita a Aletheia, una raccolta di fotografie che diventa mostra al Festival Todimmagina tenutosi nella città di Todi che ha visto la presenza numerosa di pubblico.

Aletheia nel 2022 viene ospitata al PAN di Napoli e prende la connotazione di mostra itinerante infatti, verrà ospitata nell'anno 2023 al Festival di Fotografia di Castiglion Fiorentino.

Aletheia nel 2022 incontra l'interesse di intellettuali quali professor Stefano Jossa, critico d'arte e professore di arte e letteratura all'Università di Palermo e del professor Giuseppe Fonseca, filosofo e studioso d'arte, i quali collaborano alla stesura di una pubblicazione che raccoglie testi e foto di Aletheia.



Aletheia è stata in mostra al PAN dal 2 al 9 ottobre e ha avuto centinaia di visitatori.

L'inaugurazione è stata un momento di grande condivisione tra la Cooperativa e gli stakeholder che hanno partecipato alla manifestazione attivamente. Durante l'inaugurazione i fotografi che hanno realiz-





zato il progetto insieme agli altri partner, quali gli allievi e i professori dell'Accademia delle Belle Arti di Napoli, hanno messo in scena delle performance live con gli ospiti. Gli ospiti sono stati truccati dagli allievi dell'Accademia, ritratti dai fotografi coinvolti e allo stesso tempo hanno potuto anche ricevere la stampa dell'opera.



I fotografi sono sia modelli che artisti, le foto raccontano corpi che portano storie, con i loro colori, luci ed ombre. Ferite e rinascite di chi scatta e di chi guarda, ove lo spettatore coglie con le emozioni le proprie ombre, luci e colori.

COMUNICAZIONE E FUNDRAISING

Dati di Comunicazione

Annarita Romanino



“Informare è trasmettere in modo puro e semplice notizie e dati da un soggetto a un altro; **comunicare efficacemente** è invece, mettere in comune, realizzare uno scambio tra due o più parti”.

La Comunicazione adottata quest’anno presso la nostra cooperativa ha puntato ad una forma di **“pubblicità sociale”** meno incentrata ad azioni di marketing della vendita dei prodotti, ma volta a trasmettere un messaggio di interesse generale: sensibilizzare l’opinione pubblica per diffondere una visione d’insieme realmente condivisa e finalizzata al sostegno di iniziative legate alla tematica della Salute Mentale.

I NOSTRI ACCOUNT

Attraverso l’utilizzo dei social network viene favorita la partecipazione, il confronto e il dialogo tra la nostra cooperativa e la rete territoriale.

Litografi Vesuviani è presente sulle seguenti piattaforme:

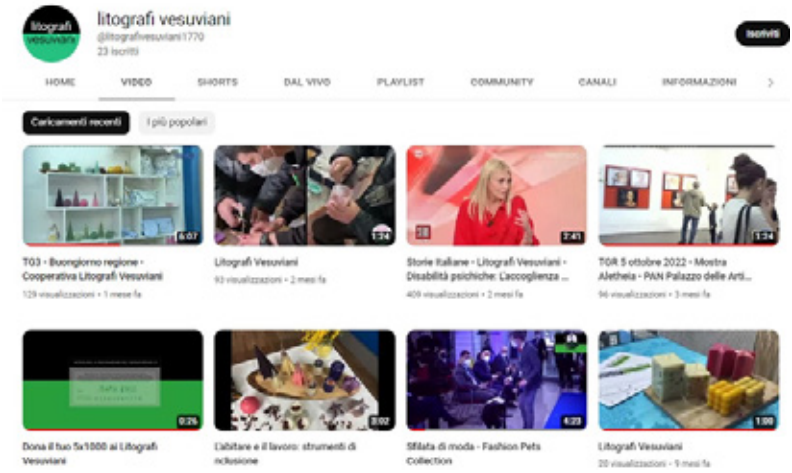
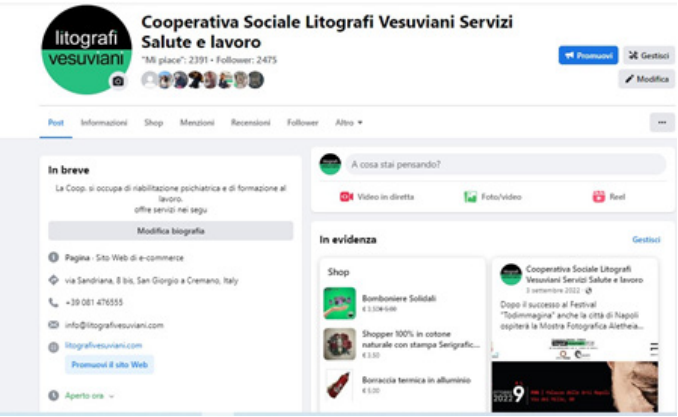
- Facebook
- Youtube
- Instagram

le relative pagine sono gestite dall’ufficio Comunicazione tramite account individuali di referenti interni o esterni appositamente autorizzati dalla direzione.

FACEBOOK

La nostra pagina ufficiale è www.facebook.com/litografivesuviani

Su Facebook è possibile condividere e commentare i contenuti pubblicati nel rispetto delle leggi della privacy. Sulla pagina sono pubblicate: foto, video, articoli, comunicati stampa, notizie; dichiarazioni di referenti della struttura, dichiarazioni di soggetti che collaborano con la struttura e/o prendono parte ad attività, iniziative o progetti di cui alle finalità; comunicazioni provenienti da istituzioni pubbliche o da soggetti che perseguono interessi pubblici.



INSTAGRAM

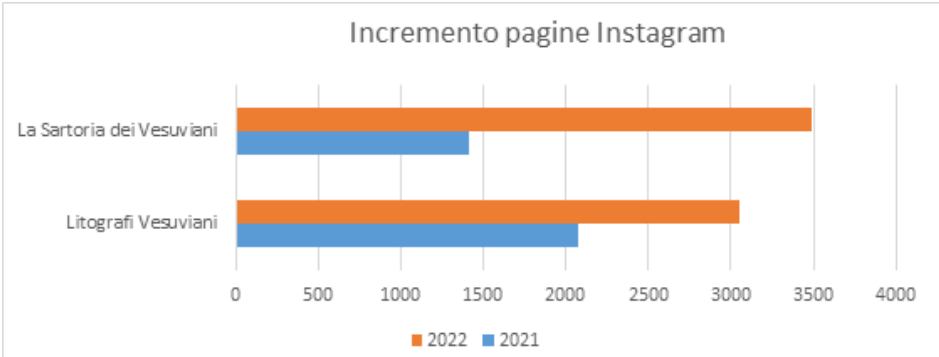
Instagram è un social network caratterizzato dalla funzionalità di condivisione delle immagini e brevi video. Inoltre permette la condivisione di contenuti media, all’applicazione di musica, sulle proprie stories, ovvero dei contenuti condivisi solo per 24 ore. La nostra cooperativa gestisce attualmente due pagine su questa piattaforma con i seguenti account:

<https://www.instagram.com/litografivesuviani>

<https://www.instagram.com/lasartoriadeivesuviani>

Incremento delle nostre pagine social:

Possiamo affermare un notevole incremento dei followers per le pagine di Instagram avvenuto nel corso dell’anno 2022. Considerando che, nell’anno 2021 la pagina dedicata ai Litografi Vesuviani aveva circa 2074 followers che ad oggi risultano essere 3053 con 427 post, mentre la pagina de La Sartoria dei Vesuviani ha attualmente 3490 followers, a dispetto dello scorso che la pagina risultava avere 1413 followers.



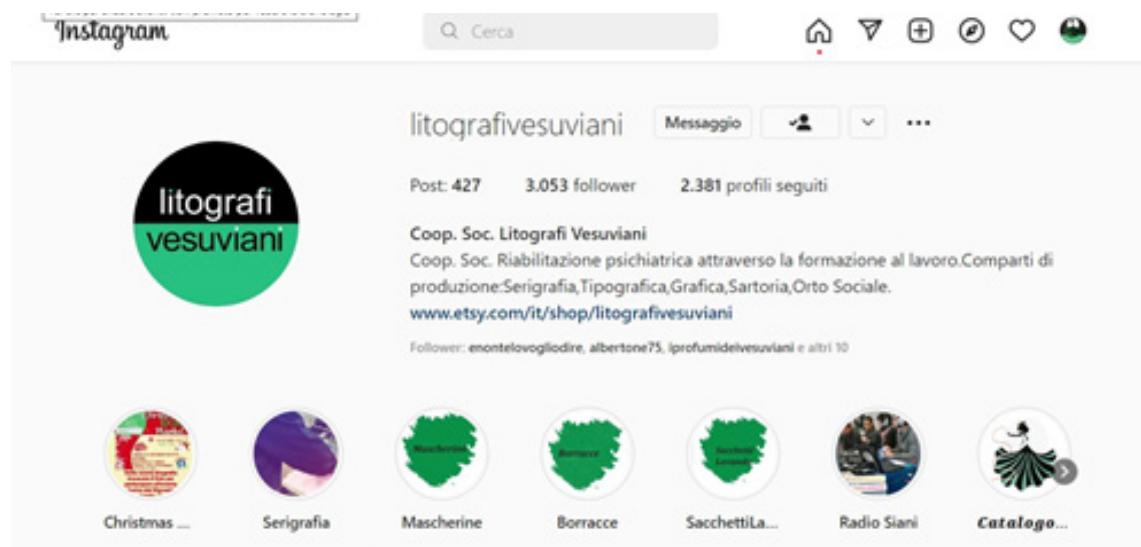
YOUTUBE

Youtube è la piattaforma web di pubblicazione e condivisione di video. Il canale youtube della nostra cooperativa è nato il 13 maggio 2015, ad oggi risulta avere 40 video caricati che raccontano eventi, reporter o storytelling delle nostre attività. Nome account youtube: **@litografivesuviani1770**

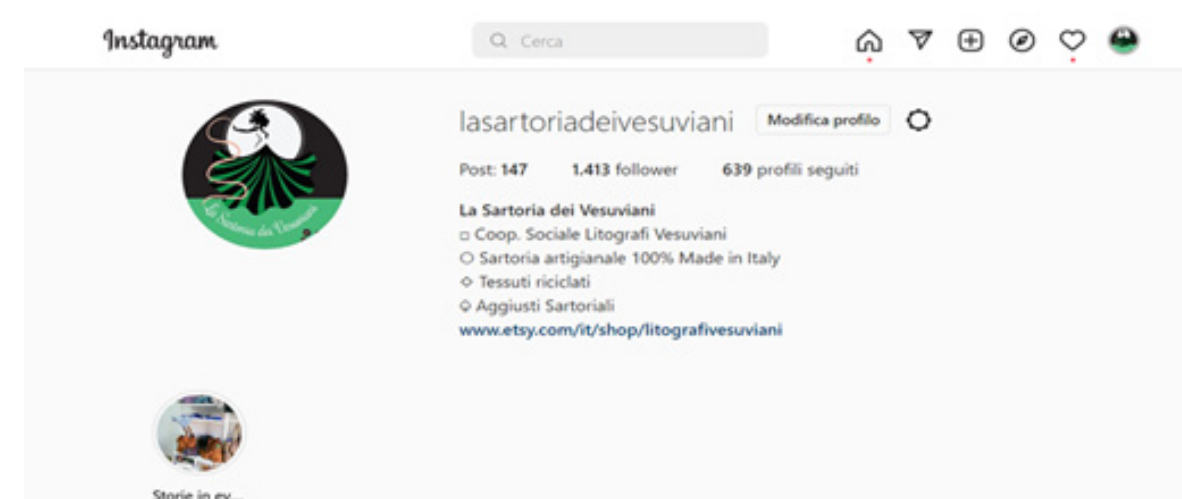
Pagina Instagram – Litografi Vesuviani – Anno 2021



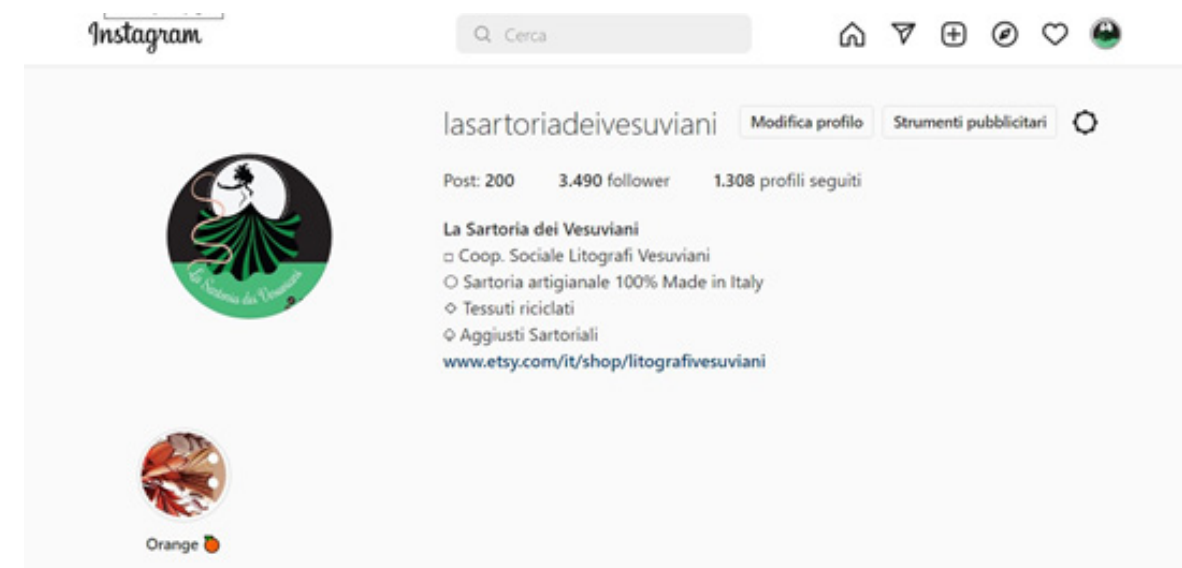
Pagina Instagram – Litografi Vesuviani – Anno 2022



Pagina Instagram – La Sartoria dei Vesuviani – Anno 2021



Pagina Instagram – La Sartoria dei Vesuviani – Anno 2022



Monitoraggio – Risultati

Nell'anno 2022 è stata elaborata un'attenta attività di pianificazione dei contenuti, di ascolto e di analisi dei risultati. In quest'ottica, l'attività di social media **“monitoring”** è diventata sempre più importante proprio per l'analisi della reputazione in rete. Lo strumento di monitoraggio utilizzato è stato **“Business Suite”** che ci ha permesso di riscontrare le nostre attività on line e la risposta del nostro pubblico grazie all'elaborazione di algoritmi rappresentati con una serie di grafici. Di seguito i dati delle nostre pagine social:

Incremento delle visite e copertura delle nostre pagine e profili

Visite alla Pagina e al profilo

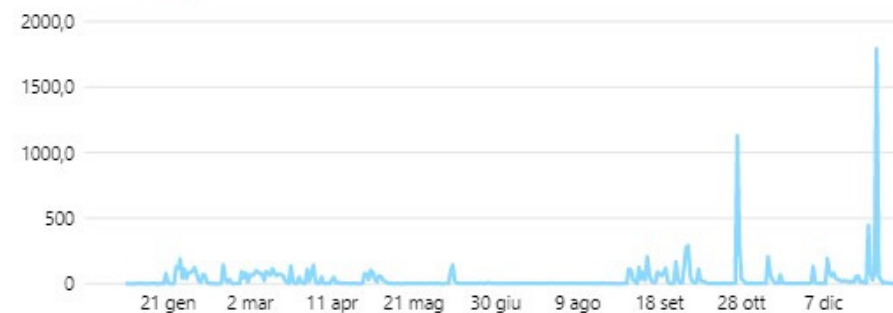
Visite alla Pagina Facebook

4791 ↑ 61.3%



Copertura di Instagram

5186 ↑ 346.3%



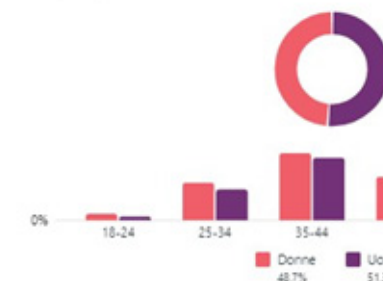
Il nostro pubblico social:

Età e genere:

Follower della Pagina Facebook

2475

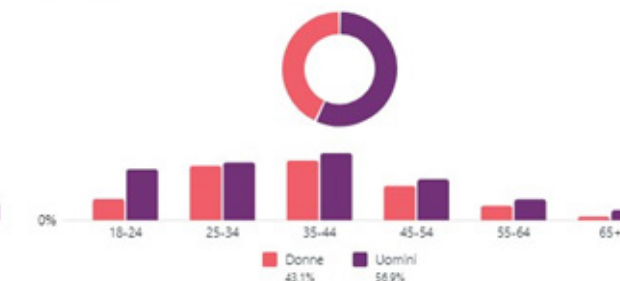
Età e genere



Follower di Instagram

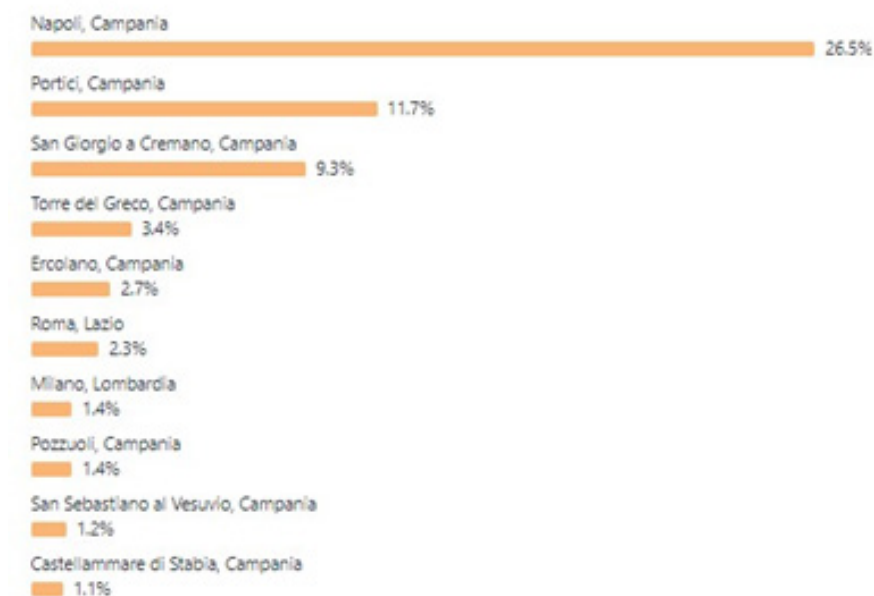
3231

Età e genere



Città principali

Città principali



Dai grafici riportati possiamo affermare che la copertura ci ha permesso di raggiungere un incremento annuale del 346%, mentre le visite delle nostre pagine hanno raggiunto il 61.3% nel corso del 2022. Nel dettaglio il nostro pubblico social di **Facebook** è suddiviso dal 48.7% di donne e 51.3% di uomini, la fascia d'età maggiormente coinvolta è quella dei 35 – 44 anni. Mentre il dettaglio del nostro pubblico di **Instagram** è suddiviso nel 43.1% di donne e 56.9% di uomini, le fasce d'età maggiormente coinvolte sono quelle del 35 – 44 anni e 25 – 34. Le città principali dove sono avvenute il maggior numero di visualizzazioni sono: Napoli 26.5% , Portici 11.7% e San Giorgio a Cremano con 9.3%

Ufficio Stampa, Radio, TV

Collaborazioni con testate giornalistiche del territorio

Diverse collaborazioni sono avvenute nel 2022 con le testate giornalistiche del territorio Campano come: **Comunicare con il Sociale - L'ora Vesuviana – La Stampa del Mezzogiorno – Italtpress – La Repubblica – L'Espresso – Capri Express** per promuovere eventi realizzati dalla Cooperativa Litografi Vesuviani. Ci teniamo inoltre a sottolineare che con cadenza mensile l'ufficio Comunicazione della Cooperativa L.V., pubblica articoli sul proprio blog on line sul sito **www.litografivesuviani.com** e sul blog gestito da Fondazione Con il Sud: **“Esperienze con il Sud”**. Gli articoli in questione sono incentrati sulle tematiche della Salute Mentale, in particolare descrive Progetti, Servizi e Attività poste in essere dalla Cooperativa stessa.

Radio

Il giorno 1 ottobre, la Dott.ssa Alessandra Clemente Presidente Fondazione Silvia Ruotolo Onlus e Consigliera del Comune di Napoli, ha raccontato della Coop. Litografi Vesuviani ai microfoni di **Radio Marte** al programma **“Il Caffè mi rende informato”** sensibilizzando gli ascoltatori sul tema della Salute Mentale.

TV: Servizi Redazionali dedicati alla Cooperativa

Il 5 ottobre il **TGR Campania** ha dedicato un servizio alla Mostra Fotografica Aletheia svoltasi presso il PAN Palazzo delle Arti di Napoli curata dai Litografi Vesuviani.

Il 27 ottobre è andato in onda un servizio dedicato alla Cooperativa L.V., al programma **Storie Italiane**

in onda su **Rai 1**, a cura della **Conduttrice Eleonora Danieli**. La giornalista sul campo, **Giovanna Savini**, ha intervistato i dipendenti di ogni comparto di produzione, dove è stato possibile fotografare uno spaccato di vita quotidiana e laboriosa che li ha resi protagonisti di un incredibile percorso di riabilitazione individuale e collettivo. Il giorno 8 novembre, la giornalista **Margherita Rosciano** del programma **Buongiorno Regione** in onda su Rai3 ha realizzato un servizio dedicato ai “Litografi Vesuviani”, dedicando uno spazio al nostro progetto, e alle tante storie racconta-



te dai nostri Soci Lavoratori. Durante il servizio hanno presenziato, il Sindaco di San Giorgio a Cremano Giorgio Zinno e l'Assessore delle attività produttive Luigi Albano di Palma Campania.



TGR 5 ottobre 2022 - Mostra Aletheia - PAN Palazzo delle Arti Napoli



Eventi

Festa dell'Albero

Mercoledì 12 gennaio presso l'orto di Cercola abbiamo celebrato la **“La Festa dell'Albero”** piantando un bellissimo **Pino del Cile** simbolo di rinascita e di eternità. Prendersi cura del nostro ecosistema attraverso i piccoli gesti che possono contribuire a ridurre i cambiamenti climatici è una responsabilità di ciascuno di noi.



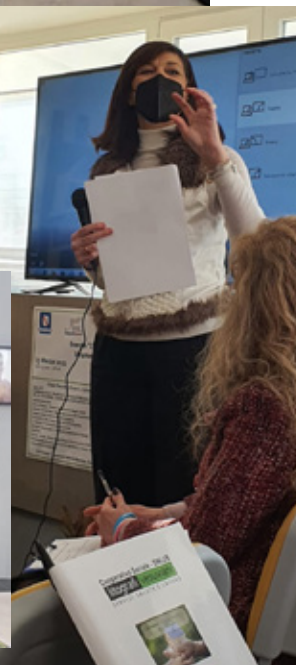
L'Abitare e il lavoro: Strumenti di inclusione – evento conclusivo di progetto

La Cooperativa Litografi Vesuviani a conclusione del progetto di cui assegnataria: **“L'abitare e il lavoro: Strumenti di Inclusione”**, aggiudicato nel 2019, a valere sul Bando di sostegno ai Beni Confiscati, destinato agli utenti del DSM dell'Asl Napoli 2 Nord; Ha Realizzato un evento conclusivo presso la Struttura Residenziale “Casa Impresa Benessere” sita in Corso Salvatore d'Amato n.59 angolo via Giovanni Ferraro ad Arzano (Na), per il giorno mercoledì 23 marzo. Nell'occasione sono stati assegnati gli attestati di partecipazione. Ospiti dell'evento: Assessore Mario Morcone Sicurezza, legalità e immigrazione – Regione Campania; Commissario Basilicata – Comune Marano di Napoli; Dr. Cucciniello Direttore del DSM Als Napoli 2 Nord; Dr D'Amore Direttore Generale Asl Napoli 2 Nord; Dr.ssa De Gennaro Responsabile Supporto Gestione Beni Confiscati; Dr.ssa Foia Responsabile UOSM Mugnano; Dr.ssa Cimmino Medico Psichiatra Asl Napoli 2 Nord; Dr.ssa Vitalba Responsabile Percorsi di Socio-Sanitari DSM Asl Napoli; Palmese Presidente Fondazione Polis.



Forum Espositivo dei Beni Confiscati – Regione Campania

I giorni 1 e 2 aprile 2022, presso la Stazione Marittima di Napoli, si è svolto il “Primo Forum espositivo sui beni confiscati”. All’evento nazionale, organizzato dalla Regione Campania, hanno partecipato esponenti del governo, esperti e protagonisti del settore. La Cooperativa Litografi Vesuviani è stata presente con uno stand espositivo e con la mostra fotografica “Alètheia”. Inoltre durante l’evento è stata presentata la linea “Fashion Pets” de La Sartoria dei Vesuviani che ha visto sfilare cani accompagnati dai loro padroni.



“La giustizia riparativa nel rispetto della vittima” Il percorso di ripensamento critico e l’attenzione alle vittime.

12 aprile, evento pubblico organizzato dall’Associazione Diesis e dal UIEPE Napoli nell’ambito del progetto “**Mai più dentro**” Cofinanziato da **Fondazione CON IL SUD**, di cui Litografi Vesuviani è capofila. L’evento è stato moderato dal Dr. Manlio Grimaldi. Sono intervenuti: la Dott.ssa Candida Carrino Direttore Archivio di Stato di Napoli, dei Presidenti dei Tribunali: Dott.ssa Elisabetta Garzo, del Presidente Tribunale di Napoli; il Dott. Luigi Picardi, Presidente Tribunale Napoli Nord; Dott. Ernesto Aghina Presidente Tribunale Torre Annunziata. A seguire il Prof. Samuele Ciambriello, Garante regionale Campania dei diritti delle persone private della libertà personale; Il Dott. Carlo Borgomeo, Presidente di Fondazione Con il Sud; Dott.ssa Ornella Scognamiglio, Presidente Litografi Vesuviani Servizi Salute e lavoro; la Dott.ssa Claudia Nannola, Direttrice UIEPE Campania; La Dott.ssa Monica Manfredi, Rete Dafne Italia e referente Rete Dafne Napoli; Prof. Stefano Jossa, Professore di letteratura italiana all’Università degli Studi di Palermo; Prof.ssa Mariavaleria del Tufo, Università Suor Orsola Benincasa; Dott. Raffaele Muzzica Magistrato presso il Tribunale Ordinario di Nola; Dott.ssa Nunzia Brancati, Questura Napoli Sezione Anticrimine; Dott.ssa Alessandra Clemente Presidente Fondazione Silvia Ruotolo Onlus e Consigliera Comune di Napoli; la Dott.ssa Francesca Salvatore, Associazione Diësis; Dott.ssa Gilda Panico, Presidente Ordine Assistenti Sociali; il Dott. Marco Puglia Magistrato presso il Tribunale di Sorveglianza di Napoli-S.M. Capua Vetere; l’Avv. Sabina Coppola Direttivo Associazione Piero Calamandrei.



Visita presso il Pastificio Gentile

Il 4 maggio siamo stati in visita presso il Pastificio Gentile di Gragnano. Una giornata meravigliosa e molto apprezzata dagli utenti inseriti in percorsi di Budget di Salute presso la nostra Cooperativa.



"Happy Birthday Litografi Vesuviani"

9 maggio 2022, la Cooperativa Litografi Vesuviani compie 22 anni.

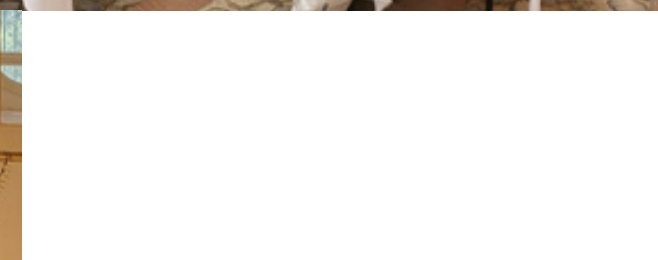


“La Comunità Sostenibile e Inclusiva”

Giovedì 23 giugno 2022, presso il Galoppatoio Reale della Reggia di Portici, si è tenuto l'evento “**La Comunità Sostenibile e Inclusiva**” promosso da **Slow Food Comunità Agricoltura Sociale del Vesuvio e Cooperativa Sociale Litografi Vesuviani Servizi Salute e lavoro**. Evento incentrato sul dibattito scientifico dello sviluppo sostenibile, rimarcando lo stretto legame tra il benessere umano, la salute dei sistemi naturali e la presenza di sfide comuni per tutti i paesi. Durante l'evento si è svolto un “**Cooking show**” con gli Chef: **Stefano Mazzone Grand Hotel Quisisana – Capri, Giuseppe Iaconelli di Otimum Sancti Petri, Domenico Candela Executive Chef George Restaurant, Famiglia De Gennaro La Tradizione**.

PARTNER COINVOLTI: Comune di Portici, Comune di San Giorgio a Cremano, Dipartimento di Agraria Università degli Studi di Napoli Federico II, Centro Ricerche ENEA di Portici, ASL Napoli 3 Sud, Regione Campania, Slow Food Italia, Slow Food Campania, Slow Food Vesuvio, Presidi Slow Food, Cooperativa ARCA 2010 ente di ricerca, Cooperativa Sociale Lavoro In Corsi, Ristorante Cieddi Portici, Associazione Rigenera.

Ospiti: Vincenzo Cuomo Sindaco di Portici, Gennaro Sosto Direttore Generale dell'Asl NA 3 Sud, Nicola Caputo Assessore all'Agricoltura Regione Campania, Ugo Trama Direzione Generale Tutela Salute Regione Campania, Chiara Cirillo Prof.ssa del Dipartimento di Agraria Federico II, Dr. Pasquale Saviano Direttore del DSM dell'Asl Napoli 3 Sud.





Nicola Caputo - Ass. Agricoltura Regione Campania



Pasquale Saviano - Dip. Salute Mentale ASL NA3 Sud



Ugo Trama - Dir. Gen. Tutela Salute Regione Campania



Riccardo Riccardi - Ricerc. Coop. ARCA 2010



Gennaro Sosto - Dir. Gen. ASL NA 3 Sud



Ezio Terzini - ENEA Centro Ricerche Portici



Chiara Cirillo - Dip. Agraria Università Federico II



Maria Lionelli - Fiduciaria Condotta Slow Food Vesuvio



Chef : Mazzone - Candela - Iaconelli - De Gennaro

La Comunità Sostenibile e Inclusiva - La sostenibilità. Ambientale

Mostra Fotografica Aletheia

Dopo il successo al Festival “Todimmagina” anche la città di Napoli ha ospitato la Mostra Fotografica Aletheia, realizzata nell’ambito di percorsi riabilitativi della cooperativa. Le opere sono state esposte al PAN Palazzo delle Arti di Napoli dal 02 al 09 ottobre 2022. La mostra è stata inaugurata il 2 ottobre con la presentazione del Filosofo Prof. Giuseppe Fonseca e del Critico d’Arte il prof. Stefano Jossa. Durante la serata sono state svolte performance di Body Panting e scatti fotografici, i primi curati dagli alunni dell’Accademia delle Belle Arte, e i secondi guidati dalla squadra di fotografi professionisti e dal Maestro Antonio Manta.



Raccolta delle Olive

Il giorno 9 novembre, presso l'Uliveto gestito dalla Cooperativa Lavoro in Corsi, nel Comune di Striano, è stata realizzata la **"Giornata di raccolta delle Olive"**. Un momento di sinergia tra la Cooperativa Litografi Vesuviani, Lavoro in Corsi e la famiglia Boccia, che ci offre in comodato d'uso il bene, per condividere attimi di svago, condivisione e di promozione della sostenibilità ambientale e sociale.



Open Day - La Stella Nuova

16 novembre, **Open Day** presso la **Casa Alloggio "La Stella Nuova"**. Durante l'evento i medici si sono messi in gioco nelle diverse attività e gli utenti sono stati loro Tutor. È stato importante il contributo del **Direttore del DSM dell'Asl Napoli 3 Sud Pasquale Saviano**, per il confronto con gli operatori, i medici, i responsabili della Riabilitazione, i Direttori delle Unità Operative del Dsm sul modello di Recovery attuato in forte sinergia tra la Cooperativa e il Dsm. Saluti Istituzionali svolti dal Sindaco di Palma Campania Nello Donnarumma.





Dall'8 al 12 dicembre 2022 la Cooperativa Litografi Vesuviani ha partecipato con il proprio stand all'evento **"Mercatini di Natale in Reggio"** presso Reggio di Portici



Il 15 dicembre 2022 presso la sede della Coop. L. V. in via Sandriana 8, si è tenuto l'evento "Christmas in Litografi", con l'esposizione dei prodotti di tutti di produzione della Cooperativa.



Fundraising , Crowdfunding e 5x1000

FUNDRAISING e CROWDFUNDING:

La Cooperativa L.V. nel 2022 ha potenziato il suo Ufficio di Progettazione, attraverso Corsi di formazione in Fundraising e Crowdfunding attivati dalla Cooperativa Orsa Maggiore grazie al progetto **S.T.A.R.T. CAMPANIA: "SVILUPPO TERRITORIALE DI AFFIANCAMENTO, RIQUALIFICAZIONE E TRAINING AGLI OPERATORI CHE GESTISCONO BENI CONFISCATI DELLA CAMPANIA"**, in coerenza con le finalità e gli obiettivi del PON "Legalità" FESR FSE 2014- 2020 in collaborazione l'Università degli Studi di Napoli Federico II.

Progetto Fendi:

Una campagna di raccolta fondi di successo è stata sostenuta dalla **Maison di moda Fendi** (azienda di lusso nel campo della pelletteria, abbigliamento e accessori), che ci ha permesso di ripristinare il nostro ufficio di Grafica, web designer e segreteria con l'acquisto di hardware come Pc, Mac, Stampanti e Plotter da taglio.

L'esigenza di avviare una campagna di crowdfunding per l'acquisto di nuovi hardware è nata dopo il furto subito in Cooperativa, nel 2019, di tutte le nostre macchine informatiche. Grazie alla realizzazione di questo crowdfunding sarà possibile continuare a esercitare una formazione performante, innovativa e all'avanguardia.

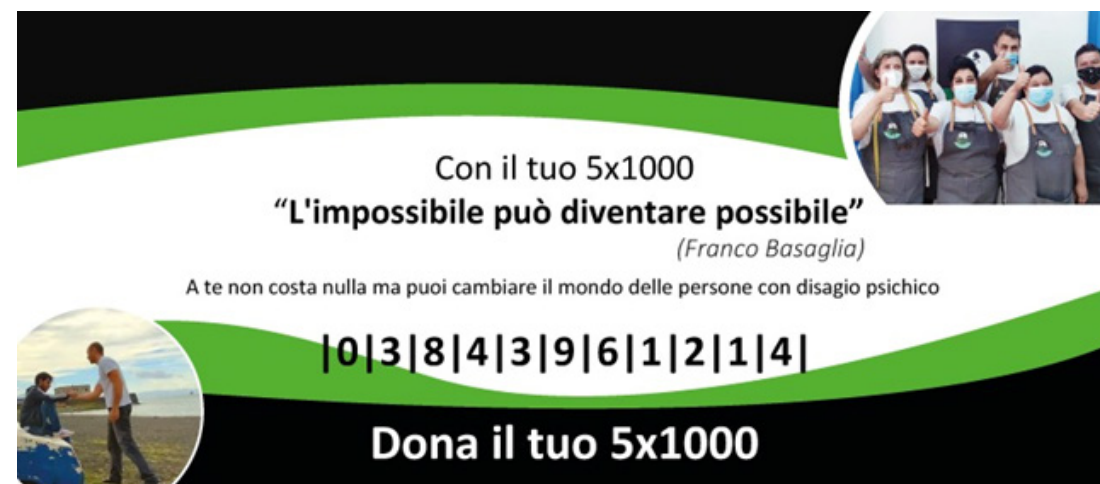
RINGRAZIAMENTI



5xMille

Ogni anno la Cooperativa Litografi Vesuviani decide di sposare una causa sociale, investendo capitale umano e finanziario. Con i proventi del contributo proveniente dal 5xMille per le scelte effettuate a favore della cooperativa sulle dichiarazioni dei redditi per il 2021. Abbiamo scelto di destinare questo fondo per il ripristino degli spazi dedicati alla formazione lavoro nelle aree comuni delle sedi della Cooperativa, per garantire la totale sicurezza agli utenti dei DSM delle ASL Territoriali presi in carico presso la Cooperativa stessa. Quest'anno abbiamo pianificato un'elaborata campagna pubblicitaria dedicata al 5x1000, definendo così i target di riferimento e gli strumenti da utilizzare. Abbiamo ideato grafiche ad hoc di sensibilizzazione e realizzato materiale promozionale come

bigliettini da visita e brochure. Abbiamo inoltre puntato su strumenti online quali i social media, articoli e nuovi layout design, inseriti nei nostri account e all'impaginazioni delle mail. Per destinare il 5xMille al Litografi Vesuviani basta Inserire Il codice fiscale 03843961214 nel riquadro "Sostegno del volontariato" e firmare nello spazio sottostante.



Il momento dei ringraziamenti finali, ormai un rito per chi redige il bilancio sociale, è un momento molto piacevole. In primo luogo perché si ha la possibilità di ringraziare chi ogni giorno supporta il lavoro che facciamo ai quali difficilmente dedichiamo uno spazio di ringraziamento e poi perché è avere la fotografia di quante persone sono impegnate, collaborano, aiutano, supportano, gravitano intorno alla nostra realtà.

Quest'anno abbiamo lavorato sui "Compagni di Viaggio" del nostro "Cammino" e ci siamo resi conto che davvero tante sono le persone che meritano i nostri più sinceri ringraziamenti. I compagni di sempre, e quelli nuovi che si sono aggiunti ed hanno allargato le maglie della nostra Rete.

Vogliamo ringraziare tutti, senza un innanzitutto..., ma proprio tutti, in un unico abbraccio, perché ognuno ha un posto speciale per noi, non ci sono classifiche, singoli cittadini o organizzazioni, aziende o medici, operatori o familiari, istituzioni o formatori, infermieri o clienti, giornalisti della RAI e delle testate private, cuochi o agricoltori, filosofi, artisti e scrittori, giovani studenti o volontari, le Associazioni e Enti del Terzo settore, tutti hanno un immenso valore per noi. Sappiate che siete il nostro motore, l'energia vitale che ci permette di portare avanti i nostri progetti, lo specchio dove rifletterci e vedere i nostri punti di forza e le nostre fragilità, i nostri successi e i fallimenti. Il focus di confronto per migliorarci e per metterci in discussione.

Quest'anno è stato un anno di grande vitalità della nostra Rete, abbiamo avuto molti interlocutori che hanno saputo ascoltare ed agire, ci riferiamo ai referenti delle Istituzioni, come la Regione Campania: Assessorati Legalità, Politiche Sociali, Politiche del Lavoro, Settore Socio-Sanitario. Il Comune di Napoli, l'Ambito territoriale N. 18. L'Università di Agraria, l'ENEA, l'Accademia Delle Belle Arti, le scuole.

Ringraziamo con tutto il cuore e sentendoci onorati della collaborazione, l'Azienda FENDI, per aver creduto nel nostro progetto e nell'attesa di realizzare ancora grandi cose.

Ringraziamo le aziende che sono diventate nostri clienti per la fiducia che ci hanno dimostrato, e per aver sposato il nostro progetto, mostrando grande sensibilità e professionalità.

Ringraziamo gli amici di sempre... Ringraziamo il Direttore del DSM Pasquale Saviano per noi interlocutore di tutta la ASL Napoli 3 Sud che non solo ha dato origine a questa avventura, ma che la supporta ogni giorno.

Ringraziamo le famiglie per affidarci i loro cari e fidarsi del nostro lavoro.

Ringraziamo i medici, gli infermieri, gli operatori sanitari per condividere con noi progetti, per non farci mancare mai il loro supporto e per la pazienza e l'affetto che ci riservano.

Ringraziamo i collaboratori che non si risparmiano mai, che ci permettono di realizzare ogni giorno i nostri piccoli e grandi sogni.

La cooperativa Litografi Vesuviani
Servizi, Salute, e Lavoro



