Cooperativa Sociale - ONLUS
litografi vesuviani
SERVIZI SALUTE E LAVORO

BILANCIO SOCIALE 2025

GLI INVESTIMENTI COME STRUMENTI DI CRESCITA E CONSOLIDAMENTO



SOMMARIO

4 INTRODUZIONE
5 IL NOSTRO CAMMINO - MISSION E VISION
8 METODOLOGIA
10 PTRP CON LO STRUMENTO BDS
13 DATI CON LO STRUMENTO BDS
18 DATI ECONOMICI BDS
20 LA SARTORIA DEI VESUVIANI
22 LA SERIGRAFIA
24 L'ORTO DEI VESUVIANI
26 PROGETTI DI RETE
52 DATI DI SALUTE
54 RESIDENZIALITÀ
73 LA RIABILITAZIONE NEL DSM
77 GLI STAKEHOLDERS
82 LE PERSONE AL LAVORO
86 LA GOVERNANCE
87 CERTIFICAZIONE DI GENERE
88 LA COMUNICAZIONE
99 I VALORI ECONOMICI
104 RINGRAZIAMENTI

BILANCIO SOCIALE

REDATTO AI SENSI DEL DECRETO 4 LUGLIO 2019 SECONDO L'ADOZIONE DELLE LINEE GUIDA PER LA REDAZIONE DEL BILANCIO SOCIALE DEGLI ENTI DEL TERZO SETTORE

(GU. N.186 DEL 9-8-2019)

LITOGRAFI VESUVIANI - SERVIZI SALUTE E LAVORO - SOC. COOP. SOC. A R.L.

Ragione Sociale:	Litografi Vesuviani – Servizi Salute e Lavoro – Società Cooperativa Sociale a r. l.
Codice fiscale/Partita IVA:	03843961214
Forma giuridica:	Cooperativa Sociale
N. iscrizione al Registro Imprese:	03843961214
N. iscrizione Albo Società Cooperative:	A130699
Iscrizione Albo Regionale Cooperative Sociali:	Decreto di iscrizione n. 342 del 26/04/2017 Sezioni A e B
Numero REA:	NA - 640591
Domicilio digitale/PEC:	litografi vesuviani@pec.it
Data atto di costituzione:	09/05/2000
Sede legale:	Via Sandriana, 16 80046 San Giorgio a Cremano (Na)
Sedi secondarie	Via Vicinale Cupa snc, 80036 Palma Campania (Na) Via Madonnelle 29, 80055 Portici (Na) Via Sandriana 32/34, 80046 San Giorgio a Cremano (Na)
Codici ATECO	88.99 88.1 87.2
N. componenti Consiglio Di Amministrazione	7
Enti/Consorzi di appartenenza:	Confcooperative Campania, Confcooperative Sanità
Territorio principale di riferimento	Territorio dell'ASL Napoli 3 Sud

INTRODUZIONE

La cooperativa nel 2025 ha fatto un compleanno importantissimo. Ha compiuto 25 anni, come si suol dire "un quarto di secolo". Gli anniversari vanno celebrati, perché la storia è importante, ma il filo conduttore dell'anno 2025 è "Crescita". La cooperativa nel 2025 ha orientato tutte le energie disponibili verso il futuro, investendo in tutti gli ambiti e in tutti i comparti della cooperativa.
Il grosso sforzo chiesto ai soci, sia in termini economici che materiali, che emotivi ha come obiettivo quello di rendere più solida la cooperativa. La solidità in un momento così incerto darà la possibilità ai soci svantaggiati di essere più ancorati e più sicuri in futuro. La crescita di quest'anno è la base del consolidamento, altro obiettivo fondamentale per una cooperativa di tipo misto, che ha nella compagine sociale il 90% dei soci svantaggiati.
La crescita è l'unica possibilità che le cooperative sociali che si confrontano con un mondo tanto complesso hanno di poter sopravvivere.
La complessità non è solo incontrata in un sistema amministrativo, legislativo, burocratico nel quale le cooperative ogni giorno cercano di non perdere la bussola, ma è anche riferita alla complessità delle nuove patologie psichiatriche.
Chi si occupa di salute mentale sa bene che il contesto sociale è determinante per riuscire a rispondere ai bisogni delle persone fragili che gli vengono affidate. In questo momento storico, la complessità è un valore chiave a cui nessuno può sottrarsi. Nuove patologie, casi complessi, multifattorialità nei bisogni, eterogeneità nelle richieste. Solo puntando sulla crescita possiamo rispondere a tutto ciò. La cooperativa quest'anno ha investito in strutture, in infrastrutture, in risorse umane, in formazione.
Nelle pagine che seguiranno saranno descritti tutti i progetti che ha visto impegnata la cooperativa nel corso dell'anno.
Come tutte le piante che crescono, sviluppano radici sempre più grosse e profonde, se non gli cambi il vaso, la pianta soffre, e in quest'ottica che la cooperativa ha investito e rischiato, per non permettere al meraviglioso albero che siamo diventati di perdere vigore.

La Presidente
Ornella Scognamiglio

I NOSTRI PRIMI 25 ANNI

Il benessere dei pazienti psichiatrici può av-venire all'interno dei normali contesti di vita. Il lavoro è la via maestra per giungere all'e-mancipazione e inclusione del paziente. Questo è il principio e il valore fondante che i responsabili dell'Unità Operativa di Salute Men-tale di San Giorgio a Cremano, in provincia di Napoli, nel 1998 insieme al territorio di riferimento: Comune di San Giorgio a Cremano e altri comuni dell'area della Costa del Vesuvio, posero come base per la costituzione di una cooperativa sociale di tipo B, che potesse offrire opportunità lavorativa ai pazienti psichiatrici seguiti presso il proprio servizio.
Dopo aver partecipato, ad un progetto di formazione professionale per 15 pazien-ti psichiatrici in qualità di grafici pubblicitari, finanziato dalla Comunità Europea, l'output previsto era appunto, la costituzione di una cooperativa di tipo B che potesse stampare i prodotti litotipografici delle amministrazioni locali, compresa l'azienda sanitaria territoria-le.
Ovviamente gli stessi medici, psicologi, compresero che dovevano necessariamente collaborare con altre risorse del territorio per poter avviare la start up della coopera-

tiva, sociologi, animatori sociali, assistenti sociali, insieme agli stessi pazienti furono inglobati nella base sociale.
Da quel momento tanta acqua è passata sotto i ponti, e la cooperativa si è trasformata, divenendo nel 2005 coope-rativa mista A+B secondo la L. 381/91, ampliando e diver-sificando i settori produttivi, crescendo nei numeri e nei dati economici e finanziari, ma rimanendo fedele a quel mandato che quelle donne e quegli uomini della UOSM di San Giorgio a Cremano, mettendoci cuore e testa, avevano immaginato: offrire opportunità di inclusione sociale a persone emarginate dal negozio sociale, quali i pazienti affetti da disturbo psichico.
Le attività e i dati sull'organico saranno riportati più avanti. In questa sede invece ci teniamo ad evidenziare, in coerenza con il tema di quest'anno ovvero "La Crescita, che solo investimenti saggi, visionari, opportuni, possono essere la base per il consolidamento della stessa cooperativa.
In 25 anni la cooperativa ha avuto tante trasformazioni, puntando sulla qualità abbiamo migliorato i parametri sia in termini numerici, in tutti gli aspetti, dal fatturato, alle risorse umane, alle infrastrutture, alle strutture, al conto economico, al numero di utenti seguiti, ma soprattutto in termini di formazione, di professionalità, di credibilità nei confronti degli Stakeholders. L'unica modifica che non è avvenuta e l'unico pilastri che non cederà mai sarà l'attenzione al paziente, il mettere al centro i suoi bisogni, i suoi sogni.

MISSION

Un caratteristica fondamentale che è alla base della Mission della cooperativa, è la rivalutazione della Mission. Ogni anno il gruppo di lavoro manageriale, con l'ascolto dei soci, dei collaboratori, dei soci svantaggiati, e delle famiglie, si interroga se ancora condividiamo la medesima Mission. Se la mission che ci siamo prefissi, nelle varie trasformazioni resta condivisa. Quando sentiamo che la nostra "IDENTITA", ha dei cambiamenti, delle evoluzioni e perché no delle criticità, poniamo attenzione ad un backup sociale. Le riunioni settimanali di équipe sono fondamentali per comprendere nei vari comparti dove stiamo e dove stiamo andando. Dall'ascolto comprendiamo se stiamo tutti sulla stessa lunghezza d'onda. Le diverse opinioni non sono mai un freno, ma sempre uno stimolo che ci permette di crescere. Il valore fondamentale della nostra cooperativa è il "Rispetto" dell'unicità delle persone. Ognuno è al centro del proprio percorso di cura. Ognuno è responsabile delle proprie azioni, senza eccezione di alcun genere. Ogni socio, ogni lavoratore, ogni collaboratore svolge con responsabilità la propria funzione accogliendo l'altro nei momenti di difficoltà, ma senza approfittare in alcun modo della propria fragilità. La parità di trattamento tra le persone che curano e quelle che vengono curate è imprescindibile, ogni comportamento antisociale viene valutato alla pari senza considerare né valutare in maniera impari il soggetto che non è in sintonia con l'intero gruppo di lavoro. Ognuno è responsabile del proprio comportamento sociale.
Il Presidente non impone l'organizzazione, ma ascolta i bisogni e le potenzialità e ne determina, funzioni e mansioni. Ogni componente della cooperativa è un socio lavoratore, gli organi di gestione, compreso il presidente del CDA, hanno funzioni e ruoli professionali all'interno della cooperativa. Tutti i soci della Parte B della cooperativa, sono soci lavoratori dipendenti con contratti a Tempo Indeterminato.
Tutti i soci lavoratori lavorano esclusivamente per la cooperativa e questo ne rafforza la compattezza e ne potenzia la motivazione. I pazienti che dopo un periodo di riabilitazione diventano soci lavoratori della cooperativa, ricoprono ruoli anche negli organi di governance.

L' Inserimento Lavorativo di soci svantaggiati è uno strumento imprescindibile per emanciparsi dal disagio sociale, attraverso il "Lavoro" l'uomo riesce ad avere un posto nella società, attraverso il lavoro che si è liberi. Il Lavoro è lo strumento che abbiamo a disposizione per far comprendere agli Stakeholder la nostra missione lo facciamo attraverso l'offerta di Prodotti di altissima qualità. I comparti produttivi della cooperativa, vanno dalla serigrafia artigianale, alla sartoria, all'agricoltura sociale, alla produzione di prodotti naturali, come candele, saponi, specialità realizzate con i frutti dell'agricoltura so-

ciale, conserve, olio, etc.
Gli Utenti del DSM, sono inseriti in ogni comparto della cooperativa e in ogni funzione sia organizzativa che pro-duttiva. Il Tutor aziendale e il Tutor Didattico, si dedicano al Peer tu Peer che ha sicuramente una valenza molto più efficace di qualsiasi trasmissione nozionistica. Rico-noscere nell'altro e riconoscersi le potenzialità veden-dole espresse in un altro è uno stimolo impareggiabile. La Rete Territoriale di riferimento ha determinato la na-scita della stessa cooperativa, e negli anni non l'ha mai abbandonata, anzi pezzi della comunità si sono aggiunti.

VISION

La "Comunità Terapeutica" che già Maxwell Jones negli anni 50 professava, è stata fonte di ispirazione del nostro lavoro e del nostro impegno. Anche se la cooperativa è molto cambiata negli anni, la nostra resta una "Comunità Terapeutica". Anche con le strutture residenziali, quali Casa Alloggio e Housing Sociale, esperimento del micro gruppo appartamento, sperimentiamo l'efficacia del metodo.
Lo stigma nei confronti di chi soffre di disturbi mentali è molto presente. I pazienti sono ancora fortemente emarginati dalle decisioni politiche, sociali, economiche della nostra società, e questo diventa per noi linfa ed energia per proseguire in un "Cammino" difficile ma possibile di Inclusione Sociale.
Il problema dei cittadini con disagio psichico verrà affrontato e risolto nel momento in cui "la Comunità" allargata riesca ad accoglierli, a dargli un ruolo attivo ed inclusivo. Noi ci impegniamo il più possibile in tal senso. Ci piace pensare di essere ispiratori di un modello che possa essere seguito e accolto.
Anche quest'anno ci siamo avvicinati alle nuove generazioni, proponendoci nelle scuole con progetti che avvicinino i giovani alla cooperativa. Ci piace considerarci degli "ispiratori" per le nuove generazioni, cerchiamo di avvicinare i giovani al mondo della "salute mentale".

Quest'anno per la prima volta abbiamo avviato progetti con bambini delle scuole elementari, perché riteniamo che sin dalla tenera età i giovani debbano confrontarsi con la diversità e con la fragilità.

METODOLOGIA

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali con Decreto ministeriale del l4 luglio 2019, stabilisce le linee guida per il bilancio sociale, e quello di **Litografi Vesuviani, Servizi-Salute-Lavoro- cooperativa sociale Onlus** a cadenza annuale, si attiene alle stesse descrivendo quanto più fedelmente possibile l'intera vita sociale della cooperativa dell'anno. Il bilancio si attiene a tutti i principi enunciati nelle linee guida. Principi fondamentali: "Sintesi", "Completezza" delle informazioni, " Trasparenza", "Chiarezza", "Comparabilità", "Veridicità", "Verificabilità", "Attendibilità", "Autonomia delle Terze Parti". Sono state riportate le notizie equiparate all'anno 2024 e 2025, per comparare e misurare la costanza dell'attività in corso.
È evidente a tutti ormai, che la cooperazione sociale può contare sull'"accountability" per raggiungere gli obiettivi, e l'unica strada possibile è parlare direttamente con i propri "Stakeholder", in modo trasparente e semplice . Nel bilancio sociale, abbiamo cercato di condividere con le persone i risultati sociali, ambientali ed economici delle attività svolte dalla cooperativa.
È stato importante discutere sulla nostra "Identità": grado di "Consapevolezza" e "Visione" . Il risultato di tali discussioni che sono comunque andate avanti per tutto il 2025, ci rimanda che la motivazione a fare questo lavoro è l'unica arma possibile che abbiamo per non rinunciare, per affrontare nuove sfide che sono sempre più complesse.
Le persone vulnerabili hanno bisogni sempre più complessi, le istanze sono cambiate, il cambiamento culturale e storico della stessa "Malattia Mentale" è cambiato, sempre più pazienti seguiti rientrano in quello che viene definito "Caso Complesso".
L'anno 2025 è stato molto speciale soprattutto perché abbiamo allargato lo sguardo alle persone con problemi dello Spettro Autistico, dedicando un centro esclusivamente a questa tipologia di utenza. Abbiamo realizzato uno spazio "CENTRO AUTonomie" che possa essere il migliore luogo, con le più adeguate caratteristiche per rispondere ai bisogni speciali.
Il Bilancio Sociale ci ha permesso di riportare solo i fatti e le informazioni rilevanti per permettere agli stakeholder di comprendere in maniera trasparente, ciò che gli operatori, i soci, il gruppo di lavoro tutto ha realizzato nell'anno di competenza. La metodologia utilizzata per il Bilancio Sociale, ormai una prassi, anche per l'anno 2025 è stata quella del "Bilancio Partecipato"- **CO-PARTECIPAZIONE**, un'altra prassi consolidata, anche quest'anno sono stati coinvolti tutti gli operatori, chi con un ruolo dirigenziale, chi con una responsabilità di area, chi con funzioni operative nei vari servizi, ognuno ha apportato notizie e spunti particolari. Ognuno ha redatto il proprio "Documento" di competenza. La quarta fase, è il coinvolgimento del reparto grafica, la cooperativa non ha bisogno di agenzie

esterne, poiché uno dei comparti produttivi è la grafica, e è stato elaborato il progetto grafico. Il progetto grafico è stato inviato ai componenti del gruppo di lavoro, e dopo aver apportato il proprio contributo si è dato mandato alla realizzazione grafica del bilancio. Come ogni anno le informazioni hanno una traccia da seguire, che poi diventa il titolo, e quest'anno il titolo è stato appunto "il rapporto con gli Stakeholder". Ogni area ha lavorato avendo in mente di dover relazionare rispetto a quanto il proprio reparto si sia confrontato con gli stakeholder, quanto gli stakeholder abbiano impattato sul reparto, quanto i pazienti siano stati protagonisti nella relazione con i nostri Stakeholder. Quest'anno la metodologia di **"CUSTOMER SERVICE",** è stata tutta basata in eventi con gli stessi, incontri, feste, aperitivi, incontri informali. Il risultato è stato quello che rispetto agli anni precedenti abbiamo accresciuto il dato del numero di Stakeholder, ma anche la qualità.

Sono cresciuti gli Stakeholder privati, come famiglie, ma soprattutto come Imprenditori Profit, che sono diventati **donatori e clienti**.



PROGETTO ORTO

PRIMA







L'Orto Dei Vesuviani" è un luogo di incontro, di lavoro, di tutela della natura e delle persone . Un luogo dove è possibile fare riabilitazione psichiatrica attraverso i tempi della natura e delle persone. Coltivare, vedere crescere una pianta, un frutto restituisce alle persone il concetto dell'introspezione alla massima espressione. L'orto gestito dalla cooperativa dal 2016 necessitava di essere reso fruibile non solo agli utenti, ma soprattutto al territorio. Fare riabilitazione psichiatrica è fare inclusione, e quindi le persone della comunità vanno coinvolte nei progetti. Grazie ad un bando di FONDOSVILUPPO SPA, e grazie ad una rete territoriale, abbiamo potuto infrastrutturare l'orto, rendendolo un luogo ad impatto 0 oltre che fruibile da tutti.

I lavori di infrastrutturazione hanno riguardato la realizzazione di un sistema di irrigazione totalmente naturale, sfruttando un impianto IOB per la raccolta delle acque piovane, per il riciclo e il riutilizzo dell'acqua anche nel sistema dei servizi igienici. Con un lavoro di sofisticata ingegneria, l'acqua ha un ciclo riutilizzabile dall'erogazione fino all'irrigazione.

Inoltre sono stati installati pannelli solari fotovoltaici, che hanno consentito all'orto di poter essere completamente energeticamente autosufficiente utilizzando l'energia pulita per tutte le attività connesse.

Ancora un'attenzione alla natura è dovuta al sistema di consegne dei prodotti raccolti, e venduti ai cittadini attraverso un GAS, ovvero un Gruppo di Acquisto Solidale, tramite una bicicletta Elettrica Cargo, ricaricata con il sistema di energia pulita.

Infine sono state installate casette rimovibili di legno, che non hanno inficiato sull'estetica dell'orto, anzi hanno reso più gradevole e fruibile un luogo dove sarà possibile anche consumere bibite naturali e piccoli pasti di gastronomia utilizzando le verdure dell'orto prodotte. Ovviamente anche le verdure dell'orto attraverso la Comunità Slow Food: Agricoltura Sociale del Vesuvio", realizzata in partenariato con l'Associazione Slow Food, sono assolutamente naturali, rispondendo al principio, buono sano e giusto.

L'Orto dei Vesuviani da la possibilità a circa 6 soci svantaggiati di avere un lavoro a Tempo Indeterminato che si alternano tra la coltivazione dell'orto, ma anche la gestione del verde e giardini di privati.

Hanno sostenuto il progetto:

FONDO SVILUPPO
FONDO MUTUALISTICO CONFCOOPERATIVE

BCC NAPOLI
GRUPPO BCC ICCREA

COMUNE DI PORTICI

ENEA

DOPO









SERIGRAFIA

DOPO







L a serigrafia è il comparto lavorativo più strutturato e più antico tra tutti gli altri. Grazie alla Serigrafia è possibile avere una rete di clienti che ci sceglie per la Stampa serigrafica artigianale, con prodotti di altissima qualità. E' possibile stampare su tutti i materiali, compresi quelli flessi quali penne, tazze, accessori per ufficio.

La serigrafia da lavoro a circa 6 pazienti che hanno completato il percorso di riabilitazione attraverso i vari strumenti di riabilitazione.

La serigrafia necessitava di essere infrastrutturata, soprattutto per quanto riguarda gli impianti per la sicurezza. La sicurezza dei lavoratori è la priorità della cooperativa, che come missione pone la qualità della vita delle persone in carico, come centro di tutto il progetto.

E' stato installato un impianto di ventilazione e ricambio d'aria con recuperatore di calore a flussi incrociati. L'impianto di aereazione e pulizia degli ambienti è tra i più moderno ed efficace in circolazione. Gli impianti sono dotati di certificazione e dimensionati per 6 volumi ora.

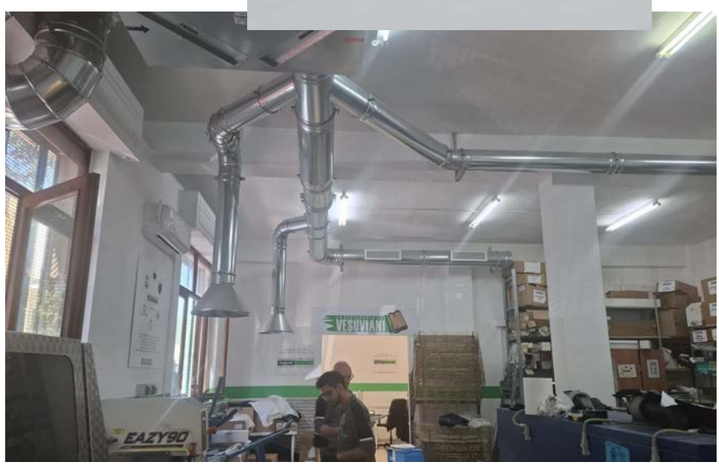
Inoltre sono stati ristrutturati i servizi igienici e creata una postazione mensa, dove i pazienti possono consumare il pasto insieme.

Anche il reparto grafica ha migliorato la qualità degli ambienti, installando un condizionatore ad incasso, per migliorare anche la permanenza negli ambienti.













SARTORIA

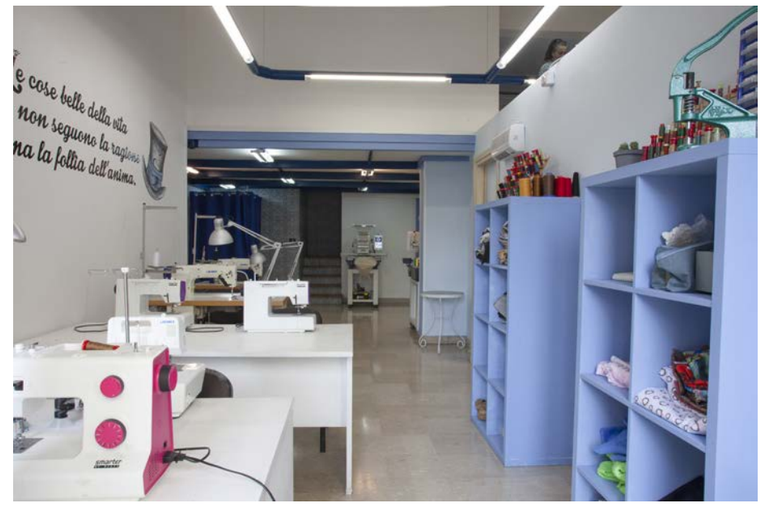
Nel 2016 nasce il nostro laboratorio di sartoria artigianale che ci vede produttori di shopper di stoffa, sacchetti profuma biancheria, accessori moda e la creazione di una linea di borse: *"LE VESUVIANE"*.
Il Laboratorio nasce per dare la possibilità agli utenti del Dipartimento di Salute Mentale dell'ASL NA3 Sud di usufruire di una formazione professionale con risorse qualificate, ed acquisire competenze lavorative nel campo della sartoria e del ricamo.



Un percorso personale di riqualificazione per costruirsi una professione, una collocazione lavorativa ed un presente dignitoso. Oggi il Laboratorio offre diversi servizi: accanto a quelli sartoriali di base - come modifiche e riparazioni - e alla vendita diretta, realizza capi su misura per uomo, donna e bambino, creazioni uniche per le cerimonie, design per la casa e l'ufficio, articoli vintage e riuso di capi.



Anche la Sartoria dei Vesuviani nel 2025 è stata oggetto di restyling. Nuove macchine ricamatrici e un'ambiente più confortevole ci hanno permesso di migliorare anche il nostro pacchetto clienti.





TER-IGNIS CAFFÈ LETTERARIO

PRIMA

La cooperativa ha avuto in affidamento all'interno del MATT -Museo Archeologico Territoriale di Terzigno in provincia di Napoli un Caffè letterario "Terignis Cafè –MATTi per la cultura". Il progetto è molto innovativo e insolito. Pazienti psichiatrici ospiti di una casa alloggio che dopo un periodo di formazione al lavoro sono impegnati nella gestione sia del bar, sia della parte culturale del progetto. I partners che hanno permesso la realizzazione del progetto sono stati: Il Grande Hotel Quisisana di Capri che ha formato i pazienti nella gestione di tutta la caffetteria, con la preparazione di drink, di caffè, tisane, cappuccino etc. Poi la torrefazione KILA Caffè con la donazione della miscela di caffè. Un altro partner importantissimo è la pizzeria C oncettina ai Tre Santi del quartiere Sanità di Napoli, che ha realizzato una ricetta innovativa per la focaccia che ogni giorno i pazienti preparano per i clienti del caffè.



DOPO



TER-IGNIS café
MATTi per la cultura









Il progetto nasce nell'ambito delle attività di riabilitazione psichiatrica della Casa Alloggio La Stella Nuova a Palma Campania.
In futuro, quando la fase di Start Up sarà terminata, si potrà anche inserire questo progetto nelle attività laboratoriali fino a realizzare un reddito per i pazienti.

Hanno sostenuto il progetto:

COMUNE DI TERZIGNO

QVISISANA CAPRI GRAND HOTEL

BAR QVISI

Concettina AI TRE SANTI

GIVOVA

FORNITORE UFFICIALE

Kyla CAFFÈ

MAT MuseoArcheologicoTerritorialediTerzigno

Il primo evento culturale è stata la presentazione del libro di Eleonora Daniele, giornalista, conduttrice e scrittrice italiana, che ha pubblicato per Rizzoli “Ma siamo tutti Matti”, un raccolta di storie che riguardano persone con problemi di salute mentale che non hanno avuto la possibilità di ricevere un adeguato sostegno dalla comunità. Storie drammatiche del nostro paese. L’ultimo capitolo è stato scritto sulla storia della cooperativa, e sulle storie positive dei nostri utenti.
Una raccolta di storie positive, dove emerge che in lavoro quotidiano, costante, nel tempo di inclusione sociale può aiutare la comunità tutta rispetto al problema della salute mentale.
L’ultimo capitole “ho un condominio nella testa” ha avuto l’introduzione di Enrica Buonaccorti, che ha commentato lucidamente il nostro lavoro.
Alla presentazione del libro erano presenti le Istituzioni, ASL Napoli 3 SUD, il DSM, la regione Campania con la presidente della Commissione alla Sanità Loredana Raia, l’europarlamentare Lello Topo, le scuole, le famiglie, i pazienti , giornalisti. A leggere le storie del libro l’attrice Nunzia Schiano, che ha letto appunto il capitolo dedicato a noi.















VESUVIANI WEDDING

PRIMA



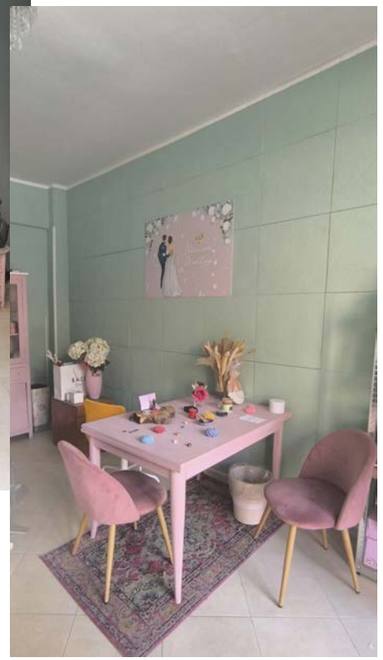
Nel 2025 la cooperativa ha investito in un progetto che già nel 2021 è risultato tra i laboratori più apprezzati dai pazienti che hanno partecipato al progetto “Beni Confiscati” Regione Campania. Progetto nel quale i pazienti hanno sperimentato presso il bene confiscato alla criminalità organizzata nel comune di Marano.
Il laboratorio di creazione di candele artigianali, e altri prodotti per il wedding ha meritato di avere un luogo che potesse avere una visibilità sul territorio, e per questo motivo nel 2025 la cooperativa ha ristrutturato un negozio al piano terra del Centro AUTonomie, che è diventato vetrina permanente aperto al pubblico dei prodotti realizzati nel laboratorio.
I lavori di ristrutturazione e adeguamento degli spazi, nonché arredamento, hanno comportato un notevole sforzo economico da parte della cooperativa, ma i risultati sono molto positivi, perché 3 pazienti hanno trovato collocazione sia in termini di motivazione, sia in termini riabilitativi.

DOPO









LA STELLA NUOVA CASA ALLOGGIO

PRIMA



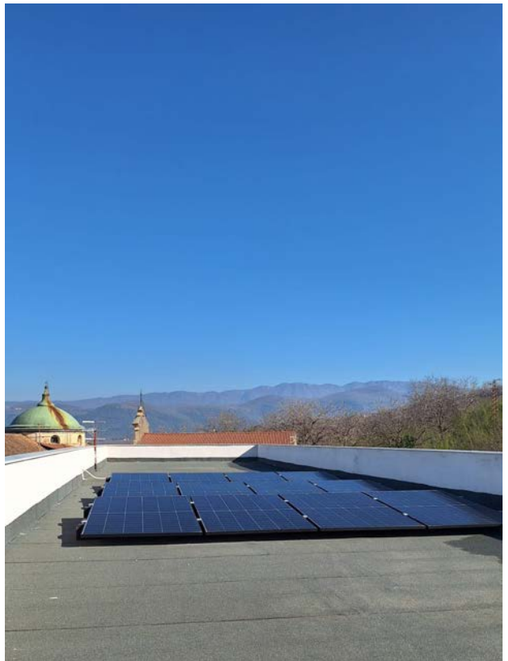






La Casa Alloggio la Stella Nuova si trova nel comune di Palma Campania, è attiva dal 2016. Gli utenti che sono ospiti nella struttura sono aiutati da un'èquipe multidisciplinare dopo un periodo di acuzia, a ritrovare le competenze psichologiche, sociali, relazionali, che nel periodo di forte compremissione sono venute a mancare. Il 2025 è stato l'anno della svolta. La cooperativa ha fatto il più grande investimento della storia della cooperativa, ristrutturando totalmente un bene acquistato qualche anno prima, ma che per mancanza di fondi era destinato all'abbandono. I lavori di ristrutturazione sono durati oltre un anno. Finalmente la struttura nel mese di febbraio 2026 verrà ultimata e si prevede che nel mese di Aprile possa essere fatto il passaggio di tutti gli ospiti. La mission della casa Alloggio La Stella Nuova, è quella di rendere la permanenza degli ospiti nella casa alloggio il momento fondamentale per recuperare tutte le risorse presenti in ogni persona e trovare la propria strada per stare al mondo. Per fare tutto ciò un'èqiipe di tecinici della riabilitazione, di animatori sociali, di operatori sociosanitari, di psicologi e infermieri ogni giorno si confrontano, tra di loro e con gli ospiti sui progetti terapeutici individuali ponendo le basi per una vita autonoma e indipendente, Gli ospiti sono i veri protagonisti della gestione della casa. Gli operatori non si sostituiscono agli ospiti nella gestione della casa, bensì affiancano gli ospiti in tutti i compiti quotidiani che vanno dalla pulizia personale, alla pulizia della casa, al compimento delle commissioni

Interne ed esterne. Oltre alla gestione totale della casa i pazienti della casa alloggio sono impegnati in laboratori relazionali attraverso la musica, l'arteterapia, laboratori didattici come quello delle arti bianche, pasticceria, pet therapy etc.



DOPO











Hanno sostenuto il progetto:

NAZIONALE ITALIANA CANTANTI

FORNITORE UFFICIALE

Città di Capri

CENTRO AUTONOMIE

PRIMA

Nel mese di febbraio 2025 la Cooperativa Litografi Vesuviani avvia il processo di ristrutturazione, adeguamento funzionale e organizzazione del Centro AUTonomie, con la realizzazione di un centro polifunzionale, destinato alle attività educativo-abilitative e semiresidenziali rivolte a giovani adulti con disturbo dello spettro autistico e altre forme di neurodivergenza.

La struttura, sita in San Giorgio a Cremano alla Via Mazzini n. 29, è stata progettata secondo un modello operativo finalizzato allo sviluppo delle autonomie personali, sociali, relazionali e pre-lavorative, attraverso setting strutturati e interventi individualizzati ad alta intensità educativa. Con Decreto Dirigenziale n. 42/2025, l'Ambito Territoriale N28 ha autorizzato al funzionamento il Centro Sociale Polifunzionale per Disabili "Centro AUTonomie", per una capacità ricettiva massima di n. 20 utenti. Successivamente, con Decreto Dirigenziale n. 52/2025, la struttura ha ottenuto l'accreditamento istituzionale presso il medesimo Ambito territoriale. Contestualmente all'avvio del servizio, è stata costituita e formata l'équipe multidisciplinare specializzata, con particolare riferimento all'applicazione del modello tecnico ABA, alla predisposizione dei programmi educativo-abilitativi individualizzati e all'utilizzo di strumenti standardizzati per la valutazione funzionale delle autonomie e del comportamento adattivo, tra cui VABS-2 e TTAP.



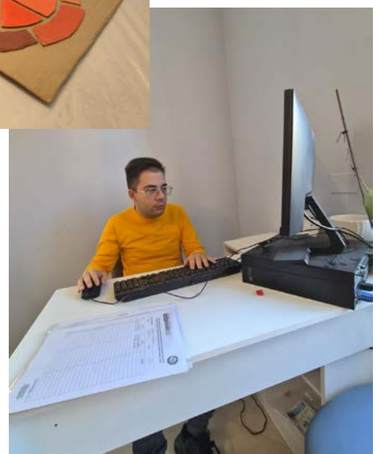
La presa in carico degli utenti avviene attraverso invio del DSM dell'ASL Napoli 3 Sud nell'ambito di PTRI e Budget di Salute oppure in regime privato, mediante valutazione multidimensionale e definizione di obiettivi individualizzati orientati al miglioramento del funzionamento adattivo e della qualità della vita.

Il centro realizza attività strutturate di psicomotricità, training cognitivi, arteterapia, role playing, laboratorio di cucina, cura del sé e cura degli spazi, finalizzate al potenziamento delle competenze cognitive, relazionali e delle autonomie nei diversi contesti di vita quotidiana.

DOPO









Hanno sostenuto il progetto:



PTRP CON LO STRUMENTO BDS

ATTIVITÀ PRODOTTA STAKEHOLDERS/UTENTI



L'IMPORTANZA DEL LAVORO

La Costituzione della Repubblica Italiana, richiama il tema del lavoro agli articoli 1, 3, 4 e 38, affermando che il lavoro è l'elemento fondativo della società e della comunità dei cittadini, e che rappresenta uno degli strumenti principali per la riduzione ed il superamento delle diseguaglianze economiche e sociali: può rivestire un ruolo importante, pertanto, nelle pratiche riabilitative inclusive all'interno dei percorsi dei cittadini svantaggiati. In questo momento storico appare necessario ripensare all' attuale situazione del lavoro per poterne cogliere la correlazione con la qualità di vita e di salute, con l'inclusione sociale e con l'integrazione lavorativa delle persone svantaggiate. Il lavoro quindi come una delle principali vie di accesso alla cittadinanza, indistintamente per tutti i cittadini.

L' Orto sociale, la Sartoria, la storica Serigrafia, il comparto Grafica e Segreteria ed il nuovissimo laboratorio di Candele e Saponi, sono le attività lavorative presso cui si recano gli utenti per il loro graduale inserimento lavorativo. organizzato secondo metodologie di lavoro innovative ed un modello partecipato e condiviso.

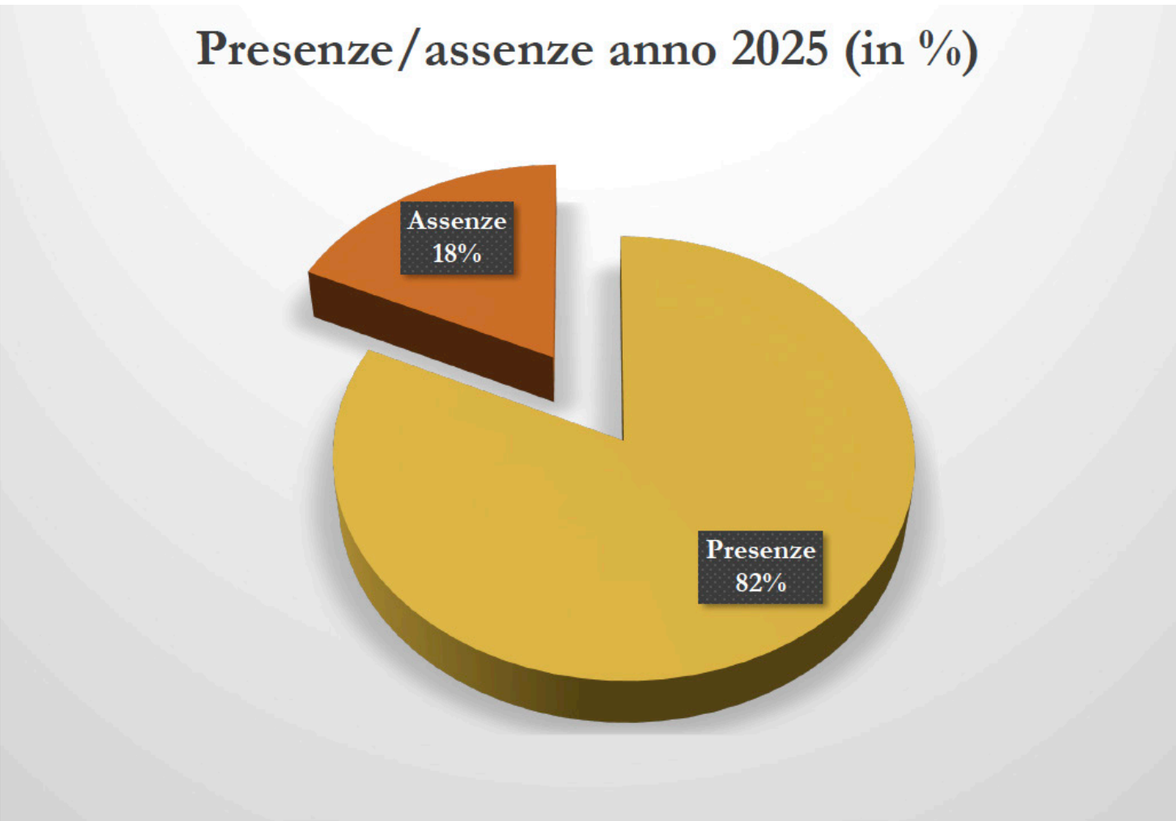
I nostri percorsi di integrazione lavorativa partono dal Piano di Trattamento Individuale, o PTRI (progetto terapeutico riabilitativo individuale) la cui caratteristica principale è l'approccio multidimensionale, con azioni che promuovono lo sviluppo di competenze sociali e relazionali e con il coinvolgimento delle famiglie. La figura dell'operatore sociale segue il paziente, lo accompagna nelle diverse attività e funzioni, lo orienta alla relazione con i colleghi e con l'organizzazione complessiva della cooperativa, e riporta al responsabile i risultati del percorso. Il tecnico del comparto lavora insieme al paziente, lo accompagna nell'acquisizione delle competenze lavorative necessarie, ne verifica la tenuta relazionale e temporale, e riferisce sia all'operatore che al responsabile. Il peer to peer si conferma strumento di sviluppo relazionale e di formazione, i soci lavoratori sono visti da chi impara quali interlocutori affidabili e le loro esperienze e conoscenze aiutano uno scambio reciproco.

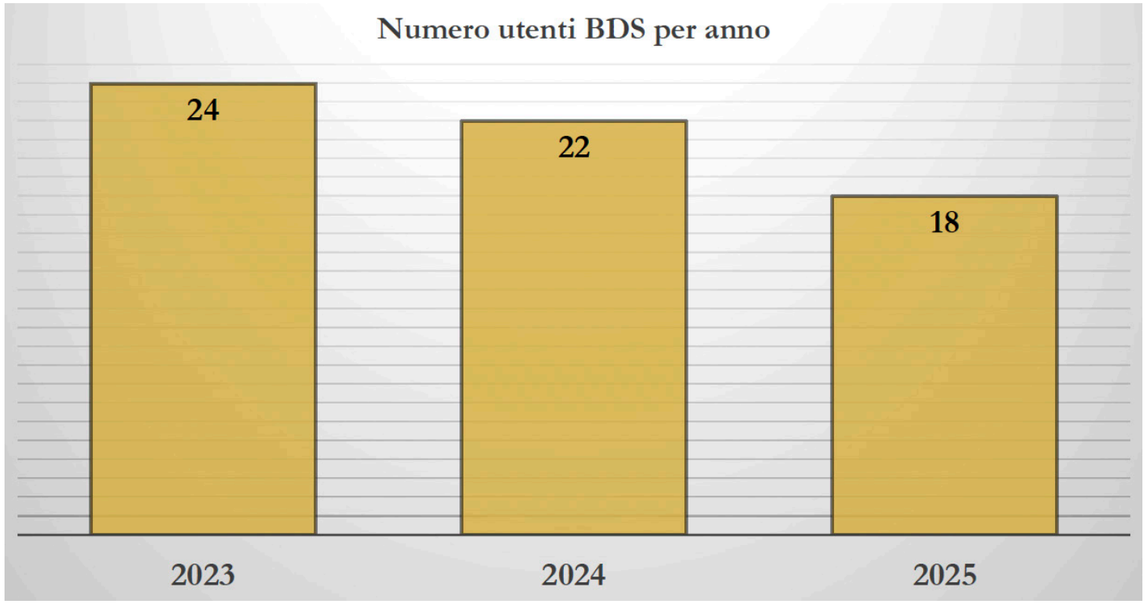
Gli interventi sono modulati sulle esigenze specifiche di ogni singolo paziente, per consentire di personalizzare il progetto in relazione alle risorse individuali e alle peculiarità del contesto lavorativo. La ricaduta di questi percorsi di riabilitazione al lavoro conferisce anche l'opportunità di svolgere attività sociali come: la mobilità, incontrare gli amici, prendere parte alla vita di comunità, apparire in pubblico senza vergognarsi, avere stima di sé e ricevere il rispetto degli altri.

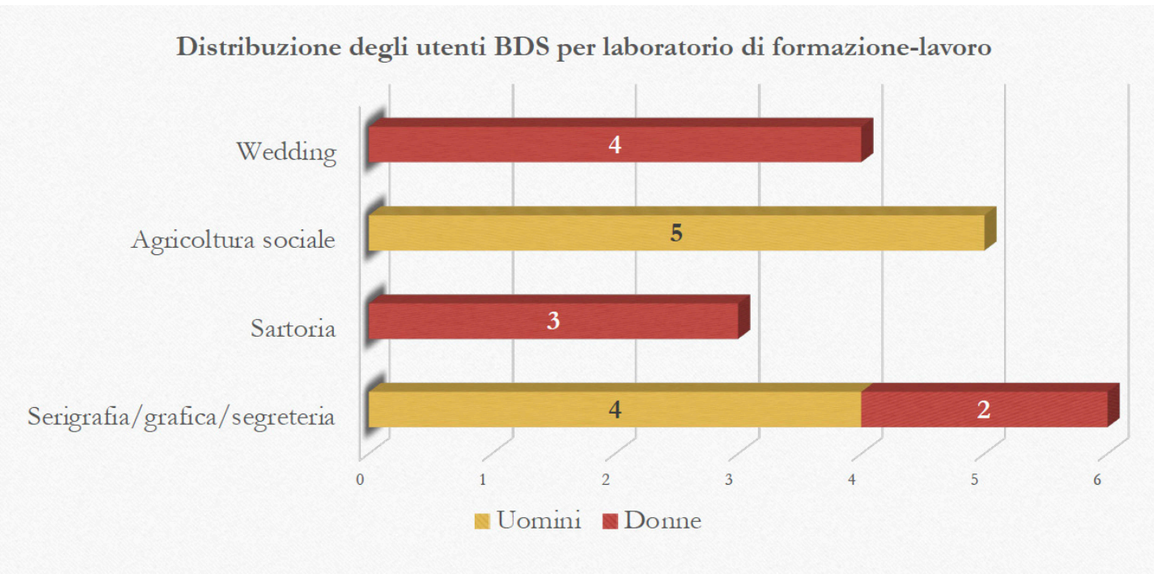
Il successo del progetto di formazione e riabilitazione attraverso lo strumento dei Budget di Salute, trova la sua conferma in alcuni indicatori che riteniamo di mettere in evidenza:

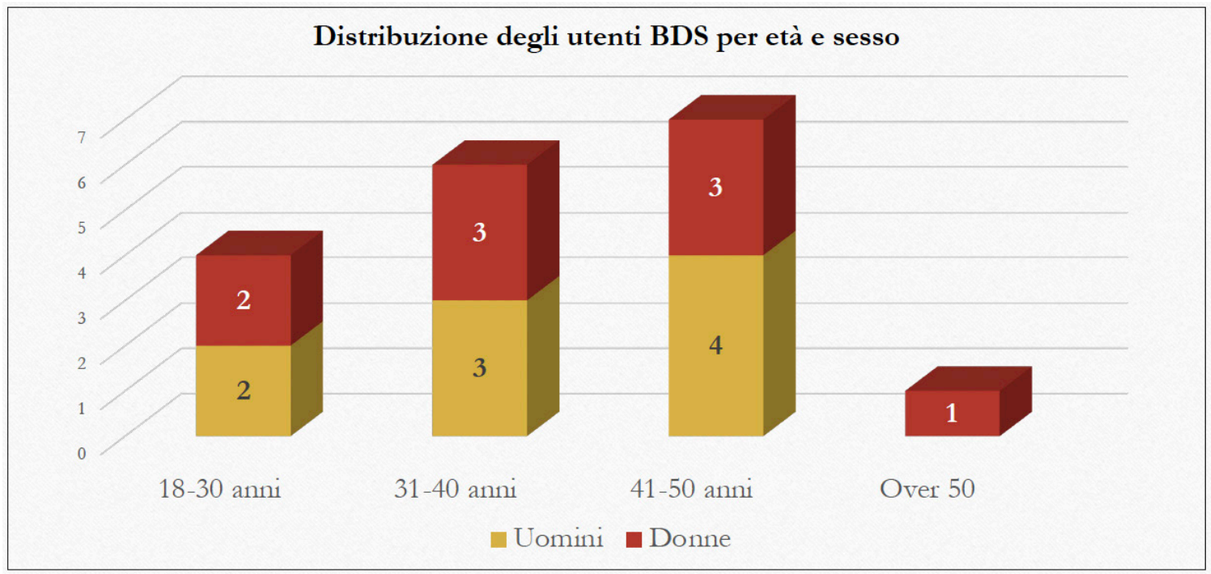
- Una bassa percentuale di ricadute
- Una riduzione consistente dei costi a carico del Sistema Sanitario
- La prospettiva di assunzione nella cooperativa dei Litografi Vesuviani o presso altre cooperative partners. Il lavoro inteso non solo come intervento socio-riabilitativo e per la partecipazione attiva alla vita attraverso un'attività lavorativa supportata ma principalmente con finalità di emancipazione e dignità.

DATI CON LO STRUMENTO BDS









- Nel 2025 i costi relativi agli investimenti sono stati utilizzati per l'adeguamento dei sistemi di sicurezza nei luoghi di lavoro degli utenti.
- In particolare è stato installato un impianto di nuova generazione per il ricambio d'aria dei locali produttivi dotato di scambiatore di calore per l'efficientamento energetico
- L'utile generato quest'anno dalla commessa contribuirà alla realizzazione di un laboratorio di trasformazione dei prodotti dell'orto che va a potenziare le opportunità formative per gli utenti BDS futuri

DATI ECONOMICI BDS

VALORE GENERATO DA ATTIVITÀ BDS ANNO 2025

Fatturato e costi commessa BDS anno 2025 (cifre in Euro)		
Totale fatturato	177.984,00	
Costo rimborsi agli utenti BDS		32.530,00
Costo trasporto e logistica per utenti BDS (carburante, manutenzione, pneumatici)		12.500,00
Costo del personale coinvolti in BDS (operatori + tecnici)		97.200,00
Costo sistemazione e manutenzione spazi per formazione lavoro (adeguamento sistemi di sicurezza e manutenzione varia)		8.000,00
Costi per la formazione sicurezza personale coinvolto in BDS (incluso DPI, sanificazioni, presidi igienizzanti, ecc.)		2.000,00
Costo acquisto e manutenzione veicolo		23.000,00
Totale Costi		175.230,00
Utile/Perdita	**Euro 2.754,00**	

GLI STAKEHOLDERS



ALCUNI DEI NOSTRI SOSTENITORI

CONFCOOPERATIVE
CONFEDERAZIONE COOPERATIVE ITALIANE

Kyla CAFFÈ

QVISISANA CAPRI GRAND HOTEL

FENDI

Concettina AI TRE SANTI

CANEPARI

SUNDEK

IKEA

CONFINDUSTRIA
Giovani Imprenditori

GIVOVA

PETROLI

Nicola Vinciguerra
ABBIGLIAMENTO

Polis Consulting

CONFCOMMERCIO
IMPRESE PER L'ITALIA
Provincia di Napoli

CAPRI GREEN

CERERE E BACCO
SINE CERERE ET BACCHO FRIGET VENUS

MY LIFE
LUXURY CHARTERS

SPORTING POSEIDON
WellnessSpace

BCC NAPOLI
GRUPPO BCC ICCREA

A.S.D. ANACAPRI
1966

Associazione di Familiari per la Promozione della Salute Mentale "FA.MILIARI"

COMUNE DI TERZIGNO

Slow Food®
Comunità
AGRICOLTURA SOCIALE DEL VESUVIO



ASSOCIAZIONE DEI FAMILIARI

L'Associazione FA.MILIARI nasce a seguito di un progetto della Cooperativa, un gruppo multifamiliare, condotto da una psicoterapeuta e una mediatrice familiare. Un gruppo di mutuo aiuto che accoglie e sostiene le famiglie degli utenti che seguiamo. Ha l'obiettivo principale di dare voce alle emozioni e alle esperienze di ognuno, di promuovere percorsi di consapevolezza, di favorire lo scambio e l'elaborazione di vissuti comuni. Il progetto prevede mediamente un incontro mensile. Le famiglie partecipanti al progetto si sono costituite in un'organizzazione di volontariato l'Associazione FA.MILIARI. I membri sono sempre attivi, organizzano e partecipano agli eventi, condividono con noi progettualità, rinforzando gli scambi, sostenendo concretamente la nostra mission e soprattutto la rete affettiva e sociale dei nostri utenti.

"Sono qui a scrivere, in veste di Vicepresidente dell' Associazione FA.MILIARI, ma ancor di più in veste di genitore di un giovane con problemi psichiatrici facente parte dell' organico dei Litografi Vesuviani. Noi familiari, siamo tutti accomunati dalla gioia che i nostri figli la mattina si alzano con uno scopo, quello di andare a lavorare, in un luogo dove sono apprezzati, invogliati, spinti, tutelati, protetti e allo stesso tempo, se vivono una giornata negativa, possono essere supportati da una squadra di operatori che riescono a dare loro coraggio ed un' iniezione di fiducia in se stessi, che a volte non hanno. Da quando mio figlio ha iniziato il percorso in cooperativa, con un budget di salute, è rinato, devo tutto alla sua psichiatra che ha insistito tanto affinché ne facesse parte, ma devo tanto alle colonne portanti dei Litografi Vesuviani, a Francesca Panico, a Ornella Scognamiglio e Mario Riccardi. Grazie a tutti gli operatori, per tutto quello che fanno, per tutti i progetti che riescono ad elaborare, per la visibilità che ci donano, per il lavoro che offrono, così da far sentire i nostri figli "normali", i quali hanno bisogno di lavorare, di avere a fine mese anche un ritorno economico, di essere impegnati e felici, di sentirsi stanchi a fine giornata. Un grazie anche al Presidente dell'Associazione FA.MILIARI, Adalberto Cuomo, un grande imprenditore, un familiare, molto vicino alle tematiche dei nostri ragazzi, grazie al suo impegno sociale ed economico, alle attività di beneficenza, al dono di dirottare l' attenzione di altri imprenditori sulla nostra realtà e grazie anche perché è il primo che offre la possibilità di lavorare, essendo un cliente della Cooperativa. Noi familiari organizzati insieme, siamo una vera e propria risorsa possiamo dare tanto. Non mi piace ripetermi ma voglio ricordare il ruolo salvifico del LAVORO, che è un fattore che produce benessere per questi giovani fragili. Il lavoro dà un senso alla vita, dignità alla persona e permette di reinserirla nel contesto sociale. Il compito più importante della nostra associazione è di essere vicini alla cooperativa, offrire il nostro supporto, organizzare iniziative e partecipare, lottando per i diritti dei nostri familiari. Senza timore, sempre avanti

La Vice Presidente
Assunta Sorrentino

Associazione di Familiari per la Promozione della Salute Mentale "FA.MILIARI"







LE PERSONE AL LAVORO

CONTRATTI 2025

38 contratti a tempo indeterminato
21 contratti a tempo determinato
27 contratti full - time
32 contratti part - time

59 dipendenti totali di cui:

20

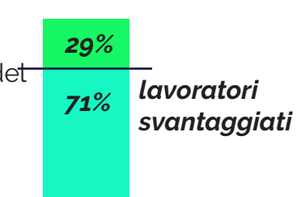
39

ASSUNZIONI 2025

Nel 2025 sono state fatte n. 7 nuove assunzioni: 2 Operatori Socio Sanitari, 2 Tecnici della riabilitazione psichiatrica/educatori, 1 psicologo, 1 serigrafo, 1 arteterapeuta



N. lavoratori parte B: 14 (di cui 10 lavoratori svantaggiati)
Percentuale di lavoratori svantaggiati di cui all'art. 4 Legge 381 del 1991: 71 %



N. Volontari: 10 di cui N. Volontari Servizio Civile Universale: 5

La Cooperativa è riuscita a mantenere la sua posizione nel mercato garantendo il lavoro ai Soci ed ai Collaboratori impegnati nell'attività dell'Impresa. Negli ultimi anni si evidenzia una sostanziale tenuta occupazionale.

ANZIANITÀ DEI LAVORATORI

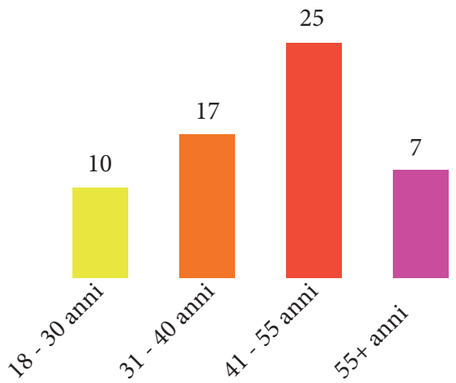
Il 50% dei lavoratori ha un'anzianità di servizio all'incirca di 10 anni. Ciò spiega un basso turn-over dei dipendenti.



CONTRATTO APPLICATO: C.C.N.L. SETTORE COOPERATIVE SOCIALI

DISTRIBUZIONE PER FASCE D'ETÀ

Età media 41 anni



PROFILI PROFESSIONALI

Sociologi	3
Psicologi	3
Tecnici della Riabilitazione Psichiatrica/Educatori	14
Animatori Sociali	6
Operatori Socio Sanitari	19
Artigiani	3
Serigrafi/grafici	5
Impiegati	4
Musicoterapeuta/arteterapeuta	2

STRUTTURA DEI COMPENSI

Una caratteristica della distribuzione dei compensi è quella della massima equità tra i dipendenti, i soci lavoratori, i soci lavoratori dirigenti.
Lo stipendio medio dei lavoratori full-time è inferiore solo al 18% medio della retribuzione dei dirigenti. Questo perché nessun componente del consiglio di amministrazione percepisce compensi per la carica ricoprente, bensì tutti i dirigenti hanno una funzione di socio lavoratore per cui il proprio stipendio è parametrato sull'attività lavorativa svolta in quanto lavoratore.
Gli stipendi dei lavoratori variano in base al monte ore lavorativo a loro assegnato, questo dipende dal tipo di contratti che la cooperativa ha con gli enti appaltanti. La carattesristica delle commesse della pubblica amministrazione, infatti, in genere viene calcolata in base a ore di lavoro affidato. I contratti full-time sono in media 36/38 ore alla settimana mentre quelli part-time sono in media 25 ore alla settimana.

GENDER EQUALITY

La cooperativa ha da sempre avviato una politica di gender equality, per cui in nessun caso vige una differenza di distribuzione di compensi in base al genere.
Nel 2024 la cooperativa ha acquisito la **Certificazione di Genere.** È stato un percorso naturale anche se impegnativo che ha coinvolto tutti i dipendenti della cooperativa, compreso quelli di genere maschile.



OBIETTIVI ASSUNZIONI 2025

L'obiettivo per il 2026 è quello di aumentare il numero dei dipendenti nelle figure professionali di almeno 1 TDR, 1 Animatore Sociale, 1 Serigrafo, 1 Artigiano, 1 Impiegato.

GOVERNANCE

STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

La cooperativa ha fatto una scelta di equilibrio tra il numero dei soci e il numero dei componenti del CDA scegliendo un consiglio di amministrazione con cinque membri. Questo da la possibilità di deliberare in maniera partecipata ma snella allo stesso tempo. Una caratteristica fondamentale è quella che la componente prevalente dei membri del CDA è femminile, infatti il 90% sono donne. Questo si contrappone ai dati dei CDA aziendali in genere che nel nostro paese hanno percentuali ben più diverse sempre a scapito della presenza femminile. Un'altra caratteristica è quella che il CDA in genere ratifica le decisioni che vengono prese nelle innumerevoli riunioni di equipe, di staff, con i responsabili delle varie aree, con gli stakeholders stessi.

MEMBRI CDA

Nominativo	Carica	Data nomina	Durata carica
Ornella Scognamiglio	Presidente del CDA	29/12/2025	3 esercizi
Gennarina Panico	Vicepresidente del CDA	29/12/2025	3 esercizi
Marco Marino	Consigliere	29/12/2025	3 esercizi
Maria Scognamiglio	Consigliere	29/12/2025	3 esercizi
Francesco Clemente	Consigliere	29/12/2025	3 esercizi
Alberto De Leone	Consigliere	29/12/2025	3 esercizi
Mario Riccardi	Consigliere	29/12/2025	3 esercizi

N. soci: 15
di cui n. 8 soci svantaggiati

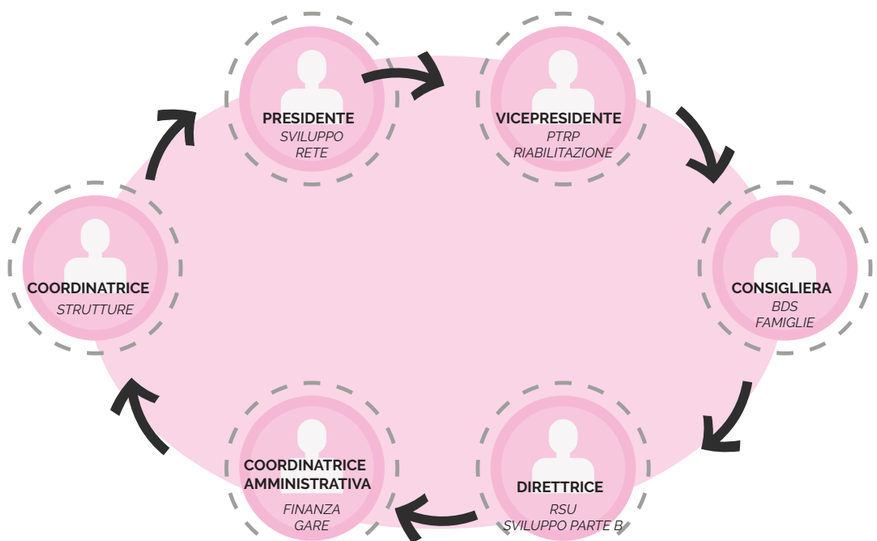
46,67%

53,33% ***soci svantaggiati***

CERTIFICAZIONE DI GENERE

Nel 2024 la cooperativa ha raggiunto la **"Certificazione di Genere"** come punto di arrivo di un percorso avviato da moltissimi anni, quale scelta per un management tutto femminile, Il management oltre a svolgere un ruolo gestionale, deliberativo e formale, è impegnato nell'organizzazione, nello svolgimento delle attività, ha quindi un ruolo tecnico attivo nell'amministrazione e nella vita della cooperativa. I ruoli sono ben definiti, ma l'empowerment circolare è il modello di riferimento che caratterizza la gestione della cooperativa. Tutte le decisioni vengono prese in equipe, e allargate alla componente non deliberativa della cooperativa. Il CDA in effetti ratifica decisioni prese in equipe con tutte le componenti del management.

ORGANIGRAMMA



LA COMUNICAZIONE

"COMUNICARE COMUNITÀ: LA RETE TERRITORIALE COME MOTORE DI SVILUPPO"

Nel bilancio sociale 2025, la comunicazione assume un ruolo strategico nell'attivare e rappresentare la rete territoriale come vera protagonista dello sviluppo comunitario. Quest'anno abbiamo scelto di porre l'attenzione su come il dialogo e il coinvolgimento degli stakeholder locali possano rafforzare l'identità cooperativa e la coesione sociale. La comunicazione non è più solo trasmissione di contenuti, ma attivazione di relazioni.

I NOSTRI ACCOUNT

Attraverso l'utilizzo dei social network, favoriamo la partecipazione, il confronto e il dialogo tra la nostra cooperativa e la rete territoriale. Litografi Vesuviani è presente sulle seguenti piattaforme:

- Facebook
- YouTube
- Instagram
- TikTok

Le relative pagine sono gestite dall'ufficio Comunicazione tramite account individuali di referenti interni o esterni appositamente autorizzati dalla direzione.

FACEBOOK

Il nostro sito ufficiale su Facebook è www.facebook.com/litografivesuviani, dove è possibile condividere e commentare i contenuti pubblicati nel rispetto delle leggi sulla privacy. La pagina include una varietà di contenuti, quali foto, video, articoli, comunicati stampa e notizie. Vi trovate anche dichiarazioni da parte dei referenti della struttura e di coloro che collaborano o partecipano ad attività, iniziative o progetti correlati agli obiettivi della nostra organizzazione. Quest'anno abbiamo preso la decisione di ampliare la nostra presenza su Facebook creando pagine specifiche per ciascun settore della nostra attività, oltre alla pagina principale di Litografi Vesuviani. Queste pagine dettagliate riguardano:

- La Serigrafia
- L'Orto dei Vesuviani
- La Sartoria dei Vesuviani
- Wedding dei Vesuviani

Ogni pagina offre approfondimenti e contenuti dedicati esclusivamente al settore di riferimento, consentendo così una migliore fruizione e comprensione delle diverse aree delle nostre attività.





L'Orto dei Vesuviani

"Mi piace": 678 • Follower: 723

Pubblicizza | Gestisci | Modifica

Post | Informazioni | Menzioni | Recensioni | Follower | Foto | Altro



Vesuviani Wedding

"Mi piace": 18 • Follower: 43

Pubblicizza | Gestisci | Modifica



La Serigrafia dei Vesuviani

Follower: 208 • Seguiti: 2

Servizi per le aziende

Segui già | Cerca



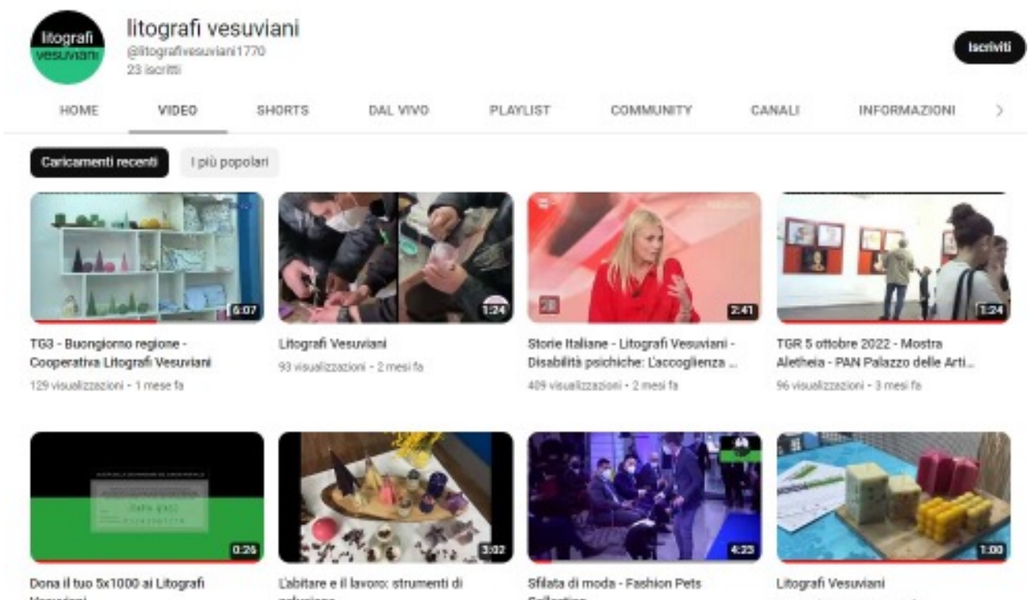
La Sartoria dei Vesuviani

"Mi piace": 436 • Follower: 471

Pubblicizza | Gestisci | Modifica

YOUTUBE

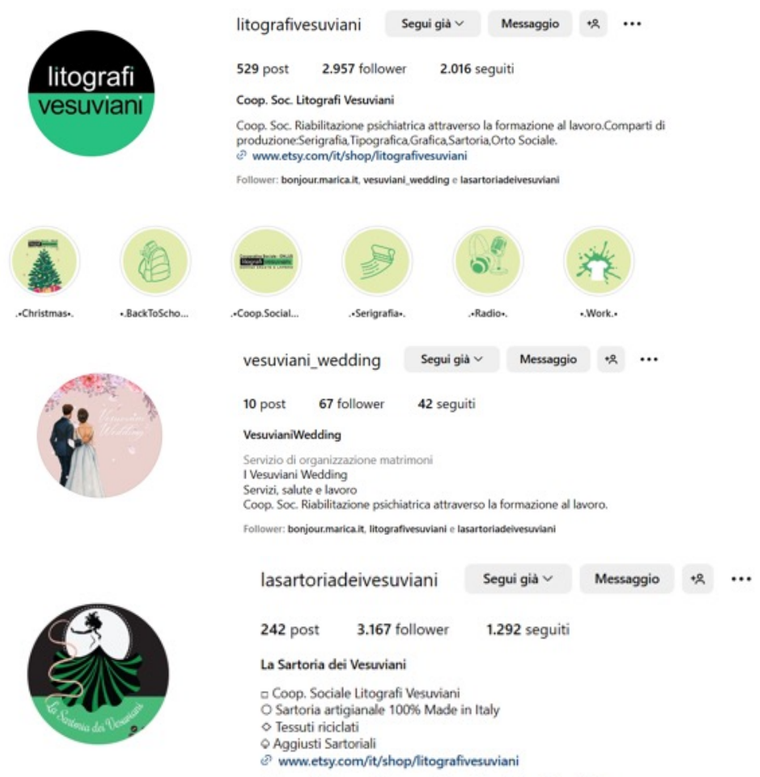
Youtube è la piattaforma web di pubblicazione e condivisione di video. Il canale youtube della nostra cooperativa è nato il 13 maggio 2015, ad oggi risulta avere 40 video caricati che raccontano eventi, reporter o storytelling delle nostre attività. Nome account youtube: @litografivesuviani1770



INSTAGRAM

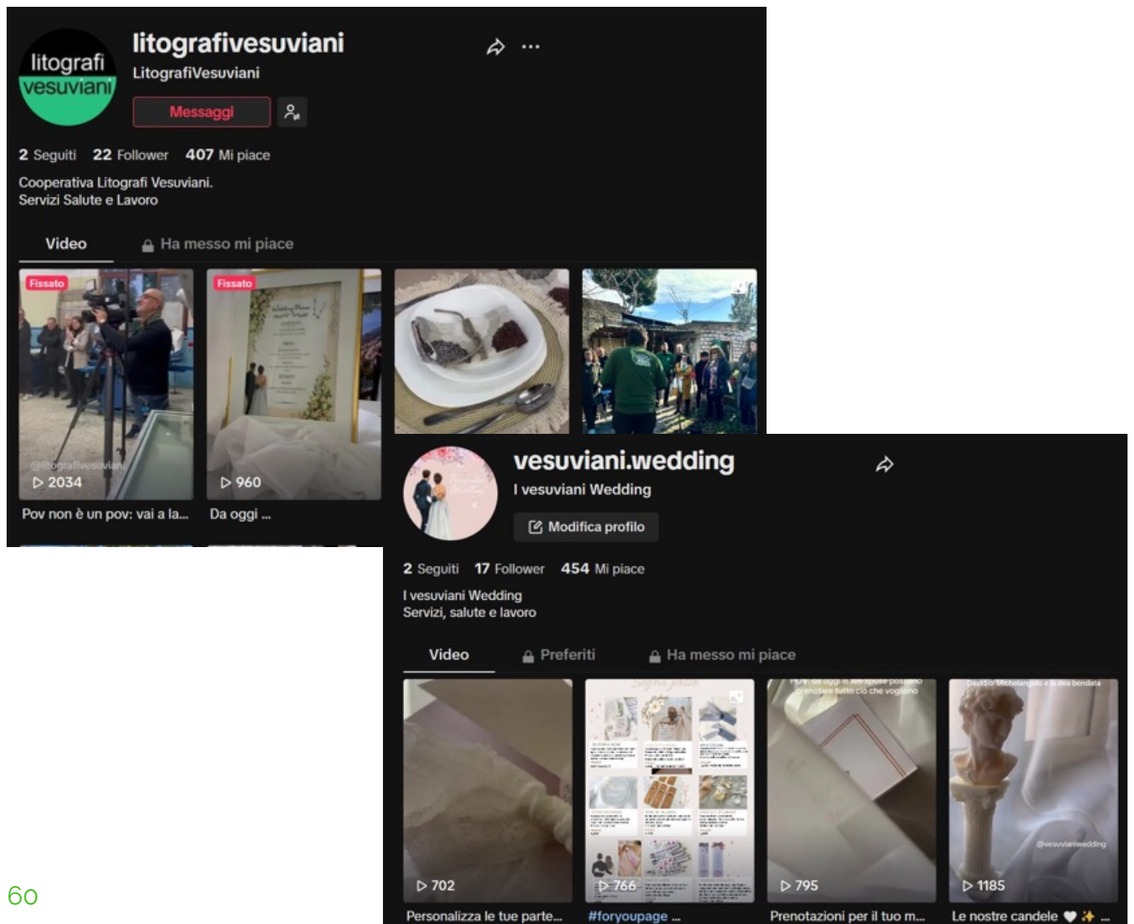
Instagram è un social network caratterizzato dalla funzionalità di condivisione delle immagini e brevi video. Inoltre permette la condivisione di contenuti media, all'applicazione di musica, sulle proprie stories, ovvero dei contenuti condivisi solo per 24 ore. La nostra cooperativa gestisce attualmente tre pagine su questa piattaforma con i seguenti account:

- Litografi Vesuviani
- La Sartoria dei Vesuviani
- Wedding dei Vesuviani



Tik Tok

TikTok è una piattaforma di social media dinamica e coinvolgente, che offre agli utenti l'opportunità di esprimersi creativamente attraverso brevi video. Nel 2023 grazie al supporto di un'esperta Social Media Manager abbiamo aperto due account su questa piattaforma.



I VALORI ECONOMICI

CAPITALE SOCIALE

Il Capitale Sociale è suddiviso in quote con valore minimo di Euro 250,00

soci	15
capitale sociale	€ 3.615

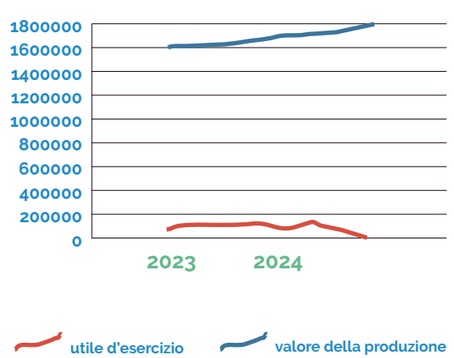
VALORE DELLA PRODUZIONE

N.B. Il valore della produzione dell'anno 2025 verrà dichiarato a seguito dell'approvazione del bilancio consuntivo 2025

	valore produzione	utile/perdita d'esercizio
2023	€ 2.076.592,00	€ 10.830,00
2024	€ 2.184.127,00	- € 17.058,00

I DATI ECONOMICI

Dal grafico si rileva una costante crescita del valore della produzione, anche se c'è una flessione rispetto all'utile d'esercizio nel biennio 2023/2024 dovuto agli aumenti legati all'inflazione, all'incremento delle tariffe per l'adeguamento del CNLL, che non ha dato il corrispettivo dell'aumento delle tariffe sanitarie per prestazioni,



Mentre si rileva un decremento nell'anno 2024 dovuto prevalentemente alla chiusura della parte produttiva nei periodi di lockdown. L'utile d'esercizio è nettamente inferiore perché la cooperativa ha puntato all'incremento di investimenti nonostante il periodo critico.

BILANCIO SOCIALE A VALORE AGGIUNTO

A) VALORE DELLA PRODUZIONE	2024	2023
1.Ricavi delle vendite e delle prestazioni	2.044.432,06 €	1.969.028,50 €
2.rettifiche di ricavo	- €	- €
prodotti finiti	- €	- €
3.Variazione dei lavori in corso su ordinazione	- €	- €
4.Altri ricavi e proventi	139.694,73 €	7.740,01 €
Ricavi della produzione tipica	**2.184.126,79 €**	**1.976.768,51 €**
5.Ricavi per produzioni atipiche(produzione in economia)	- €	- €
B)Costi intermedi della produzione	**1.116.934,31 €**	**995.308,58 €**
6. Consumi di materie prime, sussid., di consumo e merci	54.995,27 €	55.890,28 €
7.Costi per servizi	993.807,47 €	871.706,87 €
8.Costi per godimenti di beni di terzi	50.767,67 €	41.402,30 €
9.Accantonamenti per rischi	- €	- €
10.Altri accantonamenti	- €	- €
11.Oneri diversi di gestione	17.363,90 €	26.309,13 €
(A-B) Valore Aggiunto Caratteristico Lordo	**1.067.192,48 €**	**981.459,93 €**
C)Componenti accessori e straordinari	- €	- €
12. +/- Saldo gestione accessoria(Ricavi-Costi Accessori)	-7.108,01 €	- 7.739,78 €
13. +/- Saldo componenti straordinari (Ricavi- Costi straordinari)	- €	18.038,91 €
(A+B/+C)Valore Aggiunto Globale Lordo	**1.060.084,47 €**	**991.759,06 €**
14.Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	- 30.780,85 €	- 18.911,71 €
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**1.029.303,62 €**	**972.847,35 €**

PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE	2024	2023
A)Remunerazione del personale	**1.039.336,55 €**	**1.038.523,39 €**
Personale non dipendente	- €	- €
Personale dipendente	1.039.336,55 €	1.038.523,39 €
a) remunerazioni dirette	1.039.336,55 €	1.038.523,39 €
b) remunerazioni indirette		
c)quote di riparto del reddito		
B)Remunerazione della Pubblica Amministrazione	**7.024,75 €**	**- 76.505,62 €**
Imposte dirette	9.351,00 €	11.934,00 €
Imposte indirette		
- sovvenzioni in c/to esercizio	- 2.326,25 €	- 88.439,62 €
C) Remunerazione del capitale di credito		
Oneri per Capitali a breve termine	- €	- €
Oneri per capitali a Lungo termine	- €	- €
Utile/Perdita di Esercizio	**- 17.057,68 €**	**10.829,58 €**
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	**1.029.303,62 €**	**972.847,35 €**

ASL Napoli 3 Sud

Casa alloggio	€ 117.002,976
Riabilitazione DSM	€ 1.101.824,31*
Budget di Salute	€ 160.518,00

*si precisa che detto appalto è in RTI con altra cooperativa sociale per una percentuale pari al 55,17%

CRITICITÀ

Nonostante la cooperativa gode di buona salute da un punto di vista economico, fa i conti con le difficoltà da un punto di vista finanziario. I motivi principali di tali criticità sono la mancanza di solvibilità di alcuni enti come comuni e ambiti territoriali. Tale situazione ha fatto esporre la cooperativa in una considerevole quota destinata a spese legali. In questo momento la cooperativa ha un forte credito nei confronti dei comuni di Volla, Cercola, Somma Vesuviana, Consorzio Avellino 5.

Vesuviani Wedding

La Sartoria dei Vesuviani

LA SERIGRAFIA DEI VESUVIANI

Cooperativa Sociale - ONLUS

litografi vesuviani

laSTELLANUOVA
CASA ALLOGGIO

L'Orto dei Vesuviani
orto sociale

Slow Food®
Comunità
AGRICOLTURA SOCIALE DEL VESUVIO

CONFCOOPERATIVE
CAMPANIA

BUREAU VERITAS

TÜV SÜD ISO 9001