

Cooperativa Sociale - ONLUS
litografi vesuviani
SERVIZI SALUTE E LAVORO



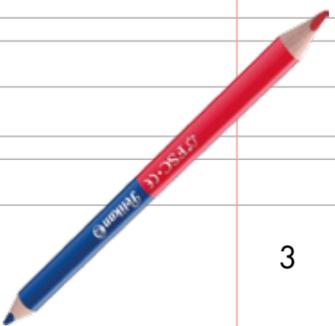
ha il

~~Ignuno al suo posto~~

BILANCIO
SOCIALE
2023

Indice

Introduzione	5	Supporto e Potenziamento della	34
Metodologia	6	Riabilitazione Psichiatrica	
La Nostra Storia	9	Residenzialità	64
Mission	11	Budget di Salute	76
Vision	12	Stakeholder	84
Organigramma	14	Progetti	86
Carta d'Identità	17	Comunicazione	96
Certificazioni	18	Servizio Civile	124
Tutoraggio	20	Ringraziamenti	126
Le Persone al Lavoro	22		
Dati Economici	26		
Impatto Ambientale	28		
Innovazioni	30		
Fa. Miliari	32		





Introduzione

Ognuno Ha il Suo Posto

Quante volte da bambini ci siamo sentiti dire "Ognuno Al Suo Posto"!

La mamma intorno ad un tavolo, oppure la sera nella cameretta con i nostri fratelli prima di metterci a dormire. L'insegnante a scuola, in una fila scombinata, o nei banchi disordinati. Ognuno Al suo posto, è un ... Imperativo, un consiglio, una convenzione per farci essere nei cardini, per ristabilire una sorta di ordine sociale.

Ma voi immaginate se fin da bambini una madre, una maestra/o, ci avesse detto "Bambini Ognuno ha il suo posto", come sarebbe stato tutto diverso?

Pensate ad un mondo che ci fa credere e ci rassicura che nella vita, in qualsiasi modo siamo, in qualsiasi condizione di partenza, si possa crescere con la consapevolezza di AVERE UN POSTO NEL MONDO.

Vivere con la convinzione e la sicurezza di avere un posto, ci rende più sicuri, perché più accettati, più accolti.

Essere noi stessi, così come siamo, con le tante imperfezioni, con i tanti disordini, con le nostre unicità.

Chi soffre di disturbi della salute mentale, si stente spesso "Fuori Posto". Il problema principale è proprio quello di non trovare un "Posto nel Mondo", e ciò parte da un sentimento, poi diventa una condizione, poi un isolamento e poi un'esclusione. Non trovare "Un posto nel mondo" diventa poi non trovare una casa, un lavoro, una compagna o un compagno, degli amici, una comunità.

Quindi dovremmo ripensare alle parole, dovremmo cambiare i paradigma educativi, perché è ciò che ascoltiamo, che integriamo, che ci rende persone, e noi possiamo modificare le parole, possiamo imparare nuovi linguaggi, aprirci a nuove prospettive. Possiamo metterci in ascolto, innanzitutto di noi stessi, e poi di chi ci sembra "Fuori Posto", e aiutarci reciprocamente a trovare il "Nostro Posto nel Mondo".

Quest'anno il Bilancio Sociale ha come filo conduttore questo aspetto, vuole mettere in evidenza il lavoro che ogni giorno, i nostri soci lavoratori, i nostri operatori, i nostri referenti medici, gli infermieri assistenti sociali, tutti quelli che abitano la cooperativa e che la attraversano, e l'impegno per far sentire ognuno parte di un tutto. Possiamo davvero dire che ci impegniamo a far sentire che "Ognuno Ha il Suo Posto".

Ornella Scognamiglio



Metodologia

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto ministeriale del 14 luglio 2019, stabilisce le linee guida per il bilancio sociale, e quello di **"Litografi Vesuviani, Servizi - Salute - Lavoro - cooperativa sociale Onlus"** a cadenza annuale, si attiene alle stesse descrivendo quanto più fedelmente possibile l'intera vita sociale della cooperativa dell'anno. Il bilancio si attiene a tutti i principi enunciati nelle linee guida.

Il bilancio ha mantenuto il principio della "Sintesi", cercando di far conciliare anche quello della "Completezza" delle informazioni il più possibile. Il principio che la cooperativa ritiene di enorme valore è quello della "Trasparenza", e soprattutto lo sforzo è stato quello di rendere chiare le informazioni fornite. Il principio della "comparabilità", è un principio che noi riteniamo importante piuttosto per la descrizione di servizi che possono realmente essere comparati, ma crediamo che ogni cooperativa abbia la sua storia; Il principio di "Chiarezza" nonché di "Veridicità" e quello di "Verificabilità" individuando le fonti informative utilizzate; il principio di "Attendibilità" cioè i dati riportati sono stati forniti in maniera oggettiva e non sovrastimati o sottostimati; infine il principio di "Autonomia delle Terze Parti": tutti quelli che hanno collaborato alla stesura delle informazioni, tutti quelli che sono stati intervistati, hanno agito con autonomia e indipendenza di giudizio. Sono state riportate le notizie equiparate all'anno 2022 e 2023, per comparare e misurare la costanza dell'attività in corso.



La metodologia utilizzata per il Bilancio Sociale, ormai una prassi, anche per l'anno 2023 è stata quella del "Bilancio Partecipato". E' evidente a tutti ormai, che la cooperazione sociale può contare sull'"accountability" per raggiungere gli obiettivi, e l'unica strada possibile è parlare direttamente con i propri "Stakeholder", in modo trasparente e semplice. Il bilancio non è solo uno strumento di rendicontazione sui dati finanziari ed economici, o di quanto personale è assunto, ma è anche raccontare le consuetudini, le responsabilità, i comportamenti e le emozioni delle persone che tutti i giorni svolgono il proprio lavoro.

Nel bilancio sociale, abbiamo cercato di condividere con le persone i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa.

Ci fa piacere sottolineare che prima del 2021, data in cui è divenuto obbligo per gli Enti del Terzo Settore redigere il bilancio sociale, la cooperativa già utilizzava questo strumento dal **2012**, questo perché era importante innanzitutto per noi soci e lavoratori stessi, verificarci, comprendere veramente, in maniera puntuale, cosa stavamo realizzando, per avere la possibilità di migliorarci, di pianificare, di comprendere se la mission e la vision fossero ancora condivise da tutti.

Grazie al Bilancio Sociale abbiamo potuto discutere sulla nostra "Identità", ci siamo interrogati sul grado di consapevolezza della nostra identità, su quello che ognuno di noi dopo tanti anni sente ancora come "Visione", se nel tempo sia modificata e cosa rappresenti per ognuno di noi.

La discussione ci ha portato a porre negli obiettivi del prossimo anno un tavolo di discussione aperto sul concetto di "Identità" e di "Visione", sui nostri valori e il lavoro svolto sul territorio e nella comunità di riferimento.

Il Bilancio Sociale ci ha permesso di riportare solo i fatti e le informazioni rilevanti per permettere agli stakeholder di comprendere in maniera trasparente, ciò che gli operatori, i soci, il gruppo di lavoro tutto ha realizzato nell'anno di competenza.

Un'altra prassi consolidata per la redazione del bilancio sociale, è la **"CO-PARTECIPAZIONE"**, anche quest'anno sono stati coinvolti tutti gli operatori, chi con un ruolo dirigenziale, chi con una responsabilità di area, chi con funzioni operative nei vari servizi, ognuno ha apportato notizie e spunti particolari. È molto importante nella CO-partecipazione, che ognuno si senta protagonista, e per questo nei primi 2 incontri, si è stabilito il principio di base da cui partire con il nostro racconto, poi ognuno ha lavorato a i propri pezzi di competenza e le altre 2 riunioni sono servite per il confronto. Dopodiché ognuno ha redatto il proprio "Documento" di competenza. La quarta fase, è il coinvolgimento del reparto grafica, la cooperativa non ha bisogno di agenzie esterne, poiché uno dei comparti produttivi è la grafica, ed è stato

La Nostra Storia

elaborato il progetto grafico. Il progetto grafico è stato inviato ai componenti del gruppo di lavoro, e dopo aver apportato il proprio contributo si è dato mandato alla realizzazione grafica del bilancio.

Come ogni anno il bilancio sociale ha una traccia da seguire, e quest'ultima viene dall'osservazione di ciò che è successo in quell'anno. Questa traccia diventa un titolo, e quest'anno il titolo è stato appunto "Ognuno Ha il proprio posto".

Anche quest'anno abbiamo utilizzato la metodologia del "**CUSTOMER SERVICE**", fondamentale per avere le informazioni di Trasparenza e Accountability. Sono stati presentati:

1. Questionari con risposte chiuse, con scale di valutazione
2. Colloqui interpersonali con gli utenti
3. Interviste con i familiari
4. Interviste Telefoniche con alcuni medici
5. Interviste Face to Face, con medici e familiari che potevano essere intervistati in presenza

Tutti gli utenti invece sono stati intervistati di persona. È stato somministrato loro un questionario con le risposte chiuse, e somministrata un'intervista verbale, che ci ha dato anche l'opportunità di comprendere meglio i bisogni o eventuali richieste non sempre manifestate.

ANONIMATO: tutti i questionari sono stati somministrati in maniera anonima, anche quelli inviati on-line, sono stati raccolti da un operatore, poi scannerizzati, e raccolti in un file unico, e poi inviati ad un altro operatore, diverso dal primo che ha provveduto all'analisi dei dati.

La nascita della cooperativa Litografi Vesuviani, Servizi-Salute e Lavoro ONLUS, è dovuta ad un'intuizione dei responsabili dell' Unità Operativa di Salute Mentale di San Giorgio a Cremano, in provincia di Napoli, che nel 1998 insieme al territorio di riferimento: Comune di San Giorgio a Cremano e altri comuni dell'area della Costa del Vesuvio. Le istituzioni citate posero le basi per la costituzione di una cooperativa sociale di tipo B, che potesse offrire opportunità lavorativa ai pazienti psichiatrici seguiti presso il proprio servizio.

Dopo aver partecipato, ad un progetto di formazione professionale per 15 pazienti psichiatrici in qualità di grafici pubblicitari, finanziato dalla Comunità Europea, l'output previsto era appunto, la costituzione di una cooperativa di tipo B che potesse stampare i prodotti litotipografici delle amministrazioni locali, compresa l'azienda sanitaria territoriale.

Da quel momento tanta acqua è passata sotto i ponti, e la cooperativa si è trasformata, divenendo nel 2005 cooperativa mista A+B secondo la L. 381/91, ampliando e diversificando i settori produttivi, crescendo nei numeri e nei dati economici e finanziari, ma rimanendo fedele a quel mandato che quelle donne e quegli uomini della UOSM e del Comune di San Giorgio a Cremano, mettendoci cuore e testa, avevano immaginato: offrire opportunità di inclusione sociale a persone emarginate dal negozio sociale, quali i pazienti affetti da disturbo psichico.

Ancora oggi dopo 23 anni le stesse istituzioni di allora continuano a sostenere la cooperativa con strumenti diversi nel tempo, ma di enorme e fondamentale valore per il mantenimento della stessa.

Lo scopo principale della nostra cooperativa sin dalla sua origine è quella di "Offrire opportunità" di inclusione sociale a pazienti psichiatrici attraverso la formazione e l'inserimento lavorativo. Accanto allo scopo principale si affianca quello di offrire servizi di riabilitazione di alta qualità agli utenti che vengono affidati dai DSM territoriali.

La cooperativa oggi ha nel complesso 52 collaboratori, distribuiti tra la parte A e la parte B della stessa, La parte B della cooperativa ha nella Base Sociale ... soci lavoratori di cui ... svantaggiati. Tutti i soci lavoratori hanno un contratto di dipendenza a Tempo Indeterminato.

Gli ambiti di riferimento della **parte B**, riguardano soprattutto l'artigianato, e nello specifico la cooperativa ha attività di Serigrafia, tipografia e grafica del web, oltre ad una Sartoria che produce accessori quali Borse e articoli per la casa, nonché si dedica agli aggiusti sartoriali. Un'altra attività che si sta consolidando è la produzione di Candele e Saponi artigianali, composti esclusivamente da prodotti naturali e da essenze selezionate negli orti sociali di appartenenza della stessa cooperativa. Gli orti appunto, sono un settore in espansione della cooperativa, infatti la stessa ne detiene 1 nel territorio di Portici, dove vengono prodotti or-



taggi stagionali e la lavanda. Mentre 2 orti sono nel territorio di Palma Campania, destinati soprattutto alla produzione di agrumi. L'Agricoltura Sociale che sta divenendo un pezzo importante della produzione di parte B ha dato la possibilità a nuovi soci lavoratori di inserirsi, oltre che a professionalizzarsi, infatti i soci inseriti hanno conseguito il titolo di Giardinieri, avendo la possibilità di acquisire commesse da parte di privati. Un progetto molto importante della parte B della cooperativa riguarda la Cogestione di PTRI con lo strumento del Budget di Salute. La cooperativa è inserita nell'Albo dei Cogestori del Dipartimento di Salute Mentale dell'ASL Napoli 3 Sud, e dal novembre 2022 nell'Albo dei Cogestori dell'Ambito Territoriali N. 18 Casoria.

La parte A della cooperativa ha come base sociale collaboratori altamente specializzati, quali Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica, Psicologi-psicoterapeuti, Sociologi, Animatori Sociali, Operatori Socio Sanitari, Mediatori Familiari, quasi tutti hanno un contratto a tempo indeterminato full time. Questo ci permette di offrire dei servizi altamente qualitativi, potendo contare su una squadra di lavoro coesa e fidelizzata.

Le attività della parte A sono esclusivamente dedicate alla Riabilitazione Psichiatrica, sia presso i Centri Diurni delle Unità Operative, sia presso le Strutture residenziali delle stesse, che presso i domicili delle persone in cura. Un altro settore di competenza riguarda la Residenzialità, gestendo in accreditamento, una Casa Alloggio per adulti con disturbo psichico, sia occupandoci di un progetto sperimentale di Housing Sociale, e di un Dopo di Noi, presso un bene Confiscato alla criminalità, che sarà realizzato nel 2023.

Mission

La Missione principale della cooperativa è quella di offrire opportunità di inclusione sociale a pazienti psichiatrici attraverso la formazione professionale e l'inserimento lavorativo.

Da 23 anni la nostra mission non si è modificata, ma sicuramente si sono modificati gli strumenti, gli approcci terapeutici, le condizioni della società intorno. La nostra mission viene determinata dal bisogno che leggiamo nei territori, e il bisogno dei pazienti psichiatrici resta sempre lo stesso: essere inclusi.

Per inclusione non si intende solo essere accolti, rispettati, amati. Per inclusione si intende anche essere considerati una risorsa e non un peso. I pazienti psichiatrici che seguono un percorso di riabilitazione, di formazione, di lavoro possono essere produttivi, avere un lavoro, pagare le tasse e avere un'abitazione dignitosa. Purtroppo il problema principale di chi soffre di disturbi psichici è proprio la difficoltà di superare ostacoli di accesso alla comunità: mancanza di abitazione e mancanza di lavoro.

Per questo motivo la nostra missione è utilizzare lo strumento "Lavoro", come strumento di "Cura".

I dati scientifici in nostro possesso dimostrano che i pazienti che seguono i percorsi in cooperativa, nel tempo: riducono l'assunzione di farmaci, azzerano il rischio di ricoveri coatti e volontari, migliorano le capacità cognitive e relazionali, riducono nettamente i sistemi di medicamento personale quali l'assunzione di alcool o altra sostanza.





Vision

Uno dei tanti intellettuali ai quali ci ispiriamo, è Maxwell Jones, il quale ha coniato una definizione che non teniamo in grande considerazione: La "Comunità Terapeutica". Anche se la cooperativa è molto cambiata negli anni, la nostra resta una "Comunità Terapeutica". Anche con le strutture residenziali, quali Casa Alloggio e Housing Sociale, esperimenti di micro gruppo appartamento, avvaloriamo l'efficacia del metodo.

Lo stigma nei confronti di chi soffre di disturbi mentali è molto presente. I pazienti sono ancora fortemente emarginati dalle decisioni politiche, sociali, economiche della nostra società, e questo diventa per noi linfa ed energia per proseguire in un "Cammino" difficile ma possibile di Inclusione Sociale.

Il problema dei cittadini con disagio psichico verrà affrontato e risolto nel momento in cui "la Comunità" allargata riesca ad accoglierli, a dargli un ruolo attivo ed inclusivo. Noi ci impegniamo il più possibile in tal senso. Ci piace pensare di essere ispiratori di un modello che possa essere seguito e accolto.

Anche quest'anno ci siamo avvicinati alle nuove generazioni, proponendoci nelle scuole con progetti che avvicinino i giovani alla cooperativa. Ci piace considerarci degli "ispiratori" per le nuove generazioni, cerchiamo di avvicinare i giovani al mondo della "salute mentale". Quest'anno per la prima volta abbiamo avviato progetti con bambini delle scuole elementari, perché riteniamo che sin dalla tenera età i giovani debbano confrontarsi con la diversità e con la fragilità.

Il valore fondamentale della nostra cooperativa è il "Rispetto" dell'unicità delle persone. Ognuno è al centro del proprio percorso di cura. Ognuno è responsabile delle proprie azioni, senza eccezione di alcun genere. Ogni socio, ogni lavoratore, ogni collaboratore svolge con responsabilità la propria funzione accogliendo l'altro nei momenti di difficoltà, ma senza approfittare in alcun modo della propria fragilità. La parità di trattamento tra le persone che curano e quelle che vengono curate è imprescindibile, ogni comportamento antisociale viene valutato alla pari senza considerare né valutare in maniera impari il soggetto che non è in sintonia con l'intero gruppo di lavoro. Ognuno è responsabile del proprio comportamento sociale.

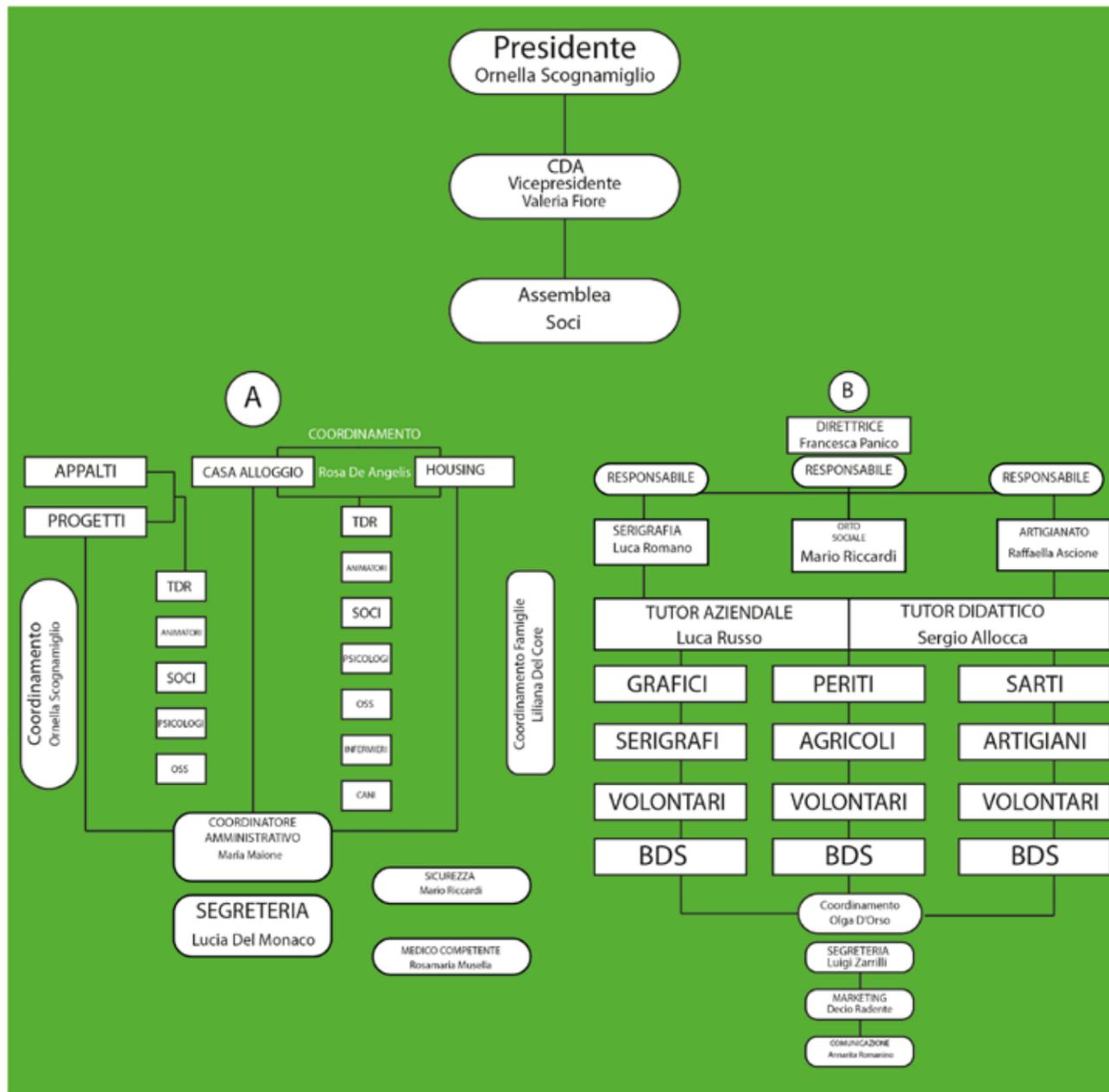
Il Presidente non impone l'organizzazione, ma ascolta i bisogni e le potenzialità e ne determina, funzioni e mansioni. Ogni componente della cooperativa è un socio lavoratore, gli organi di gestione, compreso il presidente del CDA, hanno funzioni e ruoli professionali all'interno della cooperativa. Tutti i soci della Parte B della cooperativa, sono soci lavoratori dipendenti con contratti a Tempo Indeterminato.

Tutti i soci lavoratori lavorano esclusivamente per la cooperativa e questo ne rafforza la compattezza e ne potenzia la motivazione. I pazienti che dopo un periodo di riabilitazione diventano soci lavoratori della cooperativa, ricoprono ruoli anche negli organi di governance. L'Inserimento Lavorativo di soci svantaggiati è uno strumento imprescindibile per emanciparsi dal disagio sociale, attraverso il "Lavoro" l'uomo riesce ad avere un posto nella società, attraverso il lavoro che si è liberi. Il Lavoro è lo strumento che abbiamo a disposizione per far comprendere agli Stakeholder la nostra missione lo facciamo attraverso l'offerta di Prodotti di altissima qualità. I comparti produttivi della cooperativa, vanno dalla serigrafia artigianale, alla sartoria, all'agricoltura sociale, alla produzione di prodotti naturali, come candele, saponi, specialità realizzate con i frutti dell'agricoltura sociale, conserve, olio, etc.

Gli Utenti del DSM, sono inseriti in ogni comparto della cooperativa e in ogni funzione sia organizzativa che produttiva. Il Tutor aziendale e il Tutor Didattico, si dedicano al Peer tu Peer che ha sicuramente una valenza molto più efficace di qualsiasi trasmissione nozionistica. Riconoscere nell'altro e riconoscersi le potenzialità vedendole espresse in un altro è uno stimolo impareggiabile.

La Rete Territoriale di riferimento ha determinato la nascita della stessa cooperativa, e negli anni non l'ha mai abbandonata, anzi pezzi della comunità si sono aggiunti.

Organigramma



Componenti CDA

La Cooperativa ha scelto un Consiglio Di Amministrazione a 5 membri per facilitare la gestione delle deliberazioni e per avere un numero sufficiente per decidere rispetto alla complessità dell'organizzazione della Cooperativa.

Una caratteristica fondamentale è quella che la componente prevalente dei membri del CDA è femminile (4 membri su 5), ciò si contrappone ai dati dei CDA aziendali della maggior parte delle aziende del nostro paese, nei quali la componente prevalente è maschile.

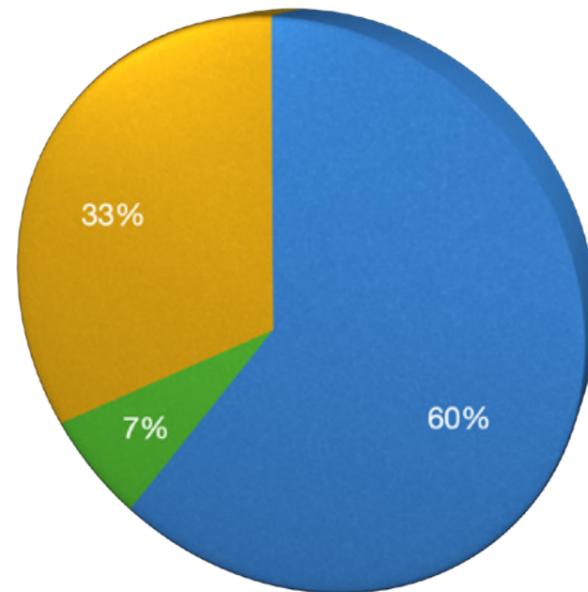
Un'altra caratteristica importante è che i membri del CDA, generalmente, ratificano le decisioni condivise nelle tante riunioni di équipe con tutto lo staff, con i responsabili dei vari comparti.



Nominativo	Carica	Data nomina	Durata carica
Ornella Scognamiglio	Presidente del CDA	16/12/2021	3 esercizi
Valeria Fiore	Vicepresidente del CDA	16/12/2021	3 esercizi
Liliana Del Core	Consigliere	16/12/2021	3 esercizi
Stefania Scognamiglio	Consigliere	16/12/2021	3 esercizi
Marco Marino	Consigliere	16/12/2021	3 esercizi

Carta d'Identità

● Soci svantaggiati ● Soci volontari ● Altri soci



N. soci: 15
Di cui
N. soci svantaggiati: 9
N. soci volontari: 1

Management

La Cooperativa ha un management tutto al femminile. Esso, oltre ad avere un ruolo gestionale, è impegnato, attivamente, nell'organizzazione e nello svolgimento di tutte le attività previste. I ruoli sono ben definiti e tutte le decisioni vengono prese in equipe ed allargate agli altri membri della Cooperativa. Le decisioni prese dal management vengono poi ratificate dal CDA.

Ragione Sociale:	Litografi Vesuviani – Servizi Salute e Lavoro – Società Cooperativa Sociale a r. l.
Codice fiscale/Partita IVA:	03843961214
Forma giuridica:	Cooperativa Sociale
N. iscrizione al Registro Imprese:	03843961214
N. iscrizione Albo Società Cooperative:	A130699
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali:	Decreto di iscrizione n. 342 del 26/04/2017 Sezioni A e B
Numero REA:	NA - 640591
Domicilio digitale/PEC:	litografi vesuviani@pec.it
Data atto di costituzione:	09/05/2000
Sede legale:	Via Sandriana, 16 80046 San Giorgio a Cremano (Na)
Sedi secondarie	Via Vicinale Cupa snc, 80036 Palma Campania (Na) Via Madonnelle 29, 80055 Portici (Na) Via Sandriana 32/34, 80046 San Giorgio a Cremano (Na) Via Scaja 2, Marano (NA)
Codici ATECO	88.99 88.1 87.2
N. componenti Consiglio Di Amministrazione	5
Enti/Consorti di appartenenza:	Confcooperative Campania, Confcooperative Sanità
Territorio principale di riferimento	Territorio dell'ASL Napoli 3 Sud

Certificazioni

SICUREZZA Servizio di Prevenzione e Protezione



QUALITÀ

- Certificazione ISO 9001:2015
- Ente di Certificazione = TUV SUD
- Ottenimento certificazione = 2018
- Validità fino Gennaio 2024
- Fine 2023 / inizio 2024 pianificata e completata attività di rinnovo



SICUREZZA Formazione

- CORSO DI AGGIORNAMENTO FORMAZIONE DEI LAVORATORI

8 lavoratori formati per settore di rischio alto

(ai sensi dell'art. 37 commi 1 e 3, del D.lgs 81/08 correttivo D.lgs 106/09 e Accordo Stato-Regioni del 21 dicembre 2011)

- CORSO DI AGGIORNAMENTO PER RAPPRESENTANTE DEI LAVORATORI DELLA SICUREZZA

1 lavoratore formato

(Ai sensi dell'art. 37 comma 10 e 11 del D.Lgs. n. 81/08 s.m.i.)



SICUREZZA Formazione

- CORSO DI FORMAZIONE PER ADDETTO AL PRIMO SOCCORSO

20 lavoratori formati per gruppo B-C

(ai sensi dell'art. 45 del D.Lgs. 81/08, correttivo D.Lgs. 106/09 e dell'art. 3 del D.M. 388/03)

ORE DI FORMAZIONE COMPLESSIVAMENTE

EROGATE ~ 280 ore





Tutoraggio

Il Tutor Aziendale è un dipendente selezionato tra quelli disponibili che si occupa di organizzare l'arrivo di un nuovo dipendente e di integrarlo all'interno dell'organizzazione.

Le principali mansioni del TA sono:

- Integrazione di nuovi dipendenti
- Sviluppo di nuove competenze
- Trasmissione del know-how
- Formazione

Oltre ad interfacciarsi con i clienti e i fornitori il tutor aziendale deve anche fare da tramite tra l'area gestionale e quella produttiva.

“Quando accolgo un nuovo ingresso in cooperativa cerco di mettermi nei suoi panni ricordando tutti i timori ed i dubbi che avevo quando cominciai nel 2000, cercando così di tranquillizzarlo e farlo sentire a suo agio. Mi occupo anche di insegnare grafica ai nuovi budget di salute, che seguiranno il mio stesso percorso, infatti anch'io gran parte delle cose che faccio le ho imparate qui.”



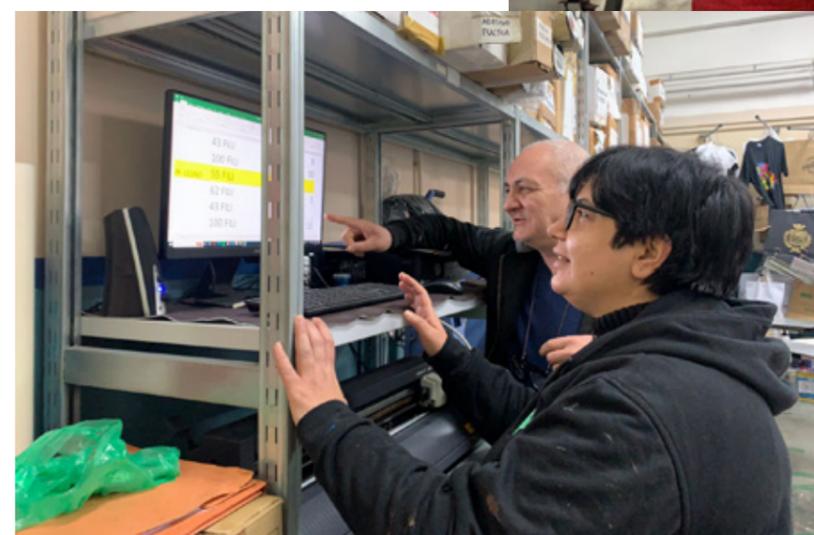
Il tutor didattico è un dipendente che segue e sostiene i budget di salute nel loro percorso d'apprendimento.

Le principali mansioni del TD sono:

- Formazione al lavoro
- Affiancamento nelle diverse attività
- Verifiche mensili di apprendimento
- Organizzazione gruppi di lavoro

Il Tutor Didattico si occupa anche della formazione agli allievi delle scuole secondarie che ci scelgono per i percorsi di Alternanza Scuola - Lavoro o per progetti PON

“Ho iniziato questo lavoro circa 13 anni fa e ogni anno mi sono motivato sempre di più. È bello condividere il percorso con ragazzi che presentano le mie stesse problematiche, insegnare loro e trasmettere un mestiere, quello del serigrafo, che con gli anni si sta perdendo.”



Le Persone a Lavoro

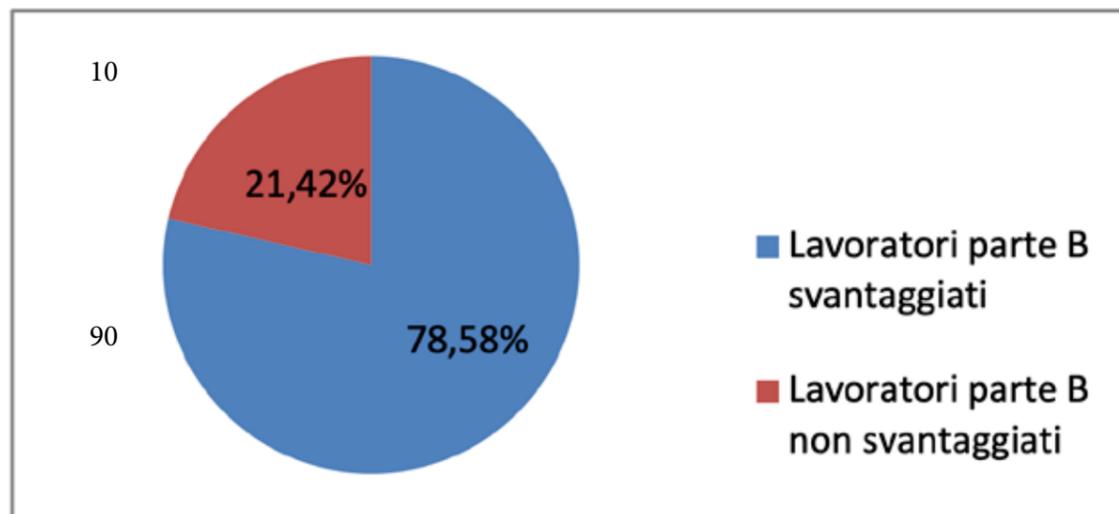


N. dipendenti totali: 52

Di cui

13 maschi

39 femmine



N. lavoratori parte B: 14 soci (di cui il 90% svantaggiati)

Percentuale di lavoratori svantaggiati di cui all'art. 4 Legge 381 del 1991: 78,58 %

N. 3 lavoratori svantaggiati costituiti in Cooperativa Sociale di tipo B "Lavoro in Corsi"

N. Volontari: 7 di cui N. 4 svantaggiati e Volontari Servizio Civile Universale: 3

N. 1 lavoratore svantaggiato parte A: "operatore socio sanitario"

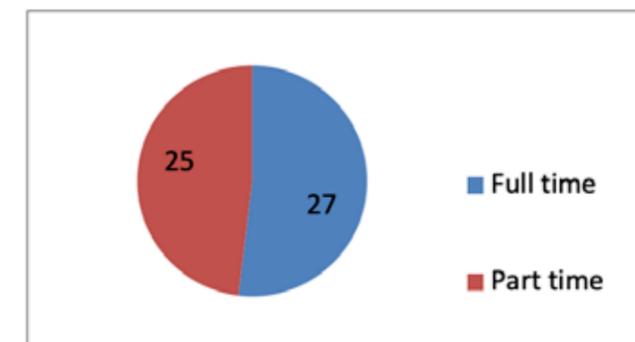
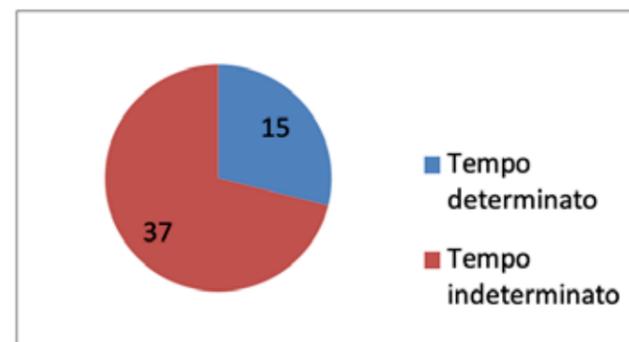
Contratti

37 Contratti a tempo indeterminato

15 Contratti a tempo determinato

25 Contratti part-time

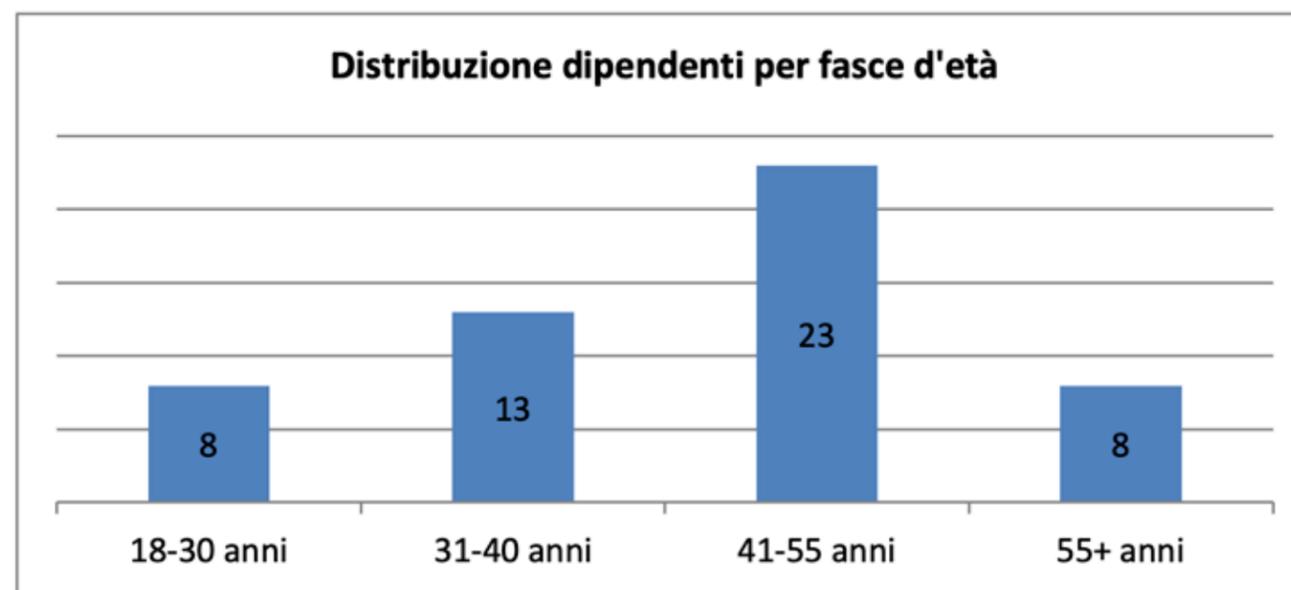
27 Contratti full-time



Contratto di lavoro applicato: C.C.N.L. Settore Cooperative Sociali

Anzianità dei Lavoratori

Il 50% dei lavoratori ha un'anzianità di servizio all'incirca di 10 anni. Ciò spiega un basso turn-over dei dipendenti.



Età media dipendenti: 43 anni

Profili Professionali

Sociologi	3
Psicologi	2
Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica/Educatori	12
Animatori Sociali	10
Operatori Socio Sanitari	14
Artigiani	4
Serigrafisti/grafici	4
Impiegati	3





Impatto Ambientale

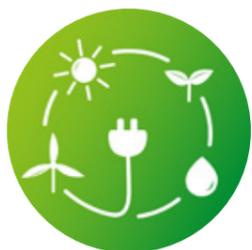
Al bilancio sociale è affidato anche il compito di valutare la misurazione dell'impatto ambientale della Cooperativa.

Da anni Litografi Vesuviani ha sempre puntato sul paradigma della sostenibilità, sociale e umana in primis ma anche ecologica e ambientale in tutte le scelte strategiche.

Di seguito alcuni progetti innovativi che si sono poi consolidati come prassi aziendale e che nel 2023 hanno continuato ad essere costantemente migliorati.



Plastic Free: la Cooperativa si impegna a non utilizzare la plastica monouso in nessuna forma.



Energia Green: la Cooperativa ha scelto come unico fornitore di energia elettrica la società cooperativa Power Energia che dichiara di utilizzare energia verde (in particolare idroelettrica) e di sostenere il FAI.



Acqua fonte di vita: negli orti sociali gestiti dalla Cooperativa, sono utilizzati sistemi di recupero attraverso grondaie che raccolgono l'acqua piovana in cisterne dedicate. A questo si abbina un sistema di irrigazione di precisione che sfrutta l'acqua raccolta senza perderne una goccia.



Compost organico: negli orti sociali gestiti dalla Cooperativa sono realizzate compostiere per la raccolta degli scarti verdi e di produzione vegetale. Il compost ottenuto viene utilizzato come concime naturale, evitando completamente qualsiasi applicazione di concime chimico.



Wedding sostenibile: il nuovo comparto dedicato ai prodotti per matrimoni ed eventi vede come protagoniste le candele in cera vegetale ottenuta dai semi di soia. La cera è naturale, biodegradabile e a basso impatto ambientale, è un prodotto sostenibile perché priva di tossine e di sostanze chimiche rispetto alla cera in paraffina.

Innovazioni 2023

Social Gardening

Servizio "Social Gardening": il verde a Posto!

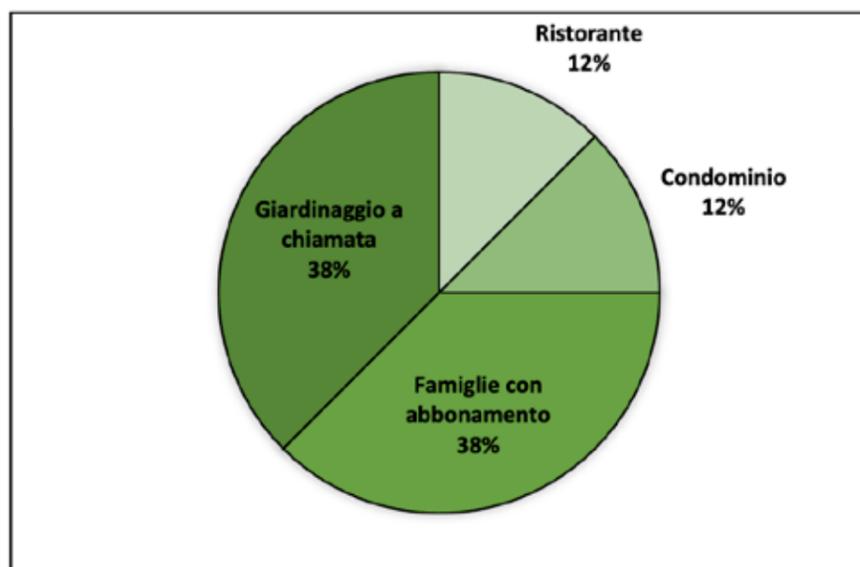
Nell'ambito delle proprie attività di sviluppo e start-up, la Cooperativa ha avviato il servizio di "social gardening", che nel corso del 2023 ha vissuto un periodo di consolidamento. Questa attività vanta una clientela variegata: per conto di 4 famiglie del territorio vesuviano abbiamo in carico la cura del giardino e la gestione di micro-orti domestici, mentre 1 ristorante di Portici ci ha affidato la gestione del suo orto di prossimità.

La novità del 2023 è l'affidamento di una nuova commessa per la gestione del verde condominiale all'interno di un parco residenziale a San Giorgio a Cremano. Una sfida costante ma anche una preziosa opportunità per la stabilizzazione di 2 giardinieri sociali come soci lavoratori della Cooperativa.

Infatti, il valore profondo di tale attività è da ricercare nella sua valenza culturale e sociale, in quanto strumento di inserimento lavorativo di cittadini con problematiche psichiatriche.

I giardinieri sociali, per svolgere il loro intervento, accedono alle residenze private delle famiglie, creando inevitabilmente un'interazione umana che genera quindi un momento di concreto reinserimento sociale.

L'attività di giardinaggio "a domicilio", nel proporre un servizio di prossimità, artigianale e di elevata sostenibilità ambientale, abbatte possibili pregiudizi verso le problematiche di salute mentale aprendo le porte (letteralmente!) ai nostri soci lavoratori e innescando percorsi di socializzazione molto potenti.



Gruppo Multifamiliare

La Cooperativa è sempre accanto alle famiglie di tutti gli utenti che seguiamo, in qualsiasi contesto loro si trovino o in qualsiasi attività svolgano. La cooperativa ha istituito un luogo di supporto alle famiglie, definito Gruppo Multifamiliare, condotto da una psicoterapeuta e una mediatrice familiare. Le famiglie sono accolte e sostenute in maniera continua e costante. Il gruppo è un contenitore di vissuti e attivatore di dinamiche di mutuo aiuto. Ha l'obiettivo principale di dare voce alle emozioni e alle esperienze di ognuno, di promuovere percorsi di consapevolezza, di favorire lo scambio e l'elaborazione di vissuti comuni. Il progetto prevede mediamente uno/due incontri mensili. Il dato oggettivo generale mostra un'adesione di circa l'80% delle famiglie. Le famiglie presenti nel progetto e costituite in un'organizzazione di volontariato l'Associazione **FA.MILIARI**, sono sempre attive, partecipano ai nostri eventi, condividono con noi progettualità, rinforzando gli scambi, sostenendo concretamente la nostra mission e soprattutto la rete affettiva e sociale dei nostri utenti.

Associazione FA.MILIARI

L'Associazione FA.MILIARI nasce nel 2013 da un gruppo di familiari che, partendo dalla propria esperienza personale, sono stati mossi dal desiderio di migliorare la relazione con la persona sofferente, avere più informazioni sul mondo della salute mentale e approfondire i rapporti con le strutture di cure. Si è posto l'accento sul noi, inteso come coinvolgimento, condivisione e partecipazione. Uno spirito vincente che vede coinvolta l'Associazione nella collaborazione con la Cooperativa Litografi Vesuviani che da sempre ci sostiene. La Cooperativa Litografi Vesuviani ci permette di vivere momenti preziosi di condivisione e di confronto durante gli eventi organizzati ed in particolare negli incontri del Gruppo Multifamiliare. Uno spazio di parola e di ascolto, di scambio e condivisione di esperienze. Il gruppo permette di aiutarci e sostenerci a vicenda, condividendo emozioni, obiettivi e progetti. Stare insieme ci aiuta a riscoprire la nostra forza. Siamo pronti e motivati ogni giorno a migliorare le vite dei nostri familiari. A piccoli passi, ogni giorno una conquista. Il fine comune è costruire un mondo a dimensione dei nostri cari, pronto ad accoglierli, affinché possiamo rendere ogni persona indipendente e capace e di riappropriarsi e gestire al meglio la propria vita. L'Associazione si impegna nell'accoglienza, ascolto e accompagnamento di familiari e amici di persone con disagio psichico, promuovendo forme di intervento rivolte al benessere della persona e alla cura, adottando un approccio centrato sull'alleanza. Nel 2022 l'Associazione FA.MILIARI è stata parte attiva nelle relazioni istituzionali insieme alla cooperativa, a Federsanità di Concooperative nel recepimento del **D.lgvo 276/2003** da parte della Regione Campania, che finalmente realizzò la Convenzione Quadro per l'affidamento a cooperative B di commesse da parte di aziende, che a loro volta hanno il vantaggio dell'assolvimento della legge **68/99** per l'inserimento dei disabili nel mondo del lavoro. Affrontare la malattia mentale non è facile. Ancora oggi esiste una forte stigmatizzazione perché non se ne parla abbastanza o perché le informazioni diffuse arrivano alle orecchie della gente in modo confuso e distorto creando pregiudizi e false credenze. La verità è che può capitare a tutti noi di perdere l'equilibrio e di

cadere in un profondo stato di malessere. Alcuni, grazie alle proprie risorse interne ed esterne, riescono a superare la crisi, altri ne restano incastrati e necessitano di un percorso di cura appropriato. FA.MILIARI è attivamente impegnata nella lotta contro lo stigma, promuovendo la corretta informazione sulla salute mentale e proponendo una relazione d'aiuto che contrasti il giudizio affinché la persona sofferente possa sentirsi accolta e sostenuta dalla rete familiare e sociale. Volontari e familiari possono trovare supporto ma anche essere in grado di darlo ad altri, partecipano con emozione, portano le proprie esperienze, tra cui l'importanza che ha avuto trovare informazioni e sostegno, in un momento in cui tutto sembrava crollare.

*Il Presidente
Adalberto Cuomo*





Supporto e Potenziamento della Riabilitazione Psichiatrica

**Riabilitatori della salute mentale:
cacciatori di nuovi orizzonti
perché, ognuno **abbia** il suo posto**

Trovare il proprio posto nel mondo non sembra affatto un compito facile, tuttavia la soluzione è più vicina di quanto si pensi: basta trovare se stessi.

*“Tutto ciò di cui hai bisogno ce l’hai già dentro. Sei già meritevole così come sei, quello che hai, tutto ciò che sei è già abbastanza per conquistare **il posto nel mondo..**”*

Gli operatori della salute mentale, pertanto, attraverso gli interventi riabilitativi, aiutano, affiancando i pazienti, con metodologie strutturate, a formare un’identità chiave per lo sviluppo della sicurezza personale.

La ri-abilitazione psichiatrica può essere definita come l’insieme di tecniche ed interventi utili a diminuire gli effetti della cronicizzazione del disagio psichico ed, a promuovere attivamente, il reinserimento della persona nel contesto sociale e lavorativo di riferimento. La riabilitazione presuppone la multidisciplinarietà, in quanto i contesti in cui il disagio psichico si manifesta sono diversi. Essa coinvolge la persona, la famiglia, la comunità ed il territorio di riferimento. L’intervento riabilitativo intende, dunque, sviluppare nel paziente la capacità di controllare e gestire i sintomi causati dalla disabilità così da riuscire a socializzare e, vivere la quotidianità accettando se stessi, esplorando il loro io interiore ed ad imparare senza paura di essere giudicati ed, a rispettare i propri tempi...

Un lavoro, questo, certissimo realizzato tra operatori e pazienti, quotidiano, di “scavo” per ri-scoprire nel pz, la bellezza in loro stessi, la capacità di ri-costruire dove ogni cosa è demolita, di ri-edificare ed affermare il proprio diritto alla vita :

OGNUNO HA IL SUO POSTO

Il lavoro nel DSM dell’ASL Napoli 3 Sud, comincia con le attività riabilitative modulate nei CENTRI DIURNI (CDR) che spaziano per obiettivi ed interessi, o presso i domicili di Assistenza Domiciliare (AD) e, quelle delle SIR (Strutture Intermedie Residenziali)- Gli utenti affidati alla cooperativa nel progetto” Potenziamento dell’Assistenza e Riabilitazione” presso le unità operative del DSM dell’ASL Na 3 Sud, in RTI con la cooperativa Primavera, hanno interagito in progetti trasversali tra i vari servizi presso le UOSM (Unità Operative di Salute Mentale). Le attività riabilitative sono tutte organizzate predisponendo dei piani terapeutici riabilitativi e personalizzati in PTRP con obiettivi totalmente individuali. Nella loro stesura si segue il modello della **Recovery** per cui il paziente è al centro del proprio progetto riabilitativo affinché, si possa garantire l’inclusione sociale e lavorativa, costruendo, inoltre, intorno a lui, una rete

territoriale. A questo punto del suo cammino, la persona non più vista soltanto come paziente, si percepisce **che ha un suo posto nella società** non soltanto effimero.

La **Metodologia** utilizzata è quella della presa in carico dell’utente attraverso:

- conoscenza
- compilazione dei PTRP
- somministrazione scale di valutazione tra cui HONOS, CGL, Recovery Star, Vado, LSP, Scala per la valutazione del comportamento affermativo
- inserimento di attività individuali e/o di gruppo Evidence based;

I **PTRP** vengono realizzati dagli operatori della cooperativa, che sono Tecnici della riabilitazione psichiatrica (TDR), Animatori Sociali (AS), Operatori socio-sanitari(OSS), tutti impegnati trasversalmente nei piani terapeutici riabilitativi. Tutti insieme, infatti, discutono degli obiettivi da raggiungere per ogni singolo paziente. L’équipe multidisciplinare, dunque, si avvale della presenza, dei medici referenti del paziente, del casa manager dove è presente, degli operatori della cooperativa ed, infine, dei familiari laddove possibile, Quest’ultimi vengono avvisati sul “disagio psichiatrico” che affligge i loro figli con un intervento strutturato nel contesto ambientale. In alcuni casi vengono coinvolti gli assistenti sociali, gli infermieri, e, gli psicologi presenti nelle UOSM.

Le valutazioni delle varie fasi dei PTRP vanno riscontrate con riunioni d’équipe sul raggiungimento degli eventuali obiettivi, Le principali fasi dell’intervento sono concordate e condivise con l’utente, con i suoi familiari, e con ni referenti clinici pubblici e/o privati.

“ essere noi stessi, così come siamo, con le nostre imperfezioni, con i tanti disordini, con le nostre unicità”...è nell’ottica dell’evolversi di nuovi paradigmi che gli operatori, nei distretti di salute mentale lavorano quali “traghettatori” accanto ai pazienti, rispettandone i loro tempi, perché credono che ognuno abbia tempi diversi, risorse diverse, una meta diversa con una strada differente e, che ciascuno, inoltre, possa essere esempio /guida e supporto per gli altri sempre nell’ottica di avere, finalmente,“ il loro posto come persone” e, non, soltanto, come malati.



Attività riabilitative della UOSM di Pomigliano / Marigliano:

Sono state svolte attività di tipo espressivo e cognitivo con contenimento emotivo e, rafforzamento dell'autostima, adottando programmi diversi. Nello specifico: gruppo scrittura creativa, laboratorio di pittura, gruppo mindfulness, gruppo psico educazione, il Cogpack, disegnare le emozioni, attività sartoriale, uscita extraterritoriale presso "Valogno borgo d'arte, laboratorio di candele "arts in cera", progetto culturale "i luoghi del cuore",

- Interventi domiciliari per stabilire un progetto riabilitativo ed inserimento all'interno delle attività del centro diurno.
- Non ci sono incontri con le famiglie ma, se ne esplica, un supporto.
- Le riunioni di equipe si svolgono con cadenza settimanale in presenza degli operatori della riabilitazione, psichiatri, assistenti sociali, psicologi, Oss.

Il numero dei **PTRI** realizzati nel corso dell'anno 2023 sono **50**

Range di età dai 18-30 n. 17 utenti di cui

- 8 di sesso maschile nella fascia 18-30 anni.
- 9 di sesso femminile nella fascia 18-30

Range di età 31-45 n. 16 utenti di cui

- 7 di sesso maschile nella fascia 31-45 anni
- 9 di sesso femminile nella fascia 31-45 anni

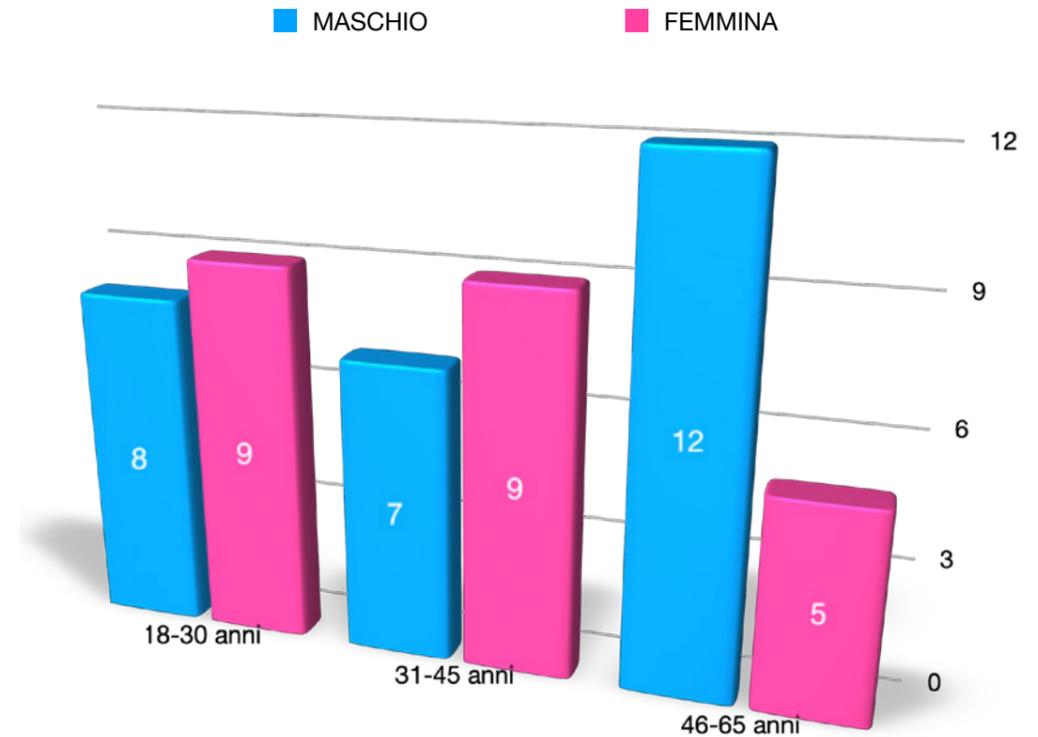
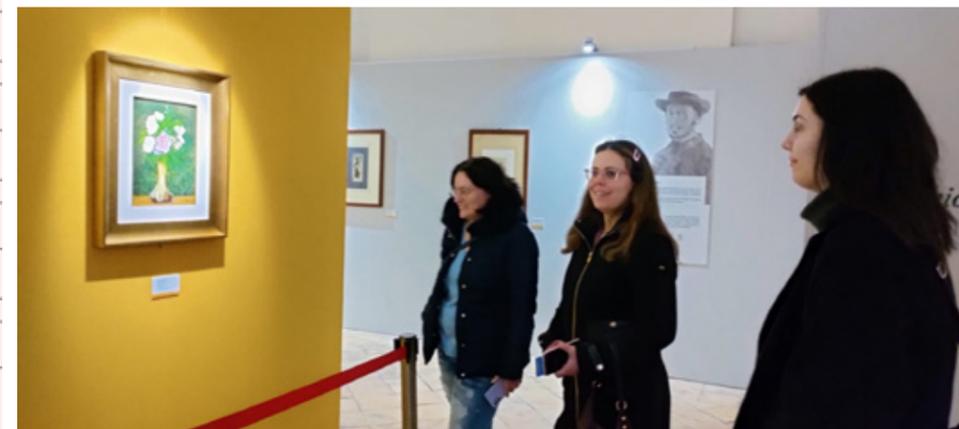
Range di età tra 46-65 n. 17 utenti di cui

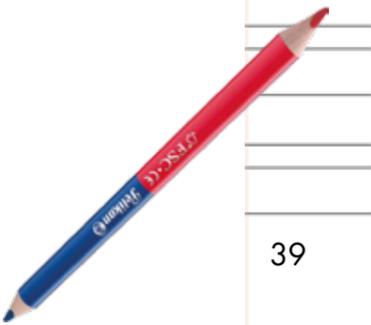
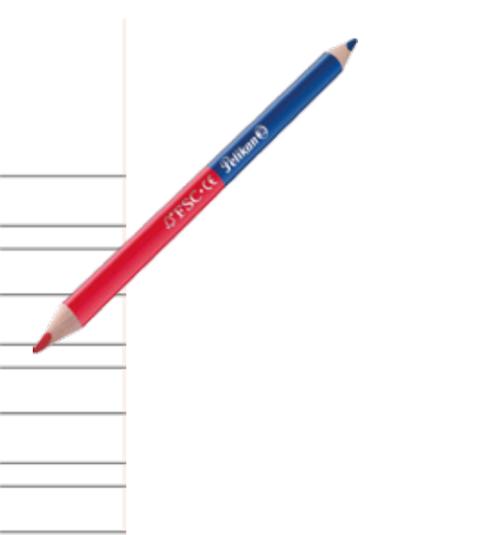
- 12 di sesso maschile nella fascia 46-65 anni
- 5 di sesso femminile nella fascia 46-65 anni

Gli obiettivi raggiunti sono **22** nell'area "attività socialmente utili", sono 15, nell'area "rapporti personali e sociali" sono 7.

Gli obiettivi che **non** sono stati raggiunti sono **29** nell'area:

"attività socialmente utile" sono 14 nell'area "rapporti personali e sociali" sono 15

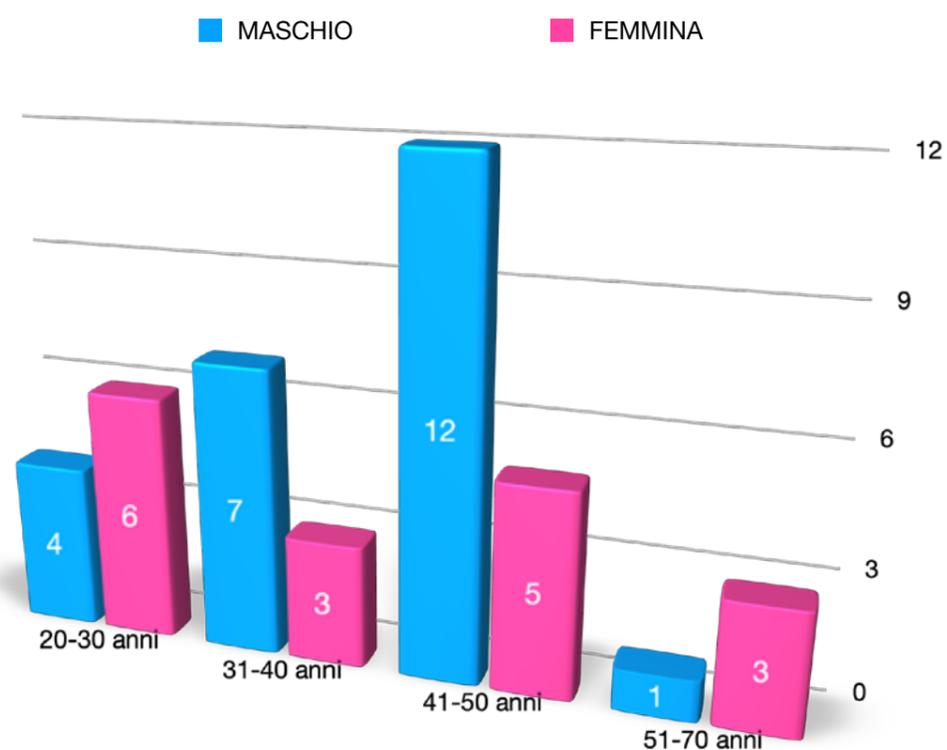




Attività riabilitative del CDR ed Assistenza Domiciliare nella UOCSM di Nola

Il centro diurno della UOCSM di Nola, ad oggi, accoglie **40** utenti di cui 17 donne e 23 uomini dai 20 ai 68 anni. Nello specifico:

- dai 20 ai 30 anni: 10 utenti (6 donne e 4 uomini);
- dai 31 ai 40 : 10 utenti (3 donne e 7 uomini) ;
- dai 41 ai 50 : 17 utenti (5 donne e 12 uomini);
- dai 51 al 70: 3 utenti (3 donne ed 1 uomo)



Tutti gli utenti che frequentano il centro diurno sono inviati dai medici referenti del dipartimento con una disabilità medio-grave. Il 60% degli utenti vive con le famiglie d'origine, il 35% vive da soli ma, supportati dalle famiglie e dal centro, il 5% è coniugato con figli. Il livello d'istruzione più diffuso è la licenza media superiore, un 20% ha frequentato più o meno o frequenta, ancora oggi, corsi universitari. La condizione professionale generale si divide tra un 80% di utenti non occupati ed un 20% degli utenti, invece, hanno un'occupazione più o meno stabile.

I **progetti** durante quest'anno sono stati:

sono state svolte attività di tipo espressivo e cognitivo con contenimento emotivo e, rafforzamento dell'autostima adottando programmi diversi.

Nello specifico vincere la bassa autostima, INTEGRO, COMUNI...CARE, wellness self management, scrittura creativa, stimolazione cognitiva, progetto lettura, laboratorio di disegno creativo, training di competenza sociale, il training metacognitivo MCT, gestione della rabbia, mindfulness, life style, interventi psicoeducativi individuali e familiari, progetto calcetto, progetto pilates, gestione ansia

Incontri con la comunità;

Progetto solidale:

il progetto prevede incontri settimanali ed operatori del CDR, con i referenti di un'associazione territoriale di volontariato, sia per scambi informativi che scambi materiali, Gli utenti coinvolti si impegnano a raccogliere (tra conoscenti) beni di prima necessità che possono essere utili. L'associazione, a sua volta, offre aiuti materiali agli utenti con particolari difficoltà economiche.

Progetto " l'inclusione al verde":

questo progetto nasce dall'idea di utilizzare la terapia fioricoltura presso la UOCSM di Nola, coinvolgendo gli utenti afferenti, visto l'innato legame tra l'uomo e la terra. Tale progetto si dirama in due ambiti: La riqualificazione dello spazio di verde antistante al centro diurno e, l'altro, la gestione di un'aiuola pubblica di Nola. Nella realizzazione della prima parte del progetto gli utenti intendono valorizzare il luogo per creare eventi, incontri, perché diventi un luogo di integrazione, per favorire l'abbattimento di confini che troppo spesso si trasformano in muri mentali invalicabili.

Nell'anno 2023 sono stati seguiti **51 PTRP** di cui 11 chiusure e 16 nuovi ingressi rispetto all'anno precedente.

I suddetti PTRP sono seguiti dal servizio CDR ed integrati con interventi domiciliari in quanto la UOCSM di Nola non prevede setting separati. In tutto il percorso le famiglie sono parte attiva attraverso incontri sia fisici che telefonici, oltre che, con percorsi di psicoeducazione familiare.



Metodologia utilizzata:

- presa in carico dell'utente attraverso:
- conoscenza e compilazione dei PTRP;
- somministrazione di scale di valutazione tra cui : Honos, VADO, Recovery star, CGL, LSP;
- Inserimento in attività individuale e/o di gruppo evidence based
- somministrazione di scale di fine intervento.

OBIETTIVI RAGGIUNTI per le diverse aree della VADO:

- Attività socialmente utili (lavoro e studio) : 7 utenti
- Rapporti personali e sociali (inclusi quelli con i familiari) : 2 utenti
- Cura dell'aspetto e dell'igiene e dello spazio di vita: 3 utenti
- Gestione salute fisica e mentale : 18 utenti

OBIETTIVI NON RAGGIUNTI/IN CORSO:

- Attività socialmente utili incluso lavoro e studio= 16 utenti
- Rapporti personali e sociali incluso rapporti con i familiari = 12 ut.
- Cura dell'aspetto, dell'igiene e dello spazio di vita = 4 utenti
- Gestione salute fisica e mentale = 18 utenti

BDS= 3

Caso significativo 1:

Il caso riportato è di un utente che ha avuto un miglioramento in tutti gli ambiti della propria vita. M.S. è un ragazzo di 24 anni, orfano di madre vive con il padre.

L'esordio risale in tarda adolescenza con idee ossessive di natura sessuale, di contaminazione e con rituali di controllo. Accede per la prima volta alla UOCSSM di Nola nel 2021 dove gli viene fatta la diagnosi di disturbo ossessivo compulsivo. Dopo una prima fase di compensazione clinica, afferisce al centro diurno in maniera molto trascurata nell'aspetto e nell'igiene. Al primo colloquio si evince che l'utente vive uno stato abbandonico e di anedonia verso qualsiasi aspetto della sua vita. Si decide, pertanto, di incominciare con lui una psicoeducazione individuale sul disturbo ossessivo compulsivo che gli permetta di capire e gestire meglio i suoi sintomi. All'inizio del percorso è alquanto altalenante, si susseguono periodi di assenza dovuti alla morte della mamma. In seguito, però, comincia a partecipare con entusiasmo al gruppo (comuni...care). I miglioramenti non stentano a palesarsi, Si prende cura anche del suo aspetto fisico frequentando una palestra (i suoi rituali si erano molto allentati). Si iscrive ad un corso triennale universitario portandolo a termine. Migliora la socializzazione, stringe

relazioni significative, organizzando insieme a loro la festa per la sua laurea triennale. Ad oggi si è iscritto alla specialistica, alla scuola guida: si organizza brevi viaggi per incontrare gli amici. Sta portando a termine il percorso psicoeducativo e partecipa attivamente al progetto calcetto.

Caso significativo 2:

F. A. ha un miglioramento in tutti gli ambiti della sua vita. Ella è una donna di 64 anni, vive con un fratello. Ha un diploma di ragioniera ed, in passato, ha svolto vari lavori. Nel 2005, viene presa in carico dalla UOCSSM di Nola, mentre presa in carico dal CDR nell'ottobre del 2021 a seguito di un ricovero volontario in una casa di cura. Lo psichiatra referente ha fatto una diagnosi di psicosi di tipo paranoidea.

Al primo colloquio al centro F. si presenta molto trascurata nella cura dell'aspetto e dell'igiene, apatica ed anedonica.

Grazie a degli interventi domiciliari si scopre una condizione abitativa disastrosa: viveva con una decina di gatti, alcuni vetri alle finestre erano rotti, porte mancanti o rotte, tutta la casa aveva un cattivo odore. Era impossibile anche preparare un semplice pasto. Tutto quanto detto, era incorniciato da una situazione economica non adeguata. C'è stato bisogno di un intervento integrato tra i servizi sociali del territorio e la cooperativa. E' stato fatto un lavoro di bonifica degli ambienti abitativi, non solo per la pulizia degli stessi ma, anche per la tinteggiatura, grazie alla solidarietà delle persone, le sono state donate la cucina, alcuni mobili, e alcuni set di biancheria.

Allo stesso tempo F. comincia un percorso di psicoeducazione sulla gestione dello stress Poi, via via, F. è stata inserita in altri gruppi. Tale partecipazione, migliorata la condizione abitativa, hanno dato il risultato agognato liberando F. dallo stato di anedonia e di apaticità in cui si trovava.

È diventata sempre più partecipativa fino a diventare ad oggi un piccolo punto di riferimento per altri membri del gruppo. Le sue interazioni sociali sono migliorate tantissimo, adeguata in tutte le situazioni, anche con spunti ironici. Tutto questo è stato accompagnato da un altro tipo di lavoro: l'affiancamento nella cura di se stessa in tutte le sue sfaccettature.

Oggi F. cura la casa, prepara da mangiare, si è iscritta ad un corso di pilates per migliorare la sua scoliosi.

La sua casa è stata munita dell'installazione di un cancello che l'ha resa più sicura. Ultimamente si è sbloccata la sua situazione finanziaria in quanto, grazie all'aiuto dell'assistente sociale, è riuscita a prendere la pensione ed anche gli arretrati.



Attività Riabilitative della UOCSM di Torre Annunziata

Il numero dei PTRI realizzati nel corso dell'anno 2023 sono 33

Servizio A.D.

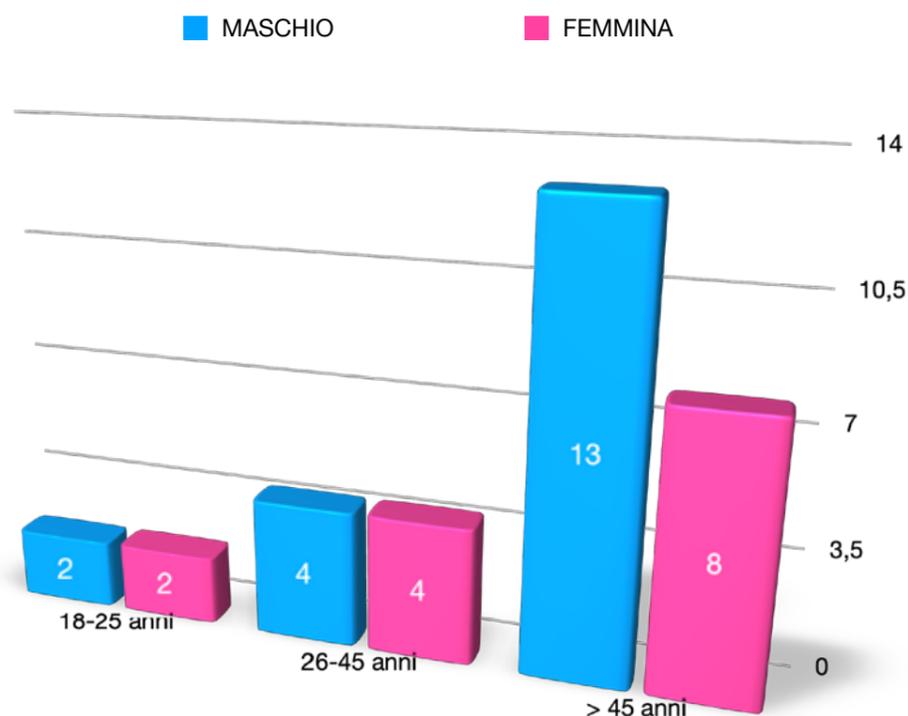
Totale utenti in carico con PTRI	10	
Maschi	2	
Femmine	8	
Età		
Dai 18 ai 25 anni	3	2 Femmine, 1 Maschio
Dai 25 ai 45 anni	2	2 Femmine, 1 Maschio
>45 anni	4	4 Femmine

Servizio S.I.R.

Totale utenti in carico con PTRI	12	
Maschi	11	
Femmine	1	
Età		
Dai 18 ai 25 anni	0	
Dai 25 ai 45 anni	2	2 Maschi
>45 anni	10	1 Femmina, 9 Maschi

Servizio C.D.

Totale utenti in carico con PTRI	11	
Maschi	6	
Femmine	5	
Età		
Dai 18 ai 25 anni	1	1 Maschio
Dai 25 ai 45 anni	3	2 Femmine, 1 Maschio
>45 anni	7	4 Maschi, 3 Femmine



SIR 2023

Utenti in carico	12
PTRI conclusi	2
PTRI drop out	1
Riunioni d'èquipe organizzate	48
Supervisioni organizzate	12
Incontri con le famiglie	12
Inserimento lavorativo	1
Nuovo ingresso 2022	V.V.

Attività svolte con pazienti in PTRI:

Progetto Borgo di Valogno, laboratori socio-cognitivi, cooking therapy, gruppo musica, cine-forum, progetto "educazione alimentare", progetto mare, cura di sé.

ATTIVITÀ CENTRO DIURNO

PTRI presi in carico **11 pazienti**

- COGNITIVE REMEDIATION THERAPY (CTR)
- EMOTIONAL SKILLS TRAINING
- DECOUPAGE
- CURA DI SÉ E DEGLI SPAZI

ATTIVITÀ ASSISTENZA DOMICILIARE

PTRI in carico 2023 **utenti 10**

Fascia d'età 20/50 anni
 Utenti maschi n. 2 Utenti femmine 6
 Nuovi utenti 2023: G.V., S.S., I.N.

Obiettivi raggiunti nella cura del sé: S.T., V.T.

Obiettivo raggiunto nei percorsi di autonomia e lavoro : V.T.

Obiettivo non raggiunti e non più in assistenza domiciliare : M,r.A., A.S.L., C. E.

Obiettivi in corso: Utenti : F.C., M.N, S.S.,G.V.,A.S.,G.V.,E.S.,I.N.



L'Assistenza domiciliare mira al raggiungimento degli obiettivi preposti nei PTRI di cui:

- Benessere Bio-Psico-Sociale
- Cura del sé , dell'ambiente domestico e familiare
- Prevenzione del disagio Psicosociale
- Percorsi di integrazione sociale, socializzazione
- Psico Educazione Individuale e familiare
- Riabilitazione Psicosociale – Cognitive Remedation Therapy (CRT)

Nel 2023 sono stati realizzati per gli utenti dell'AD progetti riabilitativi individuali e di gruppo, in collaborazione con l'èquipe multidisciplinare di riferimento dell'utente e con le famiglie degli stessi.

Caso clinico:

una giovane utente di anni 23 affetta da un grave disturbo dello spettro della schizofrenia, con gravi dispercezioni, dissociazioni e maniacalità, viene inserita in AD dal suo medico di riferimento.

La richiesta del suo psichiatra è stata un'intensa attività riabilitativa, un report settimanale ed un incontro familiare ogni 15 giorni.

I primi mesi sono stati molto difficili: non si riusciva a trovare una fenditura attraverso cui stabilire una relazione: le sue uniche risposte erano fatte con degli accenni con il capo- Passava il tempo, si susseguivano gli incontri ma la pz. non sembrava gradire la nostra presenza ma, nello stesso tempo, era felice di vederci.

Per poterci avvicinare al suo mondo, pensammo di utilizzare il linguaggio non verbale, attraverso la scrittura e le immagini.

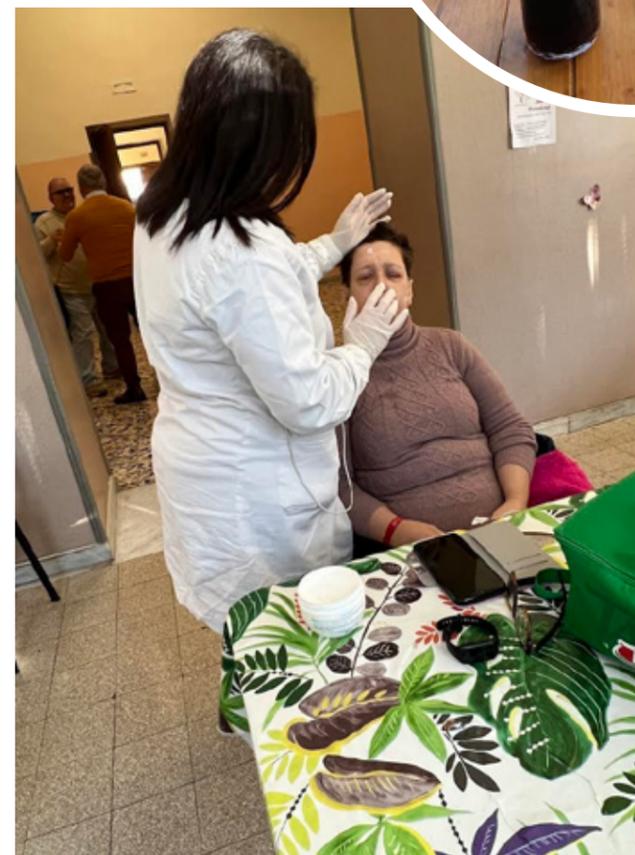
Noi chiedemmo all'utente, di provvedere ad acquistare un album, penne, matite, quadernone: finalmente la nostra idea fu accettata.

Alle visite successive S. S., disegnò i componenti della sua famiglia, e dimostrò interesse verso le attività riabilitative pratiche ed abilità cognitive non ancora espresse.

Oggi l'utente segue con interesse le attività proposte ed insieme alla TDR, svolge attività riabilitative di rimedio cognitivo (CRT) a domicilio.

Progetti Riabilitativi in AD:

- progetto mare
- progetto "diamoci una mossa" (uscite sul territorio con itinerari condivisi con i pz. in continua evoluzione).
- torneo "calcio insieme"
- eventi organizzati in base alle ricorrenze dell'anno in corso



Attività Riabilitative della UOCSM di S. Giorgio a Cremano

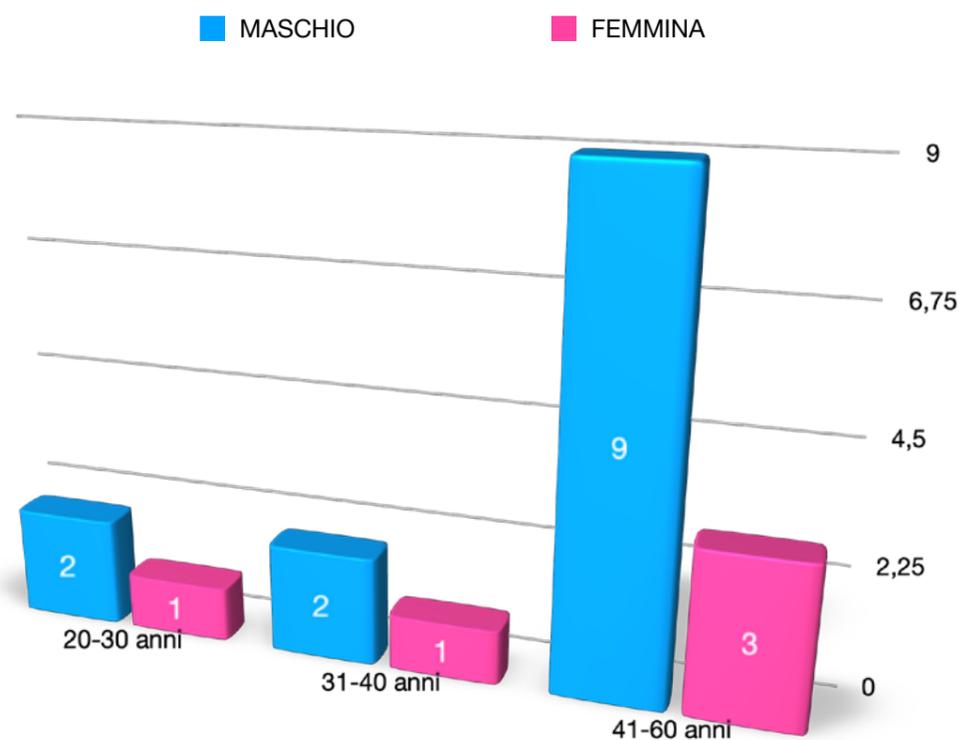
Numero PTRI totali	18
Numero PTRI per Sesso	M=13 F=5
Numero PTRI per fasce di età	Dai 20 ai 30 anni=3 Dai 30 ai 40 anni= 3 Dai 40 ai 60 anni= 12

Range d'età	
Dai 20 ai 30 anni	n. 3 utenti, di cui 1 femmina (F) e 2 maschi (M)
Dai 30 ai 40 anni	n. 3 utenti, di cui 1 femmina (F) e 2 maschi (M)
Dai 40 anni ai 60 anni	n. 12 utenti, di cui 3 femmine (F) e 9 maschi (M)

Obiettivi realizzati da VADO nelle aree

“Rapporti personali e sociali” e “Cura dell’aspetto e dell’igiene”	Raggiunto da 8 Non raggiunto da 6
“Attività socialmente utili”	Non raggiunto da 14 Raggiunto 3

Si riscontrano maggiori difficoltà nell’area “attività socialmente utili”



SIR

La Struttura Intermedia Residenziale di S. Giorgio a Cremano ospita n.8 pazienti, affetti da patologie psichiatriche croniche.

Sono presenti 4 pz. di sesso femminile

4 di sesso maschile, quasi tutti di età superiore ai 50, eccetto per una con età al di sotto dei 30 anni

Fasce di età	Numero pz.	Genere
20 - 30	1 pz.	F
31 - 50	0 pz.	0
50 - 70	7	3F/4M

Nello svolgimento della giornata lavorativa sono impegnati medici ed infermieri interni dell’ASL Napoli 3 Sud ed operatori della Cooperativa Litografi Vesuviani, di cui due Animatori Sociali e due OSS.

Le attività riabilitative presenti, curate dagli operatori della cooperativa insieme agli infermieri ed ai medici, sono strutturate con un Planning settimanale che prevede gruppi diversi ogni giorno così organizzati.

Lunedì: laboratorio pasticceria

Martedì: gruppo fitness

Mercoledì: “pizza a pranzo fai da te”/ gruppo ascolto e discussione delle dinamiche di gruppo

Giovedì: orto sociale /cineforum

Venerdì: gruppo masterchef/ uscita sul territorio

Sabato: laboratorio cucina

- Gli obiettivi delle varie attività proposte sono inerenti al miglioramento della qualità di vita dei pz., promuovendo la socializzazione e l’integrazione, l’autonomia, l’indipendenza economica e l’inserimento lavorativo là dove è possibile.
- Ad oggi i pazienti si presentano quasi tutti migliorati sotto molti aspetti, si mostrano collaborativi ed invogliati a perseguire gli obiettivi mirati.



CDR La Tana del Bianconiglio"

Le attività spaziano per obiettivi ed interessi:

- *Gruppo calcio*: tanto amato e seguito dai pz. appassionati dello sport, ma anche quelli che, semplicemente, amano l'atmosfera di aggregazione che si crea. Il gruppo è parte del progetto "calcio insieme" nato per i benefici riabilitativi che è possibile trarre dall'attività sportiva, tra i più generali nelle aree della cura personale e dei rapporti sociali. La squadra si chiama "Onda azzurra" Attraverso la crescita del lavoro di squadra l'obiettivo è creare momenti unici e speciali che possono rappresentare un passo per la propria crescita personale. Quest'anno la squadra ha guadagnato nuovamente il titolo invernale riportando la coppa al CDR.
- *Gruppo cinema*: quest'attività ha lo scopo di promuovere condivisione, dialogo e confronto a partire da un film, frutto di una scelta comune.
- *Gruppo inglese*: attraverso l'inglese, si lavora sulla possibilità di allenare o sviluppare le proprie abilità cognitive, sfruttando a pieno le capacità visive e di ascolto, donando, così, all'utente piccoli passi che via via fortificano la stima di sé.
- *Gruppo beauty*: le partecipanti hanno la possibilità di valorizzare l'aspetto esteriore al fine generale di maturare accettazione e piacere di sé.
- *Gruppo teatro*: le possibilità di interpretare qualcuno che non sia se stesso non fa che permettere ad ognuno di noi di evadere da quello che è la routine, poter conoscersi e scoprire nuovi lati di se aiuta gli utenti ad accettare la possibilità di essere tutti diversi, con sfaccettature, che se affrontate da soli possono essere vissute come limitazioni o diversità. Questo è il terzo anno in cui la compagnia teatrale di S. Giorgio si riunisce al Centro Teatro Spazio per organizzare una messa in atto uno spettacolo teatrale. L'intera realizzazione grafica degli spettacoli è stata curata dagli utenti e, grazie alla collaborazione dei Litografi Vesuviani, è stata prodotta la locandina finale.



BDS: 1

Dati:

L'équipe multidisciplinare che caratterizza il servizio si riunisce, per discutere i casi, 1 volta al mese.

Tra i progetti, quello che ha riportato più esiti è il PTRI di M.R.

M. ha iniziato il percorso al CDR nel 2021 e nel tempo con costanza, dedizione e caparbia ha frequentato diversi progetti ed attività portandoli a termine con successo. Gli obiettivi specifici che sono stati individuati e, successivamente, raggiunti sono cura de sé, capacità motorie e mnemoniche, miglioramento nella visuo-spaziale e relazioni interpersonali.

Per quanto riguarda l'AD, tra i progetti spicca quello tumultuoso, faticato e soddisfacente di I.R.

Il progetto è stato improntato sulla ricerca di consapevolezza della malattia, cura del sé, incremento della capacità di gestione dello stress, distinzione tra vissuto esterno e credenze interne, un sano rapporto con il cibo e gestione monetaria. Non tutti gli obiettivi sono stati raggiunti ma, la maggior parte è stata portata a termine con successo, arricchendo il suo bagaglio di conoscenze in maniera permanente.



Attività riabilitative della UOSM di Pollena

Nella UOSM di Pollena/Cercola sono in carico per il servizio di ASSISTENZA DOMICILIARE (AD) **10 utenti** con PTRI.

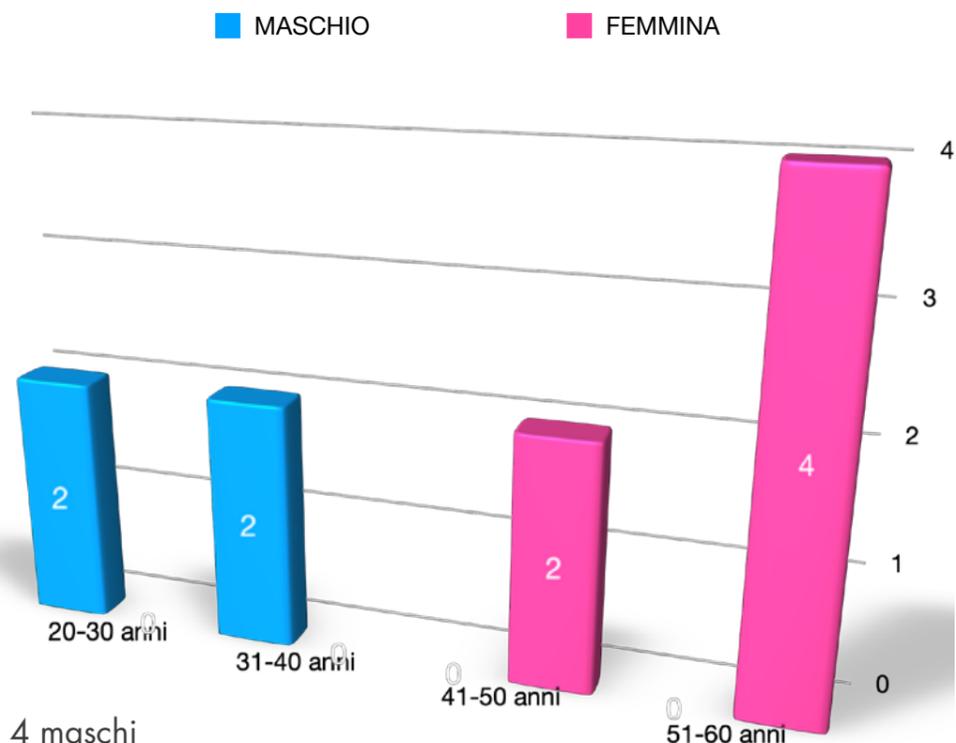
L'assistenza domiciliare psichiatrica consiste nel seguire persone con disagio psichico (psicosi). Per ogni utente viene definito un progetto terapeutico riabilitativo (PTRP) tenendo conto dei punti di forza sui quali fare leva e, dei punti di debolezza sui quali agire.

L'intervento domiciliare favorisce **la relazione** con gli utenti, la consapevolezza della malattia e l'adesione al regime terapeutico.

La nostra area di intervento raggiunge la persona nel suo spazio abitativo, si estende nella sua quotidianità, rinforza le sue relazioni e, lo aiuta a costruire una rete sociale. L'utente viene sostenuto in tutte le attività relative all'igiene ed alla cura della persona, nella gestione delle risorse economiche e nella socializzazione.

DATI

Gli utenti sono così divisi:



6 femmine e 4 maschi
Maschi : dai 20 anni /30 = 2
Maschi dai 30 ai 40 = 2
Femmine dai 40 ai 50= 2
Dai 50 ai 60 =4

Per quanto riguarda la socializzazione: 5 hanno raggiunto tale obiettivo

Per la cura del sé : 8

OBIETTIVI NON RAGGIUNTI PER LA SOCIALIZZAZIONE: 5

BDS = 2

L'équipe con medico referente ed operatori della riabilitazione, si riuniscono una volta alla settimana, per discutere dell'andamento dei casi clinici.

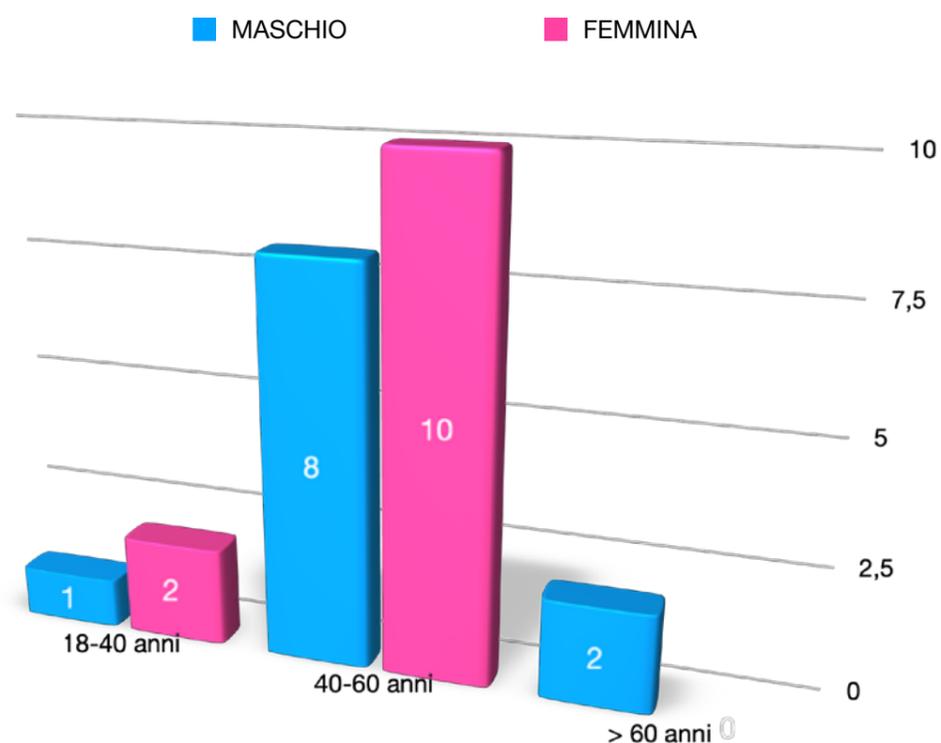
Progetto significativo

Uno dei progetti più significativo riguarda un paziente con diagnosi di schizofrenia con grave ritiro sociale che, lo ha portato a non uscire di casa per circa 10 anni. Gli obiettivi sui quali lavorare hanno riguardato la socializzazione, la cura del sé e dei propri spazi e, soprattutto, instaurare una relazione di fiducia.

Dopo vari nostri interventi ed essere riusciti ad instaurare una relazione di fiducia, parte degli obiettivi prefissati, sono stati raggiunti. Tra questi quello vincente è stato quello della socializzazione: il paziente è uscito per una passeggiata. Tale programmazione è proseguita dando la possibilità al pz, di interagire con le persone conoscenti del posto.

Attività riabilitative della UOSM di Sorrento

PTRI realizzati nel 2023 – UOSM 59- S. agnello (Sorrento)



Il servizio riabilitazione della Uosm 59 ha realizzato una media di 23 ptrp, suddivisi in questo modo:

11 maschi
12 femmine

3 utenti nella fascia 18-40 (di cui 2 femmine e 1 maschio)
18 utenti nella fascia 40-60 (di cui 8 maschi e 10 femmine)
2 utenti >60 anni (di cui 2 maschi)

Si specifica che il dato non tiene conto delle fluttuazioni fisiologiche nel numero, genere ed età, di utenti che entrano ed escono periodicamente dai ptrp.

Gli obiettivi raggiunti sono in alcuni casi parziali, in altri completi, ma in particolare registriamo:

1 budget di salute sottoscritto con un'impresa del territorio operante nel settore della ristorazione per un utente maschio

1 corso di formazione per un'utente femmina
Inserimento lavorativo per 2 utenti maschi.

Il servizio di riabilitazione della UOSM 59 ha privilegiato attività territoriali per favorire un'integrazione maggiormente inclusiva nei contesti sociali quotidiani degli utenti, focalizzando la progettualità riabilitativa nella definizione di obiettivi risocializzanti e riqualificanti, in termini formativi e lavorativi. Si è lavorato, parallelamente, a mantenere costanti le attività inerenti la Cura del sé, nel rispetto di se stessi e degli altri.

Elenco progetti realizzati:

- gruppo lettura presso libreria cittadina
- gruppo brain training
- gruppo espressivo
- attività a di intrattenimento a tempo libero: si offre agli utenti la possibilità di partecipare agli eventi (cinema, mostre, presentazioni, gruppo mare) sul territorio, proponendo l'operatore come intermediario nelle relazioni sociali
- gruppo passeggiata benessere
- progetto di sostegno e collaborazione per eventuali necessità sanitarie
- progetto cura del sé
- supporto telefonico
- attività motorie di base
- gruppo scacchi

Budget di salute

Inserimento lavorativo formazione professionale

Tra i molteplici progetti realizzati, possiamo sicuramente riflettere, e gioire sugli ultimi tre menzionati, ancora in corso. Essi hanno in comune la resilienza di 4 utenti 3 uomini ed 1 donna, che, nella nebbia del loro dolore, sono riusciti, camminando affianco ai propri operatori, a concepire un obiettivo, credere in esso e cominciare a realizzarlo, ognuno con i propri tempi.



RELAZIONE SPDC (servizio psichiatrico diagnosi e cura)

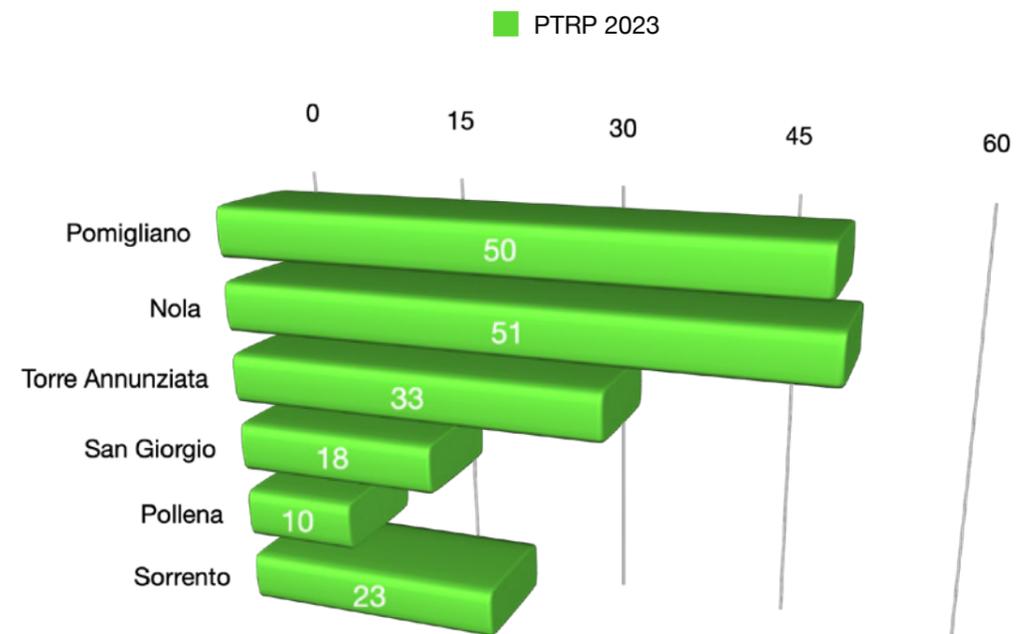
Nell'ospedale Maresca di Torre del Greco afferiscono solo pazienti in acuzie. Lungo tutto l'anno 2023 sono stati registrati **252** ricoveri, di cui 238 di appartenenza territoriale. I ricoverati sono stati attenzionati, accuratamente, da tutto il personale sanitario, conferendo un'adeguata accoglienza, una precisa diagnosi con prognosi e terapia ed, un relativo programma terapeutico riabilitativo personalizzato. Durante tutto il processo di stabilizzazione a cui viene sottoposto il pz, un ruolo preponderante nel recupero psicofisico, è stato svolto dagli operatori delle cooperative, con oltre 15.000 specifici interventi individuali, gruppali, attività ricreative ed espressive progettuali, eventi a tema. È stata offerta ai pz., già fortemente provati, vicinanza umana e supporto professionale, a garanzia di un'accoglienza di qualità.

Accanto al trattamento farmacologico, gli operatori delle cooperative, attraverso interventi cognitivi e supporto psicopedagogico, hanno fruttato un significativo miglioramento della consapevolezza personale di portatore di disagio psichico, dell'esigenza di nuove motivazioni, incline al recupero di vecchie facoltà e sviluppo di altre.

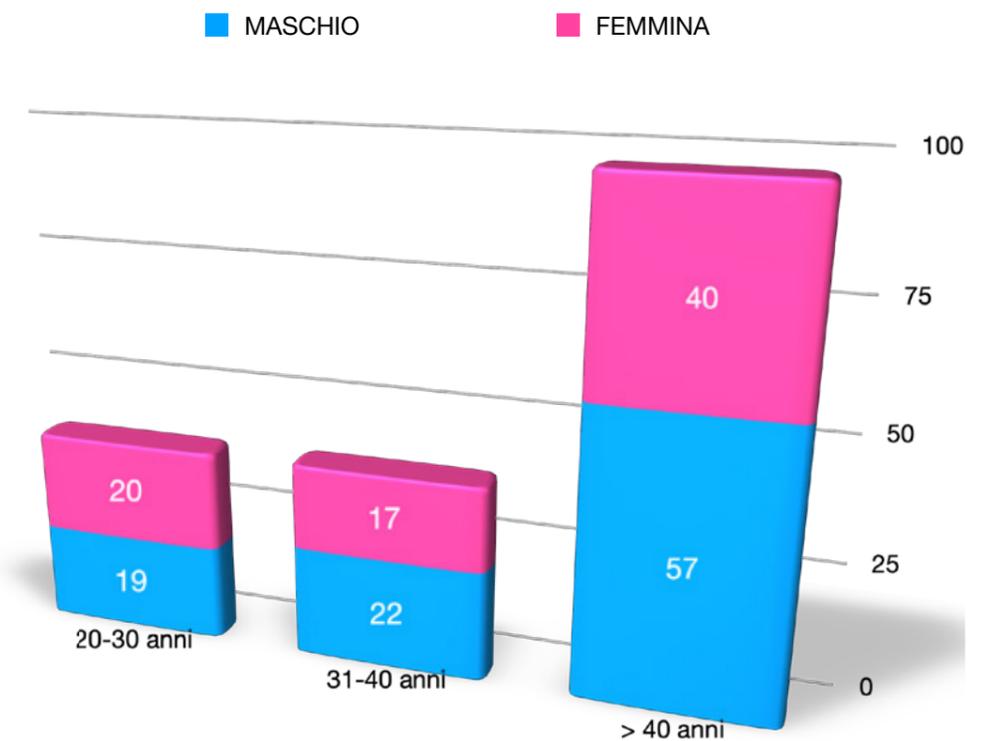
A stabilizzazione ultimata, i pz. sono stati rimandati ai rispettivi servizi territoriali di competenza perché si prosegua con una compensazione psicofisica, con il recupero di affetti familiari e con l'inclusione sociale: cosicché , ognuno ha il suo posto



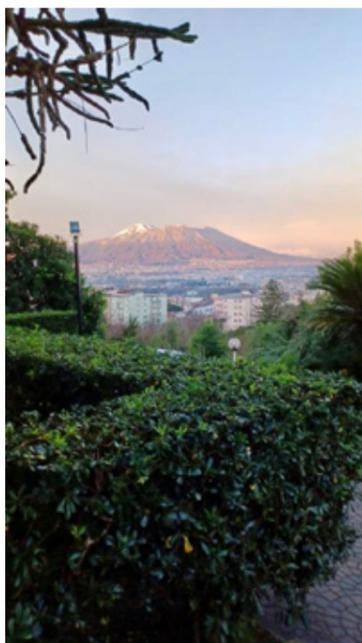
Dati totali



UOSM totali



Abitare il proprio posto nella comunità



Nei nostri percorsi di residenzialità costruiamo i progetti di cura insieme alla persona definendo nello specifico gli obiettivi da perseguire e da raggiungere affinché essa possa **abitare il proprio posto** nella comunità, nel mondo. Ma come è possibile trovare il proprio posto? Il nostro modello riabilitativo orientato alla persona, alla dimensione umana della persona, è di per sé un modello aperto, radicato nell'esperienza della possibilità. Nella quotidianità, nelle residenze il nostro utente fa esperienza dell'umano e si declinano dunque nuove possibilità di stare al mondo. Il senso di vuoto, di angoscia, dilaga in un'esistenza di sofferenza psichica, nella quale sono presenti destabilizzazioni, distorsioni e alterazioni del tempo e delle relazioni, la protensione verso il futuro è quasi bloccata. Il lavoro riabilitativo, tutte le attività che si svolgono all'interno delle nostre residenze, rappresentano un confronto quotidiano con il dato di realtà, determinano un ordine del tempo rispetto al proprio essere nel mondo, mirando a raggiungere livelli di consapevolezza ed una maggiore comprensione di sé. All'interno delle

residenze si opera per scandire ogni giorno il ritmo sonno-veglia, si procede a cominciare la giornata seguendo in maniera diacronica le attività della cura del sé, dei propri spazi, muoversi in una condivisione con l'altro quotidiana rispettando le regole che strutturano la relazione. Ognuno ha il proprio ruolo all'interno della casa, ognuno svolge il proprio compito, ognuno ha un progetto individuale da seguire. Tutte le attività sono strutturate secondo compiti e ruoli, ognuno sa esattamente cosa fare. Nel mentre che alcuni utenti si occupano della gestione delle pulizie della casa, altri sono impegnati nel progetto cucina, altri hanno il compito invece di svolgere commissioni esterne, alcuni preparano la lista della spesa perché hanno la responsabilità della dispensa. Alcuni utenti si occupano del giardino e dell'agrumeto, della cura e della manutenzione quotidiana, inoltre di espletare il progetto di pet - therapy uscendo per delle passeggiate con i nostri labrador. Tutto è dinamico, ogni giorno. I nostri ospiti sono inseriti nei laboratori professionali della cooperativa, ognuno segue una specifica formazione in un determinato comparto, chi impara a cucire un grembiule, chi raccoglie la lavanda e semina pomodori, chi stampa delle magliette, chi realizza graficamente locandine, chi lavora la cera e crea delle candele. Anche all'interno dei laboratori riabilitativi strutturati di gruppo, ognuno ha il proprio ruolo. Nel laboratorio di musica chi suona la chitarra, chi canta, chi tiene il tempo, chi si occupa degli spartiti, ognuno sa chi è, cosa sa fare, dove vuole andare! Lo stesso modus si esperisce nel progetto di pizzeria didattica, dietro una gustosa pizza, c'è un lavoro individuale e di gruppo sempre organizzato. Dalla preparazione dell'impasto e dei panetti, alla preparazione degli ingredienti, alla gestione della legna e l'accensione del

forno, dallo stendere la pizza, al condirla, infine alla cottura. Tutti gli ospiti sono coinvolti in ruoli e compiti diversi strutturati in equipe multidisciplinare nella quale la persona è al centro in maniera attiva e costruttiva. In questo modo è possibile risvegliare la soggettiva responsabilità affinché la persona possa orientarsi verso il mondo, verso il futuro, verso il lavoro, verso una casa propria, verso la costruzione di relazioni, affinché possa scegliere il proprio destino personale nella propria singolarità dando valore alla propria esistenza, volgendo uno sguardo consapevole alle proprie risorse, dunque a comprendere quale sia il proprio posto nella comunità.



Casa Alloggio La Stella Nuova

Ai sensi del Regolamento n.4 del 07/04/2014 (decreti attuativi della L.R. 11 dignità e cittadinanza sociale attuazione della L.328/2000) - Autorizzazione al funzionamento del 17/02/2015 Prot. 5376/2015 rilasciata dall'Ambito Na26 - Accreditamento Prot. n.14 del 19/11/2018 rilasciato dall'Ambito Na26 - Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA).

Attività

Le nostre attività ad alta intensità riabilitativa strutturate sono 39 e sono suddivise in 5 aree



Area Formazione: Formazione al lavoro (Orto Sociale, Serigrafia, Sartoria, Candele), Raccolta e trasformazione prodotti Agrumeto, Laboratorio realizzazione confetture e marmellate, Progetto Professionalizzante di Fotografia, Progetto Arti Bianche- Laboratorio di Pizzeria Didattica, Laboratorio di Pasticceria, Laboratorio di Giardinaggio, Laboratorio Manutenzione spazi interni ed esterni della casa.



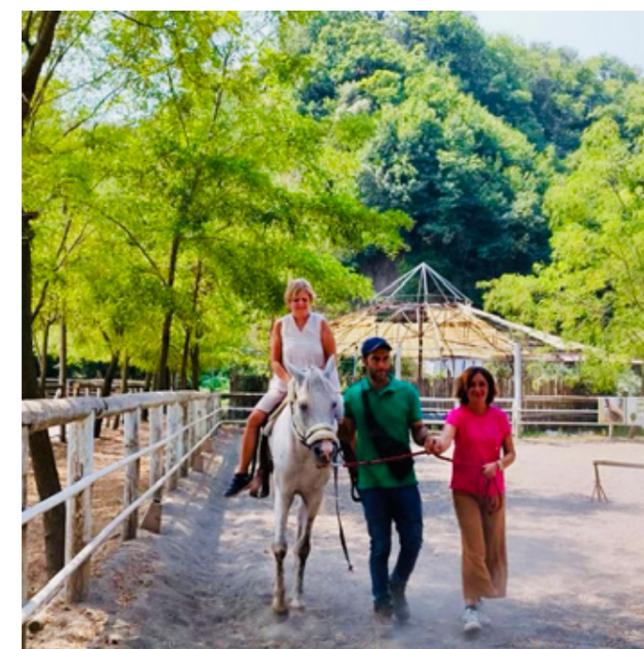
Area Autonomia: Progetto cucina, Progetto consumo critico, Progetto gestione del denaro, Gruppo Educazione alimentare, Gruppo attività motoria e benessere, Gruppo Palestra e Piscina territoriale.



Area Arteterapia: Laboratorio di Musica, Gruppo Emozioni in note, Gruppo Viaggio intorno al mondo, Gruppo scrittura creativa e scrittura autobiografica, Gruppo lettura condivisa di riviste, quotidiani e giornali, Caffè Letterario, Gruppo Cinema territoriale/Cineforum, Gruppo scoperte territoriali ed itineranti, Visite guidate strutturate, Laboratorio Culturale di attualità, Laboratorio di creatività ed Arteterapia, Gruppo Teatro, Progetto Fotografia.



Area Relazionale: Gruppo confronto, Psicoterapia Individuale, Pet Therapy, Verifiche a casa e visite famiglia in struttura, Gruppo Multifamiliare, Equitazione – Ippoterapia.





Area attività ludico-ricreative: Progetto mare e progetto piscina, Escursioni, Gite.



13 PTRP inseriti in Laboratori di Professionalizzazione

Livello di Competenza raggiunto intermedio/avanzato

4 utenti Progetto Fotografia – Mostra Fotografica

6 utenti Progetto Pizzeria Didattica

4 utenti Laboratorio Pasticceria

6 utenti Laboratorio Cucina



Incontri di equipe

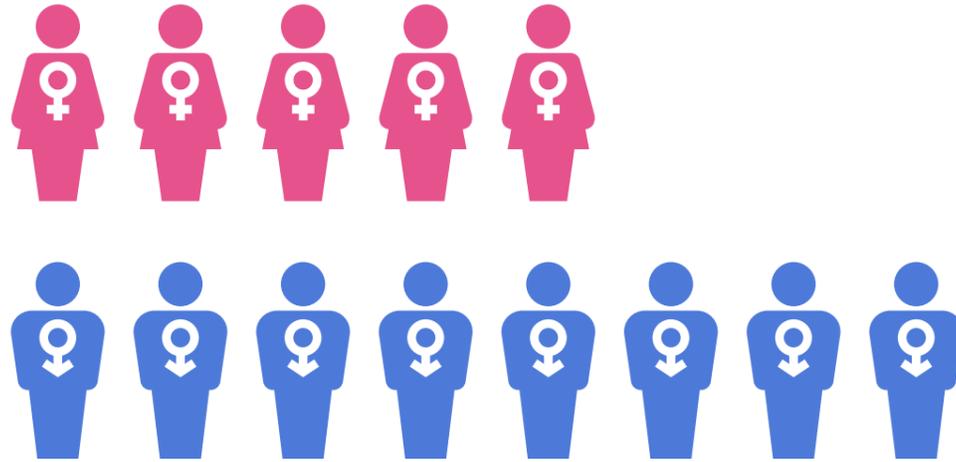
Sono stati effettuati 76 incontri in equipe multidisciplinare presso la nostra struttura e presso le UOCSM di riferimento dei nostri ospiti. Questa modalità di svolgimento degli incontri di equipe permette di garantire ai nostri ospiti la continuità della relazione terapeutica, di effettuare il monitoraggio del progetto individuale, di ridefinire strumenti ed obiettivi. L'equipe multidisciplinare è composta in primis dall'ospite, dal medico psichiatra referente, il case manager infermiere della UOCSM, l'assistente sociale del comune di riferimento, l'assistente sociale della UOCSM di riferimento, il familiare referente, l'operatore case manager e il coordinatore della struttura.

Dati

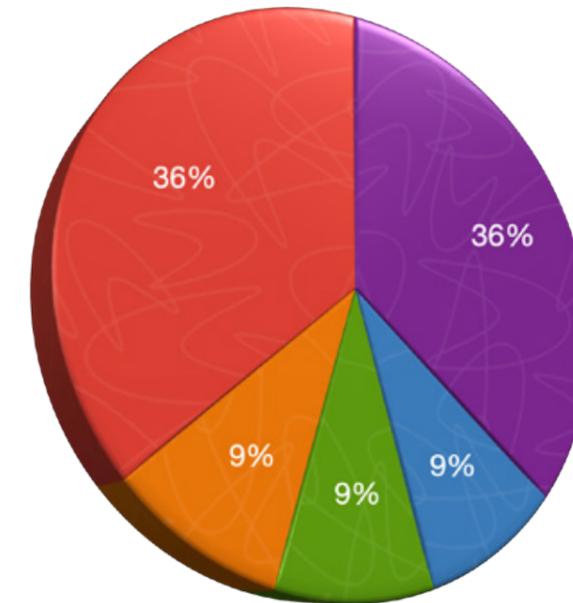
● Sartoria ● Orto ● Grafica ● Serigrafia ● Candele e Saponi

Anno 2023 Utenti seguiti

Casa Alloggio La Stella Nuova

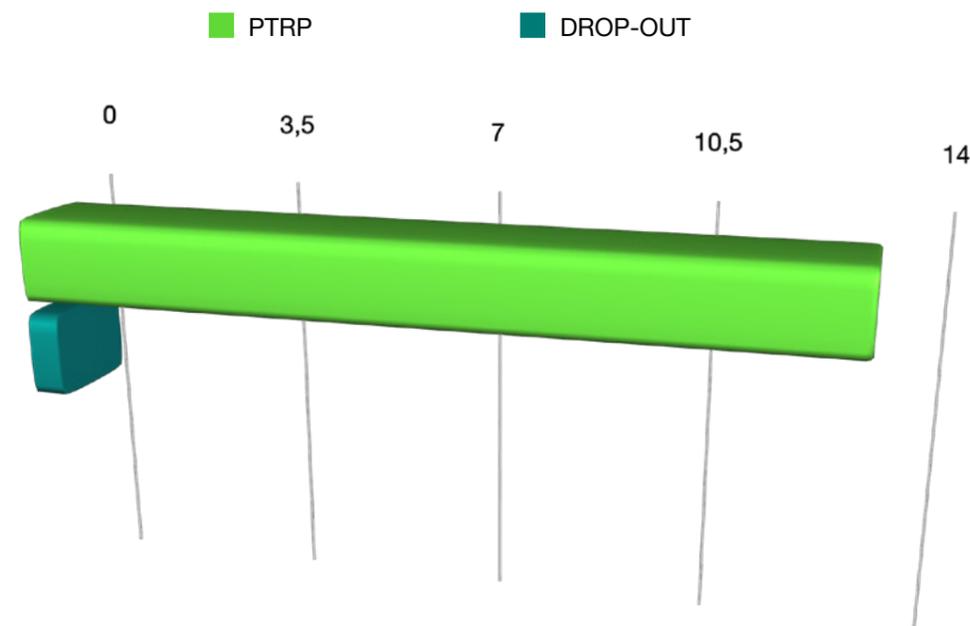


13 utenti
8 maschi e 5 femmine
età media 41 anni

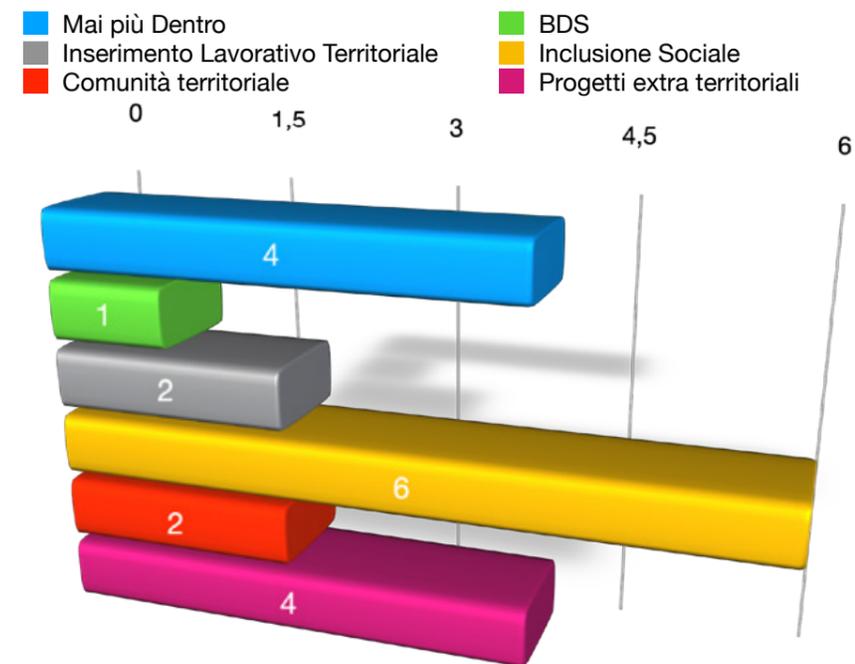


13 PTRP Inseriti in Percorsi di Formazione al Lavoro Protetto

4 utenti Sartoria
1 utente Orto
1 utente Grafica
1 utente Serigrafia
4 utenti Candele e Saponi



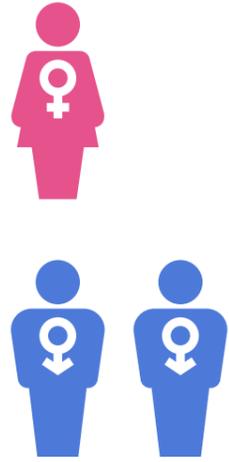
13 PTRP di cui 0 drop-out



4 utenti Progetto Mai Più Dentro – Fondazione con il Sud
1 utente Progetto Budget di Salute
1 utente Inserimento Lavorativo Territoriale
6 PTRP Inseriti in Progetti di Inclusione Sociale
2 utenti inseriti in progetti nella comunità territoriale di riferimento
4 utenti inseriti in progetti professionalizzanti extra territoriali



Housing Sociale - Palma Campania



3 utenti
2 maschi 1 femmina
età media 52 anni



1 utente inserimento lavorativo territoriale
1 utente formazione al lavoro protetto



Micro gruppo appartamento nel quale convivono due utenti che hanno completato il percorso in casa alloggio e che hanno maturato competenze di autonomia.



Dopo di Noi - Marano di Napoli



2 utenti
1 maschio 1 femmina
età media 46 anni



1 utente inserimento lavorativo territoriale
1 utente formazione al lavoro protetto



Micro gruppo di co-housing in un bene confiscato alla criminalità organizzata con finanziamento della Regione Campania denominato "Un Tetto con Tatto"





Budget di Salute

«Il mio posto qual è? Lo sapete, voi, commissa'? Me lo sapete dire? Tutti mi dicono: stai al posto tuo. Vai al tuo posto. Ma il mio posto, quello vero, non lo sa nessuno. Nemmeno io stesso lo so, qual è il mio posto».

Cit. Maurizio de Giovanni *Il posto di ognuno*

Se ci trovassimo a parlare con il protagonista del romanzo dello scrittore Maurizio de Giovanni potremmo sicuramente rispondergli che la sua ricerca di identità sociale, il suo bisogno di occupare un posto tra gli uomini si realizzerebbe più facilmente attraverso il lavoro anzi con il lavoro.

Il lavoro è alla base della nostra vita e della nostra società; non riguarda solo l'aspetto personale, come l'espressione di se stessi e della propria creatività ma anche l'aspetto economico. Possiamo capire l'importanza del lavoro anche solo guardando la nostra costituzione che lo disciplina nel primo articolo:

"L'Italia è una Repubblica democratica, fondata sul lavoro."

Quello del lavoro è uno dei diritti fondamentali e quindi inviolabile. Ogni cittadino, ha il diritto e il dovere di svolgere secondo le proprie possibilità e volontà, un'attività lavorativa. La perdita di questo diritto porta l'individuo a non possedere un'identità e un ruolo sociale.

Il lavoro è una delle principali vie di accesso alla cittadinanza, indistintamente per tutti, disabili e non pertanto la riabilitazione lavorativa in salute mentale, supporta la persona con disagio psichico nell'affrontare le situazioni difficili e di disagio, nel cercare soluzioni e nell'utilizzare delle strategie per gestirle e superarle. Il sentirsi parte di una comunità è un processo di autonomizzazione e di realizzazione della persona. Tutti elementi fondamentali per la salute mentale.

La correlazione del lavoro con la qualità di vita e di salute, con l'inclusione sociale e con l'integrazione lavorativa delle persone disabili, svantaggiate e fragili, sono ribadite anche dall'Agenda 2030 dell'ONU che viene definita come "un programma di azione per le persone, il pianeta e la prosperità", essa prevede l'impegno di 193 paesi membri dell'ONU che tenteranno di perseguire uno sviluppo sostenibile. Molti aspetti dell'Agenda 2030 sono dedicati alla disabilità, e si ritengono necessari interventi per ridurre le disuguaglianze, poiché una società giusta ed inclusiva, offre, a tutte le persone opportunità al suo interno.

L'inclusione ha come fine il superamento di barriere, è un processo in continua evoluzione che vede partecipare non solo le istituzioni, ma anche le Aziende. In questo ultimo anno la Cooperativa Litografi Vesuviani si è rivolta a molte aziende del territorio al fine di fare rete, in

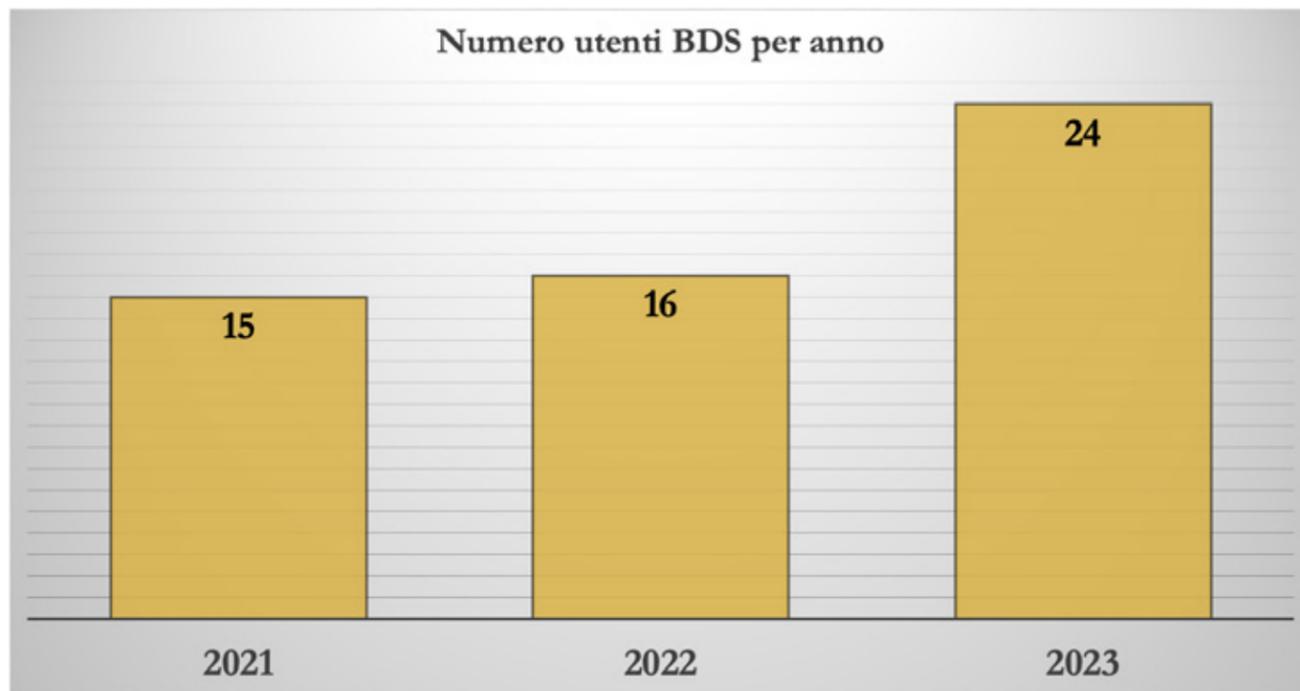
un complesso lavoro di "far conoscere", per vedere nella diversità dei soggetti una risorsa da scoprire e non un'etichetta da applicare. L'inclusione è il cambiamento culturale e necessita di un pensiero costruttivo e condiviso, a molte Aziende abbiamo proposto progetti su percorsi di inserimento lavorativo e tirocini formativi in linea con le norme vigenti in tema di tutela dei lavoratori con fragilità.

Di qui l'importanza della creazione di una rete di opportunità come quelle che in questi anni ha realizzato la Cooperativa Litografi Vesuviani, che vanno dall'abitare condiviso, all'inserimento lavorativo, alla formazione professionale. In questi contesti i cittadini con problemi di salute mentale recuperano il loro diritto di essere trattati con dignità e rispetto, recuperano o acquisiscono ruoli e responsabilità, sviluppano la conquista della consapevolezza di sé e del controllo sulle proprie decisioni ed azioni, che riguardano non solo il trattamento, ma scelte di vita. Attraverso il percorso di recovery ricostruiscono dei contatti personali, sociali e ambientali, vivono un'integrazione nella comunità e ciò ne consegue la possibilità di condurre una vita significativa e piena. La malattia diventa quindi una parte delle giornate mentre il resto appartiene alla vita, sentirsi nuovamente in diritto di occupare un posto nella nostra società.

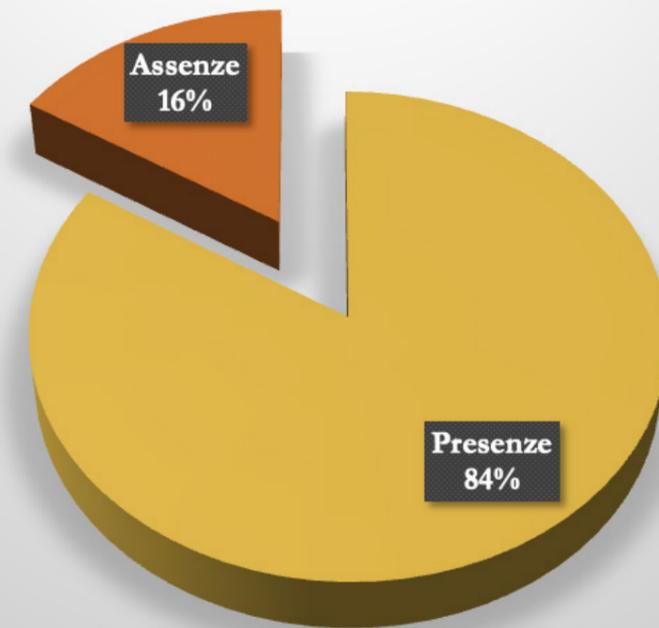




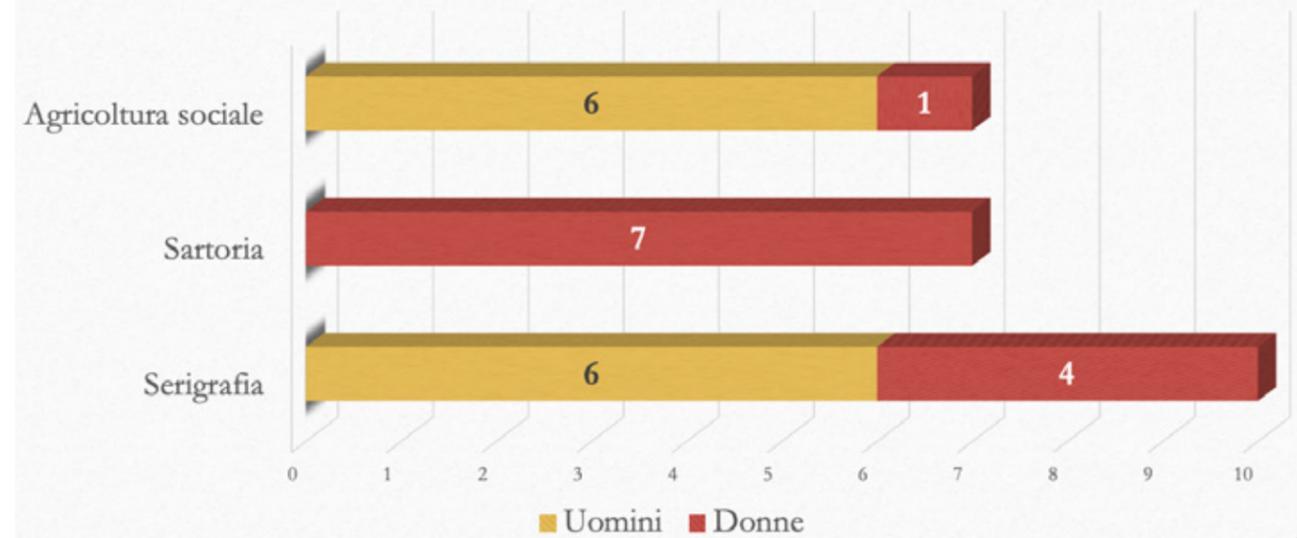
Numeri Budget di Salute



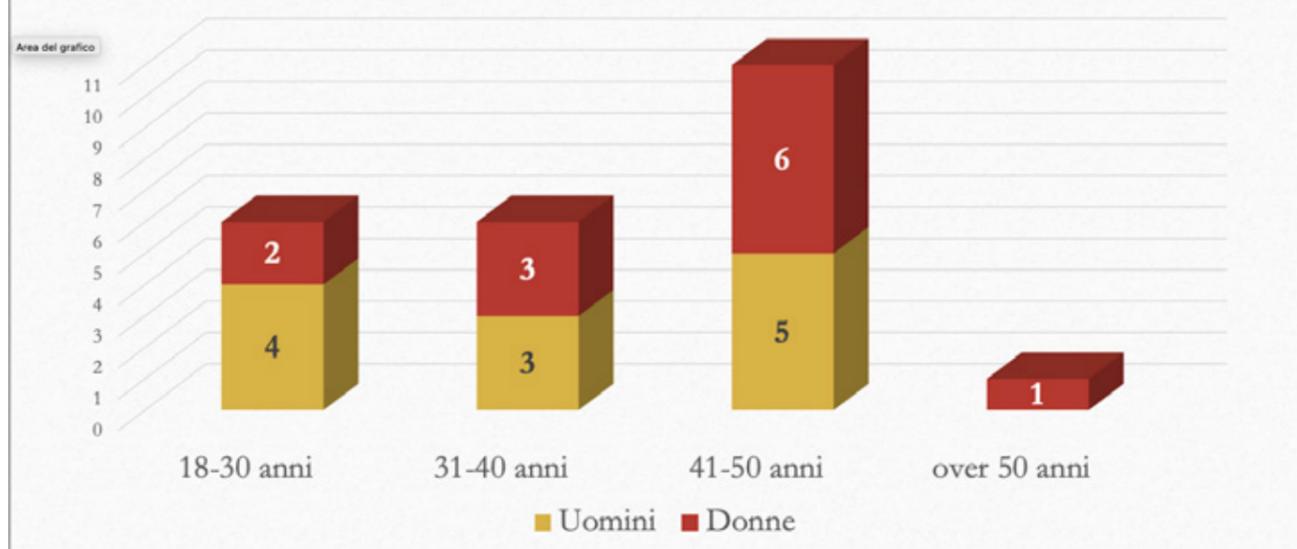
Presenze/assenze anno 2023 (in %)



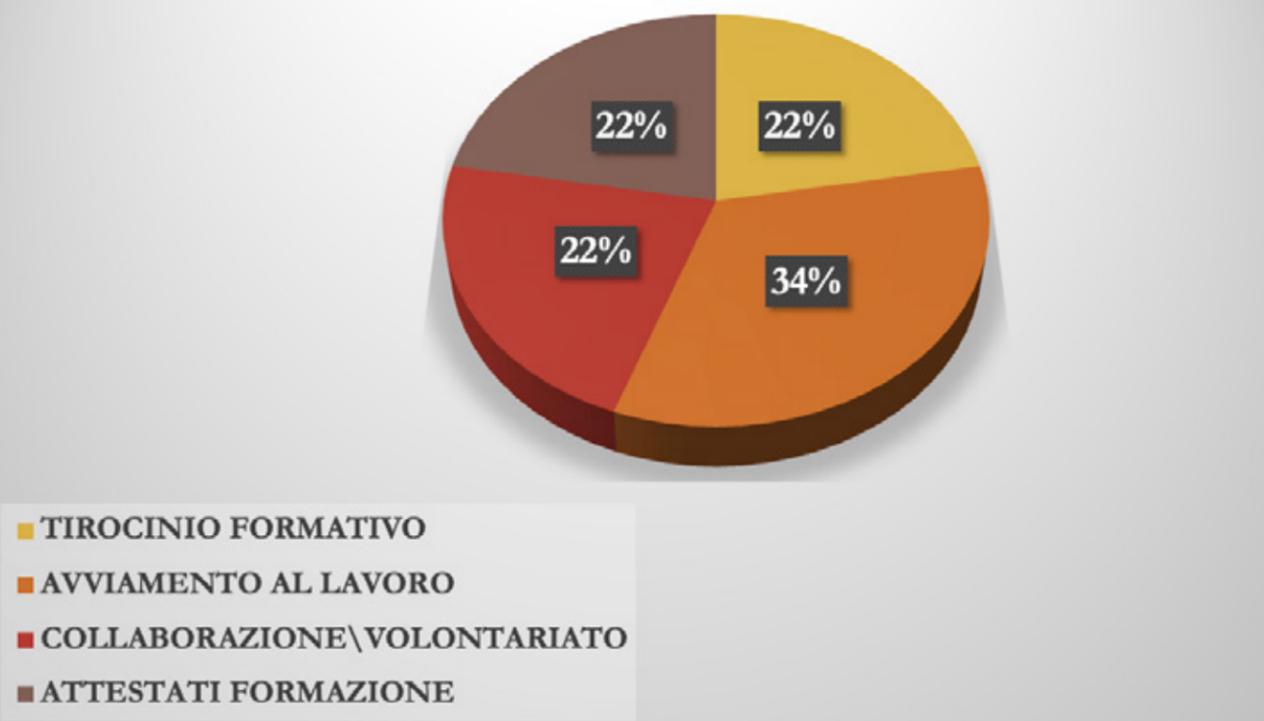
Distribuzione degli utenti BDS per laboratorio di formazione-lavoro



Distribuzione degli utenti BDS per età e sesso



Attività successive al completamento del PTRI



Fatturato e costi commessa BDS anno 2023 (cifre in Euro)

Totale fatturato	204.500
Costo rimborsi agli utenti BDS	36.800
Costo trasporto e logistica per utenti BDS (carburante, manutenzione, pneumatici)	11.400
Costo del personale coinvolti in BDS (operatori + tecnici)	105.000
Costo sistemazione e manutenzione spazi per formazione lavoro	3.200
Costo materiali di consumo per formazione lavoro	12.000
Costi per la formazione sicurezza personale coinvolto in BDS (incluso DPI, sanificazioni, presidi igienizzanti, ecc.)	2.300
Costo per attività di promozione territoriale (eventi, uscite didattiche, ecc.)	4.000
Costo investimenti (ricamatrice, motosega, ecc.)	8.800
Totale Costi	183.500
Utile/Perdita	Euro 21.000

- Nel 2023 gli investimenti fatti sono stati indirizzati all'acquisto di una macchina da ricamo di tipo professionale per il laboratorio di Sartoria sociale.
- Inoltre si è dotato il laboratorio orto di una nuova motosega a scoppio per il percorso di formazione per manutenzione del verde.
- Da un confronto con il 2022, gli importi delle voci di spesa sono rimasti pressoché invariati
- L'utile generato dalla commessa verrà reinvestito nell'infrastrutturazione di un nuovo progetto nel quale saranno coinvolti gli utenti bds.

La Cooperativa ha infatti ricevuto in affidamento dal Comune di San Giorgio a Cremano un parco urbano dove sarà allestito e reso operativo un punto ristoro presente all'interno del Parco, rappresentando un'opportunità di inclusione sociale e inserimento lavorativo.

Stakeholder

Le persone con disturbi mentali spesso si sentono alienate perché lottano per trovare il loro posto nel mondo. Questo senso di esclusione inizia con un sentimento che si trasforma in isolamento sociale, rendendo difficile trovare casa, lavoro, relazioni e una comunità di supporto. È cruciale ridefinire le parole e rivedere i modelli educativi per favorire un cambiamento positivo. Dobbiamo essere consapevoli di come le parole e le interazioni influenzino la nostra identità e aprire la mente a nuovi modi di comunicare. È fondamentale ascoltare non solo noi stessi, ma anche coloro che possono sentirsi emarginati e collaborare insieme per trovare il loro posto nel mondo. La rete territoriale in cui opera la Cooperativa sociale Litografi Vesuviani si arricchisce anche dei rapporti inter-cooperativi e solidali tra le imprese, nel 2023 ha avuto un'opportunità significativa collaborando con realtà come Confindustria per favorire azioni di inclusione di pazienti psichici. Condivisione di progetti, innovazione e ricerca, alta formazione, scambio di buone prassi e collaborazione operativa sono solo alcuni dei valori che la rete tra imprese produce.

TERRITORIO



Asl NA 2 NORD
Asl NA 3 SUD
Asl AV 2 di Atripalda
Regione Campania
Ambito territoriale N. 28
Comune di Napoli
Comune di San Giorgio a Cremano
Comune di Portici
Comune di Marano
Comune di Palma Campania
Casa Circondariale Napoli Poggioreale
Casa Circondariale Secondigliano
U.E.P.E. di Napoli
ANPAL
PAN Palazzo delle Arti Napoli
ARCIDIOCESI DI NAPOLI

SCUOLA



Accademia delle Belle Arti
Dipartimento di Agraria Università degli Studi di Napoli Federico II
Università Suor Orsola Benincasa
ISTITUTO COMPRESIVO "CARLO SANTAGATA 5° C.D.
Istituto Comprensivo 4 Stanziale
Istituto IC2 Moscati Maglione Casoria
Istituto Statale Marie Curie
Istituto Statale Nitti
Istituto Statale Carlo Urbani
Istituto Enzo Ferrari
Istituto Moscati Maglione
Istituto Superiore Rocco Scotellaro

ASSOCIAZIONI



SPA Società per Amore
Associazione DIESIS, tutela delle vittime di reato
Associazione dei FA.MILIARI
Associazione Slow Food
Comunità Slow Food
Associazione GREEN PEACE
Associazione il Piennolo
Associazione Culturale Bottega delle Parole
Associazione Ricomincio dai libri
A.I.L.E. Onlus Associazione Italiana Linfocitocitosi Emofagocitica
Associazione A.T.E.
ASSOCIAZIONE LA TUA VOCE
Associazione Cardiomiopatie e Malattie Rare Connesse ONLUS
Associazione Un Donatore per Amico Onlus
Associazione Sportiva Jack Maracana
Associazione di volontariato socio culturale Over...Anta
Moto Club San Giorgio – Lo sciame del Vesuvio
Associazione Onlus La casa di Pat
Associazione Sagapò
Associazione Forum Lex
GIOCO DI SQUADRA ASSOCIAZIONE ODV
ASSOCIAZIONE SAN GIUSEPPE MOSCATI "VOLONTARI PER LA VITA"
PROJECT AHEAD SOCIETA' COOPERATIVA

BANCHE



BNL BANCA
B-PER BANCA
BCC Napoli

FORNITORI



DGA SRL
Perna Ecologia s.r.l.
Fontanarosa srl
General Pen
Promowear by ID Eventi srl
Fontanarosa srl
Creativa srl
Centro Pubblicità Ligure s.n.c. di F. Ratto e G. Iagulli
D.G.A. PLANET SHIRT S.R.L.
SIL.AN. Promozioni srl Import- Export
Amazon EU S.a r.l., Succursale Italiana
Basic Clothes for Printing
SIL.AN. Promozioni srl Import- Export
Eurofides Srl
Ecocart SPA

TERZO SETTORE



Confindustria
Confindustria Napoli
Confcooperative
Gruppo Cooperativo CGM
Agenzia di Formazione professionale Consul Service
Consorzio Proodos
Cooperativa Lavoro in Corsi
Cooperativa Orsa Maggiore
Node Società Cooperativa
Primavera Piccola Soc. Coop. Soc.
Projet Ahead Società Cooperativa
Arca 2012 Soc. Coop.
ENEA
Gnosis Cooperativa Sociale Onlus

ENTI PRIVATI



Hotel Quisisana Capri
Ristorante St George
RAI
FENDI
BAM Bottega Antonio Manta
Caseificio Optimum Sancti Petri di
Iaconelli Giuseppe
Ristorante la Tradizione Vico Equeenze
Certiform Gruppo C-360 Sostenibilità
Studio Di Gioia

CLIENTI



Grand Hotel Quisisana di Capri
Parise Alessandra
ES-TRADE SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA
decorato cristina
Ortopedia & Sanitaria Di Giacomo Soc. Coop.
CIVICO 39 MUSIC BAR DI COPPOLA GIOVANNI
Bieffe
Libreria Libridine di Diego Penna
Celeste Corvino
Luciano Evangelista
MisSconosciute
PESSOA-COLLETTIVO COOULTURALE
APS DIESIS
Giovanni Battaglia
Karema Viaggi
Associazione Cardiomiopatie e Malattie Rare Connesse ONLUS
Next Social Commerce Srl - Società for benefit
Dolls Outlet
IDRAMOTOR SRLS
Nicola Giudizioso i Parrucchieri
FINIVEST CONGRESSI SRL
Gaia Scippa
La Grande Bellezza
Autoscuola Carla di Mollo Giovanni s.a.s.
Cucinando cucinando s.r.l.
Ditta Francesco Di Maria
Celentano Salvatore Parrucchier per Donna
Lorenzo Cristofari
I Celentano Parrucchieri Uomo
EURO E FINANZA s.r.l.
A Tutto Cialde di Brina Maria Teresa
Parise Alessandra
Frutta e Verdura di Aprea Rachele
I.C.E.T. TERMOIDRAULICA S.A.S. DI SEGRETI CLAUDIO
La Merceria Di Brigida di La Rocca Tiziana
LA MAURELLA S.R.L.
PETRONE GIUSEPPE
D.L.C. COSTRUZIONI S.R.L.
A.S.D. TEAM BRIGANTE
LANDOLFI ADRIANO
CARROZZERIA BORRELLI
G.M. ORO
LAINO GIAMMARCO
FRUTTA E VERDURA DI APREA RACHELE
GIORDANO NELMONDO DI GIORDANO MARIARCA
AL MIO MARKET SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA

FONDAZIONI



Fondazione con il Sud
Fondazione Polis
Fondazione Cariplo
Fondazione Lega del Filo d'Oro
Fondazione Silvia Ruotolo Onlus

I POLVERINO DI POLVERINO AMEDEO
CAPTOR
RICOMINCIO DAI LIBRI
I.C.E.T. TERMOIDRAULICA S. A. S. DI SEGRETI CLAUDIO
IL SALOTTO ROSA SOCIETA' A RESPONSABILITA' LIMITATA SEMPLIFICATA
LA BOTTEGA DELLE PAROLE LIBRERIA DI GISON MIRYAM
CARMELA COVINO
EURO E FINANZA S.R.L.
VIAGGIARE CON MARIDEL TRAVELS
GIMMY LAB
LOONEY TOURS DELLA XOTIC S.A.S.
DENTAL FUSIONI DI PAOLO D'ANTONIO & C. SAS
ASSOCIAZIONE CULTURALE ALTANUR
PARROCCHIA SANTA MARIA DI MONTE SANTO
DOTT. MOSCA PASQUALE
BARCA GIUSEPPE
TECNOSANGIORGIO 2 SRL
PIETRO FERRARA
DE FRANCESCO ALBERTO
AEGEE-NAPOLI
P.C. DISTRIBUTION S.R.L.
TUTTO PER LE FESTE DI REALE ANNA
BORCIANI ROSSANA
BEFI TOUR
LE PAROLE DELLE SCRITTRICI
TUPPO CASRMINE
PINK CADILLAC MUSIC
INAILS
SCACCOMATTO SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE
MAVV S.R.L.
DOTT.SSA MADDALENA CINQUE
BRAN HOUSE
ANNA CANTAGALLO
IL PICCOLO MARKET DI ESPOSITO BRUNELLA
ROSALBAFLY
PELOSI GIUSEPPE
ORTOPEDIA & SANITARIA di GIACOMO SOC. COOP
MARINELLA MOLISSO
CARMELA COVINO
C.S.L. SRL
CLAYL DISTRIBUTORE IP DI GAETANO DI MAIO
PIZZERIA 400 GRADI
BARBIERI
NODE SOCIETA' COOPERATIVA
MADONNA ANGELA TRIGEL CONGELATI E SURGELATI
LA CLAVE FITNESS E DANCE

Progetti

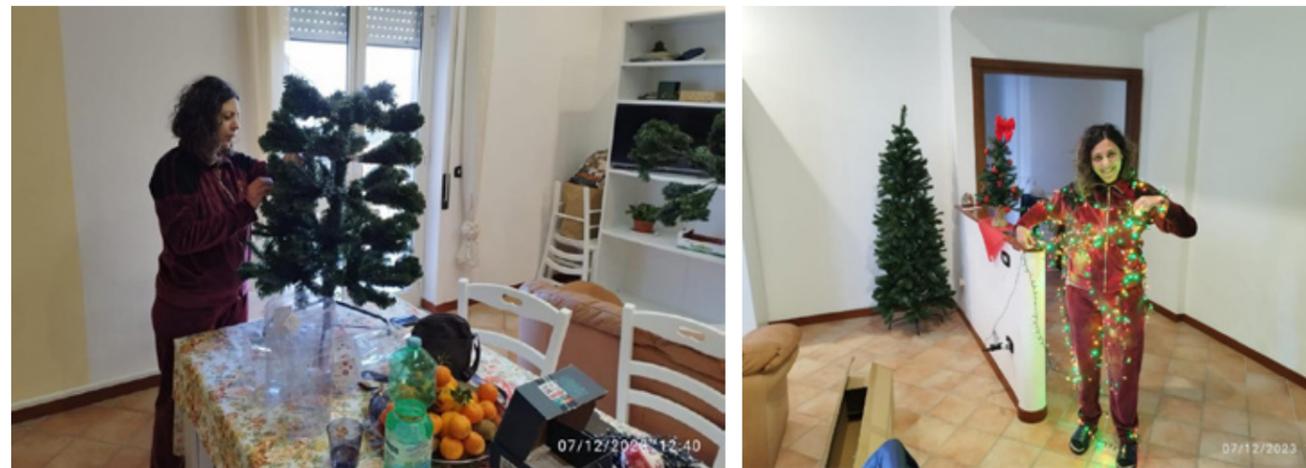
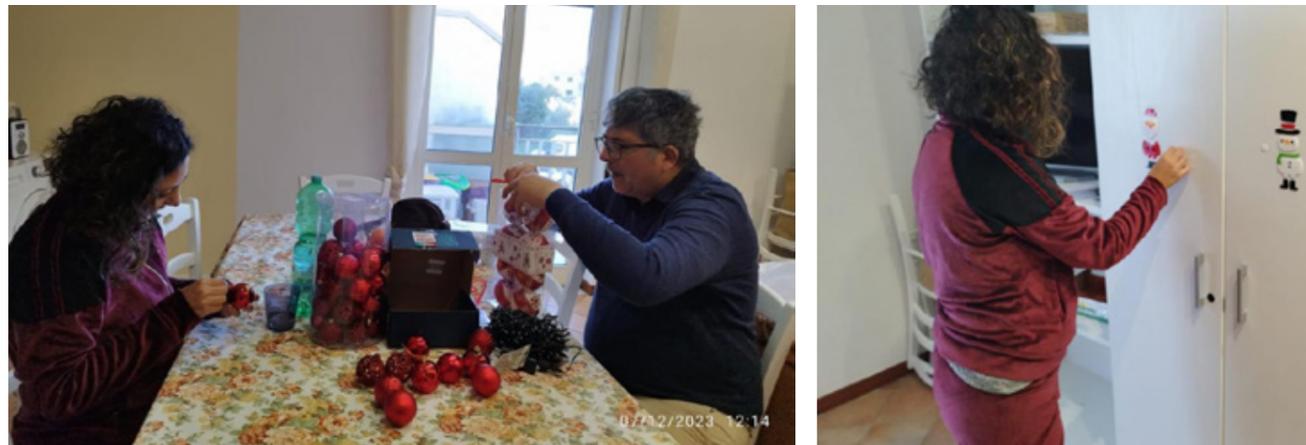
Progetti in corso nel 2023

- **“Mai più dentro – Progetto di inserimento socio-lavorativo di pazienti psichiatrici detenuti”** Bando “E vado a lavorare” Fondazione CON IL SUD, il progetto è iniziato a Luglio 2020 e terminerà a Luglio 2024. “Mai più dentro” è un progetto finanziato da Fondazione Con il Sud a valere sul Bando “Carceri 2019”, finalizzato alla formazione ed inclusione lavorativa di n. 10 pazienti psichiatrici autori di reato, attraverso una formazione teorico/pratica nei laboratori posti in essere dalla Cooperativa Litografi Vesuviani e le cooperative partner, al fine di prevenire la recidiva penale, ma anche l’aggravamento della malattia stessa. La cooperativa, capofila dello stesso, si avvale di una prestigiosa Partnership che vede coinvolti: Istituto Penitenziario di Poggioreale, Istituto Penitenziario di Secondigliano, U.E.P.per la Campania, Asl Napoli 3 Sud, Ambito N. 28 Comune di San Giorgio a Cremano, Cooperativa Lavoro in Corsi, Agenzia di formazione Consul Service, Associazione Diesis.



Progetti iniziati nel 2023

- **Progetto "Dopo di noi: un tetto con tatto"** - Legge Regionale del 16 aprile 2012, n. 7 e ss.mm.ii. "Avviso pubblico per la concessione di contributi per il supporto alla gestione dei beni confiscati" – annualità 2021, il progetto è iniziato il 14 Dicembre 2022 e terminerà il 14 Gennaio 2024. Obiettivo: Offrire una stabilità e un supporto a utenti che si trovano in situazioni di disagio socio-abitativo mettendo a disposizione un appartamento sito a Marano di Napoli (Na) e offrendo formazione lavorativa agli stessi. Attualmente vivono nell'appartamento 2 pazienti psichiatrici in autonomia. Gli operatori della cooperativa affiancano e supportano gli stessi nella gestione della casa, e nell'accompagnamento al lavoro, infatti entrambi sono stati inseriti in progetti di "Formazione Professionale" attraverso lo strumento del "Budget di Salute", sostenuto dall'ASL Napoli2 Nord, Dal Comune di Marano, e dall'ASL Na3 Sud.



- **CALL INNOVAZIONE WELFARE E SANITÀ** sostenuto da Fondo Sviluppo (**fondo mutualistico cooperative**)

Obiettivo: **"INFRASTRUTTURARE"** i nostri orti sociali. L'agricoltura sociale come abbiamo definito in premessa è uno strumento immediato di "Inclusione Sociale". Per rendere però fruibile l'orto ai cittadini, non solo come clienti dei prodotti coltivati, bisogna migliorarne l'accoglienza, sia da un punto di vista strutturale, che sociale. Quindi creare uno spazio fruibile sia in estate che in inverno, dove si possano consumare i prodotti coltivati istantaneamente alla raccolta con dei piccoli pasti, brunch, aperitivi naturali. L'obiettivo ha la valenza di avvicinare, specialmente i giovani e i giovanissimi ad una cultura del Biologico, che passi anche attraverso il divertimento. Con l'iniziativa vogliamo utilizzare questa nuova necessità, con nel il linguaggio del Terzo Settore, Sostenibilità Ambientale, Alimentare e Sociale. Cibo sano e bibite sane. Coltivazione biologica. Tutela dell'Ambiente. Nello stesso tempo creare uno spazio che possa accogliere i bambini più piccoli in percorsi didattici, migliorando gli spazi di accoglienza.

Il progetto è iniziato nel 2023 e terminerà nel 2024.



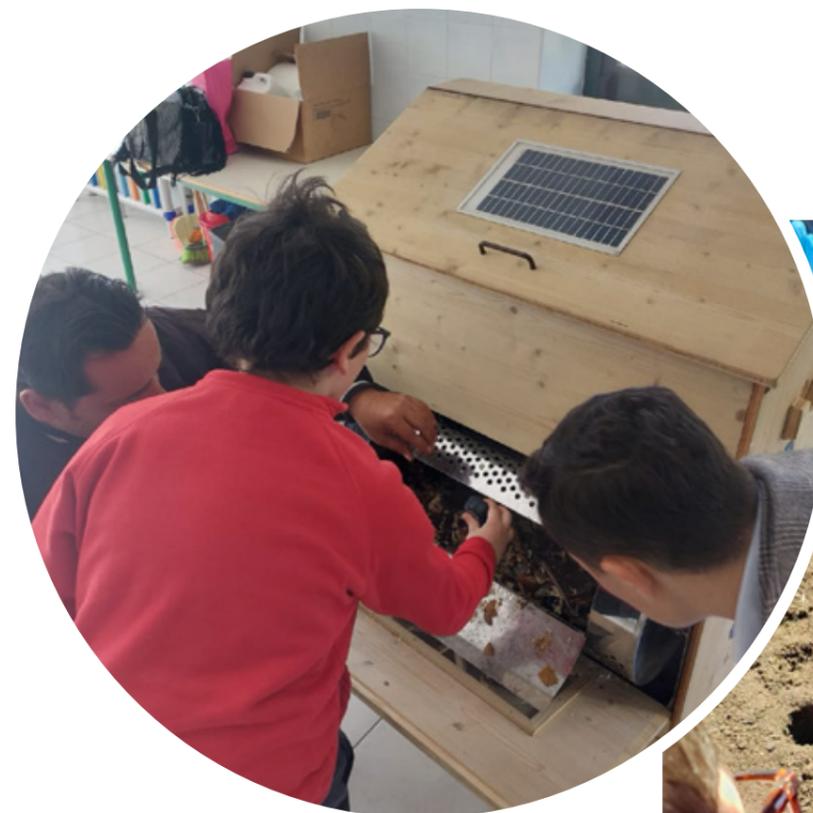


Progetti conclusi nel 2023

- Progetto **"IO A SCUOLA SONO COMPOSTO"** realizzato grazie all'erogazione del contributo di **Banca D'Italia** è iniziato a Giugno 2022 ed è terminato a Giugno 2023, svoltosi presso l'Istituto Comprensivo "4 Stanziale" di San Giorgio a Cremano e l'Istituto Comprensivo "Carlo Santagata" di Portici. I destinatari del progetto, studenti delle classi primarie, sono stati coinvolti in attività pratiche legate alla tecnica della concimazione attraverso la realizzazione del "compost organico".



Questo processo riutilizza gli scarti alimentari prodotti direttamente a scuola, promuovendo così la consapevolezza ambientale e offrendo un'esperienza diretta nel mondo dell'"Agricoltura Sociale". Il progetto non si è limitato a fornire competenze tecniche, ma ha anche promosso l'inclusione sociale. Gli studenti hanno avuto l'opportunità di confrontarsi con la diversità in un ambiente naturale e di comprendere il funzionamento di una cooperativa sociale. Questa esperienza ha contribuito alla crescita personale degli studenti in un ambiente protetto, sicuro e sano, favorendo una maggiore consapevolezza sociale e civica e superando eventuali barriere mentali e pregiudizi. Inoltre, il progetto ha sottolineato l'importanza del riciclaggio dei rifiuti, coinvolgendo gli studenti in tutte le fasi del processo produttivo. La corretta gestione dei rifiuti è stata evidenziata come essenziale per garantire uno sviluppo sostenibile e ha contribuito a educare gli studenti sulla responsabilità ambientale.





Progetti PON e PCTO con le scuole erogati nel 2023

- Il progetto di Alternanza scuola-lavoro presso l'Istituto Nitti di Portici, conclusosi venerdì 10 marzo, rappresenta un significativo percorso formativo PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento). Questa iniziativa ha offerto agli studenti l'opportunità di integrare la loro formazione scolastica, prevalentemente teorica, con un periodo di esperienza pratica svolto all'interno del nostro laboratorio di Grafica e Stampa. Durante il percorso, gli studenti hanno avuto la possibilità di mettere in pratica le conoscenze acquisite a scuola, affacciandosi al mondo lavorativo e comprendendo da vicino le dinamiche del settore della grafica e della stampa. Questa esperienza concreta ha consentito loro di sviluppare competenze pratiche, affinare abilità specifiche e acquisire una prospettiva più approfondita sulle richieste e le sfide del mondo del lavoro legato alla grafica. Il laboratorio di Grafica e Stampa si è dimostrato un contesto ideale per stimolare la creatività degli studenti, consentendo loro di applicare in modo pratico concetti teorici precedentemente appresi a scuola. La sinergia tra il percorso di formazione teorica e l'esperienza pratica ha arricchito il bagaglio formativo degli studenti, preparandoli in modo più completo per affrontare il mondo professionale nel loro campo di studi.



- Il progetto con Decreto Dirigenziale n. 506 del 01/10/2021 Dipartimento 50 - GIUNTA REGIONALE DELLA CAMPANIA Direzione Generale 11 DG PER L'ISTRUZIONE LA FORMAZIONE, IL LAVORO E LE POLITICHE GIOVANILI ad oggetto **"POR CAMPANIA FSE 2021-2027. APPROVAZIONE MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PROGRAMMA "SCUOLA VIVA"** sviluppato presso l'Istituto Moscati Maglione di Casoria, nel periodo da ottobre a dicembre, ha coinvolto attivamente le classi del terzo anno della scuola d'infanzia e le classi quarte e quinta elementare in due affascinanti iniziative: **"Conosciamo l'orto"** e **"Laboratorio di serigrafia"**. Nel contesto della terza classe della scuola d'infanzia, il progetto "Conosciamo l'orto" ha permesso ai bambini di esplorare e comprendere il mondo dell'agricoltura. Le attività pratiche si sono svolte interamente negli orti della scuola, progettati specificamente per questo progetto. I bambini hanno partecipato attivamente alla coltivazione delle piante, compilando schede didattiche che hanno arricchito il loro apprendimento pratico legato al ciclo di vita delle piante. Nelle classi quarte e quinte elementari, il progetto "Laboratorio di serigrafia" ha offerto ai ragazzi l'opportunità di immergersi nel mondo affascinante della stampa serigrafica. Le ore teoriche, grafiche e di stampa con termopressa sono state svolte direttamente presso l'istituto, mentre la formazione di stampa serigrafica è avvenuta nella sede del progetto. Ogni bambino ha avuto la possibilità di apprendere i vari procedimenti della stampa serigrafica e di stampare la propria shopper, creando così un prodotto tangibile del loro impegno e creatività. Questo progetto non solo ha fornito ai partecipanti una conoscenza pratica e approfondita delle tematiche trattate, ma ha anche stimolato la collaborazione, la creatività e l'apprendimento attivo. La combinazione di attività teoriche e pratiche ha contribuito a arricchire l'esperienza educativa degli studenti, promuovendo una formazione completa e coinvolgente.





- Il percorso di **PCTO (Percorsi per le Competenze Trasversali e l'Orientamento) "Oltre le disabilità"** presso l'**Istituto Rocco Scotellaro** nel mese di giugno 2023 ha rappresentato un prezioso impegno dedicato all'inclusione sociale e lavorativa degli alunni disabili. Concentrandosi su percorsi specifici di grafica e stampa, il progetto si è proposto di superare le barriere percepite e promuovere un approccio basato sulla cittadinanza attiva. L'iniziativa ha avuto come obiettivo principale il contrasto alla percezione dello stigma legato alle disabilità, cercando di abbattere le barriere sociali e lavorative attraverso un approccio inclusivo. Gli alunni disabili dell'Istituto Rocco Scotellaro sono stati coinvolti in attività pratiche di grafica e stampa, consentendo loro di esprimere la propria creatività e acquisire competenze nel campo della comunicazione grafica. Il progetto ha rappresentato un passo significativo verso la creazione di un ambiente educativo inclusivo e ha contribuito a favorire una maggiore comprensione e accettazione delle diversità all'interno della comunità scolastica e oltre.

Comunicazione

Ognuno ha il suo posto nel mondo: Comunicare per una visione condivisa sulla Salute Mentale

La differenza tra informazione e comunicazione è fondamentale: informare è trasmettere dati e notizie, mentre comunicare è condividere, scambiare, mettere in comune. Quest'anno, nel contesto del nostro bilancio sociale che si concentra sul tema "ognuno ha il suo posto", abbiamo adottato un approccio di 'pubblicità sociale' per sensibilizzare sul tema della Salute Mentale. Il nostro obiettivo comunicativo è stato promuovere l'idea che "ognuno ha il suo posto nel mondo". Le persone con disturbi mentali spesso si sentono "fuori posto". Questo inizia come un sentimento, diventa una condizione, poi un isolamento e infine l'esclusione. Cambiare il linguaggio e i paradigmi educativi diventa cruciale, poiché ciò che ascoltiamo e integreremo plasmerà la nostra identità. Dobbiamo imparare nuovi modi di comunicare, ascoltare noi stessi e coloro che sembrano "fuori posto", aiutandoci reciprocamente a trovare il nostro posto nel mondo.

I NOSTRI ACCOUNT

Attraverso l'utilizzo dei social network, favoriamo la partecipazione, il confronto e il dialogo tra la nostra cooperativa e la rete territoriale. Litografi Vesuviani è presente sulle seguenti piattaforme:

- Facebook
- YouTube
- Instagram
- TikTok

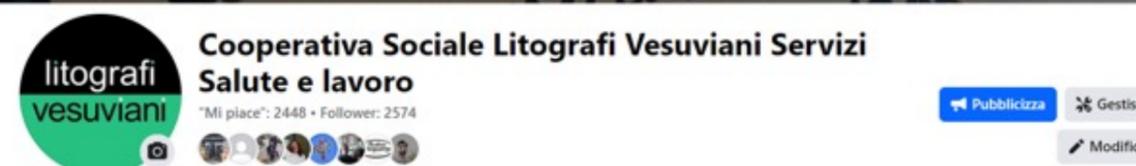
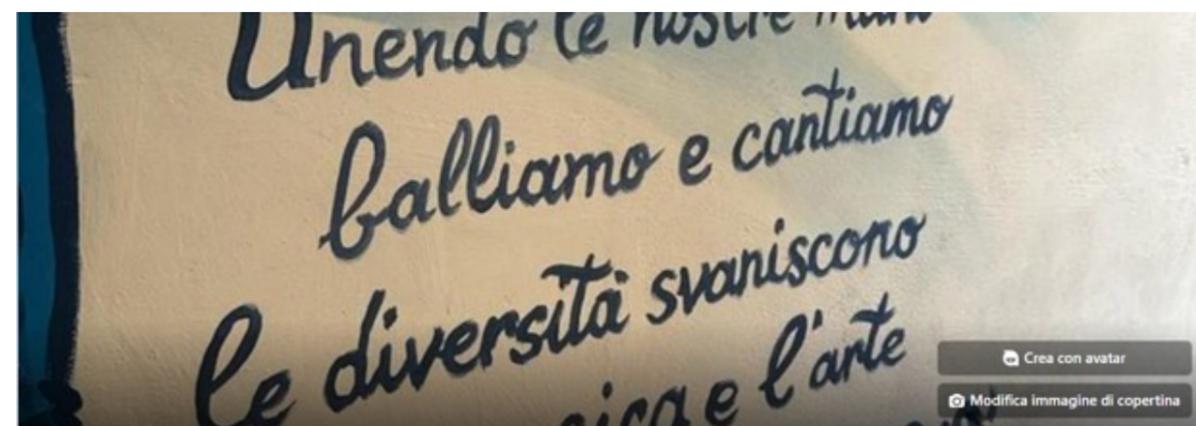
Le relative pagine sono gestite dall'ufficio Comunicazione tramite account individuali di referenti interni o esterni appositamente autorizzati dalla direzione.

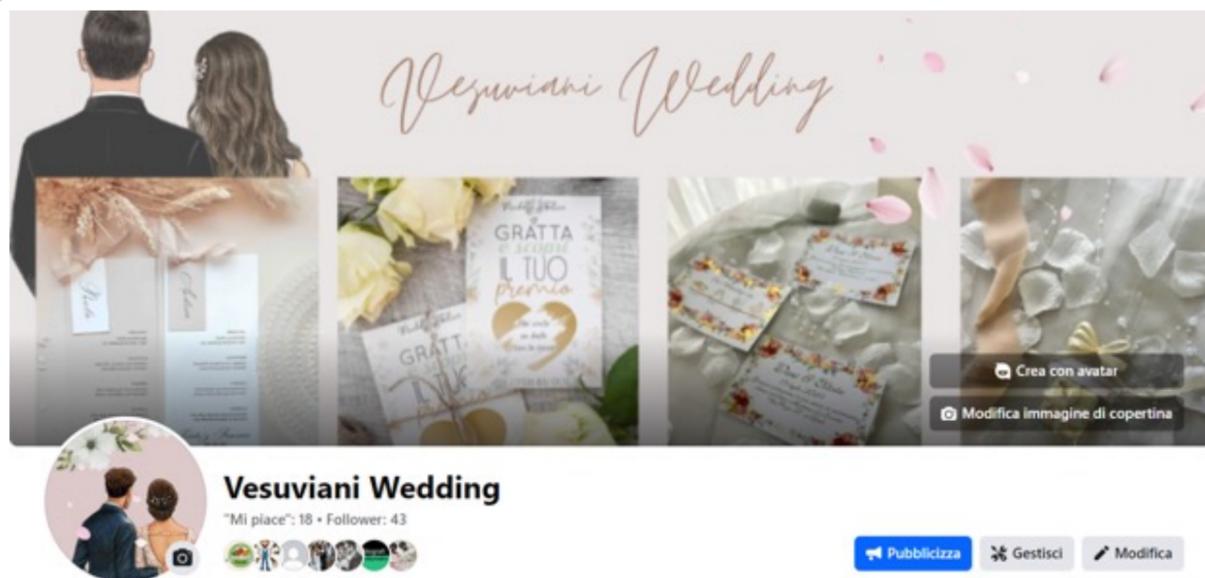
FACEBOOK

La nostra pagina ufficiale di Facebook è www.facebook.com/litografivesuviani, dove è possibile condividere e commentare i contenuti pubblicati nel rispetto delle leggi sulla privacy. La pagina include una varietà di contenuti, quali foto, video, articoli, comunicati stampa e notizie. Vi trovate anche dichiarazioni da parte dei referenti della struttura e di coloro che collaborano o partecipano ad attività, iniziative o progetti correlati agli obiettivi della nostra organizzazione. Quest'anno abbiamo preso la decisione di ampliare la nostra presenza su Facebook creando pagine specifiche per ciascun settore della nostra attività, oltre alla pagina istituzionale di Litografi Vesuviani. Queste pagine dettagliate riguardano:

- La Serigrafia dei Vesuviani
- L'Orto dei Vesuviani
- La Sartoria dei Vesuviani
- Vesuviani Wedding
- Casa Alloggio La Stella Nuova

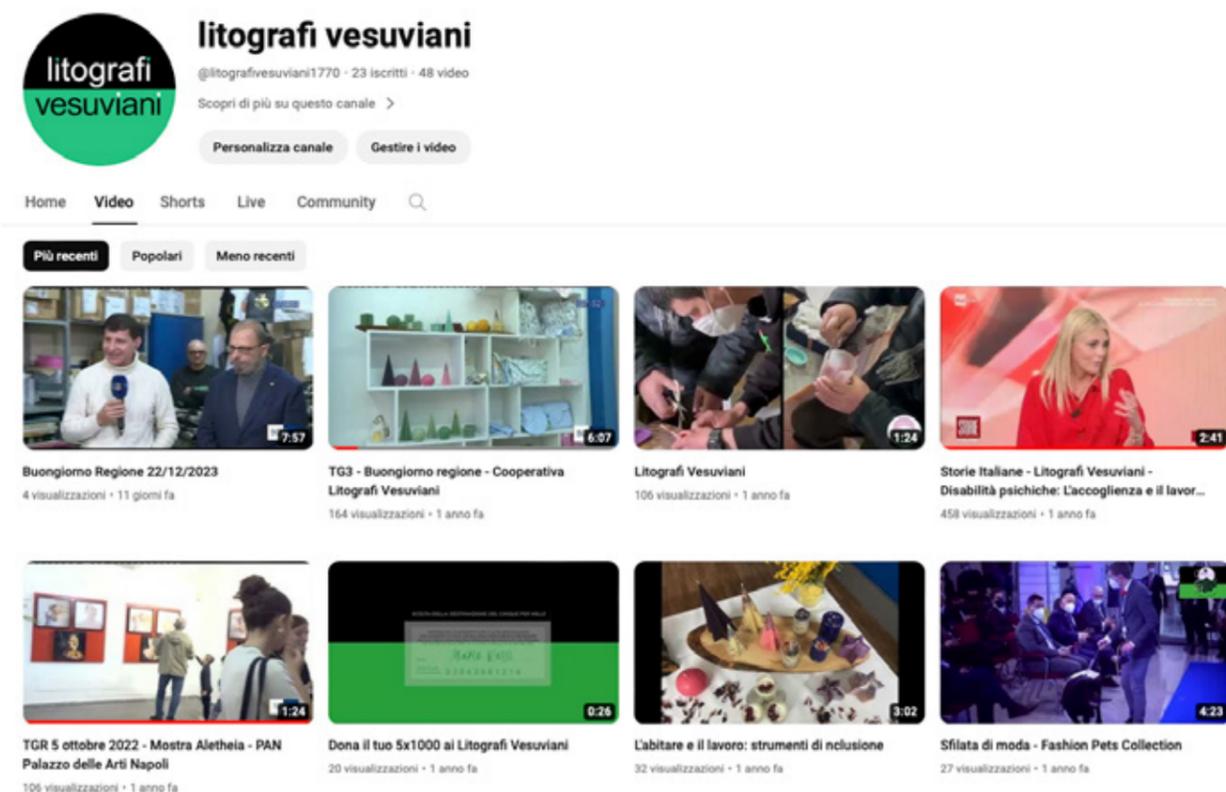
Ogni pagina offre approfondimenti e contenuti dedicati esclusivamente al settore di riferimento, consentendo così una migliore fruizione e comprensione delle diverse aree delle nostre attività.





YOUTUBE

Youtube è la piattaforma web di pubblicazione e condivisione di video. Il canale youtube della nostra cooperativa è nato il 13 maggio 2015, ad oggi risulta avere 40 video caricati che raccontano eventi, reporter o storytelling delle nostre attività.
Nome account youtube: @litografivesuviani1770



INSTAGRAM

Instagram è un social network caratterizzato dalla funzionalità di condivisione delle immagini e brevi video. Inoltre permette la condivisione di contenuti media, all'applicazione di musica, sulle proprie stories, ovvero dei contenuti condivisi solo per 24 ore. La nostra cooperativa gestisce attualmente quattro pagine su questa piattaforma con i seguenti account:

- Litografi Vesuviani
- La Sartoria dei Vesuviani
- Wedding dei Vesuviani
- Orto dei Vesuviani



litografivesuviani Segui già Messaggio

529 post 2.957 follower 2.016 seguiti

Coop. Soc. Litografi Vesuviani

Coop. Soc. Riabilitazione psichiatrica attraverso la formazione al lavoro. Comparti di produzione: Serigrafia, Tipografica, Grafica, Sartoria, Orto Sociale.
www.etsy.com/it/shop/litografivesuviani

Follower: bonjour.marica.it, vesuviani_wedding e lasartoriadeivesuviani



„Christmas“



„BackToScho...“



„Coop.Social...“



„Serigrafia“



„Radio“



„Work“



vesuviani_wedding Segui già Messaggio

10 post 67 follower 42 seguiti

VesuvianiWedding

Servizio di organizzazione matrimoni
I Vesuviani Wedding
Servizi, salute e lavoro
Coop. Soc. Riabilitazione psichiatrica attraverso la formazione al lavoro.

Follower: bonjour.marica.it, litografivesuviani e lasartoriadeivesuviani



lasartoriadeivesuviani Segui già Messaggio

242 post 3.167 follower 1.292 seguiti

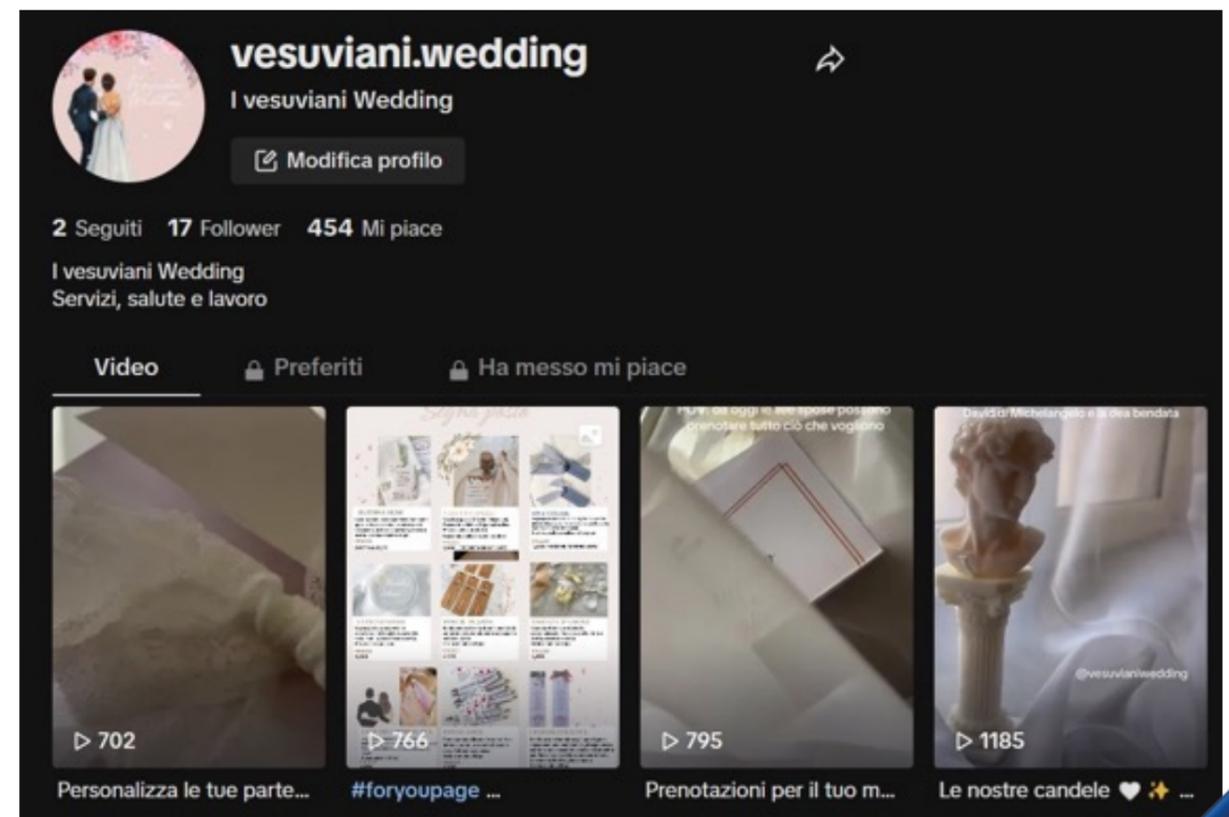
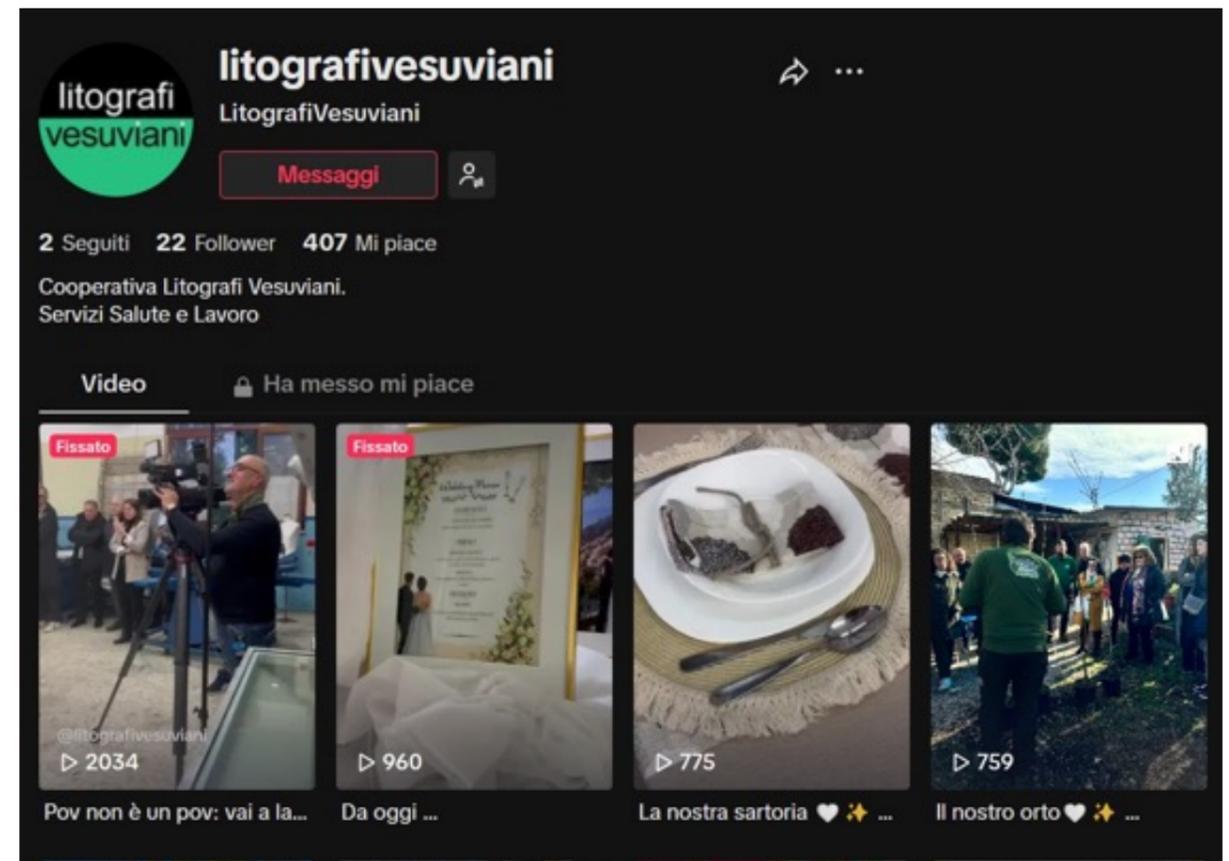
La Sartoria dei Vesuviani

Coop. Sociale Litografi Vesuviani
Sartoria artigianale 100% Made in Italy
Tessuti riciclati
Aggiusti Sartoriali
www.etsy.com/it/shop/litografivesuviani

Follower: bonjour.marica.it, vesuviani_wedding e litografivesuviani

Tik Tok

TikTok è una piattaforma di social media dinamica e coinvolgente, che offre agli utenti l'opportunità di esprimersi creativamente attraverso brevi video. Nel 2023 grazie al supporto di un'esperta Social Media Manager abbiamo aperto due account su questa piattaforma.



Monitoraggio – Risultati

Nell'anno 2023 è stata elaborata un'attenta attività di pianificazione dei contenuti, di ascolto e di analisi dei risultati. In quest'ottica, l'attività di social media "monitoring" è diventata sempre più importante proprio per l'analisi della reputazione in rete. Lo strumento di monitoraggio utilizzato è stato "Business Suite" che ci ha permesso di riscontrare le nostre attività on line e la risposta del nostro pubblico grazie all'elaborazione di algoritmi rappresentati con una serie di grafici. Di seguito i dati delle nostre pagine social:

Il nostro pubblico social:

Età e genere:

Pubblico

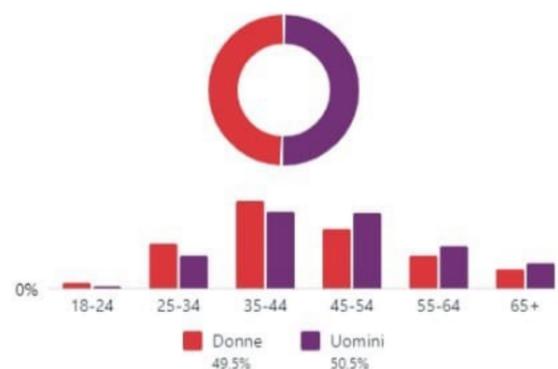
Pubblico attuale

Pubblico potenziale

Follower di Facebook ⓘ

2574

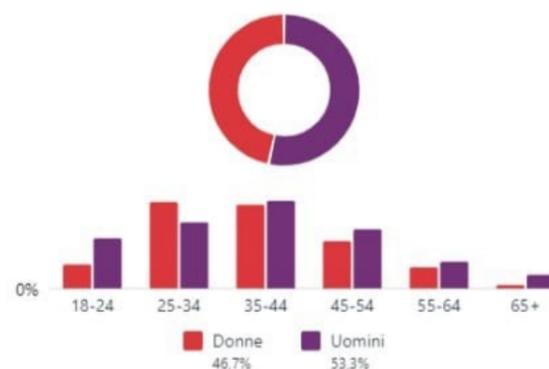
Età e genere ⓘ



Follower di Instagram ⓘ

2979

Età e genere ⓘ



Città principali

- Città principali
- Napoli, Campania
 - Portici, Campania
 - San Giorgio a Cremano, Campania
 - Torre del Greco, Campania
 - Ercolano, Campania
 - Roma, Lazio
 - Pozzuoli, Campania
 - San Sebastiano al Vesuvio, Campania
 - Milano, Lombardia
 - Pomigliano d'Arco, Campania

- Città principali
- Napoli, Campania
 - San Giorgio a Cremano, Campania
 - Portici, Campania
 - Roma, Lazio
 - Milano, Lombardia

Dai grafici riportati possiamo affermare nel dettaglio il nostro pubblico social di Facebook è suddiviso dal 50.5% di donne e 49.5% di uomini, la fascia d'età maggiormente coinvolta è quella dei 35 – 44 anni. Mentre il dettaglio del nostro pubblico di Instagram è suddiviso nel 53.3% di donne e 46.7% di uomini, le fasce d'età maggiormente coinvolte sono quelle del 35 – 44 anni e 25 – 34. Le città principali dove sono avvenute il maggior numero di visualizzazioni sono: Napoli 26.5% , Portici 11.7% e San Giorgio a Cremano con 9.3%

Ufficio Stampa, Radio, TV.

Collaborazioni con testate giornalistiche del territorio

Diverse collaborazioni sono avvenute nel 2023 con le testate giornalistiche del territorio Campano come:

Il Mattino - Comunicare con il Sociale - L'ora Vesuviana – La Stampa del Mezzogiorno – Italtpress – La Repubblica – L'Espresso – Capri Express

per promuovere eventi e collaborazioni realizzati dalla Cooperativa Litografi Vesuviani.

la Repubblica

ADV

Capri, al Quisisana l'accoglienza è solidale: i portapane "green" fatti a mano da giovani
di Pasquale Raicaldo

Con la cooperativa Litografi Vesuviani, che ha nel proprio organico 17 soci lavoratori affetti da disagio psichico, i prodotti usati nell'hotel nascono dal riciclo della lavorazione delle ciliegie



NOI

Capri: L'accoglienza diventa solidale, con la cooperativa Litografi Vesuviani e lancia il portapane riscaldabile



di Anna Maria Boniello
Giovedì 4 Maggio 2023 Ultimo aggiornamento 18:40



Quando l'accoglienza diventa solidale. Con questo motto lo storico hotel Quisisana di Capri sposa l'iniziativa solidale promossa dalla cooperativa Litografi Vesuviani, nata nel 2000, è composta da 17 soci lavoratori affetti da disagio psichico, altri 18 sono in formazione lavoro.

"Quando l'Accoglienza diventa Solidale": al Quisisana di Capri i capi di sartoria realizzati a mano da pazienti con disagio psichico

Grand Hotel Quisisana e la collaborazione con la cooperativa Litografi Vesuviani per la Stagione Turistica 2023
Inserito da (ellelle), venerdì 5 maggio 2023 10:08:38

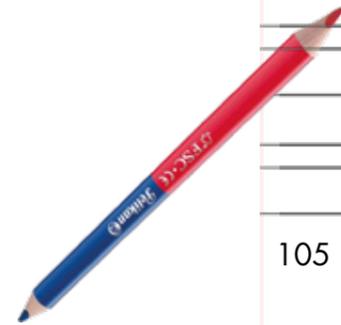


Il Quisisana, storico albergo di Capri, rinnova il suo concept di accoglienza turistica per la stagione 2023

TV: Servizi Redazionali dedicati alla Cooperativa

Il 22 dicembre 2023, il TG3 Campania ha trasmesso un servizio dedicato al Progetto fotografico, frutto della collaborazione tra noi e il Comune di San Giorgio a Cremano. Durante la trasmissione, hanno preso parte il Sindaco di San Giorgio a Cremano, Giorgio Zinno, l'Assessore Giuseppe Giordano, e il Direttore Generale dell'Asl Napoli 3 Sud, Giuseppe Russo.

Quest'iniziativa ha coinvolto attivamente i nostri utenti e ha portato alla realizzazione di un calendario per l'anno 2024, composto da 12 immagini. Queste suggestive fotografie sono state create con il supporto e la guida del Maestro Fotografo Antonio Manta.



Eventi

03 gennaio 2023, "L'Orto dei Vesuviani" in via Madonnelle Portici, ha salutato il 2022 piantando un bellissimo Melograno. L'albero del Melograno produce un frutto che è simbolo di abbondanza e cooperazione.



Il 1 febbraio è stato presentato il progetto "IO A SCUOLA SONO COMPOSTO" dedicato alla sostenibilità ambientale e alimentare nelle scuole, erogato grazie al contributo di Banca d'Italia, che coinvolge anche l'I.C. Stanziale, l'I C V Santagata e i Comuni di San Giorgio a Cremano e Portici. All'interno della scuola in via Alighiero Noschese (San Giorgio a C), alla presenza del Presidente del Consiglio comunale Michele Carbone; dell'Assessore alla Scuola e alle Politiche Sociali Giuseppe Giordano, dell'assessore all'Ambiente Carlo Sarno, della Presidente di Litografi Vesuviani Ornella Scognamiglio, del Dirigente Scolastico Patrizia Ferrione e del responsabile dell'Orto dei Vesuviani Mario Riccardi, è stata installata la prima compostiera, dove durante l'anno sono stati inseriti scarti di cibo, dell'orto o del giardino e altri materiali biodegradabili per trasformarli attraverso questo metodo del tutto naturale in concime e fertilizzante naturale per il terreno.





Martedì 14 febbraio, si è tenuta la seconda lezione del corso di cucito creativo, presso La Sartoria dei Vesuviani.



Venerdì 10 marzo si è concluso il percorso di formazione PCTO di Alternanza scuola-lavoro, con l'Istituto Nitti di Portici. Il percorso ha permesso agli studenti di affiancare alla formazione scolastica, prettamente teorica, un periodo di esperienza pratica presso il nostro laboratorio di Grafica e Stampa.





Il 21 e 22 Aprile 2023 la nostra Cooperativa ha partecipato al secondo Forum Espositivo dei Beni confiscati "La legalità come chiave dello sviluppo" Assessorato alla legalità tenutosi presso la stazione marittima. All'evento nazionale, organizzato dalla Regione Campania hanno partecipato esponenti del governo, esperti e professionisti del settore.



Il 29 - 30 Aprile i nostri utenti neo fotografi hanno esposto il progetto fotografico "Aletheia" al Castiglione Fiorentino Photo Fest 2023. Il photo festival di Castiglione Fiorentino, ha proposto 19 progetti fotografici di fotografi nazionali ed internazionali. La partecipazione della cooperativa Litografi Vesuviani grazie all'accoglienza del maestro Manta ha permesso ai fotografi presenti di comprendere che la fotografia è anche uno strumento di evoluzione ed emancipazione.





Evento "SUD IL CAPITALE CHE SERVE"

Il Workshop sull'avvio di politiche di sviluppo territoriale si è tenuto a San Giorgio a Cremano il 23 maggio 2023, presso la Fonderia Righetti in Villa Bruno. Organizzato dalla Cooperativa Litografi Vesuviani, l'evento si è concentrato sul ruolo fondamentale del Terzo Settore nello sviluppo dei nostri luoghi e nella creazione di attrattive per il capitale umano.





Il giorno 30 giugno 2023 si è concluso il progetto un Murales di Comunità nel borgo d'Arte di Valogno. Un'esperienza di condivisione con i cittadini di Valogno, l'APS Valogno Borgo D'Arte, la Proloco Valogno Nostra, la InWard che ne ha curato la realizzazione artistica, le Cooperative Litografi Vesuviani e Primavera, con gli artisti utenti del DSM dell'ASL Napoli3 Sud, tutto ciò supportato dal Patrocinio morale del Comune di Sessa Aurunca.



Prendersi cura di un piccolo pezzo di territorio, equivale ad appartenere, e prendere parte significa non essere soli. Con la cura di un'aiuola comunale a Nola, questa mattina gli utenti seguiti dalla cooperativa Litografi Vesuviani, insieme al Direttore del Dsm Pasquale Saviano e all'Assessore alle Politiche Sociali Giuseppe Napolitano, si è posata la targa che testimonia un progetto di cura del verde adottando un bene comune, per il bene comune.





Il giorno 26 settembre l'Assessore Mario Morcone, ha inaugurato il progetto "Un TETTO Con TATTO, un Dopo Di Noi", presso il bene confiscato alla criminalità organizzata, che la cooperativa sociale Litografi vesuviani ha trasformato, grazie al contributo e al sostegno della Regione Campania in un Housing Sociale che ospita utenti fragili seguiti dal Dipartimento di Salute Mentale dell'Asl Napoli2Nord. Ad accogliere gli ospiti, oltre all'Assessore Morcone, la d.ssa Foia, direttore della UOSM di Mugnano e l'assistente sociale d.ssa Rosa Riccardi.



Il 10 ottobre 2023, la Cooperativa Litografi Vesuviani è stata protagonista di un evento di grande rilevanza a Villa Bruno, con la presenza del sindaco Giorgio Zinno, l'Assessore alle Politiche Sociali Dr. Giuseppe Giordano e la consigliera Raffaella Iuliano, Presidente della commissione alle Politiche Scolastiche. L'iniziativa si è focalizzata sulla sensibilizzazione e la condivisione dell'esperienza legata alla salute mentale.





Il 22 novembre, la Cooperativa Litografi Vesuviani ha promosso un incontro significativo con diverse aziende e gruppi di beneficenza operanti nel territorio campano. L'obiettivo era costruire nuove sinergie e favorire una crescita condivisa. Particolarmente rilevanti sono stati i contributi del Dr. Elio Mascolo, CEO di Certiform Società Benefit Srl, del Dr. Adalberto Cuomo, Direttore Generale del Grand Hotel Quisisana di Capri, e di Anna di Biase della Società Per Amore, che hanno generosamente condiviso idee e prospettive innovative durante l'evento.



Il giorno 3 Dicembre si è concluso il progetto "Scuola Viva" presso l'Istituto Moscati Maglione di Casoria dove la Cooperativa Litografi Vesuviani ha tenuto percorsi di formazione in Grafica, Serigrafia e Ortocultura.





Dal 07/12 al 10/12 siamo stati presenti con il nostro stand al "Mercatino di Natale in Reggia" presso Reggia di Portici – Via Università 100 Portici.



Il 19 dicembre 2023 presso la sede della Cooperativa Litografi Vesuviani in via Sandriana 8, si è tenuto l'evento "Christmas in Litografi", con l'esposizione dei prodotti di tutti di produzione della Cooperativa.





5X1000



Ogni anno la Cooperativa Litografi Vesuviani decide di sposare una causa sociale, investendo capitale umano e finanziario. Con i proventi del contributo proveniente dal 5xMille per le scelte effettuate a favore della cooperativa sulle dichiarazioni dei redditi per il 2022. Abbiamo scelto di destinare questo fondo per il ripristino degli spazi dedicati alla formazione lavoro nelle aree comuni delle sedi della Cooperativa, per garantire la totale sicurezza agli utenti dei DSM delle ASL Territoriali presi in carico presso la Cooperativa stessa. Quest'anno abbiamo pianificato un'elaborata campagna pubblicitaria dedicata al 5x1000, definendo così i target di riferimento e gli strumenti da utilizzare. Abbiamo ideato grafiche ad hoc di sensibilizzazione e realizzato materiale promozionale come bigliettini da visita e brochure. Abbiamo inoltre puntato su strumenti online quali i social media, articoli e nuovi layout design, inseriti nei nostri account e all'impaginazioni delle mail. Per destinare il 5xMille al Litografi Vesuviani basta Inserire il codice fiscale 03843961214 nel riquadro "Sostegno del volontariato" e firmare nello spazio sottostante.

Con il tuo 5x1000
"L'impossibile può diventare possibile"
(Franco Basaglia)
 A te non costa nulla ma puoi cambiare il mondo delle persone con disagio psichico

|0|3|8|4|3|9|6|1|2|1|4|

Dona il tuo 5x1000





Servizio Civile

Il servizio civile universale regolato da Dlgs. 6 marzo 2017, n. 40 è la scelta volontaria di dedicare fino a un anno della propria vita al servizio di difesa, non armata e non violenta, della Patria, all'educazione, alla pace tra i popoli e alla promozione dei valori fondativi della Repubblica italiana, attraverso azioni per le comunità e per il territorio. È aperto a tutti i giovani di età compresa tra i 18 e 28 anni (29 non compiuti), anche stranieri regolarmente residenti in Italia.

La Cooperativa Litografi Vesuviani è accreditata tramite la Confcooperative Campania e sperimenta da diversi anni questo arricchente progetto sia per i lavoratori della Cooperativa che per i volontari che scelgono di dedicarci un anno della loro vita.



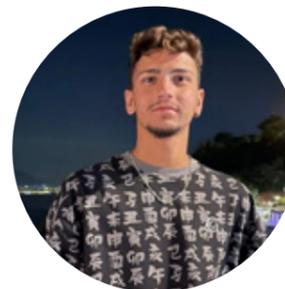
Ho scoperto che il servizio civile è un proprio investimento in termini di buona volontà, positività ed energia, ed è un mezzo idoneo per affrontare in modo piacevole un'esperienza che ti assorbe con una simile frequenza e con obiettivi ben definiti.

Un'opportunità che spinge a migliorarti e ad imparare cose nuove. Il rapportarsi, la relazione, a gruppi di persone in modo sereno e costruttivo imparando ogni giorno qualcosa di nuovo per costruire e concretizzare.

Jessica Coppola

Questo percorso per il servizio civile è stato ricco di emozioni e insegnamenti, sono contento che ci restano altri mesi da svolgere, aiutare persone con differenti problematiche ti fa capire tanto, il mio obiettivo è cercare di renderli più autonomi e sicuri di se stessi, mi piace pensare che noi per un po' li terremo per mano ma ad un certo punto ce la lasceranno e cammineranno tranquillamente da soli.

Francesco Natalino



Ho scelto di intraprendere questo percorso tra mille dubbi e perplessità, i dubbi iniziali, oggi, dopo mesi di volontariato si sono sciolti poiché oltre a partecipare a un progetto importante che entrava nel sociale tema che sento in maniera forte ma soprattutto è stato quello che ho personalmente imparato è che nessun'altra esperienza lavorativa al momento mi aveva lasciato. In questi mesi ho conosciuto splendidi compagni di viaggio, i miei colleghi di servizio civile, totalmente diversi da me ma d'altronde ognuno è speciale ed unico. A meta percorso posso dire di essere soddisfatto di questa scelta e di continuare così sperando di poter dare e imparare ancora tanto.

Dario Raffone



Ringraziamenti

Nella parola "Ringraziare" ovvero "esprimere gratitudine", "Grazia/grato" è preceduta dal prefisso "RI" che esprime INTENSITÀ, ripetizione e restituzione.

Questo concetto dell'intensità esprime realmente quello che sento di dover a tutti coloro che formano la Rete della Cooperativa Litografi Vesuviani.

Ringraziare ogni volta chi ci sostiene non è solo un atto dovuto, ma è anche un "bilancio". E' il toccare con mano quasi come abbracciarli ad uno ad uno, e sentire che sono tanti, ma proprio tanti coloro che meritano il nostro ringraziamento.

Voi tutti ci permettere di portare avanti i nostri progetti. Nominare ognuno di voi sarebbe impossibile, ma sarebbe allo stesso tempo "necessario".

Quindi mi limiterò a ringraziarvi per categorie, solo per rispettare la sintesi:
Singoli cittadini che ogni giorno bussano alle nostre porte e ci portano un po' di loro. Organizzazioni, aziende, medici, infermieri, operatori, familiari, comuni, ambiti sociali, formatori, clienti, giornalisti, cuochi, agricoltori, filosofi, artisti, scrittori, giovani studenti, volontari, Associazioni e Enti del Terzo settore. Ognuno singolarmente ha un immenso valore per noi.

Ringraziamo il Comune di San Giorgio a Cremano, che non ci fa mancare dopo 23 anni ancora il suo sostegno.

Ringraziamo la ASL Napoli3 Sud che condivide con noi la missione e i progetti terapeutici dei suoi assistiti.

La Regione Campania: Assessorati Legalità, Politiche Sociali, Politiche del Lavoro, Settore Socio-Sanitario, che anche quest'anno è stata determinante in alcuni passaggi legislativi.

Le scuole che ci hanno permesso di lavorare con le nuove generazioni per creare una cultura dell'inclusione passando dalla ricerca e dal confronto già nella tenera età.

Ringraziamo le aziende che sono diventate nostri clienti per la fiducia che ci hanno dimostrato, e per aver sposato il nostro progetto, mostrando grande sensibilità e professionalità.

Ringraziamo la ASL Napoli2 Nord, con la quale abbiamo appena intrapreso un cammino.

Ringraziamo le famiglie per affidarci i loro cari e fidarsi del nostro lavoro.

Ringraziamo i medici, gli infermieri, gli operatori sanitari per condividere con noi progetti, per

non farci mancare mai il loro supporto e per la pazienza e l'affetto che ci riservano.

Ringraziamo i collaboratori che gettano il cuore oltre l'ostacolo e ci permettono di realizzare ogni giorno le nostre piccole e grandi sfide.

Ringrazio i miei soci che condividono con me le responsabilità e la gioia di essere "rivoluzionari"

Ornella Scognamiglio e la famiglia dei Litografi Vesuviani, Salute, Servizi, Lavoro

Cooperativa Sociale - ONLUS

litografi vesuviani

SERVIZI SALUTE E LAVORO

Via Sandriana, 16 - San Giorgio a Cremano (NA)

Tel. 081 47 65 55

www.litografivesuviani.com

info@litografivesuviani.com

