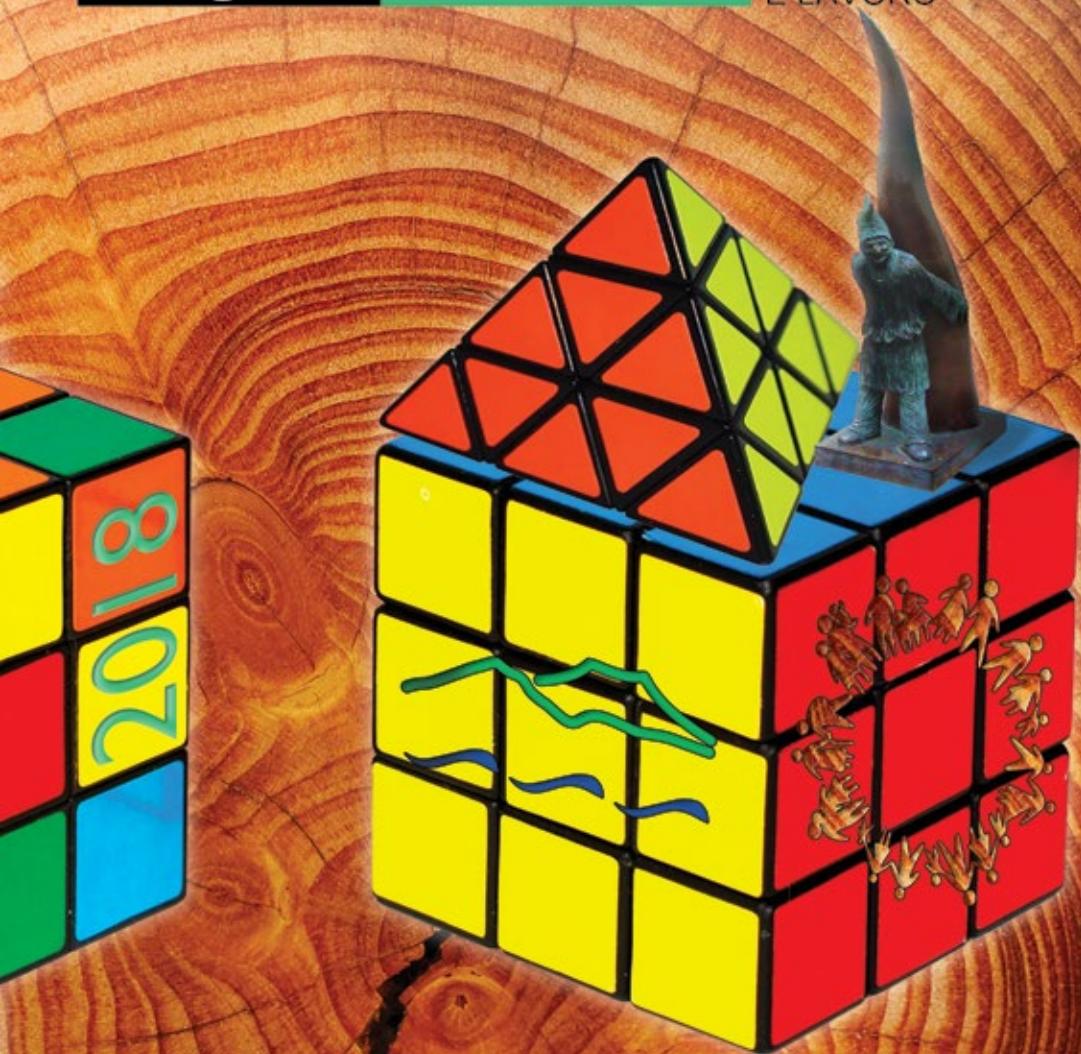


Cooperativa Sociale - ONLUS

litografi vesuviani

SERVIZI  
SALUTE  
E LAVORO



BILANCIOSOCIALE

COOPERATIVA DI COMUNITÀ



La scelta di abbracciare la prospettiva della “Cooperativa di Comunità”, nel rispetto del patrimonio di competenze, conoscenze, valori e relazioni di fiducia costruito negli anni, nel rapporto di collaborazione con i vari portatori di interesse e divenire impresa capace di crescere insieme alla comunità, unendo le proprie alle altrui risorse al fine di realizzare progetti autenticamente condivisi è il “Faro”, che ci ha accompagnato nel nostro lavoro. Un “Faro” che ci ha visto consolidare, avviare e vivere alcune relazioni significative nelle comunità che abitiamo.

Non è facile sintetizzare ed esprimere un anno di lavoro nel “Bilancio Sociale”, perché l’aspetto pregnante è la nostra quotidianità. E’ lo scambio relazionale tra i soci della cooperativa e gli utenti, e le famiglie, e le meravigliose persone che dedicano insieme a noi ogni giorno le loro migliori risorse, sono i medici, gli infermieri, i coordinatori, i responsabili del DSM, i responsabili dei progetti, gli amministrativi, i sindaci e gli assessori della nostra “Comunità”. Proveremo comunque a darvi il più possibile le informazioni, nel modo più trasparente del nostro lavoro.

Il “Bilancio Sociale” è uno strumento di Comunicazione Trasparente del lavoro di una cooperativa, noi vorremmo comunicarvi anche le nostre emozioni e quelle dei tanti, tantissimi uomini e donne che ci affidano ogni giorno parte di se stessi.

Lo scegliere i migliori tecnici della riabilitazione, psicologi, animatori, sociologi, operatori sociali, maestri d’arte e volontari ci assicura che tutto ciò che facciamo ha il marchio della “qualità”, che è un valore integrante del nostro lavoro di operatori.

Tante cose sono accadute quest’anno, ma oserei dire che sicuramente, quello che più ci rende orgogliosi è la “Fiducia”.

La “Fiducia”, di persone, di famiglie, di addetti ai lavori, di amministratori della nostra comunità che ci hanno dimostrato e ci dimostrano sempre.

Il progetto che più ci ha dimostrato questa fiducia, è quello dei PTRI attraverso i Budget Di Salute, ben 19 percorsi avviati.

Questi numeri si possono ottenere solo se esiste da parte di quelli che ci hanno scelti una grande fiducia, e noi a tutti voi ci rivolgiamo, per ringraziarvi, ma soprattutto per dirvi che ogni giorno siamo spinti da una tensione, migliorarci e crescere insieme a tutta la nostra comunità.

La presidente  
Ornella Scognamiglio

Per la redazione del Bilancio Sociale 2018 si è scelto di proseguire nell'impostazione data gli scorsi anni, valorizzando così l'impianto definito e facendo tesoro del processo già attivato. Si è voluto in questo modo dare continuità al lavoro svolto comparando l'andamento della cooperativa negli anni.

È stato avviato un team di lavoro composto da un componente del CdA e due soci lavoratori. Il team si è interfacciato con altri due consiglieri al fine di garantire la coerenza di impostazione, rispetto all'impianto costituito, ma anche per stabilire la modalità di comunicazione, facendo tesoro di quanto sperimentato in precedenza. Sono state quindi definite le priorità da dare con questo bilancio sociale, focalizzando alcuni aspetti ritenuti particolarmente rilevanti: sviluppo servizi innovativi e sperimentali, implementazione relazioni e partnership, apertura al mercato privato, declinazione delle tipologie di target raggiunti. I soci lavoratori incaricati di tutta la raccolta delle informazioni ed elaborazione dei dati si sono interfacciati con i responsabili d'area e successivamente hanno coinvolto tutti i coordinatori dei servizi.

Al fine di garantire un'efficace comunicazione interna ed esterna, parallelamente alla stesura di questo documento, sono stati prodotti documenti di sintesi di più agevole diffusione. I pieghevoli, un nuovo sito internet, dove sono raccolti tutti gli elementi salienti dove si ha una visione d'insieme sufficientemente completa.

PREFAZIONE	3
NOTA METODOLOGICA	4
L'IDENTITÀ	6
I DATI ECONOMICI	7
LE PERSONE AL LAVORO	9
I SERVIZI DI RIABILITAZIONE	13
FORMAZIONE LAVORO	14
LA CASA ALLOGGIO	16
I BUDGET DI SALUTE	24
L'ORTO SOCIALE: L'ORTO DEI VESUVIANI	26
LA SERIGRAFIA E IL WEB DESIGN	28
LA SARTORIA DEI VESUVIANI	30
L'IMPATTO SULLA COMUNITA' LOCALE	32
IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO.	36
LA RETE SOCIALE	38
NOI E LE FAMIGLIE	40
LA FORMAZIONE	42
LA COMUNICAZIONE	44
I PROGETTI DEL 5 X MILLE	46
I PROGETTI FUTURI	47
RINGRAZIAMENTI	49

Litografi Vesuviani – Servizi Salute e Lavoro – società Cooperativa Sociale a r.l. ONLUS, ha sede legale in San Giorgio a Cremano, in via Sandriana, 16.

Il nostro statuto recita: la cooperativa ha lo scopo di perseguire l'interesse generale della comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale di soggetti con disagio psichico, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi ai sensi dell'art. 4 alla lettera A e B, della legge 8 novembre 1991 n° 381.

La cooperativa nasce nel maggio del 2000 a conclusione di un progetto europeo, misura Horizon, specifico per la valorizzazione delle risorse umane. Il progetto europeo ha dato la possibilità a giovani utenti del DSM dell'Azienda Sanitaria, di formarsi come grafici pubblicitari e di visitare paesi europei come scambio interculturale. Alla fine del progetto, con il sostegno del Comune di San Giorgio a Cremano e del DSM dell'ASL NA 3 Sud, viene costituita la Cooperativa di inserimento lavorativo nel mercato della litografia.

L'organizzazione aziendale è sempre stata orientata al posizionamento rispetto alla domanda del mercato di riferimento. Rincorrendo i cambiamenti del mercato, la cooperativa ha modificato in progress la sua collocazione commerciale. Occupandosi, in seguito, di comunicazione e grafica digitale, fino ad arrivare nel 2009 a lavorare nel campo della serigrafia artigianale. Nasce così un progetto innovativo: la creazione del marchio di abbigliamento "DiversaMente", regolarmente registrato, con anche l'obiettivo di agire sul pregiudizio sociale.

Nello stesso anno 2009 la cooperativa decide di integrare all'inserimento lavorativo, anche servizi socio-sanitari, e nello specifico tutto ciò che riguarda la riabilitazione psichiatrica degli utenti e delle loro famiglie.

Nascono così le collaborazioni con la ASL NA 3 Sud che si articolano principalmente nell'offrire servizi di riabilitazione domiciliare e presso i Centri Diurni.

Nel 2011 la cooperativa decide di certificare il suo processo qualitativo, ritenendo che il modello, l'organizzazione, il gruppo di lavoro, meritassero un confronto con il mondo esterno, con la certificazione di qualità UNI-ISO:9001:2008.

Innumerevoli sono stati i progetti di cui la cooperativa si è fatta promotrice collaborando con Istituzioni Pubbliche e Privati, sempre perseguendo la stessa mission e lo stesso modello: la "persona al centro", da protagonista della propria vita, a protagonista della vita della propria comunità.

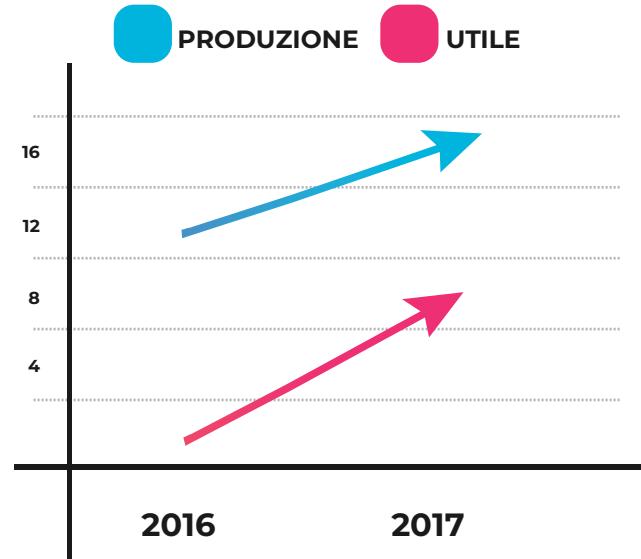
I Soci

## CAPITALE SOCIALE

Il Capitale Sociale è suddiviso in quote con valore minimo di Euro 250,00

	<b>SOCI</b>	12
	<b>CAPITALE SOCIALE</b>	€ 8357,00

	<b>VALORE DI PRODUZIONE</b>	<b>UTILE D'ESERCIZIO</b>
<b>2016</b>	€ 1.090.557,00	€ 725,00
<b>2017</b>	€ 1.488.230,00	€ 7.004,00



Dal grafico si rileva una forte crescita avvenuta nel biennio 2016/2017, sia nella produzione, che, di conseguenza nell'utile.

Il Surplus rilevato viene investito per migliorare i servizi dell'impresa, nello specifico:

- Laboratori
- Attrezzature
- Progetti innovativi

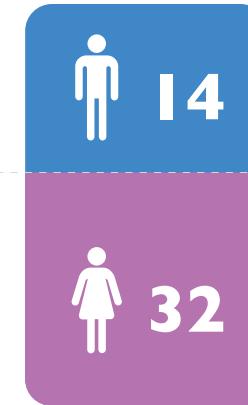
La Cooperativa Litografi Vesuviani è ad oggi composta da 12 soci e da 4 soci volontari.

Nonostante la generale crisi economica, negli ultimi 3 anni la Cooperativa ha saputo mantenere la sua posizione nel mercato garantendo il lavoro ai soci ed agli operatori impegnati nell'attività dell'impresa.

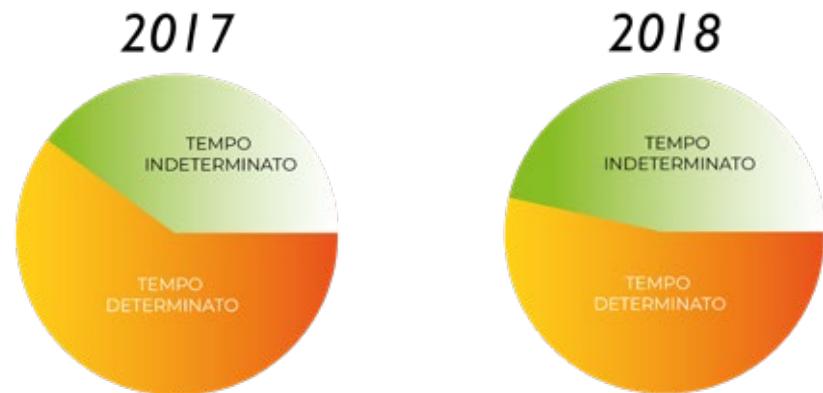
### ASSUNZIONI:

2017: **46** dipendenti di cui **19** a tempo indeterminato, **32** donne e **14** uomini

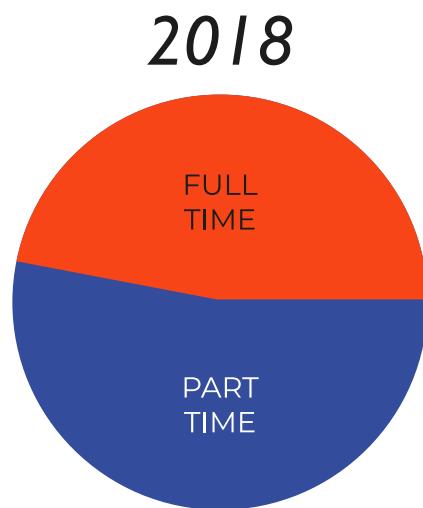
2018: **46** dipendenti, di cui **21** a tempo indeterminato, **32** donne e **14** uomini



Negli ultimi anni si evidenzia una sostanziale tenuta occupazionale, costante anche nel rapporto tra lavoratori e lavoratrici, con una media di 3 a 1 a favore delle donne. Rileviamo importante evidenziare che la cooperativa ha consolidato posizioni di lavoro a tempo indeterminato in maniera crescente.



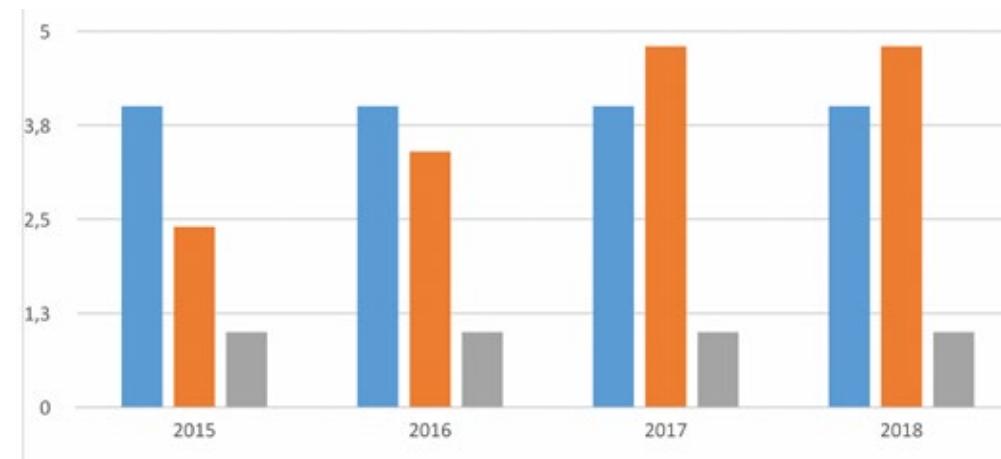
**2018:**  
**Full-time 18 dipendenti**  
**Part-time 28 dipendenti**



*N.B. Il dato numerico deve essere letto anche qualitativamente, per un caso corrispondono 46 unità al 2017 e al 2018; ma c'è stata una variazione tra l'alternarsi di figure professionali. Alcuni dipendenti con contratti part-time sono stati sostituiti con altri e questi ultimi hanno modificato il part-time in full-time.*

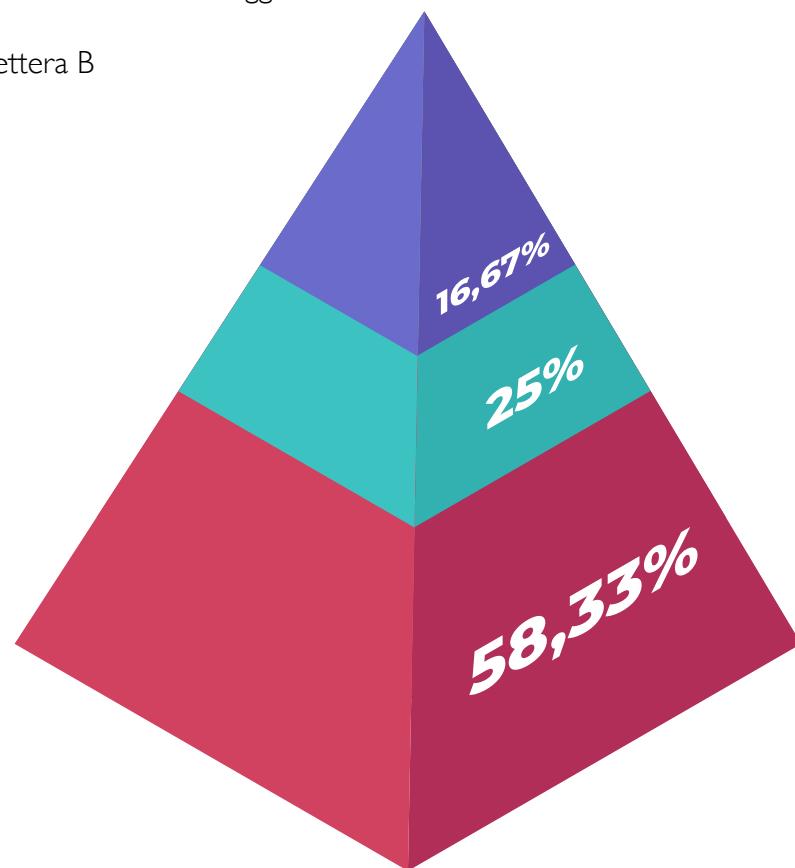
## ANZIANITÀ DEI LAVORATORI

Il 50% dei dipendenti ha un'anzianità di servizio all'incirca di 10 anni.



Dal grafico si evince la variabile dell'anzianità ad un valore costante e protratta negli anni, ciò spiega un basso turn over dei dipendenti; mentre la variabile dei nuovi assunti è in continua crescita grazie all'implementazione dei lavori e alla realizzazione sempre più numerosa di nuovi progetti, mentre l'ultima variabile è quella del recesso lavorativo, nel quale risulta un basso tasso di licenziamento.

- 58,33% di cui all'art. 4 lettera B legge 381/91
- 25% non alla lettera B



La Cooperativa ha raggiunto il 58,33% delle assunzioni per persone di cui alla lettera B legge 381/91 e conta nel 2019 di aggiungere un'altra unità di questa tipologia.

## ASSISTENZA DOMICILIARE

L'assistenza domiciliare psichiatrica, è rivolta ad utenti gravi che risiedono nella propria abitazione, da soli o con la famiglia, questi pazienti mostrano nel tempo notevoli difficoltà nella gestione della cura di sé e del proprio spazio vitale, nell'organizzazione della quotidianità. Le loro case spesso diventano un luogo di esclusione favorendo percorsi di isolamento, deprivazione, passività ed impoverimento. Il nostro accompagnamento, è rivolto non solo alla persona indicata dall'equipe sanitaria del DSM dell'ASL NA3 Sud, ma all'intera famiglia. Il lavoro svolto mira alla consapevolezza del proprio disagio in un'ottica costruttiva. Abbiamo sperimentato che anche nei casi più complessi è possibile vivere serenamente tra le mura domestiche se, c'è un ponte che unisce alla comunità. Partendo da un contesto familiare, aiutiamo la persona non solo nell'aver cura di sé nella vita quotidiana, ma sostenendola e stimolandola nel recupero dei rapporti familiari ed interpersonali.

## CENTRO DIURNO

Sentirsi bene a casa propria è fondamentale, ma rappresenta solo la prima tappa di un lungo percorso. Quando il tetto familiare ha recuperato il suo equilibrio di benessere, bisogna passare alla fase successiva: "l'inclusione nella Società", ciò può avvenire attraverso l'inserimento nei Centri Diurni, i quali obiettivi sono la crescita cognitiva e socio-affettiva dell'individuo e attraverso il confronto, promozione della consapevolezza di sé e lo sviluppo delle capacità di relazione interpersonale, che si vanno sempre a interfacciare con i Progetti Terapeutici Individuali. Quindi il paziente, anche se si interfaccia in percorsi di gruppo, avrà sempre un proprio piano terapeutico, con una mini-équipe multidisciplinare di riferimento. Questo tipo di intervento nell'ambito della riabilitazione psicosociale, prevede che all'interno di un gruppo, i membri possono interagire, e qualsiasi sia l'attività che si svolge, il contenuto non è mai sostitutivo o predominante rispetto al progetto terapeutico.

## FORMAZIONE E LAVORO

Con la nostra azione si opera poi nel difficile terreno che promuove quel collegamento ideale che dal trattamento clinico, migliorando la qualità di vita del paziente e della sua famiglia, può condurre fino all'inserimento lavorativo, con progetti individuali studiati e selezionati in base ai desideri e alle attitudini della persona stessa. Le attività della Cooperativa favoriscono infine quella consapevolezza dei familiari e della comunità locale tutta che completa il processo di inclusione sociale.

La nostra esperienza testimonia con i dati che, nell'ambito dei servizi di salute mentale dell'ASL Napoli 3 Sud, è possibile prendersi cura delle persone lavorando sull'appropriatezza della cura, spostando l'attenzione dal trattamento clinico tout court ai servizi di riabilitazione di assistenza domiciliare, centri diurni ed inserimenti lavorativi. Possiamo affermare, con l'attenzione del caso, che possono essere promossi inserimenti lavorativi con risultati validi quando si costruiscono contesti di lavoro che pongono le relazioni umane e i valori morali e quindi l'uomo al centro dell'azione sociale nel lavoro: contesti che sanno comprendere e valorizzare le differenze ed in cui ognuno può esprimere al meglio le proprie potenzialità.

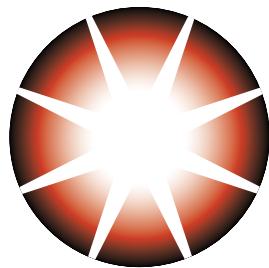
Descrizione dei laboratori:

**Serigrafia:** Attualmente la Cooperativa offre stabilmente un regolare contratto di lavoro sia full time che part-time a Tempo Indeterminato a 8 utenti, (legge 104) tutti cittadini afferenti alla ASL NA3Sud. Il nostro modello di impresa sociale è basato sulla partecipazione attiva del socio lavoratore, la serigrafia artigianale, comparto merceologico di riferimento, è gestita in ogni aspetto organizzativo da tutti i soci lavoratori, dalla segreteria e amministrazione, alla creazione e produzione dei manufatti, alla logistica, al marketing e alla comunicazione. La formazione è trasversale per tutti, il funzionigramma è composto dalle diverse competenze di ogni socio lavoratore e alla propria vocazione. I soci più "anziani", di inserimento lavorativo, affiancano i soci più "giovani" con un supporto di Tutoraggio, che è molto funzionale perchè il "peer to peer", ha un intrinseco valore di comprensione e affidamento.

**Orto Sociale:** Nella città di Portici, precisamente a Via Madonnelle, 29, la Cooperativa ha avuto affidato da privati in comodato d'uso gratuito un terreno di circa 1200 mq. dove ha realizzato un Orto Sociale. L'impatto che questo ha sui pazienti che frequentano il progetto è molto gratificante, e inclusivo nel tessuto sociale. Il rapporto che si ha con un professionista Contadino che forma non solo alla tecnica di coltivazione, ma anche all'amore per la terra e al rispetto per l'ambiente, è sicuramente un aspetto fondamentale del progetto. Inoltre, poiché l'orto è aperto ai cittadini, questo favorisce l'inclusione, il rapporto diretto con le persone che usufruiscono dei beni della terra, il contatto con gli altri attori, come un agronomo, un ingegnere, un esperto di vendita on-line, amplia il raggio delle competenze e delle esperienze. La programmazione dell'orto dipende molto dalla natura, le giornate chiave sono il giovedì pomeriggio e il sabato mattina. Gli utenti arrivano autonomamente e durante la settimana il martedì mattina e il mercoledì mattina si incontrano nella sede legale della cooperativa per strutturare la programmazione delle attività, il marketing, l'organizzazione eventuale per la manutenzione e arredo dello stesso.

**Sartoria e Ricamo:** Anche il laboratorio di sartoria e ricamo nasce, ovviamente, per dare la possibilità agli utenti del DSM dell'ASL NA3Sud, di usufruire di una formazione professionale, con risorse umane qualificate, per poter acquisire competenze lavorative nel campo della sartoria e del ricamo. Vengono prodotti accessori per la casa con ricami artigianali, e borse realizzate da materiali riciclati e non. Il laboratorio in Via Sandriana, 32 gli utenti sono accolti, dall'artigiana esperta, da 1 tutor che svolge la funzione di peer, da un animatore sociale, da 1 volontaria.

Per quanto attiene i percorsi di inserimento lavorativo, essi si svolgono prevalentemente all'interno delle aree produttive della Cooperativa e hanno come finalità l'attuazione di un percorso autonomo e consapevole che attraverso azioni di orientamento e formazione mira al recupero delle competenze individuali, lavorative e socio-affettive. Guidiamo la persona individuando e riattivando capacità e competenze, ciò fa sì che aumenti in essa l'autostima, la motivazione al cambiamento e la spinta all'autorealizzazione.



## laSTELLANUOVA

CASA ALLOGGIO

La Casa Alloggio La Stella Nuova accoglie persone che hanno bisogno di un intervento psico-socio-riabilitativo, con patologie psichiatriche, non in fase acuta o sub acuta, che necessitano di un progetto riabilitativo a medio e lungo termine, con patologie di tipo cronico o sub cronico e con abilità e autonomia sufficientemente conservate. La Stella Nuova accoglie in regime residenziale fino a 10 ospiti pazienti psichiatrici di media intensità, con la disponibilità di 365 giorni l'anno e h24. La Stella Nuova è ubicata nel tessuto urbano del Nolano in provincia di Napoli, nel Comune di Palma Campania di competenza dell'Ambito territoriale Na26 e dell'ASL NA3 Sud. La Stella Nuova è immersa nel verde, si estende su due livelli, comodi ed accessibili. Un meraviglioso panorama abbraccia tutte le camere degli ospiti.

Il nostro modello di riabilitazione e cura del disagio psichico segue il modello Recovery, il nostro ospite cura e sceglie il proprio progetto, ne è il centro in quanto soggetto responsabile.

Il Progetto Terapeutico Riabilitativo Individuale (PTRI) stilato in equipe multidisciplinare, è basato sulle risorse autonome e si pone come obiettivo generale le autonomie inclusive.

La formazione e l'orientamento lavorativo, focus della cooperativa, sono il cardine di tutto il percorso degli ospiti all'interno de "La Stella Nuova". La rete territoriale che si attiva promuove un processo di integrazione ed inclusione sociale. Gli ospiti vengono inseriti nei nostri laboratori artigianali di Sartoria e Serigrafia, inoltre presso

il nostro Orto Sociale, oltre che in attività commerciali del territorio.

La Stella Nuova utilizza la particolare ubicazione nella natura, 1 ettaro di verde circa, dove gli ospiti sono coinvolti nella manutenzione di una parte di esso, nella raccolta degli agrumi, nella trasformazione dei prodotti etc.

Tra le nostre attività riabilitative strutturate si evidenziano il laboratorio di Musicoterapia e il progetto Arti bianche - Pizzeria Didattica nelle quali sono impegnati i nostri ospiti.

La Pet Therapy è un importantissimo progetto che viene realizzato all'interno della casa. I 2 cani Labrador Retriever, Sirio e Swadhisthana, sono addestrati all'aiuto nei progetti individuali.

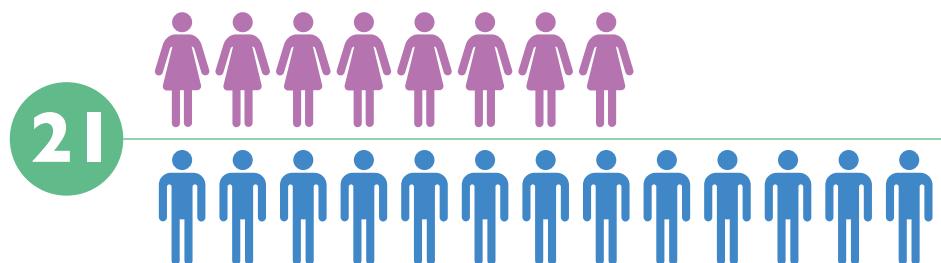
Durante i nostri percorsi individuali definiamo già quello che sarà il dopo di noi. Si programmano obiettivi che caratterizzeranno l'accompagnamento alla dimissione del nostro ospite, l'accompagnamento al lavoro e il reinserimento nel proprio tessuto sociale e territoriale.

Le famiglie dei nostri ospiti sono accolte e sostenute in maniera continua e costante da un Gruppo Multifamiliare.



Ai sensi del Regolamento n.4 del 07/04/2014 (decreti attuativi della L.R. 11 dignità e cittadinanza sociale attuazione della L.328/2000) - Autorizzazione al funzionamento del 17/02/2015 Prot. 5376/2015 rilasciata dall'Ambito Na26 - Accreditamento Prot. n.14 del 19/11/2018 rilasciato dall'Ambito Na26 - Comune di San Giuseppe Vesuviano (NA).

Dal 2017 ad oggi sono stati seguiti e ospitati 21 pazienti di cui 13 maschi e 8 femmine. L'età media è circa 38 anni.



Nel 2017 10 PTRI di cui 2 drop-out  
 Nel 2018 10 PTRI di cui 1 drop-out

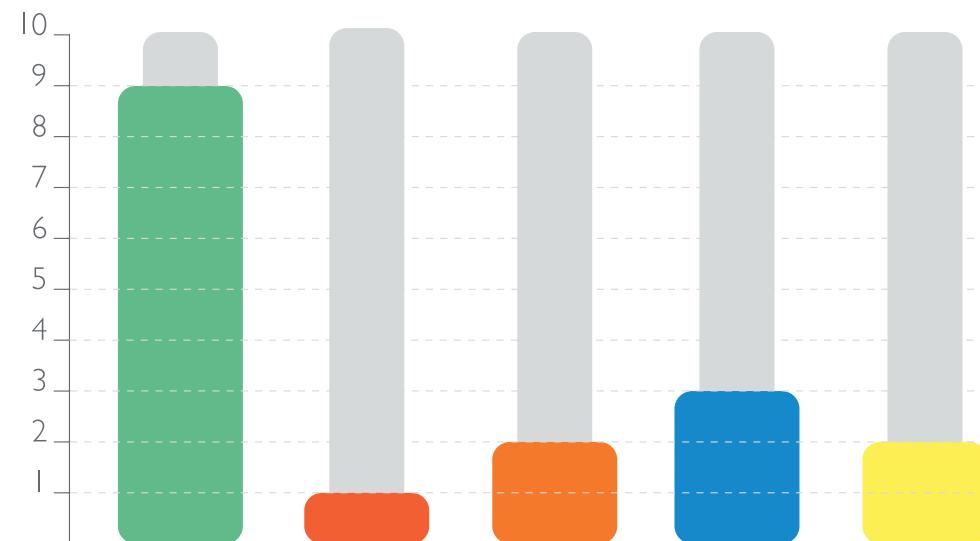
### 2017



### 2018



Espressione temporale dei drop-out rispetto ai tempi dei progetti predefiniti



- 9 PTRI in corso di Progetto Formazione al Lavoro Protetto.
- 1 PTRI Accompagnamento al Lavoro e Inserimento Lavorativo Non Protetto
- 2 PTRI dimessi per incompatibilità con la struttura e mancata aderenza al progetto (drop-out)
- 1 PTRI progetto a termine con reinserimento territoriale
- 1 PTRI progetto a termine con reinserimento territoriale e recupero relazioni familiari
- 1 PTRI progetto a termine con recupero relazioni familiari e sostegno alla genitorialità
- 1 PTRI progetto a termine residenziale con trasformazione in PTRI - BDS - Formazione al Lavoro Protetto
- 1 PTRI residenziale in BDS - Formazione al Lavoro Protetto

Le nostre attività ad alta intensità riabilitativa strutturate sono 24 e sono suddivise in 5 aree



### Incontri di equipe

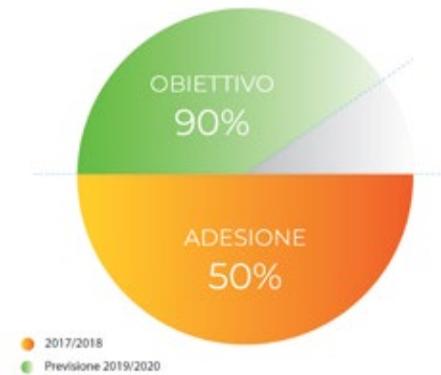
Sono stati effettuati 248 incontri in equipe multidisciplinare presso la nostra struttura e presso le UOSM di riferimento dei nostri ospiti. L'equipe multidisciplinare è composta in primis dall'ospite, dal medico psichiatra referente, il case manager infermiere della UOSM, l'assistente sociale del comune di riferimento, l'assistente sociale della UOSM di riferimento, il familiare referente, l'operatore case manager e il coordinatore della struttura.



### Gruppo multifamiliare

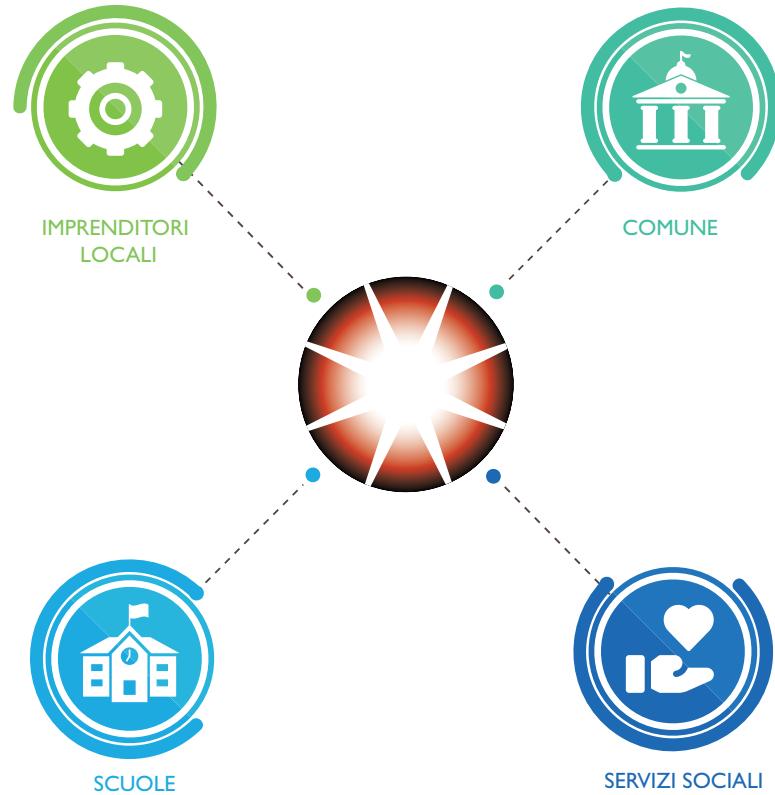
Le famiglie dei nostri ospiti sono accolte e sostenute in maniera continua e costante da un Gruppo Multifamiliare attivatore di dinamiche di mutuo aiuto.

Il progetto è in essere da circa 5 mesi. Sono stati effettuati 5 incontri a cadenza mensile. Il dato oggettivo mostra un'adesione di circa il 50% delle famiglie. (grafico) Il nostro obiettivo è raggiungere il 90% di adesioni a 12 mesi dall'attivazione del progetto.



### La stella nuova e la comunità di riferimento

La Stella Nuova collabora attivamente con il Comune di Palma Campania, in particolare con i referenti dei Servizi Sociali. Sono in start-up progetti sul territorio sostenuti dal patrocinio morale del Comune di Palma Campania nell'ambito del progetto Pet Therapy e del progetto Arti Bianche - Pizzeria Didattica. Sul territorio sono attive collaborazioni con imprenditori locali inerenti ai progetti di formazione al lavoro in ambito protetto e non. Inoltre è stata attivata una partnership con alcune scuole del nostro stesso ambito territoriale Na26 per la presentazione di progetti condivisi inerenti l'inclusione sociale.



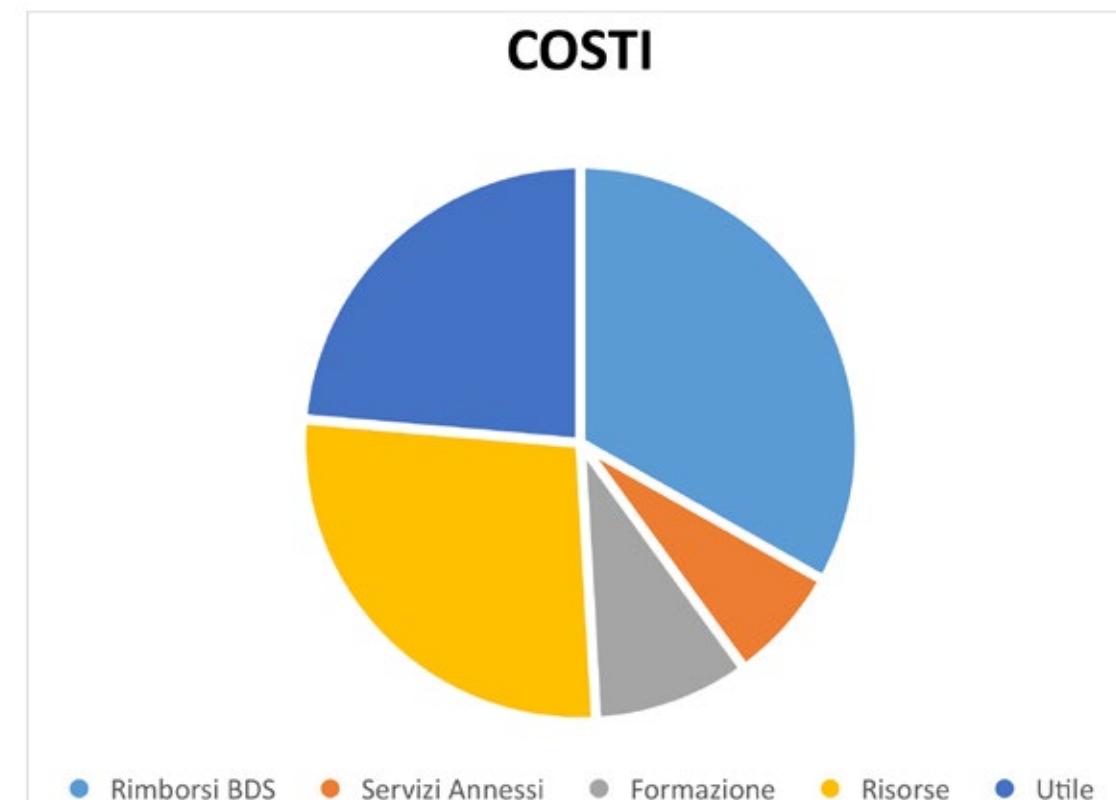
La cooperativa Litografi Vesuviani, Servizi, Salute e Lavoro, è iscritta nell'Albo dei Cogestori di Progetti terapeutico-riabilitativi personalizzati sostenuti da Budget di Salute, del DSM della ASL Napoli 3Sud, con delibera n. 336 del 22/12/2016; La metodica del BDS ha consentito in questi anni di realizzare progetti terapeutici personalizzati (PTRP) per persone con disturbi mentali, costituito da risorse individuali, familiari, sociali e sanitari al fine di migliorare la salute nel benessere psico-sociale dell'individuo. I pazienti in questo progetto sono stati inseriti in diversi laboratori offerti dalla cooperativa in base ad una attenta osservazione ed elaborazione di PTRP: Serigrafia, Orto Sociale, e della Sartoria artigianale.

Risultato d'esercizio BDS

80% Risorse Professionali  
20% Materiali/Attrezzature

	2016	2017
MATERIE PRIME	€ 18.346,00	€ 21.878,00
COSTI DEL PERSONALE	€ 533.495,00	€ 713.110,00

COSTI BUDGET DI SALUTE	ANNO 2017
RIMBORSI BDS	€ 73.000,00
SERVIZI ANNESSI	€ 15.000,00
FORMAZIONE	€ 20.000,00
RISORSE	€ 60.000,00
UTILE	€ 52.000,00
<b>TOTALE</b>	<b>€ 220.000,00</b>



La quota utile pari a Euro 52.000,00 sarà investita per i prossimi progetti.

La Terapia Orticolturale, od Orto-terapia, è un metodo riabilitativo che appartiene all'ambito delle terapie occupazionali.

Attraverso questo progetto, si intende intervenire tramite la costruzione di percorsi di accompagnamento che conducano a risultati diversi:

la possibilità concreta di impiego/formazione per quelle situazioni in cui la gravità dei disturbi mentali richiede contesti ambientali e lavorativi/formativi particolarmente protetti;  
l'inserimento sociale accanto al miglioramento/mantenimento delle autonomie personali nei casi più gravi e complessi.

### COME SI SVOLGE?

Il progetto prende il via dalla benevolenza di una famiglia porticese che all'inizio del 2016 decide di mettere a disposizione della Cooperativa Litografi Vesuviani un proprio appezzamento agricolo sulle pendici del Vesuvio.

La principale caratteristica dell'azione progettuale è la creazione di un «orto sociale» ad opera dei cittadini con problemi di salute mentale, supportati dal team di volontari predisposto dalla Cooperativa.

La coltivazione dell'orto è aperta anche al contributo di tutti i cittadini che volessero sostenere l'attuazione del progetto, realizzando una concreta possibilità.

Ogni giorno, si prepara e si affianca il soggetto alla cura e alla gestione del verde, nella coltivazione degli ortaggi e delle piante mediterranee. Prendersi cura di organismi vivi, possibilmente in gruppo, stimola il senso di responsabilità e la socializzazione. A livello fisico, sollecita l'attività motoria, migliora il tono generale dell'organismo e dell'umore, attenua stress e ansia. Ogni progetto riabilitativo nasce dall'esigenza di portare il soggetto a rendersi il più autonomo possibile, a rafforzarne l'autostima per aiutarlo a riconquistare un ruolo attivo nella vita e favorirne l'inserimento in un gruppo. Attraverso il contatto con la terra, si sperimenta un modo unico e semplice di mantenersi

in forma, di tornare a prendere confidenza con se stessi, di rimettersi in gioco e di raggiungere risultati che apportano positività e benessere. Il progetto dell'orto prende via via sempre più la metodologia della rete territoriale; infatti, nell'anno 2019 nei progetti innovativi, delineati più avanti, l'orto dei vesuviani sarà inserito in una progettualità innovativa con l'associazione Slow Food.

### DOVE SIAMO?

L'Orto dei Vesuviani è ubicato nel comune di Portici, in via Madonnelle, 29.



### LE RISORSE PROFESSIONALI

All'Orto dei Vesuviani ci sono risorse professionali che svolgono in maniera volontaria il proprio lavoro. Sono impegnati accanto ai tecnici della riabilitazione, gli animatori sociali, gli OSS, lo psicologo, anche coltivatori agronomi e consulenti agrari. L'orto è il laboratorio di formazione per i pazienti inseriti nei percorsi lavorativi sia attraverso i budget di salute, sia attraverso i percorsi di semiresidenzialità e residenzialità gestiti dalla cooperativa.



Per quanto attiene i percorsi di inserimento lavorativo, essi si svolgono prevalentemente all'interno delle aree produttive della Cooperativa e hanno come finalità l'attuazione di un percorso autonomo e consapevole che attraverso azioni di orientamento e formazione mira al recupero delle competenze individuali, lavorative e socio-affettive. Guidiamo la persona individuando e riattivando capacità e competenze, ciò fa sì che aumenti in essa l'autostima, la motivazione al cambiamento e la spinta all'autorealizzazione.

I Settori di attività interni dove finora la cooperativa ha sperimentato ed attuato percorsi di inserimento lavorativo sono:



In questi ambiti vantiamo clienti privati e pubblici che sostengono con i loro ordini le nostre iniziative e non solo, infatti nell'ambito delle attività esterne sono state fatte esperienze di accompagnamento nei percorsi di inserimento lavorativo in vari settori.

Ma la visione di sviluppo dell'impresa sociale ci proietta verso nuovi traguardi di crescita ed ambizioni imprenditoriali al fine di poter offrire maggiori opportunità e rispondere alle diverse vocazioni personali che caratterizzano e stimolano i destinatari della nostra azione.





Dal 2016 nasce il Progetto La Sartoria dei Vesuviani, un laboratorio artigianale di sartoria e ricamo. Il laboratorio nasce per dare la possibilità agli utenti del DSM dell'ASL NA3 Sud, di usufruire di una formazione professionale, con risorse umane qualificate, per poter acquisire competenze lavorative nel campo della sartoria e del ricamo. Vengono prodotti shopper di stoffa, sacchetti profumati, biancheria e accessori moda, accessori per la casa con ricami artigianali, e borse realizzate da materiali riciclati e non. Il laboratorio si occupa inoltre di aggiusti e lavori sartoriali.

Ogni mattina, dalle ore 10.00 alle ore 13.00, presso il laboratorio in Via Sandriana 32, gli utenti sono accolti, dall'artigiana esperta, da 1 tutor che svolge la funzione di peer, da un animatore sociale, da 1 volontaria.



## IL TERRITORIO DI RIFERIMENTO

La cooperativa si costituisce e avvia tutto il suo progetto con un unico fine: migliorare la qualità della vita dei pazienti psichiatrici, specialmente quelli residenti nel territorio della ASL NA 3Sud. La Comunità a cui si riferisce il nostro progetto, territorio dell'ASL NA3 SUD è un territorio di circa 1.072.000 cittadini, la più grande ASL Italiana ed Europea, distribuita su una superficie territoriale che circonda completamente il Vesuvio, e il DSM è distribuito su 10 Unità Operative di Salute Mentale. Le strutture di accoglienza sono distinte in 11 Centri Diurni e 4 SIR. I Centri Diurni sono collocati sui territori di Cercola, Marigliano, Nola, Pomigliano D'Arco, Terzigno, Castellammare, S. Giorgio a Cremano, Ercolano, Sorrento, Torre Annunziata, Torre Del Greco. Le strutture residenziali gravitano nei territori di Castellammare, Pimonte, S. Giorgio a Cremano e Terzigno ed il totale dei posti letto è pari a 85. I pazienti che afferiscono al DSM sono 16.783. Il

lavoro qualificato dell'equipe sanitaria di coloro che lavorano all'interno dei dipartimenti di salute mentale sempre più riesce a creare le condizioni affinché i pazienti possano partecipare alle attività riabilitative della Cooperativa. L'impatto delle attività della Cooperativa ha intercettato negli ultimi tre anni circa 1.300 cittadini tra utenti dei vari servizi e le loro famiglie.

Litografi Vesuviani  
ASL Napoli 3 sud N° fruitori 1.300



## IMPATTO SOCIALE

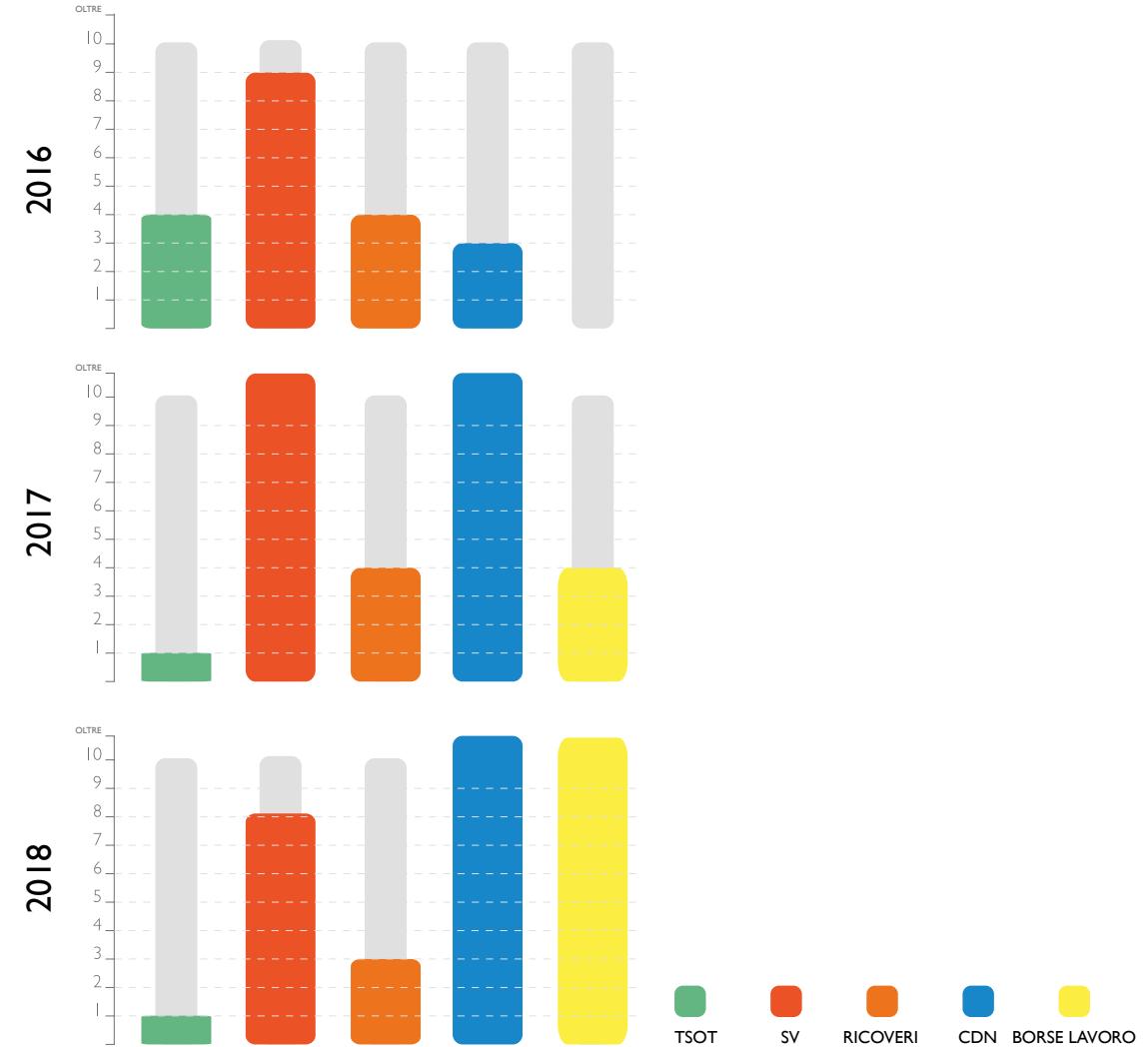
Qui presentiamo un'analisi di tipo sociale ed economica dei dati emersi dall'analisi delle storie degli utenti seguiti, rilevati dalla nostra esperienza e dall'indagine approfondita presso le famiglie sulle dinamiche dei ricoveri.

Riteniamo importanti i risultati di questa analisi, come di seguito evidenziata, anche per fornire indicazioni utili agli stessi operatori sanitari dell'ASL NA3 Sud, per eventuali e successivi approfondimenti.

L'impatto sociale dell'azione della Cooperativa si esprime, e può essere quindi tradotto, sia nello spostamento della spesa pubblica in termini qualitativi che nella riduzione della stessa: si è passati infatti da una spesa legata al ricovero con un basso impatto riabilitativo ad un servizio riabilitativo favorente l'inclusione sociale con una riduzione elevata del tasso di recidività nel ricovero.

Quanto affermato è evidenziato e quantificato nei grafici e tabelle seguenti che rappresentano Dai dati rilevati sugli utenti seguiti dalla Cooperativa nei servizi di riabilitazione domiciliare, presso i centri diurni e di inserimento lavorativo.:

	2016	2017	2018
TRATTAMENTI SANITARI OBBLIGATORI TSO	4	1	1
TRATTAMENTI SANITARI VOLONTARI TSV	9	13	8
RICOVERI IN COMUNITÀ RESIDENZIALI	4	4	3
INCREMENTO NEI CDR PROVENIENTI DA AD	3	14	19
BORSE LAVORO		4	11



Dalla tabella di riferimento si evince una notevole riduzione dei Trattamenti Sanitari Obbligatori (TSO) e dei Trattamenti Sanitari Volontari (TSV); l'invarianza dei ricoveri in comunità residenziali; l'incremento esponenziale della domanda di servizi di centro diurno proveniente dall'offerta dei servizi domiciliari; Lieve incremento del potenziamento delle risorse personali degli utenti per la previsione di accesso a borse lavoro.

Il comune di San Giorgio a Cremano è un Comune in provincia di Napoli, in Campania. E' la ventesima città della Campania per popolazione. Secondo i dati ISTAT aggiornati al 31 Dicembre 2017 ha una popolazione residente pari a 45.122).



E' il Comune capofila dell'Ambito sociale n. 28, una struttura tecnica intercomunale, a supporto della programmazione sociale di Ambito, per la realizzazione di un sistema integrato di interventi e servizi sociali, secondo quanto previsto dalla Legge Regionale. Finalità dell'Ambito è di rendere operativo il Piano Sociale di Zona attraverso attività di progettazione, gestione e monitoraggio per lo sviluppo di un sistema dei servizi socio-sanitari nel comune di San Giorgio a Cremano. Per meglio ottemperare alle esigenze dei cittadini, si è ritenuto opportuno implementare il Piano Sociale di Zona in maniera graduale, finalizzato ad indirizzare nella maniera più mirata possibile la spesa sociale verso le fasce deboli. I servizi del piano di zona, realizzati in collaborazione con il locale distretto sanitario dell'Asl Napoli 3, attraverso la presa in carico dell'utente riescono a offrire un sistema integrato di servizi a carattere non solo sociale ma anche sanitario individuando innanzitutto i servizi a gestione comunale ed i servizi a gestione di Ambito; ai primi vengono però dettate regole minime a cui si devono attenere al fine di ottenere una gestione uniforme

del servizio su tutto il territorio dell'Ambito.

Nel 1998 il Comune di San Giorgio a Cremano è partner del progetto "Litograph" in accordo con gli altri Comuni della costa del Vesuvio. Solo il Comune di San Giorgio a C. ha mantenuto il suo impegno di assistere i cittadini con disagio psichico del proprio territorio. Nel corso degli anni il Comune ospita la Cooperativa Litografi Vesuviani, nei propri locali in via Sandriana n°16. Inoltre ci ha sostenuto con:

1. Borse di lavoro
2. Convenzione per la stampa di produzione
3. Collaborazione agli eventi promozionali e di comunicazione.



## LE COLLABORAZIONI

La dimensione in cui opera la cooperativa Litografi Vesuviani si arricchisce quindi anche degli apporti inter-cooperativi e solidali tra le imprese della rete. Condivisione di progetti, innovazione e ricerca, alta formazione, scambio di buone prassi e collaborazione operativa sono solo alcuni dei valori che la rete tra imprese produce.

**Cgm GRUPPO COOPERATIVO:** Cgm e le società del gruppo, mediante le cooperative e i consorzi, hanno l'obiettivo di costruire benessere e sviluppo per un welfare di comunità basato su qualità e prossimità. Ciò si attua attraverso l'offerta di servizi sociali, educativi, assistenziali, sanitari e attività produttive in diversi ambiti. Le cooperative e i consorzi del gruppo Cgm fanno riferimento a un modello di impresa sociale dove la dimensione comunitaria assume una posizione di centralità nel definire la missione, le strategie, le modalità di produzione dei beni e di governo dell'impresa.

**COONFCOOPERATIVE FEDERAZIONE SANITA':** è la Federazione Nazionale di Confcooperative di rappresentanza, tutela e promozione delle Cooperative di Medici, Farmacisti, delle altre cooperative operanti nell'ambito della sanità, delle società di mutuo soccorso e delle imprese sociali di settore Statuto Confcooperative Sanità 2018. La Federazione determina, nell'ambito delle direttive generali della Confcooperative, le linee politico sindacali ed organizzative del settore sanità, cura la promozione, l'assistenza ed i servizi necessari allo sviluppo delle imprese cooperative associate, svolge, d'intesa con la Confcooperative, un'azione di rappresentanza e di tutela della propria base nei confronti delle Istituzioni, delle altre organizzazioni operanti nello stesso settore nonché di enti ed organismi nazionali e comunitari.

Inoltre la nostra Cooperativa ha svolto corsi di Alternanza Scuola-Lavoro in collaborazione con l'Istituto Professionale Nitti di Portici, dando la possibilità ai partecipanti di realizzare un approccio a un'esperienza lavorativa nelle arti serigrafiche.



## DAL COMITATO ALL'ASSOCIAZIONE: I FAMILIARI

Le relazioni familiari e le dinamiche che si creano all'interno della famiglia contribuiscono a formare tutto di noi, sia il bello che il brutto, sia il buono che il cattivo. Esse insegnano ad amare, a scegliere, a distinguere il bene dal male, ci tramandano valori e tradizioni intergenerazionali creando legami forti e duraturi oppure profonde ferite.

Quando talvolta la famiglia si trova ad affrontare un problema di salute mentale interno ad essa può provare solitudine, smarrimento e paura. La convivenza con persone non del tutto autonome richiede continua e stressante da parte di uno o più membri del gruppo che si trovano a subire limitazioni, talvolta notevoli, della propria libertà. Per quanto all'inizio sopravviva l'intenzione di intrattenere rapporti corretti con gli altri membri della famiglia, le sensazioni di impotenza e frustrazione che lentamente emergono con gli anni e le consuetudini rendono difficili dialogo e comprensione. A sentimenti naturali quali l'amore e l'attaccamento si sostituiscono sentimenti di ostilità e sensi di colpa. Si creano profonde ferite e paure e ci si chiude completamente alle sane relazioni sociali. Inoltre la famiglia, nell'affrontare tale problema, spesso si irrigidisce intorno a schemi fissi.

Il nostro modello incentrato sulla persona prevede il coinvolgimento della famiglia come elemento principale del percorso riabilitativo di ciascuno e parte attiva all'interno del percorso stesso.

Accogliamo la persona sviluppando un progetto Individuale fondato sulle attitudini personali e sulle competenze da sviluppare. Sosteniamo la famiglia nel prendere parte al progetto sviluppato entrando nella vita della persona anche sul lavoro, partecipando ad incontri con i medici referenti e a riunioni a cadenza mensile con l'equipe multidisciplinare della cooperativa per creare momenti di Incontro dove poter non solo parlare delle problematiche personali e dei rapporti interpersonali ma anche dei progressi lavorativi che generano un notevole miglioramento da un punto di vista terapeutico.

Dal legame che ci unisce, operatori, utenti e familiari, nasce a Settembre del 2012 il Comitato di Familiari per la Promozione della Salute Mentale. Il Comitato ha prodotto la nascita dell'Associazione Fa.Miliari che accoglie persone che hanno vissuto direttamente le problematiche psicologiche ma anche persone spinte semplicemente da sentimenti di solidarietà ed altruismo che sono disposte a collaborare nelle attività proposte per un obiettivo comune: la promozione della Salute Mentale. Ecco che l'associazione vuole aprirsi al territorio, apportando alle stesse famiglie uno strumento per interloquire con gli altri attori del territorio e per dare maggiore voce ai bisogni espressi dalle stesse famiglie in modo trasparente ed efficace.

## AUTO-MUTUO AIUTO

*“Un momento d'incontro tra persone, singole, in coppia o famiglie, unite da uno stesso problema per rompere l'isolamento, per raccontarsi le proprie esperienze di vita, per scambiarsi informazioni e soluzioni, per condividere sofferenze e conquiste con l'obiettivo di riscoprirsi risorsa, non solo per sé, ma per l'intera collettività.”*

S. Bertoldi.

Da quando è iniziato il percorso di Auto-mutuo-aiuto, si è trovato un modo di trattare i problemi di ciascun familiare che si trova a fronteggiare, di volta in volta, nella propria vita: malattie, separazioni, lutti, disturbi alimentari, dipendenze, disturbi affettivi, tensioni ecc.; oltre alla condivisione della problematica della gestione della malattia mentale del proprio congiunto. Il concetto fondamentale si esplica in tre parole chiave: Attivazione, Condivisione, Reciprocità.

Si fa leva sulla volontà delle persone di giocare un ruolo attivo, consapevole, responsabile nella costruzione del singolo e della collettività.

L'auto-mutuo-aiuto si fonda sull'azione partecipata delle persone, individui che hanno un problema, che però nel gruppo si attivano ed aiutano, portando qualcosa di sé, la propria storia, la propria esperienza, le conoscenze e le competenze che da tale esperienza derivano loro, le proprie risorse cognitive ed emozionali. La chiave di lettura della forza e del successo dei gruppi attivati sta nella reciprocità di risorse che ogni partecipante racchiude in sé e condivide con gli altri, nella parità e mutualità della relazione d'aiuto.

La nostra cooperativa riunisce gruppi una o ogni due settimane, gli incontri durano 1 ora e mezza nel quale vengono condivisi i propri problemi con altre persone che hanno attraversato tali esperienze, ciò può aiutare ad affrontare difficoltà quotidiane ed imparare a riconoscerle per il futuro.



## LA FORMAZIONE

La cooperativa riconosce alla formazione un valore fondamentale al fine di garantire la qualità dei Servizi e dei progetti che vengono realizzati. Per questo, nella strutturazione e organizzazione della Cooperativa, tali aspetti occupano un posto centrale a garanzia dell'intero "sistema operativo". Si concepisce l'attività di formazione come un elemento fondamentale per lo sviluppo qualitativo dei servizi e per il raggiungimento di quei livelli di uniformità e omogeneità, che si possono raggiungere solo se la cooperativa è in grado di trasmettere, attraverso opportuni momenti formativi, il proprio patrimonio metodologico ed esperienziale. Se la si intende in questo modo, la formazione diventa un vero percorso di ricerca, capace di mettere a confronto teoria e pratica, fornendo a tutti gli attori dei servizi spazi di crescita e di riflessione che aiutino a prendere coscienza del proprio ruolo e a maturare con sempre maggior consapevolezza le proprie scelte operative. La cooperativa, si dota annualmente del Piano Formativo Annuale – e che viene elaborato: • In relazione alla tipologia dell'intervento svolto; • In seguito alla valutazione dell'ambito sociale rapportato al territorio; • In seguito all'analisi specifica dei bisogni formativi degli educatori. I bisogni formativi, in generale, vengono individuati attraverso: • Riunioni di coordinamento tra il Responsabile della formazione e i Coordinatori, dove vengono riportate le tematiche emerse dagli educatori e da approfondire; • Risposte ai questionari somministrati on line in seguito ad incontri formativi; • Risposte ai questionari per la Valutazione della Soddisfazione degli Operatori; • Richieste specifiche dell'educatore al Responsabile della Formazione dopo una prima valutazione del Coordinatore. La formazione proposta agli operatori della Cooperativa si propone di garantire sia momenti di autoformazione interna, sia percorsi formativi condotti da docenti specializzati nel settore dei servizi specifici.

La Cooperativa, inoltre, riconosce alla formazione una funzione strategica ed evolutiva dell'impresa sociale che:

Fa leva sull'apprendimento generativo e riesce perciò a produrre e ad anticipare i cambiamenti e a prevederne gli sviluppi;

Esalta il criterio delle organizzazioni che apprendono;

Promuove e sostiene lo sviluppo organizzativo;

Si organizza e funziona come un laboratorio delle conoscenze e dell'innovazione;

Promuove la giusta sintesi tra il saper essere imprenditori sociali e il saper fare Impresa Sociale.

## COSA CARATTERIZZA I NOSTRI PERCORSI FORMATIVI?

*Storytelling:* utilizziamo la metodologia della narrazione in ottica metariflessiva sull'esperienza, per migliorare i processi di apprendimento. Raccontiamo le nostre esperienze e le nostre storie, ascoltiamo le esperienze e le storie di altri per contestualizzare l'apprendimento in contesti significativi e collaborativi.

*Setting:* attenzione particolare all'abitabilità. I processi formativi, gli apprendimenti, le dinamiche di gruppo e l'attenzione tra ciò che accade nel qui e ora rappresentato dall'aula e il punto che si desidera raggiungere, richiedono luoghi funzionali allo scopo, un uso coerente degli spazi e la creazione di ambienti che facilitino l'interazione.

*Cambiamento:* contestualizzare le conoscenze apprese nella propria realtà quotidiana favorisce lo sviluppo di nuove capacità e nuove modalità operative. La cura del processo di cambiamento e la ridefinizione della propria esperienza sono tra gli obiettivi primari dei percorsi di formazione da noi progettati.

## LA COMUNICAZIONE

La Comunicazione rappresenta per la cooperativa uno strumento strategico di conoscenza che ha l'obiettivo primario di avviare e mantenere una relazione con le persone, sia all'interno dell'organizzazione, sia all'esterno, e di trasmettere il valore del nostro "saper fare", espressione della nostra identità, in maniera pensata e strutturata. L'azione comunicativa viaggia, quindi, su due canali: • Comunicazione esterna, rivolta ai committenti e all'intera Comunità, con l'obiettivo di dare visibilità all'impegno sociale quotidiano della Cooperativa e, attraverso ciò, promuovere un'immagine chiara e riconoscibile, accrescere la reputazione e, quindi, fidelizzare.

Comunicazione interna, rivolta ai soci e ai lavoratori con l'obiettivo di accrescere il senso di appartenenza e la partecipazione attiva. Per raggiungere questi obiettivi, Litografi Vesuviani, Servizi Salute e Lavoro, impiega diversi strumenti:

- Materiali cartacei (brochure, flyer, Bilancio sociale, carte dei servizi) • Sito web • Social network (principalmente Facebook e Twitter) • Newsletter periodiche

Nell'ANNO 2018 Si è consolidato il team di Comunicazione volta più opportuni. • Supportare la diffusione di attività, iniziative ed eventi di altre cooperative appartenenti al nostro Consorzio e/o realizzati in partnership con altre realtà, consolidando la rete di collaborazioni. Azioni di Comunicazione interna • Azioni informative rivolte ai soci. • Comunicazioni su attività, iniziative ed eventi organizzati dalla Cooperativa e da realtà partner.



## IL FUNDRAISING

L'anno 2019 vedrà realizzato il portale di CROWD FUNDING per supportare l'attività di FUNDRAISING, che vedrà un'attività "ATTIVA" di raccolta fondi, con l'organizzazione di diversi eventi utilizzando molto l'attività dei volontari e persone a noi vicine. servizi che necessitano di maggiori fondi economici. PER IL 2019 l'Obiettivo è creare una struttura interna in grado di gestire e garantire per i prossimi anni l'attività di raccolta fondi, andando a rafforzare tutti i canali, e agendo sui principali target di donazione: Individui La strategia per l'ampliamento della raccolta fondi prevede lo sviluppo e il rafforzamento dei seguenti canali:

*Offline:* valorizzazione delle risorse già esistenti (vedi volontari) fondamentali per la sussistenza di alcuni servizi, creazione di nuove relazioni attraverso la diffusione del nostro operato e attraverso la creazione di momenti di partecipazione e condivisione tra volontari, donatori e fruitori dei nostri servizi

*Online:* introduzione del tasto "dona" sul sito, creazione di una newsletter mirata a raccontare le storie delle persone presenti presso i nostri servizi, maggior utilizzo di piattaforme dedicate alla raccolta fondi, etc.

Rafforzare i rapporti e le partnership con le aziende andando ad aumentare i momenti di partecipazione e di coinvolgimento, ad esempio attraverso le giornate di volontariato aziendale e volontariato di competenza. Accanto a queste macro categorie di raccolta fondi, verranno messe in campo strategie e attività volte a rafforzare e sviluppare maggiormente le attività già esistenti.

**UN SOSTEGNO CONCRETO ALL'ASSOCIAZIONE DEI FAMILIARI**

Ogni anno la Cooperativa Litografi Vesuviani decide di sposare una causa sociale, investendo capitale umano e finanziario. Con i proventi del contributo proveniente dal 5xMille per le scelte effettuate a favore della cooperativa sulle dichiarazioni dei redditi per il 2018 che si perfezioneranno entro il 30 giugno 2019, abbiamo scelto di sostenere la promozione dell'Housing Sociale. Per dare maggior visibilità ai problemi, alle necessità, ma anche ai successi e alle conquiste, di chi nella propria vita si è trovato ad affrontare una qualunque forma, anche lieve, di disagio, è necessaria la presenza costante di opportunità lavorative congrue, attraenti, e sostenibili per chi soffre di un disagio psichico.

Quanto più saranno diversificate le attività della Cooperativa maggiori saranno le opportunità lavorative per i soci e per i futuri soci.

Per destinare il 5xMille al Litografi Vesuviani basterà inserire il codice fiscale 03843961214 nel riquadro "Sostegno del volontariato" e firmare nello spazio sottostante.

**HOUSING SOCIALE**

La cooperativa si pone l'obiettivo "dell'abitare", come processo di "HOUSING SOCIALE". Gli obiettivi vi sono quelli di favorire percorsi di vivere comuni, tra pazienti che non possiedono una casa, pazienti, che già riabilitati, non hanno i mezzi per poter, in autonomia, possedere un luogo abitativo.

Il cittadino affetto da patologia psichiatrica si trova spesso a fare i conti con l'impossibilità dell'abitare in autonomia. Le risorse pubbliche vengono spesso utilizzate per residenzialità non appropriate. Spesso si risponde ad un bisogno sociale e non terapeutico o riabilitativo. La residenzialità protetta dovrebbe assicurare a quei cittadini con difficoltà di ambientamento processi di inclusione. Invece, accade, che i pazienti con problemi di salute mentale, non hanno un luogo dove vivere, spesso le famiglie sono espulsive. Facilitare invece processi di Housing Sociale potrebbe essere una soluzione efficace per i pazienti e per la riduzione della spesa pubblica. Tutte le attività sono improntate a sostenere processi di Empowerment finalizzate a reinserimento sociale, considerato che la Recovery sociale è l'unico che permette un vero e proprio processo di reinserimento sociale.

Il ruolo del terzo settore deve mettere il paziente in condizione di agire le risorse personali, che lo spingono a fare il proprio percorso riabilitativo. I nostri operatori lavorano in tal senso, secondo i moderni modelli di ricerca sulla riabilitazione.

La cooperativa per la realizzazione di tale progetto ha ricevuto in affidamento dal Consorzio S.O.L.E., un immobile confiscato alla criminalità organizzata, nel Comune di Marano di Napoli con concessione protocollo n° 17 del 03/05/2017.

**LA COMUNITÀ SLOW FOOD**

Sono in essere protocolli di intesa con l'Associazione Slow Food Vesuvio.

Slow Food è un movimento internazionale che opera per la difesa e la salvaguardia del patrimonio agricolo ed alimentare e della biodiversità a livello mondiale, per il sostegno e la valorizzazione delle economie locali, per lo sviluppo di una nuova consapevolezza nelle produzioni e nei consumi alimentari per renderli sempre più sostenibili e compatibili con la tutela dell'ambiente ed opera a livello territoriale attraverso le Condotte.

Siamo consapevoli che tutto quello che siamo riusciti a fare finora e quanto potrà essere realizzato nel futuro non è stato e non sarà solo frutto della nostra determinazione ma anche dell'impegno di tutti quelli che ci sono stati vicini e che credono in noi.

In primo luogo vogliamo ringraziare l'ASL Napoli3 Sud che ha costituito, per la volontà scientifica e la capacità degli operatori sanitari, il contesto su cui è stato possibile innestare l'esperienza di Litografi Vesuviani.

Insieme all'Asl ringraziamo il Comune di San Giorgio a Cremano che ospita l'esperienza imprenditoriale sin dalla sua nascita.

Un grazie agli operatori tutti, per l'impegno e la dedizione fin qui profusa e che speriamo di avere sempre con noi anche in futuro.

Un grazie speciale ai volontari che dedicano parte del loro tempo libero alla realizzazione dei nostri sogni, con le loro idee, le loro azioni.

Grazie all'associazione dei familiari che condividono con noi tutti i progetti, presenti, futuri, folli.

La Cooperativa Litografi Vesuviani



San Giorgio a Cremano 31/12/2018

Litografi Vesuviani  
Servizi Salute e Lavoro  
Soc. Coop. Soc. a r.l.

Via Sandriana, 16  
80046 San Giorgio a Cremano (NA)  
Tel./Fax: 081 476555  
[www.litografivesuviani.com](http://www.litografivesuviani.com)  
[info@litografivesuviani.com](mailto:info@litografivesuviani.com)

